

## Termes de références

<b>Titre</b>	Consultant local en suivi-évaluation et apprentissage
<b>Projet</b>	Autonomisation Socio-Économique des Femmes dans les zones Oasiennes et l'Arganeraie (ASEFOA)
<b>Niveau d'effort prévu</b>	Temps plein
<b>Durée du contrat</b>	12 mois renouvelables, à temps partiel
<b>Lieu d'intervention</b>	Agadir, Maroc.

### Contexte

Cowater est présentement à la recherche d'un(e) consultant(e) en suivi et évaluation et apprentissage pour un projet d'autonomisation économique féminin dans la réserve de la biosphère de l'arganeraie (RBA) au Maroc.

Le projet *Autonomisation Socio-Économique des Femmes dans les zones Oasiennes et l'Arganeraie* (ASEFOA), financé par Affaires Mondiales Canada, en partenariat avec l'Agence Nationale pour le Développement des Zones Oasiennes et de l'Arganier (ANDZOA), vise le renforcement du pouvoir et statut économique des femmes dans les zones oasiennes et l'arganeraie au Maroc. Le projet comprend des interventions ciblées aux niveaux de (1) l'accroissement de la compétitivité et la performance des femmes entrepreneures et (2) le renforcement d'un environnement socioculturel et institutionnel favorable à leur autonomisation économique. Dans un contexte de fragilité environnementale croissant, toutes ces interventions viseront la résilience aux changements climatiques.

Ce projet vient compléter les acquis du projet REFAM (Renforcement économique des femmes de la filière arganière au Maroc), mis en œuvre de 2018 à 2023. Ce projet visait l'autonomisation économique des femmes de la filière argane et a apporté des changements significatifs dans la structuration de la filière, l'intégration de l'égalité des genres au sein de l'interprofession et l'accès aux marchés. Le projet ASEFOA capitalisera sur les résultats produits par REFAM pour renforcer le pouvoir et le statut économique des femmes dans les zones oasiennes et l'arganeraie.

À ce titre, le poste nécessite une excellente connaissance à la fois du contexte local en ce qui concerne la situation des femmes et des dynamiques en place. Le/la candidat(e) doit maîtriser parfaitement le français, l'arabe et des connaissances en amazigh sont souhaitées. Le/la candidat(e) retenu(e) travaillera à Agadir et sera appelé(e) à collaborer avec des équipes de projet basées au Maroc, de même qu'au Canada. Le/la candidat(e) travaillera étroitement avec le chef d'équipe, les coordonnateurs régionaux du projet, l'équipe d'animation, les différents spécialistes nationaux et internationaux ainsi qu'avec les équipes de l'ANDZOA pour assurer l'atteinte des résultats.

### Description du poste

Le/la consultant(e) en suivi et évaluation et apprentissage, sous la supervision du Chef de mission du projet ASEFOA, est responsable des activités de capitalisation et diffusion des bonnes pratiques, de mise en place et l'opérationnalisation d'un système de suivi-évaluation des résultats du projet. Le/la consultant(e) travaillera en étroite collaboration avec le Chef d'équipe du projet et avec les spécialistes seniors en suivi-évaluation et apprentissage du siège social de Cowater, qui assureront un appui technique à la qualité du dispositif en suivi, évaluation et apprentissage (SEA), à l'analyse des données, aux rapports et aux exercices d'apprentissage adaptatif.

Le/la candidat(e) retenu(e) sera basé(e) à Agadir avec de fréquentes missions dans les provinces de Taroudant, Essaouira et Tiznit et l'ensemble du territoire de la RBA. Le niveau d'effort est à temps partiel. Il/elle assurera la mise en œuvre des activités relevant de ses responsabilités, en particulier :

- Responsable de la mise en œuvre de la stratégie de suivi-évaluation (SE) du projet, en collaboration avec tous les membres de l'équipe du projet ;
- Superviser la collecte de données quantitatives et qualitatives à l'appui de la stratégie SE :
  - a) Assurer l'utilisation appropriée des outils de collecte de données et de rapportage ;
  - b) Superviser la collecte de données et la gestion de la base de données du projet, y compris le dépannage des outils de suivi et la réalisation du contrôle de qualité.
- Effectuer l'analyse des données quantitatives et qualitatives :
  - a) Assurer l'analyse des données nécessaires pour alimenter le cadre de mesure de rendement (CMR) du projet, les rapports semestriels pour les partenaires et le bailleur de fonds ;
  - b) Recommander des ajustements pour améliorer les outils de SE et garantir que les ajustements acceptés sont intégrés dans le système pour assurer à la fois la qualité des données et la mise en œuvre efficace du programme.
- Planifier et coordonner la mise en œuvre de la recherche sur le terrain impliquant des activités de suivi et d'évaluation à méthodes mixtes, y compris les enquêtes et les questionnaires.
- Rapports et apprentissage :
  - a) Contribuer à l'apprentissage des bonnes pratiques et innovations du projet sur les aspects clés du projet comme la gouvernance, le renforcement des capacités des services techniques et élus locaux, le développement de partenariats ;
  - b) Préparer, avec l'appui de l'équipe projet et du siège, un exercice annuel de Pause & Réflexion avant la planification annuelle, en compilant et analysant les données de suivi, les constats de terrain, les leçons apprises et les recommandations d'ajustement ;
  - c) Appuyer la facilitation et la documentation de cet exercice annuel de Pause & Réflexion avec l'équipe du projet, les partenaires et les parties prenantes concernées, et veiller à ce que les conclusions alimentent la planification annuelle ;
  - d) Assurer la mise à jour continue du cadre de mesure de rendement (CMR), des fiches d'indicateurs, des outils de collecte et des bases de données du projet, en fonction des besoins de mise en œuvre, des apprentissages générés et des ajustements validés avec l'équipe projet et le siège ;
  - e) Appuyer la production des rapports d'avancement et de suivi du projet conformément aux engagements contractuels.
- S'assurer que toutes les parties prenantes impliquées dans la mise en œuvre du projet contribuent de manière adéquate aux données de suivi, d'apprentissage et d'évaluation afin de documenter les progrès des activités et des résultats pour les rapports internes et externes (bailleurs).

#### **Profil recherché :**

- Diplôme de bac+3 minimum dans un domaine pertinent, par exemple les études de développement, la gouvernance, les sciences sociales et économiques, suivi et évaluation des projets, les sciences politiques ou un domaine connexe. Une spécialisation dans la conception d'évaluations et la formation des adultes est un grand avantage.
- Au moins 3 ans d'expérience dans le domaine du suivi et évaluation des projets de développement de grande envergure, financés par des bailleurs de fonds (AMC, USAID, MCC, AFD, BAD, BM, ONU), de préférence en utilisant des méthodes de recherche quantitatives et qualitatives ;
- Expérience avérée de la gestion des connaissances et de la recherche-action, l'innovation et la capitalisation des expériences de projet ;

- Expérience avérée dans la préparation, l'animation ou l'appui à des revues de performance, exercices de réflexion stratégique, ou processus d'apprentissage adaptatif avec des équipes projet et des parties prenantes ;
- Expérience souhaitée dans la conception et la mise en œuvre de programme de renforcement de capacités ;
- Expérience de la conception d'enquêtes et de l'utilisation des TIC pour la collecte de données, connaissance de la gestion de bases de données et expérience de l'analyse de données statistiques. Une connaissance avancée de Microsoft Excel est requise. Une connaissance pratique de Microsoft Access et des programmes statistiques (STATA, SPSS) constitue un atout ;
- Expérience dans la formation des enquêteurs et spécialistes thématiques sur différents protocoles de collecte des données ;
- Bonne compréhension des cadres logiques des bailleurs et des cadres de gestion des performances ;
- Familiarité avec les théories du changement et expérience de la conception, de la mise en œuvre et de l'établissement de rapports sur des évaluations rigoureuses de fin de programme fondées sur des théories ;
- Capacité avérée à rédiger des rapports et des propositions de projet clairs et concis ; excellentes compétences en matière d'analyse, de présentation, de communication et d'établissement de rapports.
- Expérience de travail avérée au Maroc; expérience dans la région du Souss Massa un atout.
- Excellente maîtrise du français et de l'arabe avérée et connaissance de l'amazigh un atout.

#### *Qualifications souhaitées :*

- Capacité à travailler avec une équipe pluridisciplinaire et des équipes de consultants internationaux et locaux pour obtenir des résultats ;
- Capacité à travailler en équipe avec les institutions gouvernementales liées au développement ;
- Bonne capacité de réflexion stratégique et de planification ;
- Avoir un esprit d'initiative et une excellente capacité de communication avec différents acteurs et d'excellentes compétences en matière de négociation ;
- Capacité d'analyse et de suivi : capable d'identifier les problèmes et les solutions possibles à court et à long terme, capable de les présenter clairement dans un rapport ;
- Avoir une excellente maîtrise de Microsoft office (Word, Excel, Power Point, Outlook), les outils de travail collaboratif (google drive, one drive) et les outils de communication (Skype, Teams, Zoom, etc..).

#### **Procédure et méthode de Sélection :**

Les dossiers de candidature devront comprendre les documents suivants :

- Une lettre de motivation ;
- Un Curriculum Vitae détaillé ;
- Les copies des diplômes et des attestations/certificats de travail figurant sur le CV.

**Conditions d'exercice :** Le poste sera basé à temps partiel à Agadir pour une durée de 12 mois renouvelable selon la satisfaction ou non (fin du projet prévue pour 2030).

**Compétences Linguistiques:** Maîtrise parfaite du français, de l'arabe, connaissance de l'amazigh souhaitée.

## **PROCESSUS DE CANDIDATURE**

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature dès que possible, **avant le 20 juillet**.

Pour que votre candidature soit prise en considération, veuillez envoyer votre CV avec des références (3), des copies des attestations de travail, copies du ou des diplômes obtenus, ainsi qu'une lettre de motivation à l'adresse courriel suivante : [elisabeth.marais@cowater.com](mailto:elisabeth.marais@cowater.com), en mentionnant en objet le poste auquel vous postulez « ASEFOA – Consultant en suivi-évaluation et apprentissage », ou postulez en ligne.

Cowater International est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et qui fonde l'embauche sur le mérite et les qualifications en fonction de l'expérience professionnelle et des attentes liées au poste. Cowater ne discrimine aucun employé ou candidat sur la base de la race, de la religion, du sexe, de l'identité de genre, du handicap, de l'âge ou de toute autre base protégée par la loi.

Nous remercions tous les candidats, mais seules les personnes présélectionnées seront contactées.

## **À PROPOS DE NOUS**

Fondée en 1985, Cowater International est une société leader de développement international au niveau mondial. Basée à Ottawa et disposant des bureaux corporatifs à Auckland, Berlin, Bruxelles, Helsinki, Londres, Madrid, Manille, Nairobi, Singapour et Stockholm, Cowater International a réalisé avec succès un portefeuille de plus de 2500 projets et missions dans plus de 95 pays. Nous travaillons avec des gouvernements, des acteurs du secteur privé et des communautés pour mettre en œuvre des projets qui soutiennent le développement socio-économique, le renforcement institutionnel, les améliorations environnementales et font progresser l'égalité des chances pour tous. Nous sommes une équipe diversifiée et expérimentée qui s'engage à offrir un meilleur avenir aux personnes que nous servons. Notre approche adaptative en matière de management nous a permis d'être reconnus comme l'une des sociétés les mieux gérées au Canada depuis 2017.

**Nous vous remercions pour votre intérêt à bâtir un avenir meilleur**