

CARE International Maroc recherche

Conseiller (ère) terrain

Réf. : FPE2/Cons/0726

I- Présentation de CARE International Maroc

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008 et reconnue d'utilité publique en 2018, appartient au réseau international de CARE, qui est l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement au monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, l'accès à des opportunités économiques et la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables, notamment les enfants, les femmes et les jeunes.

Dans le cadre du projet « **Femmes pour l'environnement II** » (FPE II), financé par l'Agence Française de Développement (AFD), CARE Maroc est à la recherche de **quatre conseillers(ères) terrain**.

II- Description du poste

Sous la responsabilité directe de la référente régionale, le/la conseiller(ère) a pour fonction principale de réaliser l'ensemble des activités de terrain relatives à la préparation et à la mise en œuvre du projet, la mobilisation des bénéficiaires, la collecte de données, la communication avec les bénéficiaires et autres parties prenantes et la formation des bénéficiaires.

Le projet FPE2 a pour objectif d'accroître la résilience économique des femmes rurales, notamment des agricultrices et éleveuses, face au changement climatique dans les régions de Marrakech-Safi, Fès-Meknès et Beni-Mellal-Khenifra, Drâa-Tafilalet.

Le projet est centré sur deux groupes de bénéficiaires :

- Les femmes rurales marginalisées à faible revenu et leurs activités économiques individuelles ou collectives potentielles,
- Et les entreprises individuelles ou collectives ou les coopératives de femmes rurales déjà établies.

Ainsi, les interventions proposées par FPE II visent à accroître la pleine participation et l'autonomie des femmes rurales dans la vie économique en améliorant leurs compétences en matière d'estime de soi, de techniques et de gestion d'AVEC ou d'entreprises et en améliorant l'accès des entreprises et coopératives existantes dirigées par des femmes aux marchés locaux, nationaux et/ou internationaux, aux services d'appui au développement des entreprises et aux services financiers.

Afin d'atteindre l'objectif global, le projet promeut l'adoption de pratiques entrepreneuriales augmentant les revenus des femmes en renforçant leurs capacités de résilience et vise à accroître la participation économique des femmes rurales et leur inclusion dans les communautés et les espaces décisionnels liés au genre et/ou climat.

III- Tâches et responsabilités spécifiques

Le/la conseiller(ère) aura à remplir, entre autres, les responsabilités et tâches suivantes en coordination et étroite collaboration avec la référente régionale et le/la coordinateur.trice régionale :

1. Mise en œuvre des activités du projet

- Planifier et exécuter les activités conformément aux documents de référence du projet,
- Contribuer au diagnostic et à la sélection des participantes dans la zone d'intervention,
- Accompagner les femmes leaders dans le renforcement de leurs compétences et le développement de leur leadership,
- Accompagner les structures AVEC existantes et les femmes leaders dans le déploiement de la méthodologie AVEC, notamment à travers des outils de suivi de l'évolution des structures créées,
- Renforcer les capacités des coopératives locales via un accompagnement personnalisé,
- Participer à la mise en place d'une stratégie d'engagement des hommes et des garçons pour promouvoir l'égalité des genres et la masculinité positive,
- Contribuer aux actions de plaidoyer,
- Développer, renforcer et entretenir des relations de collaboration avec l'ensemble des acteurs de l'écosystème, y compris les partenaires institutionnels,
- Représenter le projet lors de rencontres et événements (partenariats, synergies, actualisation du contexte, collaboration avec l'écosystème public-privé).

Le/la conseiller(ère) devra veiller à la conformité des activités et partenariats avec les valeurs de CARE Maroc et s'assurer de leur respect par les partenaires.

2. Support au suivi et évaluation des activités du projet

- Collecter des données sur le terrain via des méthodes adaptées (enquêtes, réunions communautaires, etc.) pour le suivi des activités et en fonction des besoins du projet,
- Assurer la saisie, l'analyse et la structuration des informations recueillies, y compris la mise en place du mécanisme de feedback,
- Fournir régulièrement des mises à jour sur l'évolution des activités et les opportunités de synergie,
- Utiliser et/ou proposer des outils de gestion et de suivi du projet en fonction des réalités rencontrées,
- Rédiger et présenter des comptes rendus et rapports d'activités dans les temps impartis,

- Contribuer à la capitalisation des expériences et aux échanges de bonnes pratiques, notamment lors de réunions internes.

En fonction des besoins du projet des tâches complémentaires pourront être demandées.

IV- Profil du candidat

- Être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau Bac+3,
- Avoir au moins 2 ans d'expérience de terrain en développement local communautaire et animation,
- Expérience de formateur(rice) souhaitée,
- Avoir une connaissance de la zone d'intervention du projet,
- Bonne connaissance du secteur associatif,
- Avoir de grandes capacités de synthèse et de rédaction de comptes rendus et rapports,
- Faire preuve d'esprit d'initiative, de proactivité et d'une capacité à proposer des solutions adaptées aux enjeux rencontrés,
- Bonne connaissance écrite et parlée de la langue arabe et française. La connaissance de la langue tamazight est un atout.
- Maîtrise du Pack Office
- Bon relationnel, ouverture d'esprit et capacité à convaincre,
- Bonnes capacités de communication et de résolution de conflits,
- Capacité à travailler en équipe,
- Rigueur et ponctualité,
- Autonomie, disponibilité.

V- Conditions

Localisation : Région Draa Tafilalet, Province Errachidia (1 poste),

Durée du contrat : contrat mission

Date de prise de fonction : Le plus tôt possible

VI- Candidatures

Envoyer CV détaillé avec 2 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + lettre de motivation à : recrutement@caremaroc.org en mettant en copie la coordinatrice de programme : Zahraoui@caremaroc.org



IMPORTANT : Indiquer la référence de l'offre dans l'objet du message ainsi que la région.

Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées. Seuls les candidats présélectionnés recevront une réponse et seront contactés pour entretien.

Les femmes sont grandement encouragées à postuler.

Date limite de l'offre : le **16 AOUT 2026**