

Termes de référence pour appuyer la démarche de co-construction d'une note de positionnement autour de l'engagement de la diaspora marocaine

Projet Passerelles :

Appui aux dynamiques diasporiques des Marocain-e-s du monde pour une implication effective avec les institutions locales dans le développement des territoires au Maroc

Réf. EuropeAid/180500/DH/ACT/MA



AVIS DE CONSULTANCE - ECHEANCE AU 06/03/2026

Objet :

Ces termes de références visent à recruter une consultance pour accompagner Migrations & Développement à coconstruire une note de positionnement : mobiliser des participant.e.s, animer des ateliers d'échange et de réflexion avec la diaspora marocaine présente en Europe et les acteurs œuvrant dans le domaine de la migration et co-développement au Maroc puis analyser les données collectées. La consultance contribuera à la rédaction de la note de positionnement, qui rassemblera les recommandations issues de ces ateliers.

1. Présentation

Contexte général du projet Passerelles

Le projet PASSERELLES, porté en consortium par les ONG ProgettoMondo, CEFA et Migrations & Développement entend porter un appui aux dynamiques diasporiques des Marocain.e.s du monde pour une implication effective avec les institutions locales dans le développement des territoires au Maroc. Il est financé par l'Union Européenne sur 36 mois entre 2025 et 2028.

L'analyse de la situation témoigne, aujourd'hui, d'une interconnaissance relativement faible entre acteurs du territoire marocain et membres de la diaspora marocaine. Le projet entend visibiliser les besoins et contributions des Marocains du Monde (MdM) au développement du pays, notamment des jeunes et des femmes.

Afin de contribuer à l'amélioration du cadre d'intervention, par la mise en lumière des besoins spécifiques des MdM et le renforcement de leurs liens avec le Royaume, le projet s'articule autour de trois volets complémentaires et interdépendants :

- **Production et diffusion de connaissances sur le co-développement** : activités de recherche, de suivi et d'évaluation des initiatives portées par les MdM. Ce volet vise à améliorer la compréhension des dynamiques migratoires et à nourrir les politiques territoriales.
- **Mobilisation des MdM autour d'initiatives concrètes de développement** : appui aux associations de la diaspora et aux collectivités territoriales pour co-construire des actions adaptées aux besoins des populations locales. Cela inclut le renforcement des capacités, la création d'un répertoire des compétences de la diaspora, ainsi que la sensibilisation aux dispositifs existants (services sociaux, portabilité des droits, etc.).
- **Renforcement des partenariats entre diaspora et institutions publiques marocaines** : consolidation des liens entre les MdM et les autorités locales marocaines via des dispositifs de dialogue structuré, des visites croisées et l'appui au développement de projets de coopération décentralisée.

Ces volets reposeront sur des temps d'échanges et de réflexion entre les MdM – dont les associations – et les pouvoirs publics, permettant la valorisation des actions réalisées et la diffusion des livrables produits dans le projet.

Présentation du commanditaire

Migrations & Développement est une association franco-marocaine de droit français, créée en 1986 pour promouvoir le rôle des migrants dans le développement et la solidarité internationale. La reconnaissance des Autorités marocaines de l'apport de M&D lui a valu d'avoir un Accord de siège en juin 1998.

L'association a structuré une méthode d'intervention entre la France où elle a son siège international et le Maroc, notamment dans la région Souss Massa, en opérant comme étant une association d'appui au développement, en assurant l'accompagnement des acteurs territoriaux, les acteurs de la diaspora et autorités locales y compris les élus dans leurs actions de développement et d'amélioration des conditions de vie des populations, toujours sur la base d'un soutien aux initiatives issues des énergies locales et une approche multi-acteurs.

Aujourd'hui, M&D se positionne comme un acteur « catalyseur » afin de stimuler les dynamiques des acteurs du territoire et de contribuer au changement par l'innovation. Une attention particulière est apportée à certains groupes de population les jeunes et les femmes, comme acteurs-clés du changement. Aussi, l'approche de M&D vise à mutualiser les capacités et compétences des acteurs locaux en s'associant à de nouveaux types de partenaires, de la société civile aux institutions publiques. M&D a structuré sa démarche dans sa stratégie 2020 – 2025, dont la vision globale concernant le Maroc est la suivante : « Accroître les choix des habitants : contribuer à créer un espace où la population

dispose du choix de vivre et de travailler dans son territoire, de le quitter ou d'y revenir, en demeurant ouverte à l'Autre, notamment par l'implication des réseaux de diasporas qui en sont issus, et de la diaspora de cœur ».

2. Prestation demandée

Description détaillée de la mission

Cette mission s'inscrit dans le premier axe du projet Passerelles qui vise à documenter et à valoriser les initiatives et actions de développement au Maroc, portées par des Marocains du Monde.

Les modalités d'intervention ont fortement évolué, pour diverses raisons : élévation du niveau d'éducation, intégration croissante d'une large partie de la diaspora au sein de toutes les couches sociales des pays d'accueil, nouveaux outils de transmission (digitaux notamment) ... Par la recherche, le suivi et l'évaluation de ces dynamiques, le projet Passerelles entend visibiliser les actions portées par les MdM et menées en partenariat avec les acteurs locaux des territoires d'intervention.

La consultance recrutée accompagnera M&D à mettre en place des espaces de dialogue et d'échanges entre la diaspora marocaine et des acteurs du Maroc agissant sur les thématiques « migrations » et « développement ». Il s'agit, d'une manière générale, **de produire de la connaissance** pour contribuer à l'institutionnalisation de la dimension migratoire au Maroc. L'objectif attendu de cette action est de favoriser et faciliter les liens entre migration et développement, en prenant en compte les mutations de l'implication des Marocains du Monde dans le développement du pays d'origine.

La mise en place d'un cadre propice à l'implication des MdM dans le développement de leur pays d'origine, comme dans leur pays d'installation, sera facilitée par la mise en lien des différents acteurs (institutions, pouvoirs publics et acteurs de la société civile) et la production d'une note de positionnement de la diaspora à ce sujet.

Les objectifs généraux de la mission d'accompagnement à la production d'une note de positionnement sont de :

- Permettre un dialogue constructif autour des actions de la diaspora en faveur du développement du Maroc, ses liens avec les acteurs territoriaux au Maroc et ses attentes
- Recenser les pratiques multiples et en évolution de la diaspora engagée dans des actions au profit du développement du Maroc
- Identifier les défis rencontrés par la diaspora et élaborer des recommandations à diffuser aux pouvoirs publics marocains pour encourager et renforcer le lien de la diaspora avec le Maroc.

Ces espaces d'échanges pluri-acteurs doivent permettre d'initier un dialogue entre acteurs de la diaspora, acteurs publics et de la société civile marocaine. Plus particulièrement ils visent à :

- Produire un document de plaidoyer (note de positionnement), élaboré de manière participative et validé par les acteurs de la diaspora, afin de formuler des recommandations opérationnelles en matière de co-développement et de mobilisation de la diaspora.
- Ouvrir le dialogue sur la diversité des mobilités au sens large (permanent, temporaire, pendulaire et de retour) de la diaspora, et leurs apports au développement des territoires.
- Identifier, recenser et structurer un panorama exhaustif des acteurs de la diaspora impliqués dans le champ du développement, pour alimenter la base de données des acteurs de la diaspora engagés mise en place au niveau du projet
- Favoriser la concertation, l'échange et l'animation multi-acteurs autour des bonnes pratiques de co-développement, en vue de renforcer les synergies, le partage d'expériences et la capitalisation des initiatives existantes.

De façon plus transverse, la mise en place de ces ateliers d'échanges multi-acteurs doivent permettre de renforcer l'interconnaissance entre les différent.e.s participant.e.s pour faciliter le dialogue et la compréhension mutuelle ainsi que la prise en compte des besoins et attentes de tous les acteurs impliqués dans le champ de la migration et du développement.

Méthodologie

Afin de représenter pleinement la diversité des modes d'engagement de la diaspora ainsi que ses aspirations et attentes, une attention particulière sera accordée à une démarche participative et collaborative tout au long du processus. Afin de favoriser une participation inclusive et transnationale, notamment de membres de la diaspora marocaine établi·e·s dans différents pays, le dispositif méthodologique reposera principalement sur des ateliers organisés en format distancié. Ces ateliers, programmés tout au long de l'année 2026, porteront sur des thématiques ciblées en lien avec les enjeux des migrations et du développement.

Cette démarche s’inscrit dans l’approche globale du projet Passerelles qui entend valoriser et visibiliser l’engagement de la diaspora marocaine dans le développement du Maroc. A ce titre, les différentes études et prestations menées sur le projet sont en étroites interdépendances. La consultance s’appuiera sur les résultats de l’étude exploratoire initiée par Progettomondo. Celle-ci vise à documenter, analyser et valoriser la contribution des femmes et des jeunes de la diaspora marocaine au développement territorial.

- **Thématiques des ateliers d'échanges thématiques (5 à 7 ateliers)**

Le premier atelier portera sur la thématique large de "l'engagement des MdM ici et là-bas". Lors de ce premier atelier, les thématiques des ateliers suivants seront identifiées collectivement, afin d'amorcer la dynamique d'échange et de mobilisation. Ces thématiques pourront être ajustées d'un atelier à l'autre, selon les retours et attentes formulées par les participant.e.s et/ ou identifiés.

- **Acteurs impliqués**

Pour mobiliser des membres de la diaspora et des acteurs marocains engagés dans le co-développement, la consultance recrutée appuiera Migrations & Développement à mobiliser son réseau. L'appui des institutions compétentes sur la question de la diaspora, pourra être sollicité pour mobiliser des acteurs de la diaspora et du Maroc. Les personnes et organisations invités à participer sont :

- Membres de la diaspora impliqué.e.s, ou souhaitant s'impliquer, à titre collectif (association) – ou individuel – dans des actions de solidarité avec leur pays d'origine ;
- Chercheurs sur les thématiques migrations et développement
- Experts et personnalités publiques ayant des expertises dans les thématiques migrations et développement
- Les organisations membres du forum Mobilité Droits Humains & Diaspora dont les organisations de la société civile marocaine et de la diaspora

Une attention devra être apportée à la représentation et la participation des femmes et des jeunes au sein de ces espaces.

- **Le comité de travail : rôle et objectifs**

Afin de concourir à la bonne réalisation des objectifs du projet tout en répondant aux besoins et aspirations des MdM en matière d'engagement, et en adaptant la mise en œuvre aux contextes sociaux et politiques - tant des pays de résidence que d'origine, M&D propose la formation d'un comité de travail. Ce comité se veut un espace d'échange et de dialogue pour permettre l'orientation stratégique de la note de positionnement. Composé de l'équipe opérationnelle du projet PASSERELLES et des membres du consortium qui le souhaiteront, il pourra intégrer des représentants de la diaspora et des acteurs de la société civile marocaine.

Ses membres sont identifiés du fait de leurs compétences sur les thématiques de la migration et du développement, de la connaissance du cadre institutionnel marocain et des orientations en matière de politique diasporique.

Les objectifs principaux du comité sont :

- Permettre la bonne orientation du processus l'élaboration de la note de positionnement en cohérence avec les besoins de la diaspora ;
- Enrichir les réflexions et analyses émergents autour des questions de migrations et développement ;

- Page 6 sur 9

3. Cadrage de la mission

Durée et lieu de la mission

La prestation pour l'animation des ateliers et l'élaboration de la note de positionnement sera réalisée entre le 15 mars 2026 au 30 novembre 2026. Elle sera réalisée principalement à distance, mais des déplacements (a minima 1 au Maroc) peuvent être à prévoir.

Etape	Date prévisionnelle
Entretiens de pré-sélection	13 mars 2026
1. Cadrage	16 mars 2026
2. Participation à la première réunion du comité de travail	Semaine du 30 mars
3. Réception de la note méthodologique	03 avril 2026
3. Animation des ateliers, collecte et analyse des données pour la note de positionnement	Avril à septembre 2026
4. Partage des livrables 1 et 2 : trames d'animation et notes de synthèses au fil de l'eau après chaque atelier	Avril à septembre 2026
5. Atelier de finalisation de la note de positionnement avec le comité de travail (en présentiel de préférence)	Septembre/octobre 2026
6. Présentation de la note de positionnement à la diaspora (à distance)	Octobre 2026
7. Partage du livrable 3 : note de positionnement	Novembre 2026

Enveloppe disponible

L'enveloppe disponible est de 10 000€ TTC.

Supervision de la mission

La mission sera suivie par un comité de pilotage composé de membres de l'équipe technique du projet, de la direction et éventuellement du bureau de l'association.

4. Soumission et évaluation des offres

Qualifications et compétences requises

La consultance engagée devra avoir des compétences dans les domaines de la migration et du développement. Elle répondra aux exigences suivantes :

- Un diplôme universitaire de niveau supérieur en sciences sociales, ingénierie de formation ou équivalent.
- Justifier d'une expérience confirmée en recherche appliquée dans le champ de la migration et du développement, ou équivalent.
- Disposer d'une solide connaissance des politiques migratoires marocaines, notamment de la Stratégie Nationale en faveur des Marocains Résidant à l'Étranger (SNMRE).
- Maîtriser les processus de plaidoyer au Maroc ainsi que l'élaboration de notes de position
- Expérience avérée dans les processus d'accompagnement des dynamiques liées à la migration et au développement et une bonne connaissance des acteurs multiples qui les composent.
- Bonne connaissance des contextes marocain, et européens matière de développement et migration.
- Bonne capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Force de proposition et d'innovation.
- Bonne connaissance du contexte marocain en termes d'égalité femme-homme
- Maîtrise du français, de l'arabe et du tamazight est un plus

Dossier de candidature

Le dossier sera constitué de :

- Une offre technique comprenant :
 - La démarche retenue
 - Des outils de mobilisation de la diaspora et d'animation
- Une offre financière
- CV

En annexes de l'offre technique, fournir un RIB + la preuve de l'enregistrement légal de l'équipe de consultance.

- *Les exigences attendues dans l'offre financière.*

Il est demandé à la consultance de faire une **proposition budgétaire détaillée TTC** (si applicable, incluant TVA*), en tenant compte de ces éléments et en intégrant la répartition proposée du nombre de jours travaillées aux différentes phases de la mission, en lien avec la méthodologie proposée, ainsi que la répartition entre les différents types de frais.

**Pour les prestataires enregistrés sous régime autre que UE la TVA n'est pas applicable dans ce cas précis (règles de financement de l'Union Européenne)*

Modalités d'évaluation

Les offres reçues seront évaluées par un comité de sélection composé de membres de l'équipe projet Passerelles et du comité de suivi. L'évaluation portera sur la qualité technique et la pertinence financière des offres, selon les critères et pondérations indicatives suivants :

- Qualité de l'offre technique 40%
- Connaissance du contexte marocain et de la diaspora 30%
- Cohérence de l'offre financière 30%

Dépôt des dossiers de candidature

Le dossier complet de candidature est à transmettre par voie électronique avec pour objet PASS_ACC NOTE POSITIONNEMENT à l'adresse suivant : prestation@migdev.org

Le dossier doit être soumis avant le 06 mars 2026. Tout dossier incomplet ne sera pas traité.