



# Termes de Référence (TDR)

Formations au métier de Capriculture  
au profit des bénéficiaires du Programme BASSMA – Empowering Women

<b>Programme</b>	BASSMA – Empowering Women : Mise en œuvre d'un Programme d'Autonomisation des Femmes et d'Appui aux Coopératives Féminines
<b>Zone d'intervention</b>	Provinces d'Al Haouz et de Chichaoua – Maroc
<b>Organisation porteuse</b>	Association Al MOBADARA – Initiative pour la Solidarité Sociale
<b>Modules de formation</b>	Notions clés & installation de l'élevage caprin – Conduite du troupeau & alimentation – Santé/biosécurité & hygiène – Reproduction & conduite des chevreaux – Traite/collecte (si laitier) & qualité – Valorisation/conditionnement/mise en marché (niveau essentiel)
<b>Public cible</b>	Femmes rurales membres des coopératives bénéficiaires – 2 coopératives nouvellement créée
<b>Zone d'intervention</b>	Lalla takerkoust – Ait ourir - Alhaouz

## 1. Contexte du projet

Le projet BASSMA s'inscrit dans le contexte post-séisme de septembre 2023, qui a fortement fragilisé les provinces d'Al Haouz et de Chichaoua, en aggravant la vulnérabilité socio-économique des ménages, en particulier des femmes en milieu rural. Dans ces territoires, les femmes font face à des contraintes structurelles : accès limité aux services de base, notamment la santé, faibles opportunités de revenus, manque d'accompagnement technique et difficultés d'organisation collective.

Porté par l'Association Initiative pour la Solidarité Sociale « Almobadara », le projet adopte une approche intégrée combinant l'accès aux soins via des caravanes médicales (dépistages, médecine générale, sensibilisation) et l'autonomisation économique à travers le renforcement des capacités, l'accompagnement à la structuration et à la gestion de coopératives, ainsi que l'appui à l'entrepreneuriat. BASSMA s'inscrit également dans la dynamique des projets d'économie sociale et solidaire, en valorisant les initiatives collectives, la gouvernance participative et la création d'activités génératrices de revenus durables au bénéfice des communautés locales. Le projet vise ainsi à améliorer le bien-être, la résilience et l'inclusion économique des bénéficiaires, tout en renforçant les partenariats institutionnels nécessaires à une relance durable.



## 2. Objectif général

Renforcer les capacités techniques des membres des coopératives en **capriculture** afin d'améliorer la conduite de l'élevage caprin, l'alimentation, la gestion sanitaire, la reproduction, la qualité des produits (lait/viande selon orientation) et la valorisation commerciale, dans le respect des bonnes pratiques.

## 3. Objectifs spécifiques

- Maîtriser les bases de l'élevage caprin : besoins de l'animal, conduite du troupeau, saisonnalité et organisation du travail.
- Mettre en place de bonnes pratiques d'hygiène, de sécurité et de bien-être animal (manipulation, équipements, prévention des risques).
- Prévenir et gérer les principales maladies/parasites (prophylaxie, parasitisme interne/externe, suivi vétérinaire) et adopter une approche sanitaire responsable.
- Améliorer l'alimentation : ration, abreuvement, conduite au pâturage, stockage fourrager, complémentation (selon ressources locales).
- Maîtriser les bases de la reproduction : choix des reproducteurs, saillie, gestation, mise-bas, conduite et alimentation des chevreaux.
- Améliorer la qualité et la valorisation des produits : collecte/traité et hygiène, conservation, transformation simple, conditionnement, traçabilité/étiquetage.
- Identifier des pistes simples de valorisation et de mise en marché (prix, circuits, présentation produit, relation client).

## 4. Modules de la formation – A adapter par le prestataire

**Module 1 – Notions clés & installation de l'élevage caprin** : types d'élevage (lait/viande/mixte), choix des races (selon zone), aménagement de la chèvrerie, équipements, calendrier d'élevage local.

**Module 2 – Conduite du troupeau & alimentation** : pâturage, rationnement, complémentation, fourrages, eau, minéraux, gestion des périodes critiques (gestation/lactation).

**Module 3 – Santé, biosécurité & hygiène** : prévention, hygiène de la chèvrerie, gestion des déjections, parasites, conduite des traitements, registre sanitaire, notions de biosécurité.

**Module 4 – Reproduction & conduite des chevreaux** : reproduction, mise-bas, soins néonataux, sevrage, croissance, tri/sélection.

**Module 5 – Qualité des produits (selon orientation) :**

- **Option laitier** : traite/hygiène, conservation, qualité du lait, bonnes pratiques.
- **Option viande** : engraissement, sélection, conduite des chevreaux, qualité.

**Module 6 – Valorisation et mise en marché (niveau essentiel)** : calcul simple des coûts, fixation des prix, circuits locaux, packaging/présentation, relation client, foires/salons.

## 5. Résultats attendus

- **Capacités techniques renforcées** : amélioration des connaissances/compétences mesurée (pré-test/post-test ou exercice pratique).
- **Bonnes pratiques appliquées en élevage** : mise en place d'une routine standard (check-list) et d'un calendrier d'élevage simple adapté à la zone.



- **Gestion sanitaire améliorée** : plan de suivi sanitaire/parasitaire adopté + registre de suivi (traitements, mortalité, observations).
- **Hygiène et sécurité renforcées** : adoption de règles de manipulation sécurisée, hygiène de la chèvrerie et réduction des pratiques à risque.
- **Productivité et qualité améliorées** : meilleures pratiques d'alimentation et de conduite (réduction des pertes, meilleure croissance / meilleure qualité selon orientation).
- **Traçabilité/conditionnement** : procédure simple (date, lot, stockage) + au moins 1 modèle d'étiquette
- **Outils opérationnels livrés** : fiches techniques, check-lists, modèles de registres (sanitaire, alimentation, reproduction, production/vente).
- **Plan d'action post-formation** : mini plan d'amélioration sur 3 mois (actions, responsables, calendrier).
- **Documentation et reporting** : listes de présence, rapport final, photos (avec accord) + recommandations concrètes (coaching, besoins matériels, suivi).

## 6. Public cible et modalités de participation

- Les formations s'adressent la coopérative bénéficiaire et la communauté, les coopératives sont nouvellement créées
- Femmes rurales membres des coopératives appuyées par le programme
- Groupes de 15 participantes afin de favoriser l'interactivité et les exercices pratiques.

## 7. Approche pédagogique

- Diagnostic rapide en amont (niveau, équipements disponibles, contraintes, calendrier apicole local).
- Formation **très pratique** (recommandé : **60–70% terrain / 30–40% théorie**).
- Méthodes participatives : démonstrations, ateliers, études de cas, exercices guidés.
- Évaluation des acquis : pré-test / post-test (ou autre méthode équivalente).
- Adaptation aux réalités locales (climat, races de chèvres, calendrier, ressources)

## 8. Durée, lieu et calendrier

- **Avril 2026**
- La durée et calendrier sera proposé par le prestataire
- Le planning détaillé, les lieux et les groupes seront validés avec l'équipe projet avant démarrage.
- Lieu : Lalla takerkoust al haouz – Ait ourir – chichaoua

## 9. Livrables attendus

- Fiche technique ou business modèle pour le métier de la **capriculture**.
- Note méthodologique et programme détaillé (planning jour par jour).
- Support de formation (présentation, fiches pratiques, check-lists) en PDF + imprimable.
- Outils d'évaluation (pré/post test) + synthèse des résultats.
- Listes de présence signées + documentation photo (avec accord).
- Rapport final : déroulé, participation, acquis, difficultés, recommandations, plan d'amélioration.



#### **10. Profil requis du/de la formateur(trice)**

- Expérience prouvée en **capriculture** (formation + pratique terrain).
- Expérience en formation d'adultes, idéalement en milieu rural/cooperatives.
- Capacité à dispenser une formation pratique et à adapter le contenu.
- Connaissance des exigences qualité/hygiène/conditionnement et, si possible, du cadre ONSSA (selon activité lait/produits transformés).
- Références similaires.

#### **11. Dossier de soumission**

Le dossier doit comprendre :

- Offre technique (méthodologie, programme, outils proposés, plan d'évaluation).
- CV(s) du/des formateur(s) + références de missions similaires (au moins 2).
- Offre financière détaillée (honoraires, coût/jour ou coût/session, déplacements, total).

#### **12. Modalités et critères de sélection**

- Soumission par email et/ou dépôt physique selon les modalités indiquées sur la plateforme.
- **Objet : « BASSMA/CONS/FORMCAPRICULTURE/2026-04 ».**
- Les offres seront évaluées sur la base des critères techniques et financières
- Le paiement sera effectué Hors taxe, avec délivrance par l'association d'une attestation d'exonération fiscale de TVA émanant de la Direction Générale des impôts
- Les offres reçues après la date limite pourront ne pas être considérées.

**Dernière date de dépôt : 09 Mars 2026**

**Adresse mail : [a.ahaou@almobadara.org](mailto:a.ahaou@almobadara.org)**