

**Termes de Références****Consultant(e) Senior Genre, Autonomisation des Femmes et Plaidoyer****Réf : CIM/12/2025**

<b>Titre du contrat</b>	Consultant(e) Senior Genre, Autonomisation des Femmes et Plaidoyer
<b>Type de contrat</b>	Consultation externe (mission à forte valeur ajoutée stratégique, en collaboration étroite avec les équipes de CARE Maroc)
<b>Durée</b>	4 mois (à fin Mai)
<b>Localisation</b>	Marrakech ou environs ; déplacements ponctuels dans les zones d'intervention du projet AFED/FPE II.
<b>Date de début de mission</b>	Le plus tôt possible

**I. Contexte organisationnel****Présentation de CARE International Maroc :**

CARE International Maroc, ONG locale créée en 2008, fait partie du réseau international CARE, l'une des plus grandes organisations mondiales d'assistance et de développement. CARE s'attaque aux causes profondes de la pauvreté et habilite les communautés à se prendre en charge. Ses actions au Maroc se concentrent sur l'éducation, l'accès aux opportunités économiques et la participation politique et citoyenne des populations vulnérables.

**Description du projet :**

Dans le cadre des activités du projet « Autonomisation des femmes par l'entrepreneuriat durable dans les zones rurales de la région Marrakech-Safi », CARE Maroc recherche actuellement un bureau ou un(e) consultant(e) pour une formation et une assistance technique des microentreprises du projet sur la thématique des techniques d'élevage ruminants, aviculture, cuniculture et hydroponie.

Le projet (AFED-FPE) est mis en œuvre par CARE International Maroc en collaboration avec CARE Canada et a pour objectif de renforcer 40 coopératives féminines ainsi que d'accompagner plus de 1000 femmes dans la création de leurs entreprises. Cette réalisation est rendue possible grâce à l'application réussie de la méthodologie des associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC) développée par CARE. Plus spécifiquement, le projet se concentre sur la lutte contre les stéréotypes de genre qui entravent la participation économique des femmes, en mettant l'accent sur le renforcement de l'entrepreneuriat féminin pour favoriser l'autonomie et la prise de pouvoir des femmes.

L'impact de ce projet est conçu pour se refléter dans les communautés elles-mêmes à mesure que les groupes de femmes ciblés renforcent leurs capacités techniques en entrepreneuriat.

## II. CADRAGE STRATÉGIQUE

La présente consultation répond à un besoin stratégique de CARE Maroc visant à renforcer la transformation des femmes accompagnées par ses projets d'autonomisation économique, notamment les femmes membres des Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit (AVEC), vers des rôles plus affirmés de leadership, de participation citoyenne et d'influence.

Elle s'inscrit dans une volonté de consolider et pérenniser les acquis des interventions en matière d'autonomisation économique des femmes, en allant au-delà des résultats immédiats pour favoriser des changements durables en termes de pouvoir d'agir, de reconnaissance sociale et de participation aux espaces de décision.

Cette consultation vise ainsi à contribuer à **la structuration de cadres de référence clairs et durables** en matière d'autonomisation économique des femmes, de leadership féminin et de plaidoyer, en lien avec les dynamiques territoriales et nationales.

## III. Positionnement de la mission

La présente mission est conçue comme une consultation à forte valeur ajoutée stratégique, impliquant une collaboration étroite et continue avec les équipes de CARE Maroc. Le/la consultant-e interviendra en appui direct aux équipes, dans une logique de co-construction, de conseil stratégique et de renforcement des capacités, tout en conservant un positionnement externe garantissant un regard analytique et indépendant.

À ce titre, la mission requiert une forte capacité d'intégration aux dynamiques de travail de l'équipe, une disponibilité pour des échanges réguliers, ainsi qu'une aptitude à contribuer activement aux réflexions stratégiques et opérationnelles, au-delà de la seule production de livrables.

## IV. Objectif de la consultation

L'objectif général de la consultation est d'accompagner CARE Maroc dans la structuration et l'opérationnalisation d'approches cohérentes et durables en matière de plaidoyer féministe, de leadership féminin et de prévention des VBG, en lien avec l'autonomisation économique des femmes.

La mission vise à s'appuyer sur les acquis du projet AFED pour produire des orientations stratégiques, des cadres de référence et des outils pratiques mobilisables au-delà du projet, notamment dans le cadre des futures interventions de CARE Maroc.

### **Objectifs spécifiques :**

1. **Clarifier et actualiser les orientations de CARE Maroc en matière de plaidoyer** liées à l'autonomisation économique des femmes, en tenant compte des dynamiques territoriales et nationales.

2. **Renforcer la prise en compte du leadership féminin** comme levier central de transformation sociale, économique et politique, et proposer des pistes concrètes pour soutenir les trajectoires des femmes leaders.
3. **Mieux comprendre et structurer l'écosystème d'acteurs** (ONG, réseaux, institutions) intervenant sur l'autonomisation économique des femmes et le plaidoyer, afin de faciliter les synergies et les partenariats stratégiques.
4. **Analyser les violences basées sur le genre** comme freins aux processus d'autonomisation et de leadership, et identifier des mesures adaptées de prévention, de mitigation et de transformation des normes sociales, en intégrant le rôle des hommes.
5. **Renforcer les capacités internes de CARE Maroc** sur le plaidoyer, les politiques publiques territoriales et nationales, le leadership féminin et l'intégration du genre et des VBG dans les projets.
6. **Capitaliser les acquis du projet AFED et accompagner sa clôture**, en veillant à produire des livrables utiles, lisibles et transférables pour les projets futurs.
7. **Renforcer l'intégration du genre et du leadership féminin dans les mécanismes de suivi, d'évaluation et d'apprentissage**, en proposant des cadres, indicateurs et outils permettant de suivre de manière concrète et sensible au genre les changements liés à l'autonomisation économique, au leadership et au plaidoyer, en cohérence avec les standards qualité de CARE International.

#### V. **Tâches et responsabilités du/de la consultant(e)**

##### 1. **Actualisation et structuration de la stratégie de plaidoyer**

- Analyser et mettre à jour la stratégie existante, en l'alignant avec les priorités nationales et territoriales, les dynamiques féministes et citoyennes, et les acquis du projet AFED.
- Intégrer le leadership féminin comme levier de transformation et la participation aux politiques publiques.
- Produire une **stratégie opérationnelle, déclinable et répliquable**, utilisable pour AFED et projets futurs.

##### 2. **Leadership féminin et scaling-up des femmes leaders**

- Définir une vision stratégique du leadership féminin et proposer un cadre d'accompagnement pour les femmes leaders.
- Identifier les trajectoires de leadership, espaces d'influence et alliances stratégiques.

##### 3. **Cartographie stratégique de l'écosystème ONG et acteurs clés**

- Identifier ONG, réseaux, plateformes et acteurs clés dans le domaine de l'autonomisation économique, leadership féminin et plaidoyer.
- Repérer opportunités de partenariats, complémentarités et synergies pour passage à l'échelle.

##### 4. **Analyse des VBG dans les processus d'autonomisation des femmes**

- Identifier freins, obstacles, mécanismes de reproduction et stratégies de mitigation existantes.
- Proposer des mesures concrètes pour AFED et projets futurs, incluant le rôle des hommes et des normes sociales.

#### **5. Renforcement de capacités de l'équipe CARE Maroc**

- Concevoir et animer des modules de formation sur le plaidoyer féministe, les politiques publiques, le leadership féminin et les VBG.
- Développer des outils pédagogiques réutilisables.

#### **6. Capitalisation et clôture stratégique de la mission**

- Documenter les acquis, apprentissages et innovations du projet AFED.
- Produire des livrables tangibles pour les projets futurs et proposer un dispositif de clôture valorisant les femmes leaders, partenaires et messages clés.

### **VI. Approche méthodologique**

Le/la consultant-e adoptera une approche :

- Analytique et stratégique, s'appuyant sur la revue des documents existants et la compréhension des dynamiques institutionnelles et territoriales ;
- Participative, fondée sur des échanges structurés et ciblés avec les équipes de CARE Maroc et les acteurs concernés ;
- Pragmatique, et orientée résultats, visant la production de livrables concrets, utiles et directement mobilisables.

### **VII. Livrables attendus**

1. Stratégie de plaidoyer genre & autonomisation économique des femmes.
2. Note stratégique Leadership féminin & scaling-up.
3. Cadre d'accompagnement des femmes leaders.
4. Cartographie de l'écosystème ONG & plaidoyer.
5. Note d'analyse VBG & recommandations opérationnelles.
6. Modules de formation et supports pédagogiques.
7. Note de capitalisation stratégique.
8. Proposition de dispositif de clôture du projet.
9. Des orientations pour l'intégration du genre, du leadership féminin et du plaidoyer dans les dispositifs de suivi-évaluation ;
10. Une sélection d'indicateurs (quantitatifs et qualitatifs) sensibles au genre ;
11. Des pistes méthodologiques pour le suivi des changements, en cohérence avec les standards qualité de CARE International.

Les livrables listés ci-dessus constituent un cadre de référence. Ils pourront être ajustés, complétés ou enrichis, en concertation avec CARE Maroc, si d'autres productions s'avèrent pertinentes au regard de l'évolution de la mission et des besoins identifiés.

Une attention particulière sera portée à la qualité des supports produits, notamment à leur lisibilité, leur dimension visuelle et leur capacité à faciliter la compréhension et l'appropriation des contenus. Le/la consultant.e devra être en mesure de concevoir des supports visuels et des présentations claires, synthétiques et innovantes, adaptés à des formats digitaux et à des publics variés.

Les livrables devront être conçus de manière à faciliter leur intégration dans les mécanismes de suivi, d'évaluation et d'apprentissage, et à permettre un suivi concret des changements liés à l'autonomisation économique, au leadership féminin et au plaidoyer.

### VIII. Déroulement de la mission / Calendrier

Activités clés	Mission	Livrables attendus	Durée indicative
Début du mandat	Signature du contrat de consultation et réunion de cadrage avec CARE Maroc, revue documentaire (AFED, FPE II, cadres Care), finalisation de la méthodologie	Note de cadrage et planning détaillé de la mission	Point de départ officiel de la mission
<b>Phase 1</b> Actualisation de la stratégie de plaidoyer AFED	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse PESTEL genre &amp; VBG</li> <li>Analyse des politiques publiques</li> <li>Capitalisation des acquis AFED</li> <li>Intégration leadership féminin &amp; environnement</li> </ul>	Stratégie de plaidoyer genre & autonomisation économique (document cadre+ plan d'action)	10 jours
<b>Phase 2</b> Leadership féminin & scaling-up	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboration des trajectoires de leadership</li> <li>Définition des mécanismes de passage à l'échelle</li> <li>Recommandation post-projet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Note stratégiques "Leadership féminin &amp; scaling-up"</li> <li>Cadre d'accompagnement des femmes leaders</li> </ul>	10 jours
<b>Phase 3</b> Cartographie stratégique ONG & acteurs clés	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identification ONG, réseaux, institutions</li> <li>Analyse des opportunités de partenariats</li> <li>Construction de la matrice d'influence</li> </ul>	Cartographie nationale (document analytique + matrice)	10 jours
<b>Phase 4</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse des freins VBG</li> <li>Identification des risques et mécanismes de mitigation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Note d'analyse VBG</li> <li>Recommandations opérationnelles</li> </ul>	10 jours

Analyse VBG & autonomisation économique	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intégration du rôle des normes sociales</li> <li>Analyse des dispositifs de suivi-évaluation existants</li> <li>Identification des lacunes et opportunités</li> </ul>	Cadre de suivi-évaluation sensible au genre et au leadership féminin	
<b>Phase 5</b> Renforcement de capacités CARE Maroc	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conception modules de formation</li> <li>Animation des sessions</li> <li>Finalisation supports pédagogiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modules de formation</li> <li>Kits pédagogiques réutilisables</li> </ul>	10 jours
<b>Phase 6</b> Capitalisation & clôture stratégique AFED	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capitalisation des acquis</li> <li>Définition du dispositif de clôture</li> <li>Messages clés plaidoyer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Note de capitalisation stratégique</li> <li>Proposition de dispositif de clôture AFED</li> </ul>	5 jours
<b>Phase 7</b> Consolidation & rapport final	<ul style="list-style-type: none"> <li>Harmonisation de tous les livrables</li> <li>Rapport final consolidé</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport final de la mission</li> </ul>	5 jours

La mission sera ponctuée de **points d'avancement réguliers**, organisés en concertation avec CARE Maroc et Care Canada, à l'issue des principales phases de travail. Ces points d'échange permettront de :

- Partager les analyses intermédiaires et les premiers constats ;
- Discuter des orientations stratégiques proposées ;
- Ajuster, si nécessaire, les travaux en cours.

Chaque point d'avancement donnera lieu à la production et à la présentation de **supports synthétiques, visuels et structurés** (présentations, schémas, infographies), facilitant la compréhension, la validation et l'appropriation des résultats.

#### IX. Exigences du profil du/de la consultant-e

Education	Exigé	Préféré
Diplôme universitaire de niveau Bac+5 minimum en études de genre, sciences sociales, développement international ou domaine connexe.	☑	
Expérience	Exigé	Préféré
Au moins 5 années d'expérience confirmée dans l'analyse genre et la prévention et réponse aux (VBG), dans des projets de développement et/ou humanitaires.	☑	
Expérience avérée dans la réalisation d'analyses contextuelles, notamment analyses PESTEL intégrant une lecture genre, VBG et rapports de pouvoir.		☑
Expérience démontrée dans la conception et l'animation de formations		

sur le genre, les VBG et les pratiques de prévention/protection à destination d'équipes projets et de partenaires.		✓
Expérience de travail avec des organisations de femmes, coopératives féminines, AVEC ou acteurs communautaires, en particulier en contexte rural.		✓
<b>Connaissances et compétences</b>		
<b>Préféré</b>		
Maîtrise des approches participatives, féministes et fondées sur les droits, adaptées à des publics aux niveaux de littératie variés	✓	
Solides capacités d'analyse et de synthèse, avec aptitude à produire des documents clairs, structurés et directement exploitables.	✓	
Capacité à travailler dans un environnement multiculturel, multilingue et pluridisciplinaire.	✓	
<b>Langues</b>		
<b>Préféré</b>		
Parler et écrire l'arabe marocain		✓
Parler et écrire l'anglais		✓
Français courant	✓	
Parler couramment le berbère (tachelhit)		✓

#### X. Processus de selection:

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur CV détaillé avec 3 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + une **note succincte** (2 à 3 pages maximum) présentant la **compréhension de la mission et de ses enjeux stratégiques**, ainsi qu'une **proposition d'intervention** précisant les grandes orientations méthodologiques, l'approche envisagée et les modalités de mise en œuvre proposées.

à adresse de réception : [recrutement@caremaroc.org](mailto:recrutement@caremaroc.org) en mettant en copie : [zahraoui@caremaroc.org](mailto:zahraoui@caremaroc.org) en indiquant la référence indiquée ci-dessus.

NB : Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées. Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s recevront une réponse et seront contacté(e)s pour entretien. Au regard de la promotion de l'égalité des chances, **CARE Maroc garantit un traitement équitable et inclusif de l'ensemble des candidatures.**

La date de clôture pour le dépôt des dossiers de candidature est fixée **01/02/ 2026**