

Termes de référence pour l'élaboration d'un référentiel de bonnes pratiques pour le co-développement

« Passerelles : appui aux dynamiques diasporiques des Marocains du monde pour une implication effective avec les institutions locales dans le développement des territoires au Maroc »

Réf. EuropeAid/180500/DH/ACT/MA



Objet des tdr

Ces termes de références visent à recruter une consultance pour accompagner Migrations & Développement à identifier et mettre en valeur les bonnes pratiques des acteurs du co-développement pour les territoires du Maroc. La prestation doit mettre en lumière les initiatives d'engagement multiples des acteurs de la diaspora et de leurs partenaires pour capitaliser sur leurs bonnes pratiques afin de produire un référentiel accessible et diffusable à tout acteur souhaitant s'engager dans cette démarche.

1. Présentation

Contexte général du projet et de la mission demandée

Le projet PASSERELLES, porté en consortium par les ONG ProgettoMondo, CEFA et Migrations & Développement entend porter un appui aux dynamiques diasporiques des Marocain.e.s du monde pour une implication effective avec les institutions locales dans le développement des territoires au Maroc. Il est financé par l'Union Européenne sur 36 mois entre 2025 et 2028.

L'analyse de la situation témoigne, aujourd'hui, d'une interconnaissance relativement faible entre acteurs du territoire marocain et membres de la diaspora marocaine. Le projet entend visibiliser les besoins et contributions des Marocain.e.s du Monde (MdM) au développement du pays, notamment des jeunes et des femmes.

Afin de contribuer à l'amélioration du cadre d'intervention, par la mise en lumière des besoins spécifiques des MdM et le renforcement de leurs liens avec le Royaume du Maroc, le projet s'articule autour de trois volets complémentaires et interdépendants :

- **Production et diffusion de connaissances sur le co-développement** : activités de recherche, de suivi et d'évaluation des initiatives portées par les MdM. Ce volet vise à améliorer la compréhension des dynamiques migratoires et à nourrir les politiques territoriales.

- **Mobilisation des MdM autour d'initiatives concrètes de développement** : appui aux associations de la diaspora et aux collectivités territoriales pour co-construire des actions adaptées aux besoins des populations locales. Cela inclut le renforcement des capacités, la création d'un répertoire des compétences de la diaspora, ainsi que la sensibilisation aux dispositifs existants (services sociaux, portabilité des droits, etc.).

- **Renforcement des partenariats entre diaspora et institutions publiques marocaines** : consolidation des liens entre les MdM et les autorités locales marocaines via des dispositifs de dialogue structuré, des visites croisées et l'appui au développement de projets de coopération décentralisée.

Ces volets reposeront sur des temps d'échanges et de réflexion entre les MdM – dont les associations – et les pouvoirs publics, permettant la valorisation des actions réalisées et la diffusion des livrables produits dans le projet.

Présentation du commanditaire

Migrations & Développement est une association franco-marocaine de droit français, créée en 1986 pour promouvoir le rôle des migrants dans le développement et la solidarité internationale. La reconnaissance des Autorités marocaines de l'apport de M&D lui a valu d'avoir un Accord de siège en juin 1998.

L'association a structuré une méthode d'intervention entre la France où elle a son siège international et le Maroc, notamment dans la région Souss Massa, en opérant comme étant une association d'appui au développement, en assurant l'accompagnement des acteurs territoriaux, les acteurs de la diaspora et autorités locales y compris les élus dans leurs actions de développement et d'amélioration des conditions de vie des populations, toujours sur la base d'un soutien aux initiatives issues des énergies locales et une approche multi-acteurs.

Aujourd'hui, M&D se positionne comme un acteur « catalyseur » afin de stimuler les dynamiques des acteurs du territoire et de contribuer au changement par l'innovation. Une attention particulière est apportée à certains groupes de population les jeunes et les femmes, comme acteurs-clés du changement. Aussi, l'approche de M&D vise à mutualiser les capacités et compétences des acteurs locaux en s'associant à de nouveaux types de partenaires, de la société civile aux institutions publiques. M&D a structuré sa démarche dans sa stratégie 2020 – 2025, dont la vision globale concernant le Maroc est la suivante : « Accroître les choix des habitants : contribuer à créer un espace où la population dispose du choix de vivre et de travailler dans son territoire, de le quitter ou d'y revenir, en demeurant ouverte à l'Autre, notamment par l'implication des réseaux de diasporas qui en sont issus, et de la diaspora de cœur ».

Par ailleurs, une note de positionnement est en cours d'élaboration pour porter les recommandations de la diaspora pour faciliter son engagement au Maroc. L'élaboration participative de cette note est appuyée par une consultance à travers des temps d'échange avec les acteurs de la diaspora. La présente mission pourra s'appuyer sur les éléments remontés de ces ateliers. En fonction du calendrier une participation aux ateliers à distance est à envisager. Cette démarche mutualisée doit permettre de faciliter une récolte de données commune tout en évitant de sur-mobiliser des acteurs et actrices par ailleurs.

Etape 1. Planification et méthodologie : Note méthodologique

- Préciser la méthodologie de la démarche ;
- Fixer un calendrier de mise en œuvre : focus group avec acteurs du co-développement (Maroc et France) et entretiens complémentaires
- Déterminer les acteurs à consulter et pré-identifier les premiers modes d'implication de la diaspora qui seront à caractériser

Livrable 1: Une note méthodo incluant une typologie des acteurs.ices à interroger/faire participer aux ateliers et focus groupe ainsi qu'une première identification des modes d'implications susceptibles d'être caractérisés.

Etape 2. Enquête de terrain : recueil de données et identification des bonnes pratiques

- Elaborer les outils de recueil de données (questionnaires, focus group, entretiens individuels, etc.) ;
- Recueil des données via :
 - 1 à 3 focus group dans les régions d'intervention du projet
 - Participation aux ateliers à distance avec la diaspora, possibilité de proposer une animation pour une collecte d'information
 - Des entretiens complémentaires ou des ateliers avec des acteurs de la diaspora
- Analyse des données récoltées et identification des bonnes pratiques à développer

Etape 3. Elaboration du référentiel

- Elaborer un référentiel sous un format synthétique et diffusable aux acteurs souhaitant mettre en marche une action de co-développement

Livrable 2 : Référentiel des bonnes pratiques

Etape 4. Restitution

- Restitution des résultats auprès de M&D et de ses partenaires
- Une restitution lors du séminaire national organisé au Maroc peut être à envisager

Acteurs impliqués :

Les acteurs à consulter sont des membres de la diaspora et des acteurs marocains impliqués dans le co-développement et en relation avec la diaspora à l'étranger.

Les personnes et organisations qui pourront être sollicitées sont, de manière non exhaustive :

- Membres de la diaspora impliqués, ou souhaitant s'impliquer, à titre collectif (association) dans des actions de solidarité avec leur pays d'origine ;
- Membres de la diaspora impliqués dans le développement de leur pays d'origine (à titre individuel) ;
- Institutions et programmes en liens avec les MdM et l'engagement de la diaspora
- Expert.e.s et personnalités publiques ayant des expertises dans les thématiques migrations et développement

Une attention devra être portée à garantir la représentativité des jeunes, notamment les nouvelles générations, et des femmes dans les personnes interrogées ainsi que de mettre en lumière les spécificités pouvant exister quant à leurs types d'engagement.

Documents ressources

Pour mener à bien cette mission la consultance recevra les documents de capitalisation et études menées précédemment par le commanditaire, permettant ainsi d'établir une base bibliographique. L'étude sur l'engagement social et philanthropique des femmes et des jeunes de la diaspora menée en 2026 sera partagée.

Livrables

Deux livrables sont attendus

1. Une note méthodo incluant les outils d'analyses utilisés, une première ébauche des trames/thématiques des ateliers avec la diaspora ainsi que des premières propositions d'initiatives à caractériser.
2. Un référentiel de bonnes pratiques, présentant de manière synthétique et didactique les différents modes d'engagement identifiés. Il devra permettre de faciliter l'engagement des acteurs et de valoriser la diversité des profils existants. A envisager en deux langues : français et arabe et sous un format original et dynamique.

Restitution

Une restitution du référentiel est à envisager sous format distanciel aux équipes M&D et les partenaires du projet Passerelles. Une participation au séminaire national organisé en 2027 (date à confirmer) est attendue pour présenter l'ensemble des résultats et productions visant à valoriser l'engagement de la diaspora marocaine auprès des institutions.

3. Cadrage de la mission

Durée et lieu de la mission

La mission sera réalisée **entre le 01/10/2026 et le 31/01/2027 avec une participation au séminaire national organisé en 2027**. Elle s'effectuera auprès d'acteurs transnationaux avec l'usage du distanciel qui sera privilégié pour la récolte de données auprès de la diaspora et l'organisation de focus group (en présentiel) avec les acteurs locaux au Maroc.

Etape	Date prévisionnelle
Réunion de cadrage	01 octobre 2026
Etape 1 : planification et méthodologie	
Réception de la note méthodologique	08 octobre 2026
Etape 2 : collecte de données	Octobre à décembre
Temps de partage à mi-parcours : présentation des bonnes pratiques identifiées et priorisation avec l'équipe MD	27 novembre
Etape 3 : élaboration du référentiel	Novembre à décembre
Partage version provisoire livrable 2	6 janvier 2027
Atelier de restitution	11 janvier 2027
Version finale	28 janvier 2027

Enveloppe disponible

L'enveloppe budgétaire disponible est de 11 500 € TTC incluant les honoraires, les frais de déplacements, les imprévus et la TVA.

**Pour les prestataires enregistrés sous régime autre que UE la TVA n'est pas applicable dans ce cas précis (règles de financement de l'Union Européenne)*

Supervision de la mission

La mission sera suivie par un comité de pilotage composé de membres de l'équipe technique du projet, de la direction et éventuellement du bureau de l'association.

4. Soumission et évaluation des offres

Qualifications et compétences requises

La consultance engagée devra avoir des compétences dans les domaines de la migration et du développement et plus spécifiquement de l'écosystème de la diaspora et des institutions compétentes du Maroc. Elle répondra aux exigences suivantes :

- Justifier d'une expérience confirmée en recherche appliquée dans le champ de la migration et du développement, ou équivalent.
- Disposer d'une solide connaissance des politiques migratoires marocaines, notamment de la Stratégie Nationale en faveur des Marocains Résidant à l'Étranger (SNMRE).
- Maîtrise de techniques d'animation adaptés au public
- Expérience dans des démarches de réflexion collective, de dynamiques multi-acteurs, dans le champ de la migration ou des questions diasporique est un plus
- Bonne connaissance des contextes marocain, et européens matière de développement et migration.
- Bonne capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Force de proposition et d'innovation.
- Bonne connaissance du contexte marocain en termes d'égalité femme-homme
- Maîtrise du français et de l'arabe. Le tamazight est un plus

Dossier de candidature

Le dossier doit être constitué d'une offre technique, d'une offre financière, des CV des consultant.es.

L'offre technique devra contenir un chronogramme détaillé. L'offre financière devra être en TTC contenir un détail du budget par homme/jour, par phase et par type de dépenses. Le montant de la TVA devra être indiqué.

**Pour les prestataires enregistrés sous régime autre que UE la TVA n'est pas applicable dans ce cas précis (règles de financement de l'Union Européenne)*

En annexes de l'offre technique, fournir un RIB + la preuve de l'enregistrement légal de l'équipe de consultance (Attestation IF/ICE de moins de 6 mois + l'attestation de régularité fiscale de moins de 6 mois, le cas échéant).

- *Les exigences attendues dans l'offre financière.*

Il est demandé aux consultant.es de faire une **proposition budgétaire détaillée TTC** (si applicable, incluant TVA), en tenant compte de ces éléments et en intégrant la répartition proposée du nombre de jours travaillées aux différentes phases de [la mission], en lien avec la méthodologie proposée, ainsi que la répartition entre les différents types de frais.

Modalités d'évaluation

Les offres reçues seront évaluées par un comité de sélection composé de membres de M&D. L'évaluation portera sur la qualité technique et la pertinence financière des offres, selon les critères et pondération indicatives suivantes :

- Qualité de l'offre technique (dont proposition de format de livrable innovant) 40%
- Connaissance du contexte marocain et de la diaspora 30%
- Cohérence de l'offre financière 30%

Dépôt des dossiers de candidature

Le dossier complet de candidature est à transmettre par voie électronique avec pour objet PASS_REFERENTIEL CODEV_NOM DU PRESTATAIRE à l'adresse suivante : prestation@migdev.org

Le dossier doit être transmis avant le 25 septembre 2026. Tout dossier incomplet ne sera pas traité.