



Mise en œuvre par



- Référence : AIDECA/RFQ/2026/03
- Date de publication : 5/06/2026
- Date limite de soumission : 28/6/2026

Termes de référence

Recrutement d'un ou plusieurs prestataires, cabinets ou consultant(e)s individuel(le)s pour l'appui à l'employabilité, à l'insertion économique et à l'entrepreneuriat féminin dans le cadre du projet AMUNAS-Émergent.



Mise en œuvre par



PRÉSENTATION DE L'AIDECA

L'Association Al Intilaka pour le Développement, l'Environnement et la Culture - Afourer (AIDECA), créée en 1996, est une association marocaine implantée dans la région Béni Mellal-Khénifra, avec un ancrage fort en milieu rural et périurbain. Sa mission est de contribuer au développement inclusif et territorial par l'organisation communautaire, le renforcement des capacités des acteurs locaux et la mise en œuvre de projets multi-acteurs.

AIDECA intervient principalement dans la gouvernance locale et la participation citoyenne, l'inclusion socio-économique des jeunes et des femmes, la résilience climatique, la migration et l'inclusion, ainsi que l'éducation non formelle, la culture et la cohésion sociale. Elle travaille avec les collectivités territoriales, les services publics, le secteur privé, les coopératives, les associations locales et les partenaires de coopération.

À PROPOS DU PROJET AMUNAS-ÉMERGENT

Le projet **AMUNAS-Émergent** : Accélérer l'inclusion socio-économique des femmes dans les secteurs d'avenir dans la région Béni Mellal-Khénifra vise à renforcer l'inclusion socio-économique des femmes âgées de 18 à 45 ans, en transformant les normes socioculturelles et en promouvant des passerelles vers l'emploi, l'auto-emploi et l'entrepreneuriat féminin. Ce projet s'inscrit dans le cadre du projet **INEFF**, cofinancé par le Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ) et l'Union européenne, et mis en œuvre par la GIZ.»

La région Béni Mellal-Khénifra reste marquée par une faible participation économique des femmes, une forte dépendance à l'agriculture, une exposition croissante aux risques climatiques et des opportunités économiques encore concentrées dans des secteurs traditionnels à faible valeur ajoutée. Les jeunes femmes rencontrent des barrières multiples : accès limité à l'information et aux réseaux, mobilité contrainte, stéréotypes sur les métiers dits masculins, charge de care, faible accès aux ressources productives, manque de passerelles structurées vers les entreprises et faible représentation dans les espaces de décision économique.

AMUNAS adopte une approche transformative de genre agissant à trois niveaux : individuel, communautaire et écosystémique. Le projet cible notamment les secteurs d'avenir et les secteurs traditionnels à moderniser, tels que le tourisme durable, les filières agricoles résilientes à plus forte valeur ajoutée, les industries créatives et culturelles, la tech, la digitalisation, l'économie verte et les autres opportunités territoriales alignées avec les priorités régionales.



Mise en œuvre par



OBJECTIF DE LA MISSION

L'objectif général est d'appuyer AIDECA dans la conception et la mise en œuvre d'un parcours intégré d'employabilité, d'insertion économique, de coaching et d'appui entrepreneurial destiné aux femmes et entreprises féminines ciblées par AMUNAS.

La mission pourra être attribuée à un seul prestataire couvrant l'ensemble du périmètre ou à plusieurs prestataires selon les lots ci-dessous. Les soumissionnaires peuvent répondre à un ou plusieurs lots, en fonction de leur expertise.

PORTÉE GÉOGRAPHIQUE ET SECTEURS

La mission couvrira la région de Béni Mellal-Khénifra, avec un travail de terrain dans les cinq territoires d'intervention du projet, qui seront confirmés par AIDECA, en mettant l'accent sur les secteurs d'avenir mentionnés dans la [charte d'investissement](#), notamment :

- tourisme durable, écotourisme, services connexes et valorisation territoriale ;
- filières agricoles résilientes, transformation, services para-agricoles et commercialisation ;
- industries culturelles et créatives, artisanat modernisé, design et contenus numériques ;
- tech, digitalisation, services numériques, data, e-commerce et métiers numériques émergents ;
- économie verte, économie circulaire, services techniques et autres opportunités pertinentes identifiées pendant la mission.

TÂCHES ATTENDUES

Lot 1 - Parcours employabilité, orientation, coaching et insertion

Ce lot vise l'accompagnement d'au moins **150 femmes** vers l'emploi, le stage, l'auto-emploi ou une trajectoire économique réaliste dans les secteurs d'avenir.

Les tâches attendues comprennent :

- Soutenir l'équipe dans la mobilisation et la sélection des bénéficiaires
- conduire un diagnostic individuel des compétences, contraintes, aspirations et ressources de chaque participante ;
- élaborer pour chaque participante un Plan de Développement Individuel (PDI) intégrant les objectifs professionnels, besoins de formation, contraintes de genre et actions de suivi ;
- concevoir ou adapter des modules de formation en compétences transversales, employabilité, recherche d'emploi, communication professionnelle, droits au travail, sécurité, confiance en soi, compétences numériques de base et orientation vers les secteurs d'avenir ;

Association Al Intilaka pour le Développement, l'Environnement et la Culture Afourer (AIDECA)

Siège principal : Centre de renforcement des capacités des jeunes B.P : 84 – Afourer, 22050, Maroc

Siège technique : 3, Avenue Mohamed 5, Beni Mellal, 23000, Maroc

Contact : www.intilaka.org ■ contact@intilaka.org ■ 0523441992



Mise en œuvre par



- assurer des sessions de coaching individuel et collectif, en coordination avec les mentors et structures d'appui ;
- organiser ou coorganiser des rencontres avec employeurs, visites d'entreprises, simulations d'entretien et sessions de Job-Dating ;
- suivre le pipeline d'insertion, documenter les mises en relation et appuyer les participantes jusqu'aux premières étapes d'intégration ;

Lot 2 - Appui entrepreneurial et développement des entreprises féminines

Ce lot vise l'accompagnement de **20 entreprises, coopératives, auto-entrepreneures, SARL, groupes informels structurables ou initiatives économiques** dirigées par des femmes, actives ou souhaitant se positionner dans les secteurs d'avenir.

Les tâches attendues comprennent :

- Appuyer AIDECA dans l'appel à candidatures, l'analyse des dossiers et la sélection des entreprises bénéficiaires ;
- Réaliser un diagnostic individuel approfondi pour chaque entreprise et préparer un plan d'appui personnalisé pour chaque entreprise ;
- Concevoir et animer des formations collectives adaptées
- Fournir un accompagnement individualisé sous forme de coaching, mentorat, visites terrain, appui technique ou mise en relation ;
- Appuyer l'identification d'opportunités d'affaires, programmes publics, partenariats, acheteurs, foires, marchés ou plateformes de vente ;
- Suivre l'évolution des revenus, pratiques de gestion, pouvoir de décision des femmes et opportunités générées.

Approche attendue

Quel que soit le lot, l'approche devra être :

- **ancrée dans le marché** : les formations et coachings doivent répondre aux opportunités identifiées, pas à une offre standard ;
- **Transformative de genre** : l'accompagnement doit analyser les contraintes sociales, familiales, économiques et institutionnelles qui limitent le pouvoir d'agir des femmes ;
- **Individualisée** : chaque bénéficiaire ou entreprise doit disposer d'un diagnostic, d'un plan d'action et d'un suivi ;
- **Orientée résultats** : l'objectif n'est pas seulement la participation, mais l'insertion, l'amélioration du revenu, l'accès aux ressources, la décision économique et la durabilité ;

Association Al Intilaka pour le Développement, l'Environnement et la Culture Afourer (AIDECA)

Siège principal : Centre de renforcement des capacités des jeunes B.P : 84 – Afourer, 22050, Maroc

Siège technique : 3, Avenue Mohamed 5, Beni Mellal, 23000, Maroc

Contact : www.intilaka.org ■ contact@intilaka.org ■ 0523441992

- **Coordonnée avec l'écosystème** : le prestataire devra travailler avec les structures d'appui existantes, les atg, les mentors, les institutions et les employeurs ;
- **Sensible aux risques** : les interventions devront respecter les principes de sécurité, confidentialité, ne pas nuire, prévention du harcèlement et prise en compte de la charge de care.

LIVRABLES ATTENDUS

N°	Livrable	Contenu minimum attendu
1	Note de cadrage et plan de travail	Compréhension de la mission, méthodologie, calendrier, organisation de l'équipe, coordination avec AIDECA et outils de suivi
2	Outils opérationnels	Grilles de diagnostic, fiches de suivi, modèles de PDI ou plan d'appui, supports de formation, protocoles de coaching et reporting
3	Rapports mensuels ou périodiques	Avancement, difficultés, participation, résultats, données désagrégées, risques et recommandations
4	Rapport final de lot	Résultats atteints, analyse qualitative, base de données consolidée, leçons apprises, recommandations et annexes

DURÉE ET PÉRIODE DE LA MISSION

La durée sera définie selon le ou les lots attribués. À titre indicatif :

- Lot 1 : mission-cadre de 10 à 14 mois, avec pics d'activité pendant les formations, coaching et Job-Dating ;
- Lot 2 : mission-cadre de 9 à 12 mois, selon le rythme de diagnostic, d'appui technique et de mentorat ;

Les soumissionnaires devront proposer un calendrier détaillé, le niveau d'effort par profil et les modalités de coordination avec l'équipe projet.

La durée maximale de la mission est de :

- Lot 1 : 35 sessions x 0,5 H/J
- Lot 2 : 7 homme/jours de formation + 25 sessions x 0,5 H/J de coaching

QUALIFICATIONS REQUISES

Le présent appel est ouvert aux cabinets, bureaux d'études, prestataires de formation, consultant(e)s et consultant(e)s individuel(le)s. Les offres peuvent couvrir un ou plusieurs lots.

Qualifications communes

- Formation universitaire avancée
- Au moins 5 ans d'expérience confirmée dans l'inclusion économique des femmes, l'employabilité, l'entrepreneuriat, le coaching, l'accompagnement de coopératives ou le développement territorial ;
- maîtrise des approches participatives et individualisées ;
- capacité à produire des outils pratiques, fiches de suivi, supports de formation et rapports de qualité ;
- connaissance du contexte de Béni Mellal-Khénifra et des structures d'appui régionales ;
- capacité de coordination avec des institutions publiques, plateformes de jeunes, associations, coopératives, employeurs et partenaires privés ;
- Expérience avérée dans la région de Beni Mellal Khenifra
- maîtrise du français et de l'arabe ; Tamazight constitue un atout ;
- intégration des principes de genre transformateur, ne pas nuire, sécurité et confidentialité.

Qualifications spécifiques Lot 1

- expérience démontrée en employabilité, orientation, bilan de compétences, coaching, insertion, intermédiation ou relation employeurs ;
- capacité à concevoir des parcours hybrides et adaptés à des femmes ayant des profils variés ;
- connaissance des secteurs d'avenir et des mécanismes de placement ou stage.

Qualifications spécifiques Lot 2

- expérience démontrée en accompagnement entrepreneurial, business développement services, coopératives, TPE, auto-entrepreneures, accès au marché ou formalisation ;
- capacité à conduire des diagnostics d'entreprise et à formuler des plans d'appui réalistes ;
- expérience dans l'appui aux entreprises féminines, au leadership économique et à l'accès aux ressources.

MODALITÉS DE SOUMISSION DES OFFRES

Les soumissionnaires intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre :

- une lettre de soumission précisant le ou les lots visés ;
- une note méthodologique par lot, incluant approche, calendrier, équipe, niveau d'effort, outils proposés et risques ;
- les CV des expert(e)s et/ou formateurs/trices proposé(e)s ;
- les références de missions similaires ;
- une offre financière détaillée par lot, en MAD, en TTC, incluant tous les coûts ;

Les offres doivent être envoyées à contact@intilaka.org au plus tard le **28/6/2026** à 23h59, avec l'objet : **AIDECA/RFQ/2026/AMUNAS/3 - Appui employabilité entrepreneuriat - Lot(s) [à préciser]**.

EVALUATION DES OFFRES

Les critères d'appréciation des capacités techniques sont les suivants :

Critère d'appréciation	Indicateur de mesure	Note d'évaluation
Profil	<ul style="list-style-type: none"> Présentation de soumissionnaire CVs des consultants/es Liste des références similaires 	Note maximale : 40 pts
La note méthodologie Proposée	La pertinence et la cohérence de la méthodologie proposée.	Note maximale : 30 pts
La note technique minimale requise		50/100

La note finale sera calculée sur la base de 70 % pour la proposition technique et 30 % pour l'offre financière.

PAIEMENT

Le paiement sera effectué par virement bancaire après validation des livrables et réception des factures. Le calendrier de paiement sera négocié selon les lots attribués. À titre indicatif :

- 20 % après validation de la note de cadrage et des outils ;
- 30 % après réalisation d'une première phase substantielle d'activités et validation d'un rapport intermédiaire ;
- 30 % après réalisation de la deuxième phase et remise des livrables principaux ;
- 20 % après validation du rapport final et des bases de suivi.

CONFIDENTIALITÉ, DONNÉES ET SAUVEGARDE

Tous les documents, données, bases de contacts, outils et livrables produits dans le cadre de la mission seront la propriété d'AIDECA. Le prestataire devra respecter la confidentialité des informations collectées et appliquer les principes de consentement éclairé, protection des données, anonymisation des témoignages sensibles et ne pas nuire.

MÉCANISME DE CONTRAT

AIDECA prévoit d'attribuer un bon de commande à prix fixe au soumissionnaire recevable dont la proposition technique et financière sera évaluée en fonction de l'offre de la meilleure valeur. Le calendrier de paiement sera basé sur les livrables à négocier lors de la phase d'attribution.



Mise en œuvre par



CONDITIONS

- AIDECA peut rejeter toutes les réponses reçues ou certaines d'entre elles.
- L'émission de la sollicitation ne constitue pas un engagement d'attribution par AIDECA.
- AIDECA se réserve le droit de disqualifier toute offre en raison de l'incapacité de l'offrant à suivre les instructions de la sollicitation.
- AIDECA ne compensera pas les offrants pour les réponses à la sollicitation.
- AIDECA se réserve le droit d'attribuer le marché sur la base de l'évaluation initiale des offres sans discussion ultérieure.
- AIDECA peut choisir d'attribuer seulement une partie des activités sollicitées, ou d'émettre plusieurs attributions basées sur les activités de la sollicitation.
- AIDECA se réserve le droit de renoncer aux défauts mineurs de la proposition qui peuvent être corrigés avant la détermination de l'attribution pour promouvoir la concurrence.
- AIDECA se réserve le droit d'accepter ou de rejeter toute offre, d'annuler le processus d'appel d'offres et de rejeter toutes les offres, à tout moment avant l'attribution, sans pour autant encourir aucune responsabilité envers les fournisseurs de services ou aucune obligation d'informer les fournisseurs de services des motifs de l'action de l'AIDECA.
- Toute modification de cette demande de devis se fera par avenant. Des copies des modifications seront fournies à tous les fournisseurs de services potentiels.