

Termes de Référence

TDR 7 : MISSION D'EXPERTISE EN SUIVI ET ÉVALUATION

Titre de la mission : Expert.e / Cabinet pour l'élaboration participative d'un Système de Suivi et Évaluation (S&E) Simplifié, la rédaction du Guide Méthodologique et l'animation d'une Formation de Formateurs (FOF).

Projet : AMUSSU – Plan de Renforcement des Capacités de l'AMCDD.

Lieu d'affectation : Travail à distance (webinaires) et en présentiel (Atelier national).

Volume de la mission : 05 Hommes/Jours (H/J) au total (01 H/J pour la FOF de préparation à distance, 02 H/J pour l'atelier national et 02 H/J pour la FOF de déploiement à distance).

Type du contrat : Consultant.e / Cabinet d'expertise.

Période de la mission : du 01 juin au 31 octobre 2026

I. Contexte du Projet

Le projet « AMUSSU : Promouvoir le pouvoir d'agir de la société civile au Maroc pour la bonne gouvernance, l'environnement et le climat », s'inscrit dans le cadre du Programme d'Appui Stratégique à la Société Civile (PASSC), soutenu par le partenariat Maroc Union européenne pour la période 2023-2027.

Ce projet est porté par l'organisation Migrations & Développement (M&D), en consortium avec l'Association des Enseignants des Sciences de la Vie et de la Terre (AESVT) et l'ONG Cooperazione per lo Sviluppo dei Paesi Emergenti (COSPE). L'objectif global d'AMUSSU est de permettre à la société civile marocaine de s'affirmer comme une actrice majeure du changement, du développement démocratique et de la bonne gouvernance. Il vise à renforcer sa participation effective à l'action publique, ainsi qu'aux projets locaux et nationaux de lutte contre le changement climatique et de préservation de l'environnement.

Cette ambition repose sur deux piliers :

- La consolidation des compétences des OSC pour améliorer l'impact et la durabilité de leurs actions.
- Le renforcement de la participation des OSC aux mécanismes de dialogue multi-acteurs et aux dynamiques de plaidoyer.

Dans ce cadre, l'Alliance Marocaine pour le Climat et le Développement Durable (AMCDD) met en œuvre un projet de renforcement de ses capacités internes. L'AMCDD est aujourd'hui la plus grande plateforme nationale de la société civile environnementale au Maroc. Bien qu'elle s'appuie sur une vision partagée et une structuration solide, la gouvernance de l'Alliance souffre d'un manque de standardisation et d'outils modernes.

L'analyse de la situation révèle une centralisation excessive autour du bureau national , une dynamique de coordination principalement descendante ("top-down") , et un leadership territorial parfois déséquilibré au sein des régions.

II. Objectifs de la Mission

Pour répondre à ce besoin, la présente mission vise à accompagner l'AMCDD dans l'élaboration participative d'un Système de Suivi et Évaluation (S&E) Simplifié, adapté aux capacités et aux réalités du réseau, et à renforcer les capacités de ses 25 référents à travers une Formation de Formateurs (FOF) sur les outils et les méthodes d'analyse du système.

L'objectif est que l'AMCDD dispose d'un système S&E opérationnel, approprié par l'ensemble des entités du réseau, permettant un suivi régulier des activités et une évaluation rigoureuse des résultats et des impacts.

III. Activités et Responsabilités

Sous la supervision du bureau de l'AMCDD, le prestataire (Expert.e ou Cabinet) devra réaliser les activités suivantes :

- **Activité A5.1.1 (1 H/J - Expert/Formateur) :** Organiser un atelier de formation FOF à distance sur les techniques du suivi-évaluation. Cet atelier préparatoire permettra aux participants de s'approprier les concepts fondamentaux du S&E et de se préparer à l'atelier national de co-construction.
- **Activité A5.1.2 (2 H/J - Expert/Formateur) :** Organiser un atelier national de 2 jours pour l'élaboration participative du Système S&E Simplifié de l'AMCDD et la rédaction du Guide Méthodologique. L'approche devra favoriser l'appropriation collective du système par l'ensemble des entités du réseau.
- **Activité A5.2.1 (2 H/J - Expert/Formateur) :** Organiser une session de Formation de Formateurs (FOF) de 2 jours à distance pour 25 référents sur les outils, les méthodes d'analyse et l'appropriation du Système S&E Simplifié. La formation visera à capaciter les référents à assurer le suivi régulier au niveau de leurs entités respectives.

IV. Livrables Attendus

1. **Les supports de la FOF préparatoire à distance et le rapport de la session (A5.1.1).**
2. **Le Système de Suivi et Évaluation (S&E) Simplifié** co-construit, finalisé et validé (A5.1.2).
3. **Le Guide Méthodologique du Système S&E** finalisé, incluant les outils de collecte de données, les indicateurs, les fréquences et les responsabilités.
4. **Le rapport de l'atelier national** détaillant les décisions prises et les orientations retenues dans la conception du système S&E.
5. **Les supports de la FOF de déploiement à distance et le rapport de la session (A5.2.1).**
6. **Un rapport d'évaluation des acquis de la FOF** avec les recommandations pour l'appropriation et la mise en œuvre du système S&E par les entités du réseau.

V. Modalités de Paiement

Le règlement de la prestation fera l'objet d'un paiement forfaitaire correspondant au montant total convenu lors de la contractualisation. Ce paiement sera effectué après réception et validation finale de l'ensemble des livrables par le bureau de l'AMCDD.

VI. Qualifications et Compétences Requises

- **Formation** : Diplôme supérieur (Bac+3 minimum) en suivi-évaluation, gestion de projets, statistiques, sciences sociales ou domaine connexe.
- **Expérience** : Expérience avérée dans la conception et le déploiement de systèmes de suivi-évaluation pour des organisations de la société civile ou des réseaux associatifs, expérience dans l'élaboration de cadres logiques, de plans de S&E et de guides méthodologiques, expérience en formation et accompagnement d'équipes sur les outils S&E.
- **Compétences techniques** : Maîtrise des méthodes et outils de collecte et d'analyse de données, capacité à concevoir des systèmes S&E adaptés aux réalités des réseaux associatifs, excellentes aptitudes pédagogiques pour la transmission des compétences S&E.
- **Langues** : Maîtrise parfaite de l'arabe et du français.

VII. Dossier et Procédure de Candidature

Les candidat.e.s intéressé.e.s doivent soumettre :

1. **Un Curriculum Vitae (CV) détaillé.**
2. **Des attestations de références** justifiant la réalisation de missions similaires, accompagnées d'exemples de systèmes S&E ou de guides méthodologiques élaborés.
3. **Une Offre Technique** incluant une note méthodologique sur l'approche d'élaboration participative du Système S&E envisagée.
4. **Une Offre Financière détaillée**, précisant le coût unitaire pour les 5 H/J prévus.

Les dossiers doivent être envoyés par e-mail avec l'objet : « **Candidature_TDR7_ Expert Suivi-Évaluation - AMUSSU-AMCDD - [Nom du candidat/cabinet]** » à l'adresse :

alliance.marocaine.cdd@gmail.com

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **15 avril 2026 à minuit.**