



Eglise Catholique

## DESCRIPTION DE POSTE

### Référent.e médical.e Délégation Diocésaine des Migrations DDM zone occidentale

#### Identification du poste

<b>Position :</b>	<b>Référent.e médical.e DDM zone occidentale</b>
<b>Lieu de travail</b>	Tanger
<b>Type et durée de contrat</b>	CDD de 12 mois, renouvelable Prise de poste : ASAP

#### L'organisation

La Délégation Diocésaine des Migrations (DDM) est une entité de l'archevêché de Tanger, créée en juillet 2011 par Mgr Santiago Agrelo, éminent défenseur des droits des personnes migrantes, pour articuler une réponse coordonnée au phénomène migratoire le long de toute la côte méditerranéenne. Le travail de la DDM est déployé dans quatre endroits stratégiques : Tanger, Tétouan, Al-Hoceïma et Nador, structurés au niveau organisationnel dans deux zones géographiques, appelées respectivement Zone occidentale et Zone orientale. La DDM vise à contribuer à la promotion et au respect des droits des personnes migrantes dans cinq principaux domaines d'intervention :

1. Le domaine de l'intervention sociale
2. Le domaine de l'intervention sanitaire
3. Le domaine de l'intervention psychosociale
4. L'intervention spécifique à destination des femmes et des enfants
5. L'hébergement d'urgence

Le projet de la DDM s'encadre dans la Stratégie Nationale d'Immigration et d'Asile SNIA et dans le cadre d'appui socio-psycho- sanitaire signalé dans les conventions signées par le Maroc pour protéger la vie des migrants et leur faciliter l'accès aux droits et l'intégration sociale.

La DDM a défini ses axes d'interventions à travers sa **planification stratégique 2024-2027** :

#### Notre mission :

La Délégation diocésaine des Migrations fait partie de l'action sociale de **l'Eglise catholique** et travaille auprès **des personnes vulnérables en mobilité** dans le **Diocèse de Tanger**. Nous travaillons pour la défense et la promotion de leur dignité, de leurs droits et pour leur protection. Nous œuvrons pour leur accompagnement dans le processus de renforcement de leur résilience individuelle et communautaire afin d'être acteurs et actrices de leur destin. La DDM se veut être **un refuge aux frontières**



Église Catholique

**de l'humanité pour les personnes migrantes les plus vulnérables** où elles se voient assistées et protégées dans leur intégrité physique et morale.

Notre Vision :

S'engager pour un plus grand développement de la justice sociale et de l'égalité des chances, en promouvant **le respect de la dignité humaine, les droits des personnes en mobilité et la coexistence pacifique.**

Nos Valeurs :

- |                |               |
|----------------|---------------|
| 1. Dignité     | Participation |
| 2. Solidarité  | Diversité     |
| 3. Espoir      | Egalité       |
| 4. Hospitalité |               |

## Contexte

En raison de sa situation géographique, le Maroc est un pays d'émigration, d'immigration et aussi une partie importante du corridor migratoire africain vers l'Europe. Les personnes migrantes au Maroc sont en transit vers l'Europe, déplacées de force à l'intérieur du pays par les autorités, ou des personnes qui ont décidé de rester au Maroc et qui sont en phase d'intégration. Aucune statistique officielle n'est disponible, mais les ONG du secteur estiment qu'entre 40 000 et 70 000 migrants transitent par le Maroc chaque année.

Malgré un cadre juridique favorable, une partie importante des personnes migrantes et réfugiées au Maroc vivent dans des conditions très précaires, exclues des services publics et des systèmes nationaux de protection. Beaucoup d'entre elles se trouvent dans une situation administrative irrégulière, ce qui accroît leur exposition aux abus, à l'exploitation et à la violence. Il convient de noter que le HCR estime que 70 % des migrants dans les zones frontalières comme Tanger et Nador sont des bénéficiaires potentiels de la protection internationale, bien que très peu la demandent.

## Description du poste

<p><b>Mission principale</b></p>	<p>Le-la référent-e médical de la DDM, a pour mission principale la mise en œuvre de la stratégie d'intervention médicale de DDM zone occidentale, il.elle assure l'identification des besoins médicaux des bénéficiaires, coordonne leur accompagnement et leur référencement vers les structures dédiées.</p> <p>Il/elle doit connaître les</p>
----------------------------------	---



Église Catholique

	<p>procédures et protocoles d'accès aux soins, identifier les cas les plus vulnérables (VBG, pathologies graves) nécessitant une attention particulière, tout en assurant la médiation auprès des structures de soins, le suivi administratif des dossiers médicaux et le reporting régulier des données.</p>	
<p><b>Positionnement du poste dans l'organisation</b></p>	<p>Sous la responsabilité de la :</p>	<p>Coordinatrice d'intervention Zone Occidentale</p>

## Responsabilités et tâches du poste

Le.la référent.e médical.e aura notamment pour missions de :

### **Coordination et stratégie d'intervention :**

- Participer à la définition et la mise en application de la stratégie d'intervention médicale sur la zone occidentale
- Etablir les protocoles nécessaires à une prise en charge optimale des bénéficiaires en coordination avec les autres services de la DDM

### **Accueil, prise en charge et accompagnements médicaux :**

- Assurer l'accueil et définir la prise en charge des personnes nécessitant des soins médicaux.
- Analyser et valide les ordonnances médicales en provenance du public et des partenaires identifiés
- Orienter les bénéficiaires vers la pharmacie partenaire et autres prestataires identifiés
- Superviser les accompagnements des bénéficiaires dans leurs accès aux soins
- Coordonner avec les agents de santé la médiation entre les bénéficiaires et les structures de santé (centre de santé, hôpital, cabinet médical privé).
- Assurer des visites et le suivi des personnes hospitalisées et des bénéficiaires ayant besoin d'un suivi médical particulier.
- Valider les prises en charges annexes en coordination avec l'équipe psychosociale sous la supervision de la coordinatrice intervention (aides directes, mise à l'abris).
- Superviser les accompagnements et suivi de grossesses opérées par l'agent de terrain médical.

### **Supervision de l'équipe médicale :**

- Assurer le suivi des missions de l'agent de terrain du service médical de la DDM Tanger
- Assurer le suivi des missions des éventuelles volontaires du service médical de la DDM Tanger.
- Valider les congés- récupération et les absences de l'équipe médical en lien avec la coordinatrice d'intervention

### **Coordination avec les autres services :**

- Assurer en lien avec l'espace enfant, le suivi pédiatrique des enfants accompagnés par la DDM
- Assurer le lien avec l'espace femmes pour les besoins de suivi.
- Assurer en lien avec la psychologue de la DDM Tanger le suivi de certains patient-e-s
- Assurer les sorties sur le terrain afin d'approcher les populations les plus vulnérables en lien avec l'équipe psychosociale.
- Travailler en coordination avec les autres équipes d'intervention de la DDM
- Renforcement de capacité de l'équipe sur les thématiques médicales en lien avec l'intervention.

### **Sensibilisations :**

- Réaliser des sensibilisations au centre de la DDM Tanger sur des thématiques médicales en lien avec l'intervention à destination des personnes accompagnées/population cible.
- Développer et mettre à jour les supports nécessaires à ces sensibilisations.
- Contribuer à une veille épidémiologique.



Eglise Catholique

### **Autres tâches :**

- Collecter et saisir les données nécessaires au suivi et évaluation interne de la DDM
- Enregistrement systématisé des informations relatives aux interventions réalisées sur la base des données et le dossier physique.
- Rédaction des rapports du service médical.
- Des missions ponctuelles sur les autres villes d'intervention de la DDM peuvent être demandées
- Coordination avec les partenaires en lien avec la prise en charge médicale.
- Travail en réseau avec les associations partenaires (sensibilisations, réunions de coordinations)
- Procédure financière : Gestion des fournisseurs ( devis, factures)
- Assurer tout autre tâche que pourra lui communiquer son supérieur au regard des activités de la DDM.

## **Formation et compétences requises**

### **Formation et Expérience**

Diplôme de médecin/ pharmacies / paramédicale/ infirmiers.

Maîtrise de la langue :

Français obligatoire, langues subsahariennes un atout majeur

Avoir une base en anglais, espagnol, darija, autres

Capacité de communication et de travail en équipe.

Disposition à travailler au sein d'une équipe multiculturelle et pluridisciplinaire.

Enthousiasme pour le travail sur le terrain avec des migrants en situation très vulnérable.

Connaissance des thèmes des migrations, genre et système de protection des mineurs au Maroc et système de protection internationale.

Maîtrise des procédures et protocoles d'accès aux soins au Maroc.

Connaissance du contexte migratoire au Maroc, spécifiquement à Tanger

Connaissance de la législation des Droits Humains par rapport aux migrations

### **Compétences attendues**

Capacités à assurer la prise en charge médicale des bénéficiaires de la DDM selon les critères de vulnérabilité internes.

Capacités de reporting et de gestion de l'information

Capacité d'Analyse, de synthèse, et de présentation de résultats

### **Relation au travail**

Travail en équipe pluridisciplinaire, esprit d'initiative, capacités organisationnelles et relationnelles.



Église Catholique

## Condition d'emploi

Prise de poste : ASAP

44 heures / semaine

Conditions : CDD selon la grille salariale de la DDM

Lieu de travail : Tanger avec des visites fréquentes à Tétouan et occasionnelles à Nador.

Durée du contrat : 12 mois renouvelable

## Présentation des candidatures

Envoyer votre CV (au format : NOM\_PRENOM\_CV) + Lettre de motivation (au format :

NOM\_PRENOM\_LM) (en mentionnant RAF zone occidentale dans l'objet du mail) à l'adresse suivante [w.lakhlifi.ddm@gmail.com](mailto:w.lakhlifi.ddm@gmail.com) , [cf.ddmoc@gmail.com](mailto:cf.ddmoc@gmail.com) et à [ddmrecrutement388@gmail.com](mailto:ddmrecrutement388@gmail.com) avant le 12 juin 2026

Veillez fournir également des références de 2 travaux antérieurs (les contacts email)

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Les personnes présélectionnées passeront des tests techniques à la DDM Tanger.

La DDM ne contactera que les personnes ayant été retenues pour un entretien