

## DESCRIPTION DE POSTE

### CUISINIÈRE - ZONE ORIENTALE

Identification du Poste	
Position :	CUISINIÈRE - ZONE ORIENTALE
Lieu de travail	Nador
Type et durée de contrat	Contrat de droit national Marocain

#### **L'organisation**

La Délégation Diocésaine des Migrations (DDM) est une entité de l'archevêché de Tanger, créée en juillet 2011 par Mgr Santiago Agrelo, éminent défenseur des droits des personnes migrantes, pour articuler une réponse coordonnée au phénomène migratoire le long de toute la côte méditerranéenne. Le travail de la DDM est déployé dans quatre endroits stratégiques : Tanger, Tétouan, Al-Hoceïma et Nador, structurés au niveau organisationnel dans deux zones géographiques, appelées respectivement Zone occidentale et Zone orientale. La DDM vise à contribuer à la promotion et au respect des droits des personnes migrantes dans cinq principaux domaines d'intervention :

1. Le domaine de l'intervention sociale
2. Le domaine de l'intervention sanitaire
3. Le domaine de l'intervention psychosociale
4. L'intervention spécifique à destination des femmes et des enfants
5. L'hébergement d'urgence

Le projet de la DDM s'encadre dans la Stratégie Nationale d'Immigration et d'Asile SNIA et dans le cadre d'appui socio-psycho-sanitaire signalé dans les conventions signées par le Maroc pour protéger la vie des migrants et leur faciliter l'accès aux droits et l'intégration sociale.

La DDM a défini ses axes d'interventions à travers sa **planification stratégique 2024-2027** :

#### Notre mission :

La Délégation diocésaine des Migrations fait partie de l'action sociale de l'**Eglise catholique** et travaille auprès **des personnes vulnérables en mobilité** dans le **Diocèse de Tanger**. Nous travaillons pour la défense et la promotion de leur dignité, de leurs droits et pour leur protection. Nous œuvrons pour leur accompagnement dans le processus de renforcement de leur résilience individuelle et communautaire afin d'être acteurs et actrices de leur destin. La DDM se veut être **un refuge aux frontières de l'humanité pour les personnes migrantes les plus vulnérables** où elles se voient assistées et protégées dans leur intégrité physique et morale.

#### Notre Vision :

S'engager pour un plus grand développement de la justice sociale et de l'égalité des chances, en promouvant **le respect de la dignité humaine, les droits des personnes en mobilité et la coexistence pacifique**.

### **Nos Valeurs :**

- |                |                  |
|----------------|------------------|
| 1. Dignité     | 5. Participation |
| 2. Solidarité  | 6. Diversité     |
| 3. Espoir      | 7. Égalité       |
| 4. Hospitalité |                  |

### **Contexte**

En raison de sa situation géographique, le Maroc est un pays d'émigration, d'immigration et aussi une partie importante du corridor migratoire africain vers l'Europe. Les personnes migrantes au Maroc sont en transit vers l'Europe, déplacées de force à l'intérieur du pays par les autorités, ou des personnes qui ont décidé de rester au Maroc et qui sont en phase d'intégration. Aucune statistique officielle n'est disponible, mais les ONG du secteur estiment qu'entre 40 000 et 70 000 migrants transitent par le Maroc chaque année.

Malgré un cadre juridique favorable, une partie importante des personnes migrantes et réfugiées au Maroc vivent dans des conditions très précaires, exclues des services publics et des systèmes nationaux de protection. Beaucoup d'entre elles se trouvent dans une situation administrative irrégulière, ce qui accroît leur exposition aux abus, à l'exploitation et à la violence. Il convient de noter que le HCR estime que 70 % des migrants dans les zones frontalières comme Tanger et Nador sont des bénéficiaires potentiels de la protection internationale, bien que très peu la demandent.

### **DESCRIPTION DU POSTE**

<b>Mission principale</b>	La cuisinière de la DDM a pour mission principale de concevoir et préparer les plats pour les personnes à l'hébergement d'urgence en respectant les recettes, les normes d'hygiène et les exigences nutritionnelles, de gérer les stocks d'ingrédients, de coordonner les préparations, et de maintenir la propreté et l'organisation de la cuisine afin d'assurer un service efficace et de qualité. .	
<b>Positionnement du poste dans l'organisation</b>	Sous la responsabilité de :	Référent d'hébergement

### **Fonctions et tâches**

- Préparer les repas selon les menus établis.
- Respecter les quantités et les besoins nutritionnels.
- Respecter les horaires de préparation et de service.
- Adapter les repas en cas de régimes spécifiques (si nécessaire).
- Réceptionner et vérifier les produits alimentaires.
- Assurer le stockage correct des denrées (frais, sec, congelé).
- Contrôler les dates de péremption.
- Réduire le gaspillage alimentaire.
- Respecter strictement les règles d'hygiène.
- Maintenir un environnement de travail sain et sécurisé.
- Assurer le nettoyage et la désinfection quotidienne de la cuisine (surfaces, vaisselle, ustensiles, équipements et sol).
- Gérer les déchets et maintenir la propreté des poubelles de la cuisine.

- Maintenir l'ordre et le rangement de la cuisine.
- Signaler tout matériel défectueux ou nécessitant une réparation.
- Assurer toute autre tâche que pourra lui communiquer son supérieur au regard des activités de la DDM.

### Formation et compétences requises

- Diplôme en restauration au l'équivalent.
- Connaissance de la cuisine africaine.
- Maîtrise du français exigé.
- Capacité de communication et de travail en équipe.
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité alimentaire.
- Capacité à gérer le temps et les priorités.
- Connaissance du contexte migratoire au Maroc, spécifiquement à Nador.

### Conditions d'emploi

- Prise de poste : ASAP
- Conditions : Selon grille interne, profil et expérience
- Travailler en système de rotation (switch), alternant une semaine en service de jour et une semaine en service du soir avec la deuxième cuisinière.
- Contrat à durée déterminée 44 heures/ semaine.
- Lieu de Travail : Nador
- Durée du contrat : CDD 1 an renouvelable.

### Présentation des candidatures

Envoyer votre CV (au format : NOM\_PRENOM\_CV) + Lettre de motivation (au format : NOM\_PRENOM\_LM) en mentionnant «L'agent de terrain social» dans l'intitulé du mail aux adresses suivantes : [a.razoarinaina.ddm@gmail.com](mailto:a.razoarinaina.ddm@gmail.com) ;[ous.ba.ddm@gamil.com](mailto:ous.ba.ddm@gamil.com) et [ddmrecrutement388@gmail.com](mailto:ddmrecrutement388@gmail.com) avant le 15 Fevrier 2026. Nous nous réservons la possibilité de finaliser un recrutement avant la date de clôture de réception des candidatures.

Veuillez fournir ainsi références de 2 travaux antérieurs (les contacts email)

**Les dossiers incomplets ne seront pas examinés.**

**Les dossiers seront examinés au fur et à mesure. Seuls les candidats sélectionnés pour un entretien de recrutement seront contactés.**