



CARE International Maroc recherche 2 Conseillers(ères) Emploi & Start-up Réf. : CT DRO/2026/004

I- Présentation de CARE International Maroc

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008 et reconnue d'utilité publique en 2018, appartient au réseau international de CARE qui est l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement au monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, l'accès à des opportunités économiques et la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables, notamment les enfants, les femmes et les jeunes. Dans le cadre du projet « *Youth building their own local economy* », soutenu par la Fondation Drosos, CARE Maroc est à la recherche de **deux (2)** Conseillers(ères) Emploi & Start-up.

II- Contexte du projet

Le projet vise à contribuer au développement d'un écosystème favorable à l'entrepreneuriat des jeunes en milieu rural, en particulier des jeunes femmes, afin de renforcer l'attractivité économique et sociale des territoires de la région de Béni Mellal-Khénifra. Il s'inscrit dans une approche intégrée visant à renforcer l'autonomie économique des jeunes tout en stimulant l'investissement local et en favorisant des dynamiques de développement inclusives et durables.

À travers ses interventions, le projet poursuit deux objectifs complémentaires : d'une part, favoriser l'insertion socio-économique des jeunes vulnérables par l'entrepreneuriat social, et d'autre part, contribuer à la création d'un environnement plus inclusif et incitatif à l'investissement privé dans les zones rurales. Il accompagne ainsi vingt entreprises sociales existantes, portées par des jeunes femmes et hommes âgés de 18 à 35 ans, afin de renforcer leur viabilité économique, leur impact local et l'intégration de pratiques inclusives et éco-responsables. Cet accompagnement repose notamment sur l'élaboration de plans d'action personnalisés, des formations ciblées et un appui financier à l'investissement.

En parallèle, le projet soutient la création de vingt nouvelles initiatives économiques portées par des jeunes, avec une attention particulière accordée à l'inclusion des jeunes femmes. Ces initiatives bénéficient d'un accompagnement structuré combinant la méthodologie AVEC, un parcours de développement personnel et professionnel, ainsi que l'octroi de subventions de

démarrage. Les jeunes sont accompagnés tout au long du processus par des femmes leaders issues des projets précédents de CARE Maroc, mobilisées en tant que mentores et facilitatrices.

Enfin, le projet accorde une place centrale au renforcement des synergies territoriales. Il prévoit la réalisation d'un diagnostic participatif des infrastructures, dispositifs et services existants afin d'identifier les freins à l'investissement et les leviers de développement local. Les résultats de ce diagnostic sont partagés lors de tables rondes réunissant collectivités territoriales, acteurs du secteur privé, organisations de la société civile et institutions publiques. Ces espaces de dialogue visent à améliorer la coordination intersectorielle et à faire émerger des solutions concrètes en faveur de l'inclusion économique des jeunes. Un accompagnement spécifique est également proposé aux entreprises locales sur les enjeux de responsabilité sociale, de genre, d'inclusion et de durabilité dans les territoires ruraux.

III- Tâches et responsabilités spécifiques

Le/La Conseiller(ère) assure la mise en œuvre opérationnelle des activités du projet au niveau local, en étroite coordination avec le/la Chef(fe) de projet . Il/Elle accompagne les jeunes et les femmes participant.e.s, notamment les porteurs de projets et les entreprises sociales en phase de création ou de développement, à travers des actions de formation, de coaching et de suivi individualisé.

Il/Elle veille à la qualité des interventions, à l'implication active des participant.e.s et à la conformité des activités avec les valeurs, principes et approches de CARE Maroc.

1. Mise en œuvre des activités du projet

- Contribuer à la planification et à la mise en œuvre des activités du projet, conformément aux documents de référence et aux orientations de l'équipe projet.
- Participer aux diagnostics territoriaux ainsi qu'à l'identification et à la sélection des participant.e.s dans la zone d'intervention.
- Mettre en œuvre les formations et assurer l'accompagnement des bénéficiaires dans leurs démarches d'entrepreneuriat, de création d'activités économiques ou d'insertion professionnelle.
- Fournir un accompagnement et un coaching individualisés aux jeunes, aux femmes, aux porteurs de projets et aux entreprises sociales en, afin de renforcer leurs compétences entrepreneuriales, professionnelles et d'employabilité en lien avec les besoins du marché local.
- Faciliter les mises en relation et les interactions avec les acteurs du secteur privé et public, notamment à travers l'organisation et l'animation de rencontres B2B, tables rondes et espaces de dialogue favorisant l'accès aux opportunités économiques et professionnelles.

- Collaborer avec les spécialistes et formateurs pour adapter les contenus et outils d'accompagnement aux contextes économiques locaux et aux profils des participant.e.s.
- Veiller à l'implication active des participant.e.s et assurer un suivi régulier de leurs progrès.
- Représenter le projet lors de réunions, ateliers et événements en lien avec les partenariats, les synergies locales et l'écosystème public-privé

Le/la conseiller(ère) devra veiller à la conformité des activités et partenariats avec les valeurs de CARE Maroc et s'assurer de leur respect par les partenaires.

2. Support au suivi et évaluation des activités du projet

- Collecter des données sur le terrain via des méthodes adaptées (enquêtes, réunions communautaires, etc.) pour le suivi des activités et en fonction des besoins du projet,
- Assurer la saisie, l'analyse et la structuration des informations recueillies, y compris la mise en place du mécanisme de feedback,
- Fournir régulièrement des mises à jour sur l'évolution des activités et les opportunités de synergie,
- Utiliser et/ou proposer des outils de gestion et de suivi du projet en fonction des réalités rencontrées,
- Rédiger et présenter des comptes rendus et rapports d'activités dans les temps impartis,
- Contribuer à la capitalisation des expériences et aux échanges de bonnes pratiques, notamment lors de réunions internes.

3. Respect des valeurs et approches CARE

- Veiller à la conformité des activités, partenariats et pratiques de terrain avec les valeurs, politiques et approches de CARE Maroc, notamment en matière de genre, d'inclusion et de protection.
- S'assurer que les partenaires et bénéficiaires respectent ces principes tout au long de la mise en œuvre du projet.

En fonction des besoins du projet des tâches complémentaires pourront être demandées.

IV- Profil du candidat



- Être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau Bac+3,
- Avoir au moins 2 ans d'expérience de terrain en développement local communautaire et animation,
- Expérience de formateur souhaité,
- Avoir une connaissance de la zone d'intervention du projet,
- Bonne connaissance du secteur associatif,
- Avoir de grandes capacités de synthèse, et de rédaction des comptes rendus et rapports,
- Bonne connaissance écrite et parlée de la langue arabe et française. La connaissance de la langue tamazight est un atout.
- Maîtrise du Pack Office
- Bon relationnel, ouverture d'esprit et capacité à convaincre,
- Bonnes capacités de communication et de résolution de conflits,
- Capacité à travailler en équipe,
- Rigueur et ponctualité,
- Autonomie, disponibilité

V- Conditions

Localisation : Région Béni-Mellal Khenifra

Durée du contrat : contrat mission,

Date de prise de fonction : le plus tôt possible

VI- Candidatures

Envoyer CV détaillé avec 2 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + lettre de motivation à : recrutement@caremaroc.org avec en copie Belaouam@caremaroc.org

IMPORTANT : Indiquer la référence de l'offre dans l'objet du message ainsi que la région souhaitée.

Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées. Seuls les candidats présélectionnés recevront une réponse et seront contactés pour entretien.

Les femmes sont grandement encouragées à postuler.

Date limite de l'offre :

15 MAI 2026