



Termes de Référence (TDR)

Formations au métier de l'Aviculture
au profit des bénéficiaires du Programme BASSMA – Empowering Women

Programme	BASSMA – Empowering Women : Mise en œuvre d'un Programme d'Autonomisation des Femmes et d'Appui aux Coopératives Féminines
Zone d'intervention	Provinces d'Al Haouz et de Chichaoua – Maroc
Organisation porteuse	Association Al MOBADARA – Initiative pour la Solidarité Sociale
Modules de formation	Notions clés & installation du poulailler – Conduite de l'élevage & alimentation – Santé, biosécurité & hygiène – Gestion de la production (œufs ou chair) – Qualité, collecte/conditionnement & conservation – Valorisation et mise en marché
Public cible	Femmes rurales membres des coopératives bénéficiaires – 1 coopérative nouvellement créée
Zone d'intervention	Zaouiate tassaft – Talat nyaacoub - Alhaouz

1. Contexte du projet

Le projet BASSMA s'inscrit dans le contexte post-séisme de septembre 2023, qui a fortement fragilisé les provinces d'Al Haouz et de Chichaoua, en aggravant la vulnérabilité socio-économique des ménages, en particulier des femmes en milieu rural. Dans ces territoires, les femmes font face à des contraintes structurelles : accès limité aux services de base, notamment la santé, faibles opportunités de revenus, manque d'accompagnement technique et difficultés d'organisation collective.

Porté par l'Association Initiative pour la Solidarité Sociale « Almobadara », le projet adopte une approche intégrée combinant l'accès aux soins via des caravanes médicales (dépistages, médecine générale, sensibilisation) et l'autonomisation économique à travers le renforcement des capacités, l'accompagnement à la structuration et à la gestion de coopératives, ainsi que l'appui à l'entrepreneuriat. BASSMA s'inscrit également dans la dynamique des projets d'économie sociale et solidaire, en valorisant les initiatives collectives, la gouvernance participative et la création d'activités génératrices de revenus durables au bénéfice des communautés locales. Le projet vise ainsi à améliorer le bien-être, la résilience et l'inclusion économique des bénéficiaires, tout en renforçant les partenariats institutionnels nécessaires à une relance durable.

2. Objectif général

Renforcer les capacités techniques des membres des coopératives en **aviculture** afin d'améliorer la conduite de l'élevage (poules pondeuses et/ou poulets de chair), l'alimentation, la gestion sanitaire, l'hygiène/biosécurité, ainsi que la qualité et la valorisation des produits (œufs et/ou viande), dans le respect des bonnes pratiques.



3. Objectifs spécifiques

- Maîtriser les bases de l'élevage de poules : choix du type (pondeuses / chair), organisation du cycle, conduite du lot, planification (calendrier).
- Mettre en place les bonnes pratiques d'hygiène, de sécurité et de **biosécurité** (accès poulailler, nettoyage/désinfection, gestion litière, gestion des morts, prévention des risques).
- Prévenir et gérer les principales maladies/parasites : signes d'alerte, mesures préventives, plan sanitaire/vaccinal (selon contexte), conduite à tenir.
- Améliorer l'alimentation et l'abreuvement : besoins selon l'âge/stade, rations simples, stockage, gestion des coûts.

Améliorer la performance de production :

- **Pondeuses** : ponte, collecte, tri, stockage des œufs, gestion des cassés, suivi de ponte.
- **Chair** : conduite de croissance, densité, suivi poids, gestion du lot, préparation à la vente
- Renforcer les bases de la traçabilité et de la qualité : registres simples (mortalité, consommation, production), conditionnement/conservation.
- Identifier des pistes simples de valorisation et de mise en marché (prix, circuits locaux, présentation produit, relation client)

4. Modules de la formation – A adapter par le prestataire

Module 1 – Notions clés & installation du poulailler : types d'élevage, choix du site, aménagement (ventilation, lumière, perchoirs/nids si pondeuses), équipements, normes simples de densité, eau.

Module 2 – Conduite de l'élevage & bien-être : conduite des lots, observation, gestion stress, manipulation, planification du travail.

Module 3 – Alimentation & abreuvement : besoins, rations, complémentation, stockage, prévention des carences, maîtrise des coûts.

Module 4 – Santé, biosécurité & hygiène : nettoyage/désinfection, litière, parasites, maladies fréquentes, plan de prévention, conduite à tenir, gestion des mortalités.

Module 5 – Production & qualité (selon orientation) :

- **Pondeuses** : collecte, tri, conservation, qualité des œufs, gestion des œufs sales/cassés.
- **Chair** : suivi croissance, qualité, préparation à la vente, bonnes pratiques.

Module 6 – Conditionnement, valorisation & mise en marché : conditionnement, stockage, étiquetage simple si pertinent, calcul coûts/prix, circuits locaux, foires/salons, relation client.

5. Résultats attendus

- **Capacités techniques renforcées** : amélioration mesurable des connaissances/compétences (pré-test / post-test ou exercice pratique).
- **Bonnes pratiques appliquées au poulailler** : mise en place d'une routine standard (check-list) + calendrier simple de conduite (lot / ponte / croissance).
- **Gestion sanitaire améliorée** : plan de prévention (biosécurité + suivi) adopté avec registre (mortalité, symptômes, actions).



- **Hygiène renforcée** : procédures de nettoyage/désinfection et de gestion de la litière appliquées ; réduction des pratiques à risque.
- **Qualité améliorée** : maîtrise des bonnes pratiques de collecte/tri/conservation (œufs) et/ou conduite de lot (chair).
- **Conditionnement/traçabilité** : procédure simple (date, lot, stockage) + 1 modèle d'étiquette
- **Outils opérationnels livrés** : fiches techniques, check-lists, modèles de registres (alimentation, santé, production, ventes).
- **Plan d'action post-formation** : mini plan d'amélioration sur 3 mois (actions, responsables, calendrier).
- **Documentation & reporting** : listes de présence, rapport final, photos (avec accord), recommandations pour coaching/besoins matériels/suivi.

6. Public cible et modalités de participation

- Les formations s'adressent la coopérative bénéficiaire et la communauté, la coopératives est nouvellement créée
- Femmes rurales membres des coopératives appuyées par le programme
- Groupes de 15 participantes afin de favoriser l'interactivité et les exercices pratiques.

7. Approche pédagogique

- Diagnostic rapide en amont (niveau, équipements disponibles, contraintes, calendrier apicole local).
- Formation **très pratique** (recommandé : **60–70% terrain / 30–40% théorie**).
- Méthodes participatives : démonstrations, ateliers, études de cas, exercices guidés.
- Évaluation des acquis : pré-test / post-test (ou autre méthode équivalente).
- Adaptation aux réalités locales (climat, races de poule, calendrier, ressources)

8. Durée, lieu et calendrier

- **Avril 2026**
- La durée et calendrier sera proposé par le prestataire
- La durée et calendrier sera proposé par le prestataire
- Le planning détaillé, les lieux et les groupes seront validés avec l'équipe projet avant démarrage.

Lieu : Zaouiate tassaf, Talat N'Yaacoub - Alhaouz

9. Livrables attendus

- Fiche technique ou business modèle pour le métier de l'Aviculture
- Note méthodologique et programme détaillé (planning jour par jour).
- Support de formation (présentation, fiches pratiques, check-lists) en PDF + imprimable.
- Outils d'évaluation (pré/post test) + synthèse des résultats.
- Listes de présence signées + documentation photo (avec accord).
- Rapport final : déroulé, participation, acquis, difficultés, recommandations, plan d'amélioration.



10. Profil requis du/de la formateur(trice)

- Expérience prouvée en **aviculture** (formation + pratique terrain).
- Expérience en formation d'adultes, idéalement en milieu rural/cooperatives.
- Capacité à dispenser une formation pratique et à adapter le contenu.
- Connaissance des exigences qualité/hygiène/conditionnement et, si possible, du cadre ONSSA (selon activité lait/produits transformés).
- Références similaires.

11. Dossier de soumission

Le dossier doit comprendre :

- Offre technique (méthodologie, programme, outils proposés, plan d'évaluation).
- CV(s) du/des formateur(s) + références de missions similaires (au moins 2).
- Offre financière détaillée (honoraires, coût/jour ou coût/session, déplacements, total).

12. Modalités et critères de sélection

- Soumission par email et/ou dépôt physique selon les modalités indiquées sur la plateforme.
- **Objet : « BASSMA/CONS/FORMAVICULTURE/2026-05 ».**
- Les offres seront évaluées sur la base des critères techniques et financières
- Le paiement sera effectué Hors taxe, avec délivrance par l'association d'une attestation d'exonération fiscale de TVA émanant de la Direction Générale des impôts
- Les offres reçues après la date limite pourront ne pas être considérées.

Dernière date de dépôt : 09 Mars 2026

Adresse mail : a.ahaou@almobadara.org