

CARE International Maroc recherche recherche

Un.e Conseiller(ère) Emploi & Start-up

Réf. : Drosos/2026/08

I- Présentation de CARE International Maroc

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008 et reconnue d'utilité publique en 2018, appartient au réseau international de CARE qui est l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement au monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habilitier les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, l'accès à des opportunités économiques et la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables, notamment les enfants, les femmes et les jeunes. Dans le cadre du projet « **Youth building their own local economy** », soutenu par la fondation Drosos, CARE Maroc est à la recherche Un Conseiller(ère) Emploi & Start-up.

II- Contexte du projet

Le projet vise à contribuer au développement d'un écosystème favorable à l'entrepreneuriat des jeunes en milieu rural, en particulier des jeunes femmes, afin de renforcer l'attractivité économique et sociale des territoires de la région de Béni Mellal-Khénifra. Il s'inscrit dans une approche intégrée visant à renforcer l'autonomie économique des jeunes tout en stimulant l'investissement local et en favorisant des dynamiques de développement inclusives et durables.

À travers ses interventions, le projet poursuit deux objectifs complémentaires : d'une part, favoriser l'insertion socio-économique des jeunes vulnérables par l'entrepreneuriat social, et d'autre part, contribuer à la création d'un environnement plus inclusif et incitatif à l'investissement privé dans les zones rurales. Il accompagne ainsi vingt entreprises sociales existantes, portées par des jeunes femmes et hommes âgés de 18 à 35 ans, afin de renforcer leur viabilité économique, leur impact local et l'intégration de pratiques inclusives et éco-responsables. Cet accompagnement repose notamment sur l'élaboration de plans d'action personnalisés, des formations ciblées et un appui financier à l'investissement.

En parallèle, le projet soutient la création de vingt nouvelles initiatives économiques portées par des jeunes, avec une attention particulière accordée à l'inclusion des jeunes femmes. Ces initiatives bénéficient d'un accompagnement structuré combinant la méthodologie AVEC, un parcours de développement personnel et professionnel, ainsi que l'octroi de subventions de

démarrage. Les jeunes sont accompagnés tout au long du processus par des femmes leaders issues des projets précédents de CARE Maroc, mobilisées en tant que mentores et facilitatrices.

Enfin, le projet accorde une place centrale au renforcement des synergies territoriales. Il prévoit la réalisation d'un diagnostic participatif des infrastructures, dispositifs et services existants afin d'identifier les freins à l'investissement et les leviers de développement local. Les résultats de ce diagnostic sont partagés lors de tables rondes réunissant collectivités territoriales, acteurs du secteur privé, organisations de la société civile et institutions publiques. Ces espaces de dialogue visent à améliorer la coordination intersectorielle et à faire émerger des solutions concrètes en faveur de l'inclusion économique des jeunes. Un accompagnement spécifique est également proposé aux entreprises locales sur les enjeux de responsabilité sociale, de genre, d'inclusion et de durabilité dans les territoires ruraux.

III- Tâches et responsabilités spécifiques

Le/La Conseiller(ère) assure la mise en œuvre opérationnelle des activités du projet au niveau local, en étroite coordination avec la Cheffe de projet . Il/Elle accompagne les jeunes et les femmes participant.e.s, notamment les porteurs de projets et les entreprises sociales en phase de création ou de développement, à travers des actions de formation, de coaching et de suivi individualisé.

Il/Elle veille à la qualité des interventions, à l'implication active des participant.e.s et à la conformité des activités avec les valeurs, principes et approches de CARE Maroc.

1. Mise en œuvre des activités du projet

- Contribuer à la planification et assurer l'exécution des activités dans les délais impartis, conformément au document de projet, au cadre logique, au budget, aux procédures de CARE et aux exigences du bailleur ;
- Mobiliser les participant.e.s et les acteurs territoriaux, contribuer aux diagnostics et accompagner la sélection des jeunes et des entreprises sociales ;
- Concevoir, adapter et animer des formations, ateliers et séances collectives répondant aux besoins des participant.e.s et aux objectifs du projet ;
- Assurer l'accompagnement et le coaching individuels et collectifs des jeunes, des porteur.euse.s de projets et des entreprises sociales, depuis la définition de leur projet jusqu'au développement et à la consolidation de leur activité ;
- Développer une dynamique territoriale, favoriser la coordination et créer des synergies entre les acteurs publics, privés, associatifs et communautaires ;

- Organiser et faciliter des rencontres B2B, des tables rondes, des espaces de dialogue et des actions de mise en réseau favorisant l'accès aux services, aux marchés, aux financements et aux opportunités économiques ;
- Assurer le suivi régulier des initiatives accompagnées, identifier leurs besoins et difficultés et faciliter leur orientation vers les ressources et expertises adaptées ;
- Collaborer avec les femmes leaders, les AVEC, les partenaires, les formateur·rice·s et les membres de l'équipe projet afin d'assurer la complémentarité et la qualité des interventions ;
- Veiller à l'intégration du genre, de l'inclusion, de la protection et de la durabilité environnementale dans l'ensemble des activités ;
- Assurer la préparation organisationnelle et logistique des activités, en coordination avec les services concernés.

Le/la conseiller(ère) devra veiller à la conformité des activités et partenariats avec les valeurs de CARE Maroc ainsi qu'avec les exigences contractuelles du bailleur, et s'assure de leur respect par les partenaires et les parties prenantes concernées.

2. Suivi-évaluation, reporting et capitalisation

Le/la Conseiller·ère est responsable du suivi régulier des activités et des résultats du projet dans sa zone d'intervention. À ce titre, il/elle est chargé·e de :

- Collecter, vérifier, saisir et structurer les données nécessaires au suivi des activités et des résultats, en veillant à leur qualité et à leur transmission dans les délais ;
- Documenter régulièrement l'avancement des activités, les résultats obtenus, les difficultés rencontrées, les mesures correctives et les opportunités de synergie ;
- Contribuer à l'amélioration et à l'évolution du système de suivi-évaluation, en proposant des outils et des ajustements adaptés aux besoins du projet et aux réalités du terrain ;
- Participer à la mise en œuvre et au suivi du mécanisme de feedback et de redevabilité auprès des participant·e·s et des partenaires ;
- Élaborer les comptes rendus, rapports d'activités et bilans périodiques, et contribuer à la rédaction des rapports internes et des rapports narratifs destinés au bailleur ;
- Contribuer à la documentation des résultats, à la capitalisation des expériences et au partage des bonnes pratiques au sein du projet et avec les partenaires.

Respect des valeurs et approches CARE

- Veiller à la conformité des activités, partenariats et pratiques de terrain avec les valeurs, politiques et approches de CARE Maroc, notamment en matière de genre, d'inclusion et de protection.
- S'assurer que les partenaires et bénéficiaires respectent ces principes tout au long de la mise en œuvre du projet.

En fonction des besoins du projet des tâches complémentaires pourront être demandées.

IV- Profil du candidat

- Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+3 au minimum en économie, gestion, entrepreneuriat, développement territorial, économie sociale et solidaire, développement rural ou dans un domaine équivalent.
- Justifier d'au moins trois années d'expérience professionnelle pertinente, dont une expérience démontrée dans l'accompagnement de jeunes entrepreneur·e·s, de coopératives, de TPE ou d'entreprises sociales.
- Disposer de compétences pratiques dans au moins plusieurs des domaines suivants : diagnostic d'entreprise, modèle économique, plan d'affaires, gestion financière simplifiée, étude de marché, stratégie commerciale, marketing, accès au financement et suivi post-crétion.
- Avoir une expérience en animation de formations et en coaching individuel ou collectif.
- Avoir une bonne connaissance des acteurs économiques et institutionnels de la région de Béni Mellal-Khénifra : collectivités territoriales, services déconcentrés, coopératives, secteur privé, organismes d'appui et institutions financières.
- Bonne connaissance du secteur associatif,
- Avoir de grandes capacités de synthèse, et de rédaction des comptes rendus et rapports,
- Bonne connaissance écrite et parlée de la langue arabe et française. La connaissance de la langue tamazight est un atout.
- Maîtrise du Pack Office
- Bon relationnel, ouverture d'esprit et capacité à convaincre,
- Bonnes capacités de communication et de résolution de conflits,
- Capacité à travailler en équipe,
- Rigueur et ponctualité,
- Autonomie, disponibilité

V- Conditions

Localisation : Région Béni-Mellal Khenifra

Durée du contrat : contrat mission,

Date de prise de fonction : le plus tôt possible

VI- Candidatures



Envoyer **CV détaillé avec 2 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + lettre de motivation** à : recrutement@caremaroc.org avec Zahraoui@caremaroc.org

IMPORTANT : Indiquer la référence de l'offre dans l'objet du message ainsi que la région.

Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées. Seuls les candidats présélectionnés recevront une réponse et seront contactés pour entretien.

Les femmes sont grandement encouragées à postuler.

Date limite de l'offre :

20 Septembre 2026