



CARE International Maroc recherche un Conseiller(ère) terrain Réf. : Cons/0926/EL Hajeb

Présentation de CARE International Maroc

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008 et reconnue d'utilité publique en 2018, appartient au réseau international de CARE qui est l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement au monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, l'accès à des opportunités économiques et la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables, notamment les enfants, les femmes et les jeunes.

Dans le cadre du projet « **Femmes pour l'environnement** II », financé par l'Agence Française du Développement (AFD), CARE Maroc est à la recherche d'un.e **conseiller(ère) terrain**.

Description du poste

Sous la responsabilité directe de la référente régionale le/la conseiller(ère), a pour fonction principale de réaliser l'ensemble des activités de terrain relatives à la préparation et à la mise en œuvre du projet, la mobilisation des bénéficiaires, la collecte de données, la communication avec les bénéficiaires et autres parties prenantes et la formation des bénéficiaires.

Le projet FPE2 a pour objectif d'accroître la résilience économique des femmes rurales, notamment des agricultrices et éleveuses, face au changement climatique dans les régions de Marrakech-Safi, Fès-Meknès et Beni-Mellal-Khenifra, Drâa-Tafilalet.

Le projet est centré sur deux groupes de bénéficiaires :

- Les femmes rurales marginalisées à faible revenu et leurs activités économiques individuelles ou collectives potentielles,
- Et les entreprises individuelles ou collectives ou les coopératives de femmes rurales déjà établies.

Ainsi, les interventions proposées par FPE II visent à accroître la pleine participation et autonomie des femmes rurales dans la vie économique en améliorant leurs compétences en matière d'estime de soi, de techniques et de gestion d'AVEC ou d'entreprises et en améliorant l'accès des entreprises et coopératives existantes dirigées par des femmes aux marchés locaux, nationaux et/ou internationaux, aux services d'appui au développement des entreprises et aux services financiers.

Afin d'atteindre l'objectif global, le projet promeut l'adoption de pratiques entrepreneuriales qui augmentent les revenus des femmes en renforçant leurs capacités de résilience, et vise à accroître la participation économique des femmes rurales et leur inclusion dans les communautés et les espaces décisionnels liés au genre et au climat.

Tâches et responsabilités

Le/la conseiller(ère) aura à remplir entre autres les responsabilités et tâches suivantes :

1. Mise en œuvre des activités du projet et accompagnement terrain

- Planifier et mettre en œuvre les activités conformément aux documents de référence du projet,
- Contribuer au diagnostic, à la mobilisation et à la sélection des participantes dans la zone d'intervention,
- Accompagner les structures AVEC existantes et les femmes leaders dans la mise en œuvre des activités du projet, et le déploiement de la méthodologie AVEC
- Veiller à la conformité des activités avec les valeurs et les principes de CARE MAROC

2. Autonomisation et développement économique

- Renforcer les capacités des initiatives économiques locales (AGR, coopératives, etc.)
- Favoriser l'autonomisation économique des femmes à travers l'accès aux services financiers, aux compétences locales, aux marchés, à l'emploi, à l'entrepreneuriat et à l'intégration dans les chaînes de valeur
- Identifier et développer des synergies avec l'écosystème économique local, notamment avec les acteurs publics et privés

3. Egalité et engagement communautaire

- Contribuer à la mise en œuvre d'actions d'engagement des hommes et des garçons en faveur de l'égalité des genres et la promotion de la masculinité positive.
- Intégrer l'approche genre dans l'ensemble des activités du projet
- Contribuer aux actions de plaidoyer en faveur de l'égalité des genres et de l'autonomisation économique des femmes.
- Participer à la conception et la mise en place d'une stratégie d'engagement des hommes et des garçons pour promouvoir l'égalité des genres et des relations plus égalitaires au sein des communautés

4. Partenariat et représentation

- Représenter le projet lors de rencontres, réunions et événements avec les partenaires et les différentes parties prenantes.
- Développer et entretenir des relations de collaboration et des synergies avec les acteurs publics, privés, associatifs et économiques.
- Contribuer à l'actualisation de la connaissance du contexte et à l'identification d'opportunités de collaboration et de partenariat.

5. Suivi, évaluation et capitalisation

- Collecter, saisir et analyser les données nécessaires au suivi des activités et des résultats du projet
- Assurer le fonctionnement du mécanisme de feedback et contribuer à la mise en place d'outils de suivi adaptés au terrain.
- Produire les comptes rendus et rapports d'activités dans les délais.
- Contribuer à la capitalisation des expériences, aux partages de bonnes pratiques et à l'amélioration continue du projet

En fonction des besoins du projet des tâches complémentaires pourront être demandées.

Profil du candidat

- Être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau Bac+3,
- Avoir au moins 2 ans d'expérience de terrain en développement local Communautaire et animation,
- Expérience de formateur souhaité,
- Avoir une connaissance de la zone d'intervention du projet,
- Bonne connaissance du secteur associatif,
- Avoir de grandes capacités de synthèse, et de rédaction des comptes rendus et rapports,
- Bonne connaissance écrite et parlée de la langue arabe et française. La connaissance de la langue tamazight est un atout.
- Maîtrise du Pack Office
- Bon relationnel, ouverture d'esprit et capacité à convaincre,
- Bonnes capacités de communication et de résolution de conflits,
- Capacité à travailler en équipe,
- Rigueur et ponctualité,
- Autonomie, disponibilité

Conditions

Localisation : Région Fès -Meknès -province ALHajeb

Durée du contrat : contrat mission,

Date de prise de fonction : Le plutôt possible

Candidatures

Envoyer CV détaillé avec 2 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + lettre de motivation à : la coordinatrice de programme : zahraoui@caremaroc.org
recrutement@caremaroc.org en copie.

IMPORTANT : Indiquer la référence de l'offre dans l'objet du message

Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées. Seuls les candidats présélectionnés recevront une réponse et seront contactés pour entretien.

Les femmes sont grandement encouragées à postuler.

Date limite de l'offre : le **18/19/2026**



Organisation Non Gouvernementale - CARE International Maroc
