

TERMES DE RÉFÉRENCE (TdR)

Recrutement d'un(e) Consultant(e) Expert(e) en Suivi-Évaluation (S&E)

Co-construction du système de S&E et Renforcement des capacités du Réseau Azetta Amazigh

Les candidatures doivent être envoyées par courrier électronique à l'adresse suivante : azetta.coordination@gmail.com, au plus tard le vendredi **18 octobre 2026 à 16h00**, avec la **mention obligatoire en objet : « Candidature S&E – Projet AMUSSU – Référence AMUSSU/2025/A2-09 ».**

Date de lancement	Le vendredi 09 octobre 2026
Projet	« AMUSSU » Promouvoir le pouvoir d'agir de la société civile au Maroc pour la bonne gouvernance, l'environnement et le climat.
Référence du Projet	ENPI/2022/430-236
Référence du Contrat de Subvention	AMUSSU/2025/A2-09
Organisation Commanditaire	Le Réseau Amazigh pour la citoyenneté – Azetta Amazigh
Axe Prioritaire	Stratégie du Suivi et Évaluation (Axe 2 du Plan de Renforcement)

1. Contexte et justification

Le Réseau Amazigh pour la citoyenneté – Azetta Amazigh, créé le 06 juillet 2002 à Rabat, est une ONG nationale pionnière dans la protection et la promotion des droits linguistiques, culturels, économiques, sociaux, civils, politiques et environnementaux au Maroc. Structuré de manière démocratique et participative (Congrès, Conseil National, Bureau Exécutif, Coordinations de jeunes/femmes), le réseau s'appuie sur plus de 15 sections locales autonomes à travers le Royaume et utilise le plaidoyer comme levier stratégique majeur pour influencer les politiques publiques.

Dans le cadre du projet « AMUSSU », Azetta Amazigh a mené un diagnostic institutionnel approfondi. Ce dernier a révélé des défis majeurs liés à l'absence de matrice standard formalisée en matière de Suivi et Évaluation (S&E). Ce problème central limite la capacité de l'organisation à mesurer l'impact réel de ses actions, à garantir une redevabilité optimale envers ses bailleurs et communautés partenaires, et à capitaliser ses acquis.

Pour y remédier, Azetta Amazigh souhaite passer d'une logique d'action pure à une dynamique stratégique axée sur la mesure d'impact. La présente mission vise à recruter un(e) consultant(e) pour Co-construire un dispositif de S&E robuste, digitalisé et d'usage standardisé, tout en renforçant les

compétences techniques des forces vives du Réseau (équipes opérationnelles, instances dirigeantes et sections locales).

2. Objectifs de la mission

Objectif général.

Accompagner le Réseau Azetta Amazigh dans la conception, la co-construction, l'opérationnalisation d'un système participatif et standardisé de Suivi et Évaluation (S&E) basé sur la Gestion Axée sur les Résultats (GAR), et superviser son déploiement global au niveau de l'ensemble des OSC et sections membres.

Objectifs spécifiques par activité :

- **Activité 2.1 (Co-construction)** : Animer le processus participatif de conception, de rédaction et de validation de la Matrice de S&E standardisée et adaptée à la structure multi-niveaux du Réseau (10 jours d'intervention).
- **Activité 2.2 (Formation des noyaux durs)** : Concevoir et animer la formation pratique à l'utilisation de la matrice au profit de 20 bénéficiaires cibles (équipe opérationnelle, Bureau exécutif, Conseil national, comités des jeunes/femmes et sections locales) sur une durée de 2 jours.
- **Activité 2.3 (Multiplication & Ancrage régional)** : Accompagner, guider et fournir l'appui technique nécessaire aux 20 bénéficiaires formés pour la préparation et la réalisation de trois (3) ateliers internes de promotion/partage dans les régions, menés en ligne, afin de vulgariser et généraliser l'utilisation de la Matrice S&E auprès de l'ensemble des membres du réseau.

3. Résultats et Livrables Attendus

Changements structurels ciblés (Outputs & Outcome)

- **L'Outcome attendu** : Les capacités en S&E sont accrues ; la collecte et l'utilisation des données s'effectuent en temps réel de manière participative avec l'implication active des bénéficiaires et des sections régionales.
- **L'Output attendu** : Un système participatif de S&E est finalisé, validé et utilisé de manière standardisée et généralisée par l'ensemble des OSC membres du Réseau Amazigh.

Livrables contractuels à fournir par le consultant

- **Livrable 1** : Une note méthodologique de cadrage validée, incluant le chronogramme précis de la mission.
- **Livrable 2** : La Matrice et le Plan S&E standardisés du Réseau (chaîne des résultats Activités -> Impact, indicateurs SMART, canevas de collecte numérique sécurisée).
- **Livrable 3** : Le kit pédagogique de formation (modules GAR, fiches d'utilisation de la matrice pour la session de 2 jours des 20 membres).
- **Livrable 4** : Un guide méthodologique simplifié de retransmission destiné aux 20 membres formés pour l'animation des 3 ateliers régionaux en ligne (Activité 2.3).
- **Livrable 5** : Le rapport final de la mission (incluant le bilan de la formation des 20 membres, l'évaluation des 3 ateliers de partage en ligne menés en région, et les recommandations de pérennité).

4. Méthodologie et Déroulement de la mission

La démarche globale du consultant doit obligatoirement être participative, inclusive et ancrée dans le dialogue. Elle devra éviter les mécanismes de rejet en valorisant la conduite du changement auprès des membres.

1. **1. Phase de co-construction (Activité 2.1 - 10 jours)** : Réunions de travail et ateliers participatifs de co-conception avec le conseil national, le Bureau Exécutif et l'équipe technique pour structurer les indicateurs clés et finaliser la matrice.
2. **2. Phase de formation (Activité 2.2 - 2 jours)** : Animation des ateliers théoriques et pratiques centrés sur l'appropriation des outils numériques créés au profit de 20 membres.
3. **3. Phase de coaching & partage (Activité 2.3 - En ligne)** : Supervision technique et appui méthodologique aux 20 membres formés lors des 3 ateliers en ligne pour assurer un transfert de compétences optimal vers le tissu associatif régional d'Azetta Amazigh.

5. Profil recherché du consultant / de la consultante

- **Formation** : Diplôme universitaire supérieur (Bac+5 minimum) en Évaluation de projets, Statistiques, Sciences Sociales, Économie de développement ou Management des organisations.
- **Expérience** : Minimum 7 ans d'expérience avérée dans l'ingénierie des systèmes de Suivi-Évaluation, idéalement auprès de réseaux associatifs ou d'ONG d'envergure nationale au Maroc.
- **Compétences clés** : Maîtrise parfaite de la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) et de la Théorie du Changement. Solide expertise en outils de collecte de données mobiles/numériques et en outils de data-visualisation. Expérience éprouvée en andragogie (formation d'adultes) et en ingénierie de 'formation de formateurs' pour assurer l'effet multiplicateur en région. Parfaite maîtrise du français et de l'arabe (l'expression ou la compréhension de la langue Amazighe est un atout majeur).

6. Modalités de réponse et Dossier de candidature

Les candidats intéressés doivent soumettre un dossier de candidature comprenant :

- **1. Une offre technique** : Note de compréhension des enjeux, méthodologie participative, approche pédagogique pour la formation des 20 bénéficiaires et l'accompagnement des ateliers en ligne, calendrier d'exécution.
- **2. Une offre financière** : Budget global détaillé (honoraires journaliers pour les 10 jours de l'activité 2.1, forfait d'animation pour les 2 jours de l'activité 2.2, et forfait d'accompagnement pour l'activité 2.3).
- **3. Un dossier administratif** : CV mis à jour de l'expert(e), références détaillées de prestations similaires réalisées.

« Le présent document a été réalisé avec le soutien financier du projet AMUSSU et de l'Union européenne. Son contenu relève de la responsabilité exclusive de Azetta Amazigh et ne saurait en aucun cas être considéré comme reflétant la position de COSPE Migration et Développement, AESVT et l'Union européenne. »

