



Organisation Non Gouvernementale - CARE International Maroc

**CARE International Maroc recherche un(e) consultant(e) pour la formation et l'assistance technique des micro-entreprises sur la thématique d'élevage ruminants, aviculture, cuniculture et hydroponie.**

Projet :

« Autonomisation des femmes à travers l'entrepreneuriat durable » -  
« Femmes pour l'environnement »

Réf : AT/élevage/12/2025

## Contexte

### Présentation de CARE International Maroc :

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008, reconnue d'utilité publique, appartient au réseau international de CARE, l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement au monde. CARE cherche à s'attaquer aux causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, l'accès à des opportunités économiques et la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables.

### Description du projet :

Dans le cadre des activités du projet « Autonomisation des femmes par l'entrepreneuriat durable dans les zones rurales de la région Marrakech-Safi », et « Femmes pour l'Environnement », CARE Maroc recherche actuellement un bureau ou un(e) consultant(e) pour une formation et une assistance technique des microentreprises du projet sur la thématique des techniques d'élevage ruminants, aviculture, cuniculture et hydroponie.

Le projet (AFED-FPE) est mis en œuvre par CARE International Maroc en collaboration avec CARE Canada et a pour objectif de renforcer 40 coopératives féminines ainsi que d'accompagner plus de 1000 femmes dans la création de leurs entreprises. Cette réalisation est rendue possible grâce à l'application réussie de la méthodologie des associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC) développée par CARE. Plus spécifiquement, le projet se concentre sur la lutte contre les stéréotypes de genre qui entravent la participation économique des femmes, en mettant l'accent sur le renforcement de l'entrepreneuriat féminin pour favoriser l'autonomie et la prise de pouvoir des femmes.

L'impact de ce projet est conçu pour se refléter dans les communautés elles-mêmes à mesure que les groupes de femmes ciblés renforcent leurs capacités techniques en entrepreneuriat.

Une attention particulière sera accordée à la pleine participation des hommes et des femmes dans ce processus, en promouvant le concept de masculinité positive.

Dans les zones rurales et montagneuses de la province d'Al Haouz, l'élevage représente l'une des activités les plus accessibles pour les femmes et constitue une part importante des AGR et coopératives accompagnées par le projet AFED–FPE. Malgré leur engagement, les bénéficiaires disposent de connaissances limitées en matière de gestion sanitaire, alimentaire et économique des élevages. Le renforcement de leurs capacités techniques est donc essentiel pour améliorer la productivité, la durabilité et la rentabilité de leurs initiatives. La mission proposée vise ainsi à professionnaliser ces pratiques à travers une formation adaptée et un accompagnement technique de proximité.

## **À PROPOS DU MANDAT À RÉALISER**

### **Objectif global de la mission :**

La mission vise à :

- Renforcer les capacités techniques des bénéficiaires en matière de gestion et de conduite d'élevages productifs et durables ;
- Promouvoir des pratiques agricoles respectueuses de l'environnement, intégrant la gestion efficiente des ressources naturelles et la prévention des maladies animales ;
- Améliorer la productivité et la rentabilité des microentreprises féminines et 1 coopérative accompagnée par le projet.

L'intervention combinera des formations en présentiel, des démonstrations pratiques sur le terrain, et un suivi personnalisé visant à garantir une appropriation durable des techniques transmises.

### **Objectifs spécifiques de la mission :**

La mission consiste à renforcer les compétences techniques des 120 femmes et de la coopérative à travers des formations pratiques, un accompagnement technique et un suivi terrain structuré. Elle se déroulera en quatre phases complémentaires.

#### **Phase 1 : Diagnostic et ingénierie de formation**

**Objectif :** adapter le contenu et les outils de formation aux besoins réels des bénéficiaires.

#### **Activités principales :**

- Réalisation d'un diagnostic participatif des besoins techniques des AGR et de la coopérative.
- Élaboration d'une ingénierie de formation (modules, supports, outils de suivi et d'évaluation).
- Développement d'un kit pédagogique (arabe et français) sur les techniques d'élevage et d'hydroponie, conforme à la réglementation.

**Livrables :** Rapport de diagnostic, plan et kit de formation, outils de suivi.

#### **Phase 2 : Formation de masse (20 / groupe)**

**Objectif :** renforcer progressivement les compétences techniques des participantes pour améliorer la productivité, la qualité et la rentabilité de leurs AGR.

**Contenus :**

- Élevages ruminants, aviculture et cuniculture : alimentation, hygiène, santé animale, prévention, reproduction, biosécurité, bien-être animal.
- Hydroponie : techniques adaptées au contexte local, production de fourrage ou compléments alimentaires.
- Gestion économique : coûts de revient, suivi des charges/recettes, rentabilité, notions de commercialisation et valorisation.

Le prestataire proposera dans son offre une architecture pédagogique cohérente, progressive et adaptée.

### **Méthodologie :**

La formation devra :

- Reposer sur des méthodes participatives et pratiques (ateliers, démonstrations, travaux en groupe, études de cas réels) ;
- Être adaptée aux spécificités des femmes rurales (niveau d’alphabétisation, langue, disponibilité...);
- Intégrer une approche sensible au genre et valorisant le leadership féminin.

### **Livrables :**

- Rapports de formation par cycle ;
- Fiches/outils de suivi des compétences acquises.

### **Phase 3 : Suivi post-formation (coaching), mise en réseau et actions de plaidoyer**

**Objectif :** Assurer le suivi effectif de l’application des acquis de formation, renforcer les liens entre les bénéficiaires et les acteurs de l’écosystème agricole, et initier une dynamique de plaidoyer autour des enjeux rencontrés par les femmes rurales dans les filières d’élevage.

### **Activités principales :**

#### **1. Visites post-formation : suivi et consolidation des acquis**

Le cabinet devra organiser **deux cycles de visites d’accompagnement** dans les communes cibles :

- **1er cycle : visites de groupe d’AGR**  
Vérifier l’intégration des bonnes pratiques vues en formation, observer les installations d’élevage, identifier les difficultés communes et formuler des recommandations.
- **2e cycle : visites individualisées (« one-to-one »)**  
Accompagner chaque AGR/coopérative de manière personnalisée pour :
  - Ajuster les pratiques techniques,
  - Renforcer la gestion sanitaire et économique,
  - Documenter les réussites et les défis,
  - Appuyer la mise en œuvre des recommandations.

Le prestataire devra proposer dans son offre **un plan de suivi clair**, incluant : nombre de visites, fréquence, outils d’observation, fiches de recommandations individualisées, méthodologie de suivi.

#### **2. Mise en réseau et structuration d’un écosystème local**

Le cabinet accompagnera CARE Maroc dans la création d'un environnement favorable autour des AGR et de la coopérative, en facilitant la mise en relation des bénéficiaires avec :

- Les services techniques (ONCA, DPA, vétérinaires, chambres d'agriculture, etc.) ;
- Des programmes agricoles complémentaires ;
- Des coopératives ou groupes d'éleveurs structurés ;
- Des acteurs du financement rural et de l'appui économique.

L'objectif est de :

- Favoriser l'accès à l'information technique et institutionnelle ;
- Renforcer la durabilité et la professionnalisation des AGR ;
- Favoriser les synergies locales et les opportunités de collaboration ;
- Inscrire les activités des femmes dans un écosystème porteur.

Le cabinet devra proposer, dans son offre technique, une approche structurée de mise en réseau, incluant:

- Des acteurs à mobiliser ;
- Des modalités de mise en relation ;
- Des propositions d'actions concrètes (visites, contacts, sessions courtes d'information, etc.).

### **3. Organisation d'un atelier / table ronde thématique**

Dans la continuité des efforts de mise en réseau, le cabinet organisera un atelier participatif rassemblant :

- Les bénéficiaires du projet ;
- Les partenaires techniques et institutionnels ;
- Les acteurs locaux ;
- L'équipe CARE Maroc.

Cet atelier aura un double objectif :

**1. Consolider la mise en réseau des femmes engagées dans les activités d'élevage et d'hydroponie**, en créant un espace d'échange et de coopération.

**2. Débattre collectivement des enjeux auxquels les femmes rurales font face dans les chaînes de valeur animales**, notamment :

- L'accès aux ressources, équipements et intrants ;
- Les contraintes de marché et de commercialisation ;
- Les obstacles structurels (services de proximité, transport, accès vétérinaire, etc.) ;
- Les besoins spécifiques des femmes et leur faible visibilité dans les filières.

Pour cela, le cabinet devra fournir :

- Une proposition d'ordre du jour ;
- Une méthodologie d'animation participative adaptée au profil des femmes rurales ;
- Une note de cadrage ;
- Une synthèse structurée des échanges et recommandations issues de l'atelier.

À partir des observations terrain, des visites d'accompagnement et des échanges de l'atelier, le cabinet élaborera un **policy paper** visant à documenter et mettre en valeur :

- Les principaux défis rencontrés par les femmes rurales dans les différentes activités d'élevage ;

- Les lacunes du système d'appui technique et institutionnel ;
- Les opportunités existantes pour renforcer la filière ;
- Des recommandations opérationnelles et réalistes pour améliorer l'accès aux services, au marché et à l'accompagnement ;
- Des messages clés à destination des autorités locales, partenaires techniques, programmes agricoles et bailleurs.

Le cabinet devra préciser dans son offre le format proposé, la méthodologie de collecte et d'analyse, ainsi que les outils envisagés pour élaborer ce document stratégique.

#### **4. Organisation d'une visite d'échange**

Le cabinet devra être en mesure de :

- Proposer au moins un plan de visite d'échange pertinent (lieux, partenaires, objectifs, contacts),
- Mobiliser les partenaires identifiés,
- Accompagner techniquement la visite sur le terrain.

CARE prendra en charge les frais logistiques (transport, restauration, etc.), mais le cabinet est responsable de l'organisation technique et du contenu pédagogique de la visite.

Cette visite vise à favoriser :

- Le partage d'expériences réussies,
- L'exposition à des pratiques améliorées,
- La motivation des participantes grâce à l'apprentissage par les pairs.

#### **Livrables :**

- Rapports des deux cycles de visites (groupe + individuelles), avec photos, analyses et recommandations.
- Liste des bénéficiaires mises en réseau + description des actions de mise en relation.
- Plan de la visite d'échange + rapport de déroulement.
- Rapport de la table ronde / atelier (synthèse, enjeux débattus, acteurs mobilisés).
- **Policy paper** sur les enjeux et défis de l'élevage féminin en milieu rural.

#### **Phase 4 : Rapport global de formation et d'accompagnement technique**

**Objectif :** Documenter le déroulement de la formation Suivi post-formation (coaching), mise en réseau et actions de plaidoyer.

#### **Activités principales :**

- Compiler et analyser les données du diagnostic, des formations, Suivi post-formation (coaching), mise en réseau et actions de plaidoyer.
- Rapport consolidé synthétisant les activités, résultats, leçons apprises et recommandations.
- Présentation de restitution (PowerPoint).
- Liste des bénéficiaires mis en réseau.
- Guide simplifié à destination des participantes

**Livrable :** Rapport final reprenant le déroulement des différentes phases avec conclusions et recommandations et un guide simplifié à destination des participantes.

## Zone d'intervention

La mission couvrira la région de Marrakech–Safi, plus particulièrement plusieurs communes de la province d'Al Haouz, à savoir :

Amezmiz, Moulay Brahim, Ozgueta, Asni, Ourika, Zerkten, Tighadouine, Tamaguerte, Tahanaout, Aït Ourir, Aït Afaska, Tidili Msfioua, Aghouatim, Ouirgane et Lalla Takerkoust.

Commune	Nbr de Femmes
Aghouatime	7
Ait Faska	3
Amezmiz	8
Asni	15
lala Takrkouste	22
Larbaa tighdouin	11
My Brahim	2
Ouirgan	1
Ourika	25
Ouzguita	3
Sidi Abellah ghat	4
Tahnaout	2
Tamagaret	4
Tamesloht	2
Tidili Msfioua	2
Touama	6
Zarekten	3

## Déroulement de la mission/Calendrier

Activités- clés	Mission	Durée indicative	Observations
Début du mandat	Signature du contrat de consultation et réunion de cadrage avec l'équipe du projet pour préciser les attentes, la méthodologie et le calendrier.		Point de départ officiel de la mission

<b>Phase 1</b> Diagnostic et ingénierie de formation	-Réaliser un diagnostic participatif auprès d'une coopérative et bénéficiaires d'AGR en élevage afin d'identifier leurs besoins spécifiques. -Élaborer une ingénierie de formation complète incluant : plan de formation adapté, supports pédagogiques, outils de suivi, de coaching et d'évaluation. -Définir les thématiques, le calendrier et les modalités logistiques des sessions.	<b>8 jours</b>	Diagnostic et plan validés par l'équipe projet.
<b>Phase 2</b> Déploiement de la formation	Dispenser les formations pratiques et interactives sur les thématiques suivantes : élevage des ruminants, aviculture, cuniculture et hydroponie. Produire un rapport de formation présentant : – le contenu de la formation ; – les méthodes et outils pédagogiques utilisés ; - les formateurs mobilisés ; – les résultats de l'évaluation des formations.	<b>20 jours</b>	Ateliers de formation Et rapport de formation validé par l'équipe
<b>Phase 3</b> Suivi post-formation (coaching), mise en réseau et actions de plaidoyer	Cette phase reprend les activités suivantes :  1.Visites post-formation : suivi et consolidation des acquis  2. Mise en réseau et structuration d'un écosystème local  3.Organisation d'un atelier / table ronde thématique  4.Organisation d'une visite d'échange	<b>40 jours</b>	Rapports des deux cycles de visites (groupe + individuelles), avec photos, analyses et recommandations. Liste des bénéficiaires mises en réseau + description des actions de mise en relation. Plan de la visite d'échange + rapport de déroulement. Rapport de la table ronde / atelier (synthèse, enjeux débattus, acteurs mobilisés). Policy paper sur les enjeux et défis de l'élevage féminin en milieu rural.
<b>Phase 4</b> Rapport global de formation et d'accompagnement technique	Élaborer un rapport final consolidé reprenant : – le déroulement des formations, accompagnements post-formation, mise en réseau et actions de plaidoyer ; – Les résultats atteints ; – Les leçons apprises et recommandations	<b>5 jours</b>	Rapport final consolidé validé par l'équipe
<b>Total</b>		<b>73 jours</b>	

## NOTE

- La durée de la consultation sera de **73 jours ouvrable**. Le mandat débutera à la signature du contrat.
- La conception des outils d'évaluation des ateliers de formation sur le terrain doit prendre en considération le niveau d'éducation de la cible.

Les rapports, en langue française, sont livrés en version papier (une copie) et électronique selon un calendrier établi en commun accord avec le / la consultant (e).



## PROFILS RECHERCHÉS POUR LA MISSION DE CONSULTANCE

### 1. Chef·fe de mission

#### Responsabilités :

- Supervision globale de la mission et coordination de l'équipe des experts.
- Planification et suivi des activités de formation et d'accompagnement post-formation.
- Mise en réseau des bénéficiaires, AGR et coopératives avec les acteurs locaux (techniques, économiques, institutionnels).
- Organisation de visites d'échange et de partage d'expériences entre AGR/coopératives pour favoriser l'apprentissage.
- Garantie de la qualité technique, pédagogique et méthodologique de la mission.
- Validation des supports, outils et rapports.

#### Compétences requises :

- Expérience confirmée (5–10 ans) en gestion de projets agricoles, développement rural ou appui aux AGR/coopératives.
- Expertise solide en mise en réseau, animation de plateformes locales et facilitation de dynamiques collectives.
- Maîtrise des acteurs de l'écosystème
- Bonne compréhension des enjeux de genre et de l'autonomisation économique des femmes rurales.
- Connaissances de la zone d'implantation du projet (Province EL HAOUZ) souhaitée

### 2. Formateur / Formatrice technique spécialisé·e

#### Responsabilités :

- Conception et animation des ateliers pratiques et participatifs.
- Adaptation des contenus aux niveaux, besoins et contextes des femmes rurales.
- Intégration systématique de l'approche genre et inclusion dans tous les modules de formation.

#### Compétences requises :

- Titulaire d'un diplôme de Technicien Spécialisé ou d'un Certificat de Qualification Professionnelle en Production Animale ou Agroalimentaire, avec une spécialisation en élevage, ou d'un diplôme équivalent.
- Expérience avérée dans la conception et le développement de modules de formation.
- Expertise technique en élevage ou production hydroponique (selon les modules).
- Expérience pratique sur le terrain et familiarité avec le travail auprès des coopératives et des microentreprises.
- Minimum 5 ans d'expérience en formation terrain et animation d'ateliers pratiques.
- Maîtrise des approches participatives et de l'apprentissage par la pratique.
- Expérience avérée sur les thématiques genre, leadership féminin et inclusion des femmes dans les chaînes de valeur agricoles.
- Bonne capacité rédactionnelle en arabe et en français, le berbère serait un atout.

### 3. Technicien·ne / Coach agricole de terrain

#### Responsabilités :

- Réalisation des visites d'accompagnement post-formation (groupe + individuel).
- Appui technique pour l'application des bonnes pratiques d'élevage ou de production.
- Observation terrain, identification des difficultés et proposition de solutions pratiques.
- Collecte d'informations, documentation des progrès et contribution aux rapports de suivi.

Compétences requises :

- Expérience solide en accompagnement agricole de proximité et conduite d'AGR/coopératives rurales.
- Très bonnes capacités pédagogiques, relationnelles et communicationnelles.
- Sensibilité aux enjeux de genre et compréhension des contraintes propres aux femmes rurales.
- Bonne capacité rédactionnelle en arabe et en français, le berbère serait un atout.

**Note : il est impératif de joindre dès la soumission les CV de la totalité des experts mobilisés pour la présente mission**

## ÉVALUATION DES OFFRES

### 1- Grille d'évaluation

Les offres reçues seront évaluées selon le tableau suivant :

Critères	Sous-Critères	Pondération	Note maximale
1. Offre technique	Compréhension du contexte et des objectifs de la mission	25	25
	Pertinence et qualité de la méthodologie proposée	15	15
	Pertinence des outils et approches proposés	10	10
	Clarté et cohérence de l'organisation du travail et des équipes des consultants mobilisés	15	15
	Stratégie de collaboration proposée avec le maître d'ouvrage (CARE Maroc en l'occurrence).	10	10
2. Qualification et expérience	Expérience du cabinet / experts mobilisés sur des missions similaires	20	20
3. Offre financière	Cohérence et clarté de l'offre financière	10	10

### 2- Documents à inclure lors de la soumission de la proposition

Les prestataires devront soumettre une offre complète comprenant :

#### 1. Proposition technique

- Une note méthodologique synthétique précisant :

- La compréhension du contexte et des Termes de Référence ;
- L'approche proposée pour la réalisation de la mission, avec justification de la méthodologie et stratégie de collaboration avec CARE Maroc ;
- Les principales étapes de mise en œuvre, la durée envisagée et les livrables attendus.

#### 2. Équipe et expertise

- Les CV actualisés de l'ensemble des experts mobilisés (avec coordonnées complètes) ;
- Une présentation des compétences clés et de la complémentarité de l'équipe.

#### 3. Expériences similaires

- Une liste de missions pertinentes déjà réalisées, notamment dans les domaines de l'élevage, de la formation ou de l'appui aux femmes rurales.

#### **4. Offre financière**

- Une proposition budgétaire détaillée (TTC), précisant les honoraires, les frais annexes et le nombre de jours par consultant.

## **Budget alloué**

Le budget alloué à cette mission est de **365 000 DH**, doit couvrir l'ensemble des charges liées à la réalisation des activités prévues ainsi que les honoraires des consultant-e-s mobilisé-e-s.

Les frais logistiques pris en charge directement par CARE Maroc (tels que le transport des participant-e-s, la location de salles ou la logistique des visites d'échange) ne doivent pas être intégrés dans l'offre financière du prestataire.

Merci d'envoyer vos offres à l'adresse suivante : [Zahraoui@caremaroc.org](mailto:Zahraoui@caremaroc.org)  
[recrutement@caremaroc.org](mailto:recrutement@caremaroc.org), en mentionnant dans l'objet du message :

« Offre : assistance technique des micro-entreprises sur les techniques d'élevage ruminants, aviculture, cuniculture et hydroponie, ou à l'adresse suivante (recommandée avec accusé de réception) : 179, Avenue Moulay Hassan 1er, Escalier A, 3ème étage, Appt N°12 20 000 Casablanca (Maroc)

Date limite de réception des offres : 14/12/2025.

