

Termes de référence :

Titre	Animateur (trice) territorial(e)
Projet	Autonomisation Socio-Économique des Femmes dans les zones Oasiennes et l'Arganeraie (ASEFOA)
Niveau d'effort prévu	Temps plein
Durée du contrat	Contrat à durée indéterminée (fin de projet prévue en 2030)
Lieu d'intervention	Taroudant et Tiznit - Maroc

Contexte

Cowater est présentement à la recherche d'animateurs et animatrices territoriaux(ales) pour un projet d'autonomisation économique féminine dans la réserve de la biosphère de l'arganeraie (RBA) au Maroc.

Le projet *Autonomisation Socio-Économique des Femmes dans les zones Oasiennes et l'Arganeraie* (ASEFOA), financé par Affaires Mondiales Canada, en partenariat avec l'Agence Nationale pour le Développement des Zones Oasiennes et de l'Arganier (ANDZOA), vise le renforcement du pouvoir et statut économique des femmes dans les zones oasiennes et l'arganeraie au Maroc. Le projet comprend des interventions ciblées aux niveaux de (1) l'accroissement de la compétitivité et la performance des femmes entrepreneures et (2) le renforcement d'un environnement socioculturel et institutionnel favorable à leur autonomisation économique. Dans un contexte de fragilité environnementale croissant, toutes ces interventions viseront la résilience aux changements climatiques.

Ce projet vient compléter les acquis du projet REFAM (Renforcement économique des femmes de la filière arganière au Maroc), mis en œuvre de 2018 à 2023. Ce projet visait l'autonomisation économique des femmes de la filière argane et a apporté des changements significatifs dans la structuration de la filière, l'intégration de l'égalité des genres au sein de l'interprofession et l'accès aux marchés. Le projet ASEFOA capitalisera sur les résultats produits par REFAM pour renforcer le pouvoir et le statut économique des femmes dans les zones oasiennes et l'arganeraie.

Le projet ASEFOA comporte un certain nombre d'activités de sensibilisation auprès des communautés de la RBA qui seront déterminantes pour l'atteinte des résultats, telles que la sensibilisation des ayant-droits sur la structuration de l'amont de filière de l'argane, avec comme objectif la création de Centres de Collecte et de Concassage d'Affyache (CCCA) et d'Unités de Conditionnement de Znin (UCZ) dans toute la RBA. Ce faisant, l'équipe d'animation aura à travailler sur le terrain avec les populations locales, l'ANDZOA et les autres partenaires du projet.

Le/la candidat(e) doit maîtriser parfaitement le français, l'arabe et l'amazigh. Le/la candidat(e) retenu(e) travaillera à Taroudant ou Tiznit et sera appelé(e) à collaborer avec des équipes de projet basées au Maroc, de même qu'au Canada. Le/la candidat(e) travaillera étroitement avec le chef d'équipe, le/la coordonnateur(trice) territorial (e) du projet, les différents spécialistes nationaux et internationaux ainsi qu'avec les équipes de l'ANDZOA pour assurer l'atteinte des résultats.

Rôle et responsabilités

Sous la supervision hiérarchique du coordonnateur(trice) territorial(e), et du chef d'équipe du projet à Agadir, les animateur(trice)s territoriaux(ales) assurent la planification, la mise en

œuvre, la supervision et le suivi des activités dans les provinces de leur affectation. Ils et elles veillent à intégrer les aspects genre et environnement dans toutes les activités et communications du projet, dans un esprit de coopération et de synergie entre les parties prenantes.

Les tâches spécifiques incluent, mais ne sont pas limitées à :

Planification et mise en oeuvre

- Contribuer à l'élaboration du cadrage des activités du projet et à leur planification opérationnelle projet au niveau de la zone d'affectation;
- Contribuer à l'élaboration de la planification mensuelle des opérations et activités du projet au niveau de la zone d'affectation;
- Décliner la planification opérationnelle en fiches action à soumettre pour validation du coordonnateur et approbation du chef d'équipe.
- Assurer la mise en œuvre des activités planifiées et faire le rapportage journalier et hebdomadaire à envoyer au coordonnateur ;
- Assurer la logistique des activités provinciales (réservation de salles de formation, réservation et coordination de transport et d'hébergement local pour le personnel ou les consultants, etc.)
- Collaborer au développement des outils ou du matériel promotionnel pour les parties prenantes du projet ;
- Assurer toute autre tâche jugée nécessaire par le chef d'équipe pour l'atteinte des objectifs du projet.

Animation territoriale

- Mobiliser et accompagner les ayants droits producteurs et les parties prenantes dans la création des Centres de collecte et de concassage du fruit d'affache (CCCA), les unités de conditionnement du znin (UCZ) et l'organisation de l'amont de la filière ;
- Accompagnement pré et post-crédation des CCCA;
- Assurer les communications de proximité avec la population, les structures étatiques locales, collectivités territoriales et les partenaires terrain du projet
- Collaborer à la préparation, à l'organisation et à la mise en œuvre des activités de formation, de sensibilisation et de renforcement des capacités;
- Accompagner les expert(e)s lors du déploiement des activités et formations pour favoriser l'appropriation locale et la pleine participation des communautés, notamment des femmes ;
- Concevoir, mettre en œuvre et suivre le plan des activités de sensibilisation à réaliser dans leurs provinces respectives ;
- Animer les formations et ateliers de sensibilisation planifiées par les coordonnateurs;

Mise en œuvre de la stratégie de l'égalité des genres du projet

- S'approprier le contenu de la stratégie de l'égalité des genres du projet et intégrer une approche genrée dans la mise en œuvre des activités du projet
- Assurer la déclinaison de la stratégie d'égalité des genres du projet dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet au niveau de la zone à laquelle il/elle est assigné.e;

- Promouvoir la participation des femmes dans les mécanismes de prise de décision au niveau des organisations de la société civile, au niveau familial, communautaire et dans les structures de la filière arganière;
- Initier des dialogues et réunions entre hommes, femmes, garçons et filles concernant des questions d'équité de genre dans le domaine de la filière arganière;
- Collecter et consolider les données genrées émanant des partenaires et opérateurs au niveau de la zone d'animation;

Communication

- Préparer de façon hebdomadaire la communication autour de l'animation territoriale (les activités réalisées, les faits marquants, les témoignages des bénéficiaires et partenaires du projet);
- Contribuer à la réalisation et la publication du bulletin d'information du projet;
- Coordonner et/ou participer à des consultations locales, aux communications du projet avec la société civile et les structures locales en concertation avec la représentation provinciale de l'ANDZOA ;
- Assurer les communications de proximité avec les ayants droits producteurs de la matière première, les coopératives, les structures étatiques locales et les partenaires terrain pour le projet, veiller au déploiement des stratégies communicationnelles du projet, assurer la compréhension et l'adhésion des parties prenantes à celle-ci ;

Suivi et rapportage

- Veiller au respect des délais impartis pour l'établissement des différents reporting demandés par le coordonnateur.
- Réaliser les entretiens, enquêtes, sondages et témoignages auprès des bénéficiaires du projet, nécessaires pour le bon suivi et atteinte des résultats des activités du projet, notamment les données désagrégées selon le sexe ;
- Participer de manière proactive à la collecte sur le terrain des données nécessaires au renseignement des indicateurs du CMR;
- Veiller à la qualité des collectes des données lors des enquêtes et études menées par le projet;

Qualifications et exigences du poste

- Titulaire d'un Bac +2 ou plus, dans le domaine du développement, agronomie, économie, en gestion ou tout autre diplôme équivalent ;
- Minimum 2 ans d'expérience confirmée à titre d'animateur(trice) territorial(e) au Maroc, idéalement dans le domaine des filières agricoles et au sein de la réserve de biosphère de l'arganeraie ;
- Expérience en sensibilisation et formation dans différents milieux, idéalement en lien avec le secteur coopératif et/ou les filières agro-sylvo-pastorales ;
- Bonnes connaissances et expériences en appui et conseil de gestion aux organisations professionnelles agricoles ;
- Avoir un permis de conduire de type B avec expérience dans la conduite;
- Maîtrise des outils informatiques (suite office, Outlook) ;
- Excellentes capacités communicationnelles et relationnelles, leadership et diplomatie;

- Connaissance des acteurs et actrices de la filière de l'argane au Maroc hautement souhaitée ;
- L'adhésion aux principes d'égalité entre les femmes et les hommes est essentielle ;
- Le poste nécessite des déplacements à travers le pays.

Conditions d'exercice : Les postes seront basés à temps plein sur le territoire de la province de Taroudant OU sur le territoire de la province de Tiznit. Fin du projet prévue pour 2030. Période d'essai : 3 mois

Compétences Linguistiques: Maîtrise parfaite du français, de l'arabe et de l'amazigh souhaitable, capacité à agir en tant qu'interprète (français, amazigh, ou arabe-amazigh au besoin) requise.

PROCESSUS DE CANDIDATURE

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature dès que possible, **avant le 25 septembre**.

Pour que votre candidature soit prise en considération, veuillez envoyer votre CV avec des références (3), des copies des attestations de travail, copies du ou des diplômes obtenus, ainsi qu'une lettre de motivation à l'adresse courriel suivante : asefoa.procurements@asefoa.org en mentionnant en objet le poste auquel vous postulez « ASEFOA – Animateur(trice) », ou postulez en ligne.

Cowater International est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et qui fonde l'embauche sur le mérite et les qualifications en fonction de l'expérience professionnelle et des attentes liées au poste. Cowater ne discrimine aucun employé ou candidat sur la base de la race, de la religion, du sexe, de l'identité de genre, du handicap, de l'âge ou de toute autre base protégée par la loi.

Nous remercions tous les candidats, mais seules les personnes présélectionnées seront contactées.

À PROPOS DE NOUS

Fondée en 1985, Cowater International est une société leader de développement international au niveau mondial. Basée à Ottawa et disposant des bureaux corporatifs à Auckland, Berlin, Bruxelles, Helsinki, Londres, Madrid, Manille, Nairobi, Singapour et Stockholm, Cowater International a réalisé avec succès un portefeuille de plus de 2500 projets et missions dans plus de 95 pays. Nous travaillons avec des gouvernements, des acteurs du secteur privé et des communautés pour mettre en œuvre des projets qui soutiennent le développement socio-économique, le renforcement institutionnel, les améliorations environnementales et font progresser l'égalité des chances pour tous. Nous sommes une équipe diversifiée et expérimentée qui s'engage à offrir un meilleur avenir aux personnes que nous servons. Notre approche adaptative en matière de management nous a permis d'être reconnus comme l'une des sociétés les mieux gérées au Canada depuis 2017.

Nous vous remercions pour votre intérêt à bâtir un avenir meilleur