

TERMES DE REFERENCE

Consultation pour la réalisation d'un état des lieux de quatre oasis dans la RBA et l'élaboration d'un plan de développement de l'entrepreneuriat féminin

Consultation visant à identifier les besoins en renforcement des capacités des organisations de la société civile (OSC) et des opérateurs publics et privés afin de promouvoir l'autonomisation économique des femmes et leur résilience face aux changements climatiques au niveau de 4 oasis dans la Réserve de Biosphère de l'Arganeraie (RBA).

CONTEXTE DE LA CONSULTATION

Le projet Autonomisation Socio-Économique des Femmes dans les zones Oasiennes et l'Arganeraie (ASEFOA), financé par Affaires Mondiales Canada (AMC), en partenariat avec l'Agence Nationale des Zones Oasiennes et de l'Arganier (ANDZOA), vise le renforcement du pouvoir et statut économique des femmes dans les zones oasiennes et l'arganeraie au Maroc.

Ce projet vient compléter les acquis du projet REFAM (Renforcement économique des femmes de la filière Arganier au Maroc), mis en œuvre de 2018 à 2023. Ce projet visait l'autonomisation économique des femmes de la filière argane et a apporté des changements significatifs dans la structuration de la filière, l'intégration de l'égalité des genres au sein de l'interprofession et l'accès aux marchés. Le projet ASEFOA capitalisera sur les résultats produits par REFAM pour renforcer le pouvoir et le statut économique des femmes dans les zones oasiennes ciblées : (i) commune de Tiout dans la province de Taroudant, (ii) commune de Targa n'touchka dans la province de Chtouka-Ait Baha, (iii) commune d'Afella Ighir et (iv) commune d'Ammelne dans la province de Tiznit.

Pour ce faire, le projet comprend des interventions ciblées afin d'atteindre deux résultats intermédiaires : (1) l'accroissement de la compétitivité et l'employabilité des femmes entrepreneures et (2) le renforcement d'un environnement socioculturel et institutionnel favorable à leur autonomisation économique. Dans un contexte de fragilité environnementale croissante, ces interventions viseront la résilience aux changements climatiques.

En marge des activités à mener pour l'organisation de l'amont de la filière de l'argane, il est prévu, dans le cadre du deuxième résultat intermédiaire, la mise en œuvre d'un certain nombre d'intervention pour accroître les capacités des organisations de la société civile (OSC) et des opérateurs économiques des zones oasiennes de la Réserve de Biosphère de l'Arganeraie (RBA), et ce, afin de promouvoir les intérêts économiques des femmes de ces zones et leur adaptation aux changements climatiques.

C'est dans ce contexte qu'a lieu la présente consultation qui concerne quatre oasis.

OBJECTIFS DE LA CONSULTATION

Dans le but de rendre plus favorable l'environnement socioculturel et institutionnel à l'autonomisation économique et la résilience aux changements climatiques des femmes et des jeunes, la présente consultation a pour finalité d'analyser les besoins du territoire ciblé, d'en tirer les principaux enseignements afin d'orienter l'intervention du projet. Elle a pour objectifs spécifiques de mieux connaître :

- (1) les opportunités et les contraintes de développement de l'entrepreneuriat féminin et des jeunes au niveau de quatre (4) oasis ciblées dans la Réserve de Biosphère de l'Arganeraie, particulièrement dans les secteurs porteurs notamment l'agriculture, l'élevage, l'artisanat, le tourisme et les services ;

- (2) les besoins des organisations de la société civile (OSC) pour une meilleure durabilité des oasis ciblées.

Les femmes demeurent le groupe prioritaire du projet. Les analyses incluront les jeunes hommes lorsqu'ils influencent ou participent aux dynamiques économiques locales.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Au niveau de chacune des quatre oasis ciblées, la présente consultation aura à :

- Réaliser un état des lieux des zones oasiennes à fort potentiel entrepreneurial, en identifiant les contraintes et les opportunités économiques spécifiques aux femmes et aux jeunes (femmes et hommes);
- Identifier des projets pilotes à fort impact local dans l'artisanat, l'agrotourisme, la valorisation des produits du terroir et les services mutualisés qui sont sensibles au genre et aux changements climatiques;
- Faire un diagnostic des forces, des faiblesses et des besoins des OSC des oasis ciblées;
- Élaborer un plan de renforcement des capacités basé sur le diagnostic des OSC, dans une perspective de synergie des acteurs de développement de ces oasis.

Pour ce faire, la consultation se déroulera en deux principales phases :

- (1) **Phase 1** de diagnostic et de connaissance des lieux des sites oasiens ciblés en accordant une attention particulière aux acteurs de développement et aux OSC locales ;
- (2) **Phase 2** de proposition de projets pilotes à fort impact et de plan de renforcement des capacités des OSC locales.

Phase 1 : Diagnostic

Dans l'objectif d'identification des contraintes et des opportunités spécifiques aux femmes et aux jeunes (femmes et hommes) dans les zones à fort potentiel entrepreneurial, en lien avec les secteurs de production et de services (agriculture, élevage, artisanat, tourisme, plantes aromatiques et médicinales et services), cette phase en se basant sur une approche SWOT et/ou PESTEL, se déroulera en deux principaux volets itératifs :

- (a) Le diagnostic territorial et genre analysera, dans chaque oasis ciblée, les acteurs et actrices du développement, leurs activités, leur gouvernance, leurs produits, leurs techniques ainsi que leur accès aux marchés. Il portera sur les principaux secteurs générateurs d'impact économique et social pour les femmes et les jeunes, notamment l'agriculture, l'élevage, l'artisanat, le tourisme, les plantes aromatiques et médicinales et les services. À travers une approche participative et sensible au genre, l'étude identifiera les contraintes et les opportunités liées à l'entrepreneuriat féminin et des jeunes, ainsi qu'à la résilience face aux changements climatiques
- (b) Le second volet du diagnostic portera sur les organisations de la société civile (OSC), en particulier les organisations féminines présentes dans les zones d'intervention ou actives dans les domaines visés par le projet ASEFOA. Il permettra d'identifier les OSC pertinentes et engagées dans des actions sensibles au genre, puis d'évaluer leurs capacités techniques, organisationnelles et managériales ainsi que leurs besoins en renforcement des capacités afin de soutenir efficacement l'autonomisation socio-économique des femmes dans un contexte de changement climatique.

Phase 2 : projets pilotes et renforcement de capacités

Partant des résultats de la Phase 1, la Phase 2 procédera à :

- (a) L'identification de projets économiquement viables au niveau de chacun des sites, sur la base d'une analyse de faisabilité socio-économique, pouvant mener à la création de petites et microentreprises au profit des femmes et des jeunes (femmes et hommes). Un système participatif sera également proposé pour assurer un suivi-évaluation de mise en œuvre de tels projets.
- (b) Sur la base des besoins détectés au cours du diagnostic, l'élaboration d'un plan de renforcement des capacités des OSC sélectionnées et d'accompagnement pour développer des initiatives en matière d'autonomisation économique des femmes dans un contexte de résilience aux changements climatiques. Le plan s'articulera autour des axes suivants :
- ✓ Sélection des OSC, sur la base de critères tels que l'ancrage territorial, interventions au niveau de l'autonomisation socio-économique des femmes, gouvernance fonctionnelle, capacité de mobilisation, interventions liées à la résilience climatique, potentiel de partenariat avec ASEFOA ;
 - ✓ Renforcement des capacités techniques, organisationnelles, managériales et commerciales des OSC ;
 - ✓ Accompagnement pour le transfert des connaissances aux autres OSC actives dans le développement durable des sites oasiens ;
 - ✓ Mise en place d'un système de mutualisation, de partage des connaissances et des expériences et de communication entre les OSC et les divers acteurs de développement des sites oasiens ciblés ;
 - ✓ Renforcement des capacités en approche genre.

Ces axes vont constituer un plan intégré de renforcement des capacités, et seront conçus dans une perspective de professionnalisation des OSC dans les actions de gestion durable des écosystèmes oasiens dans un contexte de changement climatique en y intégrant le concept d'autonomisation socio-économique des femmes.

LIEU DE REALISATION DE LA CONSULTATION

Le territoire de la consultation couvre quatre oasis ciblées des communes de (i) Tiout dans la province de Taroudant, (ii) Targa n'touchka dans la province de Chtouka-Ait Baha, (iii) Afella Ighir et (iv) Ammelne dans la province de Tiznit.

Le prestataire est tenu de collecter les informations adéquates pour les quatre sites concernés à divers niveaux : central, régional et provincial. Il aura à prendre contact avec les parties prenantes et les acteurs concernés, publics ou privés, dont les conseils élus, les organisations professionnelles et les ONG.

LIVRABLES

Le prestataire doit remettre au MO, **pour chacun des quatre sites ciblés**, les livrables ci-dessous dans les délais prescrits dans l'article 5 ci-dessus :

Phases	Livrables
Phase 1	Livrable 1 : Rapport de diagnostic 1.1 <u>Diagnostic territorial participatif</u> Les résultats du diagnostic territorial participatif et genré (appuyé par une analyse SWOT et /ou PESTEL), mettant en exergue les données sur les divers actrices et acteurs de développement et les OSC locaux, les secteurs ayant potentiellement un impact

	économique et social sur les femmes et les jeunes et les petites entreprises et les initiatives locales ainsi que les contraintes et les opportunités liées au développement de l'entrepreneuriat féminin et des jeunes (femmes et hommes) en relation avec l'autonomisation des femmes et la résilience face au changement climatique. 1.2 Cartographie des OSC locales Une cartographie analysée et annotée des OSC locales, notamment féminines, et leurs besoins en termes de renforcement des capacités pour mieux se préparer aux actions visant l'autonomisation socio-économique des femmes dans un contexte de changement climatique. Cette section comprendra notamment : 1. Une liste des OSC locales au niveau de chaque site, classées en fonction de leurs domaines d'intervention et des OSC sélectionnées pour leurs activités liées aux objectifs du projet et sensibles au genre ; 2. Une liste des besoins identifiés en renforcement des capacités de chacune des OSC sélectionnées : besoins spécifiques et besoins communs. 1.3 Recommandations Recommandations pour le développement territorial pour chaque site oasis étudié dégageant particulièrement les opportunités d'autonomisation des femmes et des jeunes et d'amélioration de la résilience au changement climatique.
Phase 2	Livrable 2 : Rapport d'identification et d'analyse de faisabilité des projets pilotes Cinq projets maximum identifiés au niveau de chacun des sites (total de 20 projets maximum), analysés économiquement pour leur viabilité, pouvant mener à la création de petites et microentreprises ou coopératives au profit des femmes et des jeunes (femmes et hommes). Ce rapport comprendra 1. Un guide de création et de gestion de petites et microentreprises pour la mise en œuvre de tels projets. 2. Un cahier des charges relatif au soutien des initiatives entrepreneuriales féminines avec des adaptations éventuelles à chacun des sites oasiens. Livrable 3 : Plan de renforcement de capacités des OSC Un plan de renforcement des capacités des OSC au niveau de chaque site et d'accompagnement pour développer des initiatives en matière d'autonomisation économique des femmes dans un contexte de résilience aux changements climatiques.

Tous les livrables en version provisoire doivent être remis en version numérique (PDF et Word) dans les délais arrêtés.

Tous les livrables en version définitive doivent être remis, en français, dans les délais arrêtés, en version numérique (PDF et Word) et sur papier en six (6) exemplaires.

Le prestataire aura également à remettre au MO la base de données sous format Excel et shapefiles et les documents collectés auprès des différentes parties prenantes lors de la réalisation de la présente consultation.

QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES

La consultation est ouverte aux consultants individuels ainsi qu'aux cabinets de consultation disposant des expertises requises. Dans le cas d'un cabinet, celui-ci devra présenter une équipe pluridisciplinaire et

désigner un expert principal chargé de la coordination de la mission.

Le mandat devra être réalisé par un consultant individuel ou un cabinet de consultation disposant d'une expertise avérée en développement territorial, entrepreneuriat, égalité entre les femmes et les hommes, développement organisationnel des organisations de la société civile et résilience aux changements climatiques.

Le consultant ou le chef d'équipe devra répondre aux qualifications minimales suivantes :

Qualifications académiques

- Diplôme universitaire de niveau maîtrise ou équivalent dans l'un des domaines suivants : développement territorial, économie, développement rural, sciences sociales, gestion de projets, études de genre, environnement ou toute autre discipline pertinente.
- Une spécialisation en égalité des genres, développement local ou résilience climatique constitue un atout.

Expérience professionnelle

- Au moins dix (10) années d'expérience professionnelle pertinente dans la réalisation d'études, diagnostics territoriaux, recherches appliquées ou missions d'évaluation dans les domaines du développement local et socioéconomique.
- Expérience démontrée dans l'analyse des chaînes de valeur, l'entrepreneuriat, le développement des petites et microentreprises ou la promotion de l'économie locale.
- Expérience significative en matière d'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes et de l'autonomisation économique des femmes dans les projets et programmes de développement.
- Expérience dans la conduite de diagnostics organisationnels et l'élaboration de plans de renforcement des capacités d'organisations de la société civile, de coopératives ou d'organisations communautaires.
- Expérience avérée dans l'animation d'approches participatives et la consultation de multiples parties prenantes.
- Une expérience de travail dans les zones oasiennes, les territoires ruraux ou les écosystèmes fragiles du Maroc constitue un atout important.
- Une expérience dans des projets financés par des bailleurs de fonds internationaux est fortement souhaitée.

Compétences techniques

- Excellente maîtrise des méthodes de diagnostic territorial, institutionnel et organisationnel.
- Maîtrise des outils et méthodes d'analyse stratégique et participative (SWOT, PESTEL, cartographie des acteurs, analyse des capacités organisationnelles, etc.).
- Solide capacité à réaliser des analyses socioéconomiques et des études de faisabilité de projets entrepreneuriaux
- Bonne compréhension des enjeux liés à la résilience climatique, à la gestion durable des ressources naturelles et aux écosystèmes oasiens.
- Maîtrise des approches de développement économique inclusif et sensibles au genre.
- Capacité à élaborer des plans de renforcement des capacités, des feuilles de route et des mécanismes de suivi-évaluation adaptés aux acteurs locaux.

Compétences rédactionnelles et linguistiques

- Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction de rapports stratégiques.
- Maîtrise du français et de l'arabe à l'écrit et à l'oral.
- Une bonne connaissance de l'amazigh constitue un atout.

CRITÈRES DE SÉLECTION

A. Offre technique :

Les concurrents doivent fournir une offre technique, composée des pièces suivantes :

a) Une note technique proposée pour la mise en œuvre de la mission, comprenant notamment :

- ✓ Une description détaillée de l'approche méthodologique, incluant les outils de collecte de données, la stratégie de consultation des parties prenantes, l'approche genre et inclusion sociale, ainsi que l'intégration des considérations liées aux changements climatiques.
- ✓ Une description des tâches à conduire et une organisation du travail et les outils d'investigation à adopter en s'appuyant sur l'analyse SWOT et/ou PESTEL ;
- ✓ Une grille de critères permettant d'identifier et de sélectionner les organisations de la société civile (OSC) pour l'accompagnement et le renforcement de leurs capacités.
- ✓ Le planning de la mission : un tableau ressortant le calendrier précis de la mission et le calendrier d'exécution des différentes phases et étapes de la prestation demandée (sous forme de chronogramme). La chronologie et la durée des activités proposées doivent être calculées par le/la consultant(e), en tenant compte du temps de mobilisation. Le mandat devra être effectué entre novembre 2026 et janvier 2027.

b) Les qualifications et les compétences soutenues par :

- ✓ Le curriculum vitae (CV) original daté et signé par l'expert proposé pour la réalisation des prestations ;
- ✓ Des copies certifiées conformes aux originaux des diplômes.

Les offres des soumissionnaires seront évaluées comme suit :

Critère d'évaluation	Note
Compréhension du mandat et méthodologie	35
Approche participative, genre et climat	20
Planning de la mission et chronogramme	10
Qualification et expérience	35
Total	100

La note technique (T) calculée sur 100 points, correspond à la somme des notes attribuées aux critères d'évaluation ci-dessus.

NB: Seront éliminés les concurrents qui auront obtenu une note technique totale strictement inférieure à soixante-Dix (70) points.

B. Offre financière

L'offre financière devra être soumise en dirhams marocains (MAD) et présenter de manière détaillée :

- les honoraires du consultant ou de l'équipe ;
- le nombre de jours-homme proposés ;
- les frais de déplacement et de terrain ;
- les frais logistiques liés à la collecte des données ;
- toute autre dépense nécessaire à la réalisation de la mission ;
- le montant total hors taxes et toutes taxes comprises, le cas échéant.

Le soumissionnaire doit présenter un budget détaillé permettant d'apprécier la cohérence entre les ressources proposées et la méthodologie de travail.

La note financière (F) sera calculée selon la formule suivante :

$$F = (\text{Montant de l'offre la moins disante} / \text{Montant de l'offre évaluée}) \times 100$$

L'offre financière la moins disante recevra la note maximale de 100 points.

C. Note finale

La note finale combinée (N) sera calculée selon la formule suivante :

$$N = (T \times 70 \%) + (F \times 30 \%)$$

où :

- T = note technique sur 100 points ;
- F = note financière sur 100 points.

Seules les offres ayant obtenu une note technique minimale de 70/100 seront admises à l'évaluation financière.

PROCESSUS DE CANDIDATURE

Les candidats sont invités à soumettre leur offre dès que possible, **avant le 14 octobre 2026 à 16h00, heure du Maroc. Toute soumission parvenue au-delà de cette limite horaire, sera rejetée.**

Pour que votre offre soit prise en considération, veuillez envoyer votre dossier à l'adresse suivante : asefoa.procurements@asefoa.org en mentionnant en objet « OFFRE – État des lieux des oasis ».

Cowater International est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et qui fonde l'embauche sur le mérite et les qualifications en fonction de l'expérience professionnelle et des attentes liées au poste. Cowater ne discrimine aucun candidat sur la base de la race, de la religion, du sexe, de l'identité de genre, du handicap, de l'âge ou de toute autre base protégée par la loi.

Nous remercions tous les candidats, mais seules les personnes présélectionnées seront contactées.

À PROPOS DE NOUS

Fondée en 1985, Cowater International est une société leader de développement international au niveau mondial. Basée à Ottawa et disposant des bureaux corporatifs à Auckland, Berlin, Bruxelles, Helsinki, Londres, Madrid, Manille, Nairobi, Singapour et Stockholm, Cowater International a réalisé avec succès un portefeuille de plus de 2500 projets et missions dans plus de 95 pays. Nous travaillons avec des gouvernements, des acteurs du secteur privé et des communautés pour mettre en œuvre des projets qui soutiennent le développement socio-économique, le renforcement institutionnel, les améliorations environnementales et font progresser l'égalité des chances pour tous. Nous sommes une équipe diversifiée et expérimentée qui s'engage à offrir un meilleur avenir aux personnes que nous

servons. Notre approche adaptative en matière de management nous a permis d'être reconnus comme l'une des sociétés les mieux gérées au Canada depuis 2017.

Nous vous remercions pour votre intérêt à bâtir un avenir meilleur