

TERMES DE RÉFÉRENCE

MISSION DE DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL DE 50 OSC ET IDENTIFICATION DE JEUNES LEADERS

« Renforcement de capacité des OSC locales et des jeunes en SBC pour la promotion de la santé et de la nutrition maternelle, néonatale et infantile dans la région de Béni Mellal-Khénifra »

I. CONTEXTE DE LA MISSION ET DESCRIPTION DU PROJET

L'Association Marocaine de Solidarité et de Développement (AMSED) est une organisation à but non lucratif fondée en 1993, reconnue d'utilité publique depuis 1999. L'un de ses axes stratégiques majeurs est la promotion de la participation des organisations de la société civile (OSC) dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques publiques aux niveaux national et territorial.

Dans ce cadre, l'AMSED met en œuvre, en partenariat avec l'UNICEF, un programme visant le renforcement des capacités des OSC locales et des jeunes en matière de Changement Social et Comportemental (SBC) dans la région de Béni Mellal-Khénifra. Cette région est caractérisée par une forte ruralité, des disparités territoriales importantes et des difficultés d'accès aux services sociaux de base, notamment dans les domaines de la santé et de la nutrition maternelle, néonatale et infantile.

Le projet repose sur une approche progressive visant à identifier, mobiliser et renforcer les acteurs communautaires susceptibles de jouer un rôle clé dans la promotion des pratiques favorables à la santé et à la nutrition.

Dans cette perspective, la présente consultation vise à réaliser un diagnostic organisationnel et technique des OSC ciblées, à analyser leur ancrage territorial, leurs capacités de mobilisation communautaire et leurs relations avec les acteurs locaux, ainsi qu'à identifier des jeunes leaders susceptibles de contribuer aux dynamiques communautaires portées par le projet.

II. OBJECTIFS DE LA CONSULTATION

- **Objectif général**

Réaliser un diagnostic organisationnel et technique de 50 OSC dans la région de Béni Mellal-Khénifra et constituer un vivier élargi de jeunes leaders communautaires, afin d'évaluer leurs capacités, leur ancrage territorial, leur niveau d'engagement communautaire et leur potentiel de contribution aux actions de SBC.

Le diagnostic devra permettre de catégoriser les OSC selon des critères objectifs et transparents et de formuler une recommandation argumentée pour la sélection des 20 OSC qui participeront au parcours de renforcement des capacités prévu dans le cadre du projet.

S'agissant des jeunes, la mission devra permettre d'identifier et de profiler un vivier élargi de jeunes leaders potentiels, puis de proposer, sur la base de critères objectifs, transparents et inclusifs, la sélection de 40 jeunes leaders appelés à participer aux activités prévues dans le cadre du projet.

La base de données des OSC déjà cartographiées et mise à disposition par l'UNICEF constituera le point de départ du processus d'identification des OSC. Elle sera exploitée, actualisée et complétée, le cas échéant, afin de tenir compte des territoires ciblés et des objectifs spécifiques du projet.

- **Objectifs spécifiques**

Le/la consultant(e) ou l'équipe de consultants devra notamment :

- Évaluer les capacités organisationnelles, techniques et de gouvernance des 50 OSC, ainsi que leur ancrage territorial, leurs relations avec les acteurs locaux et leur capacité de mobilisation communautaire, afin d'identifier leurs besoins en renforcement de capacités et leur potentiel de contribution aux actions du projet.
- Identifier et constituer un vivier élargi de jeunes leaders issus des dix communes ciblées, puis évaluer leurs profils en vue de proposer la sélection finale de 40 jeunes leaders, sur la base de critères liés notamment à leur ancrage territorial, leur engagement, leur motivation, leurs capacités de communication et leur aptitude à mobiliser leurs pairs.

- Catégoriser les 50 OSC selon des critères objectifs et transparents et proposer la sélection finale de 20 OSC, à raison de deux OSC par commune, pour participer au parcours de renforcement des capacités en SBC.

III. MÉTHODOLOGIE

La mission adoptera une approche participative, inclusive, territorialisée et sensible au genre. Elle s'appuiera sur les données et informations disponibles, notamment la base des OSC mise à disposition par l'UNICEF, qui constituera un point de départ pour l'identification et la qualification des organisations à diagnostiquer.

La méthodologie devra permettre d'apprécier, de manière homogène et documentée, les capacités des OSC, leur ancrage territorial, leurs relations avec les acteurs locaux, leur potentiel de mobilisation communautaire et leurs besoins en renforcement de capacités.

Elle devra également permettre de constituer un vivier élargi de jeunes leaders et de sélectionner les profils les plus pertinents au regard de leur rôle attendu dans les actions de sensibilisation et de mobilisation communautaire.

La méthodologie proposée par le/la consultant(e) devra préciser les modalités d'identification et de diagnostic des OSC, de constitution et d'évaluation du vivier de jeunes leaders, d'analyse et de catégorisation des données, ainsi que les critères de sélection des OSC et des jeunes.

La collecte des données devra combiner des approches quantitatives et qualitatives et inclure, selon une démarche proposée par le/la consultant(e), des entretiens individuels et/ou collectifs et des focus groups auprès des OSC, des jeunes leaders ainsi que des principales parties prenantes institutionnelles et communautaires concernées par le projet.

Le processus comprendra quatre grandes phases :

- Phase 1 : cadrage et revue documentaire ;
- Phase 2 : collecte des données ;
- Phase 3 : analyse, catégorisation et proposition de sélection ;
- Phase 4 : restitution et validation.

Les soumissionnaires devront détailler dans leur offre technique la démarche méthodologique proposée, les outils de collecte et d'analyse envisagés, l'organisation du terrain, les modalités de contrôle qualité ainsi que le chronogramme de réalisation.

IV. LIVRABLES ATTENDUS

Le/la consultant(e) produira les livrables suivants :

Livable 1 : Note méthodologique

Une note méthodologique précisant la compréhension de la mission, l'approche proposée, les critères de diagnostic, de catégorisation et de sélection des OSC et des jeunes leaders, les outils envisagés ainsi que le chronogramme de réalisation.

Livable 2 : Rapport de diagnostic consolidé

Un rapport présentant :

- L'analyse des capacités organisationnelles, techniques et de gouvernance des 50 OSC ;
- Leur ancrage territorial, leurs relations avec les acteurs locaux et leur capacité de mobilisation communautaire ;
- Leurs principaux besoins en renforcement de capacités ;
- L'analyse du vivier de jeunes leaders identifié dans les dix communes ciblées ;
- Les principaux constats et recommandations issus du diagnostic.

Le rapport final sera accompagné :

- D'une synthèse exécutive ;
- D'une présentation PowerPoint destinée à la restitution finale.

Livable 3 : Base de données et matrice de catégorisation/sélection

Une base de données consolidée et une matrice de catégorisation comprenant :

- Les 50 OSC diagnostiquées et les résultats de leur évaluation ;
- La proposition argumentée de sélection des 20 OSC, à raison de deux OSC par commune ;
- Le vivier de jeunes leaders identifié et évalué ;
- La proposition argumentée de sélection des 40 jeunes leaders.

V. TÂCHES DU CONSULTANT OU CABINET

Le/la consultant(e) ou cabinet devra notamment :

- conduire la réunion de lancement et assurer le cadrage méthodologique de la mission ;
- proposer une méthodologie et des outils adaptés aux objectifs du diagnostic et aux territoires ciblés ;
- exploiter et actualiser les données existantes utiles à la mission, notamment la base des OSC mise à disposition par l'UNICEF ;
- Conduire la collecte des données auprès des OSC, des jeunes leaders et des principales parties prenantes institutionnelles et communautaires, puis assurer leur traitement et leur analyse.
- proposer une catégorisation des OSC et une sélection argumentée des 20 OSC et des 40 jeunes leaders ;
- assurer une coordination étroite avec l'équipe AMSED tout au long de la mission ;
- présenter les résultats lors de la restitution et intégrer les observations formulées ;
- produire l'ensemble des livrables attendus dans les délais impartis.

VI. DURÉE DE LA MISSION

La mission sera réalisée sur une période maximale de trois mois, à compter de la date de notification du contrat.

La charge de travail est estimée à environ 45 à 50 jours/homme, répartis entre les différentes étapes de la mission. Les soumissionnaires devront proposer dans leur offre technique une répartition des jours/homme adaptée à la méthodologie, à la composition de l'équipe et à l'organisation du travail de terrain.

VII. PROFIL RECHERCHÉ

Le/la consultant(e) ou cabinet devra justifier notamment :

- D'une expertise confirmée en diagnostic institutionnel et évaluation de capacités des associations locales.
- D'une solide expérience dans les domaines du développement social, de la santé communautaire, ou de la protection.

- D'une maîtrise des dynamiques territoriales et de l'inter-institutionnel au Maroc.
- Une connaissance approfondie du contexte géographique, social et de la société civile de la région de Béni Mellal-Khénifra constitue un atout majeur.
- D'une excellente capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse.
- D'une maîtrise dans la conduite et animation d'entretiens, de focus groups et de démarches participatives avec des acteurs institutionnels, associatifs et communautaires.

La maîtrise du français et de la darija est indispensable pour la conduite des focus groups.

VIII. MODALITÉS DE SOUMISSION

Les soumissionnaires devront transmettre une offre comprenant :

1. Une offre technique, comprenant notamment :

- la compréhension des TDR et des enjeux de la mission ;
- la méthodologie proposée ;
- le chronogramme de réalisation sur la période de trois mois ;
- la composition de l'équipe et la répartition des rôles et des jours/homme ;
- les CV des expert(e)s mobilisé(e)s ;
- les références de missions similaires.

2. Une offre financière détaillée, faisant apparaître :

- les honoraires et le nombre de jours/homme proposés ;
- les frais de déplacement et de terrain ;
- les frais d'hébergement et de séjour, le cas échéant ;
- tout autre coût nécessaire à la réalisation complète de la mission.

L'offre financière devra couvrir l'ensemble des coûts nécessaires à la réalisation de la mission et à la production des livrables attendus.

IX. CRITÈRES D'ÉVALUATION DES OFFRES

Les offres seront évaluées selon la pondération suivante :

Critère	Pondération
Compréhension de la mission et qualité de la méthodologie proposée	40 %
Expérience, qualifications et complémentarité du/de la consultant(e) ou de l'équipe proposée	35 %
Offre financière	25 %

Seules les offres ayant obtenu un score technique minimum de 70 % de la note technique seront admises à l'évaluation financière.

X. MODALITES DE SOUMISSION

Les offres, rédigées en français, devront être transmises par voie électronique au plus tard le 18 octobre 2026 à 23h59, en cliquant sur [le lien](#).

XI. DISPOSITIONS PARTICULIERES

- AMSED se réserve le droit de demander des clarifications, des compléments ou précisions sur les offres reçues
- AMSED se réserve le droit de ne pas donner suite à la consultation conformément aux procédures applicables.