

# TERMES DE REFERENCE POUR L'APPUI A 7 DAR TALEB.A DANS LA MISE EN PLACE D'UNE STRATEGIE DE MOBILISATION DES RESSOURCES

« TADAMON : Pour une solidarité pérenne et l'appui à  
la relance des territoires affectés par le séisme »

**AVIS DE CONSULTANCE - ECHEANCE AU 05/01/2026**

## Objet des termes de référence

Ces Termes de Références ont pour objectif de sélectionner un Bureau d'Études/Consultant.e, afin d'accompagner 7 Dar Taleb.a de la Province de Taroudant pour la co-construction, le déploiement de stratégies de mobilisation des ressources (financières, matérielles, humaines, etc.).

## 1. Présentation

### Présentation du commanditaire

Migrations & Développement est une association franco-marocaine de droit français, créée en 1986 pour promouvoir le rôle des migrants dans le développement et la solidarité internationale. La reconnaissance des Autorités marocaines de l'apport de M&D lui a valu un Accord de siège avec le Gouvernement marocain en juin 1998.

L'association a structuré une méthode d'intervention entre la France où elle a son siège international et le Maroc, notamment dans la région Souss Massa, en opérant un passage progressif d'une organisation de développement, réalisant des projets avec les communautés de base et les divers partenaires locaux à une association d'appui au développement, en assurant la fonction d'animation et d'accompagnement des acteurs locaux, toujours sur la base d'un soutien aux initiatives issues des énergies locales et une approche multi-acteurs.

Aujourd'hui, M&D se positionne comme un acteur « catalyseur » afin de stimuler les dynamiques des acteur.trices du territoire et de contribuer au changement par l'innovation. Une attention particulière est apportée à certains groupes de population : les jeunes et les femmes, comme

acteur.trices-clés du changement. Aussi, l'approche de M&D vise à mutualiser les capacités et compétences des acteur.trices locaux en s'associant à de nouveaux types de partenaires, de la société civile aux institutions publiques. M&D a structuré sa démarche dans sa stratégie 2020 – 2025, dont la vision globale est la suivante : « Accroître les choix des habitants : contribuer à créer un espace où la population dispose du choix de vivre et de travailler dans son territoire, de le quitter ou d'y revenir, en demeurant ouverte à l'Autre, notamment par l'implication des réseaux de diasporas qui en sont issus, et de la diaspora de cœur. »

## Contexte général du projet

Un puissant séisme a frappé le Maroc le 8 septembre 2023, touchant notamment la Province de Taroudant. Cette dernière est bien connue par M&D, puisque l'association y mène des projets de développement depuis plus d'une trentaine d'années. Après avoir contribué à apporter une réponse aux besoins urgents dans les premières semaines après la catastrophe, M&D et ses partenaires agissent aujourd'hui sur la réponse aux enjeux à moyen et long terme dans le cadre du projet TADAMON.

Plus spécifiquement la mission s'inscrit dans le cadre de l'objectif spécifique 2 « Appuyer les structures de santé et socio-éducatives dans la mise en place de réponse aux besoins en santé mentale, réadaptation physique, protection des enfants à risque et accompagnement socio-culturel » et du résultat 2.2 : « Les structures socio-éducatives ont mis en place des dispositifs de réponses aux besoins psychosociaux et socio-éducatifs des élèves ».

## 2. Prestation demandée

### Description détaillée de la mission

**L'objectif global** de la mission est d'accompagner les équipes des Dar Taleb.a (direction et bureau) dans la co-construction et le déploiement de stratégies de mobilisation des ressources (financières, matérielles, humaines, etc.).

**Les objectifs spécifiques sont les suivants :**

- Analyser les besoins, compétences et pratiques actuelles en termes de mobilisations des ressources des Dar Taleb.a
- Identifier les défis, les leviers et les opportunités de mobilisation des ressources aux échelles locales, nationales et internationales
- Co-Construire des stratégies de mobilisation des ressources individualisées pour chaque Dar Taleb.a assorties de plans d'actions opérationnels couvrant les 2 à 3 prochaines années
- Outiller, former et accompagner les équipes des Dar Taleb.a pour garantir le déploiement, la mise en œuvre et l'appropriation des stratégies et la pérennité des acquis.

## Méthodologie

**Etape 1 : Planification et méthodologie**

- Définir la méthodologie de mise en œuvre de la mission
- Fixer un calendrier de mise en œuvre de la mission
- Lecture des documents liés à la mission
- Déterminer des indicateurs de suivi et d'impact à mesurer

## **Etape 2 : Volet stratégique**

- Analyser les besoins, compétences et pratiques actuelles en termes de mobilisations des ressources des Dar Taleb.a
- Analyser les sources de financement existantes et évaluer leur pertinence et durabilité
- Identifier de nouvelles opportunités de mobilisations de ressources adaptées aux associations des Dar Taleb.a (institutionnels, partenariats privés, mécénat, dons, projets générateurs de revenus, appuis matériels, volontariat, etc.)
- Co-construire une stratégie claire de mobilisation des ressources adaptées à chaque Dar Taleb.a, assortie d'un plan d'action opérationnel couvrant les 2 à 3 prochaines années.

## **Etape 3 : Appui au déploiement des stratégies**

- Accompagner les Dar Taleb.a sur la durée de la mission dans la mise en œuvre des stratégies définies dans l'étape 2.

## **Etape 4 : Volet capacitaire**

- Outiller et former les équipes pertinentes sur les principes, méthodes et outils de mobilisation de ressources y compris via le plaidoyer et la communication.
- Faciliter l'échange de bonnes pratiques entre Dar Taleb.a sur la question de mobilisation des ressources.
- Développer une culture organisationnelle axée sur la mobilisation des ressources (partage des responsabilités, prospection, rédaction de propositions, communication avec les partenaires financiers et leur fidélisation).

## **Etape 5 : Rédaction d'un guide synthétique**

- Rédiger de manière participative un "guide de mobilisation des ressources" synthétique avec et pour les Dar Taleb.a afin de capitaliser sur les bonnes pratiques observées, mettre en évidence les erreurs récurrentes à éviter et formuler des recommandations opérationnelles adaptées aux réalités locales.

## **Documents ressources**

Pour mener à bien cette mission, les consultant.e.s recevront :

- Les rapports intermédiaires des projets des Dar Taleb.a
- Les diagnostics élaborés dans le cadre du projet TADAMON en lien avec les Dar Taleb.a
- Les supports des formations déjà dispensées auprès des Dar Taleb.a
- Les comptes-rendus des missions d'accompagnement et de formation des Dar Taleb.a déjà réalisées

3 livrables sont attendus :

- Chaque livrable devra être validé par l'équipe projet.

2 ateliers de restitution sont demandés :

- 1- En visio, à destination de l'équipe TADAMON.
- 2- En présentiel à destination des équipes des Dar Taleb.a et des institutions pertinentes.

## Durée et lieu de la mission

**Calendrier indicatif des étapes et de l'échéance des différents livrables :**

Partage des TdR	24/12/2025
Clôture de l'appel d'offre	05/01/2026
Réunion de cadrage	09/01/2026
Lancement de la mission (biblio)	12/01/2026
Note méthodologique	21/01/2026
Validation de la note méthodo	28/01/2026
Volet stratégique (étape 2)	29/01/2026 – 15/03/2026
Volet capacitaire et accompagnement au déploiement des stratégies (étape 3 et étape 4)	15/03/2026-30/04/2026
Guide final (vf) (étape 5)	20/05/2026
Restitutions	31/05/2026

## Enveloppe disponible

L'enveloppe budgétaire disponible est de 74 000 MAD TTC incluant les honoraires, les frais de déplacements, les imprévus et la TVA.

## Supervision de la mission

La mission sera suivie par un comité composé de la coordinatrice du projet, du chargé de mission responsable de l'accompagnement des Dar Taleb.a et de l'assistante du projet.

# 4. Soumission et évaluation des offres

## Qualifications et compétences requises

### Expériences et connaissances requises :

- Expérience auprès des Dar Taleb.a.
- Connaissance du cadre juridique et des conditions de fonctionnement des Dar Taleb.a.
- Connaissance de la région Souss-Massa, notamment de la Province de Taroudant et de ses principaux acteurs.
- Accompagnement d'organisations sociales, éducatives ou communautaires.

- Renforcement des capacités : formation, coaching, appui organisationnel.
- Mobilisation de ressources financières et non financières.
- Élaboration de stratégies de financement diversifiées (fonds publics, partenariats privés, mécénat, appels à projets, etc.).
- Expérience en contexte rural et auprès de structures d'hébergement ou d'éducation.
- Accompagnement à la création ou à l'amélioration d'outils pratiques : plan stratégique, budget prévisionnel, plan de mobilisation de ressources, pitch/argumentaire institutionnel, etc.
- Expérience en capitalisation

## Dossier de candidature

Les dossiers, à déposer en français, seront constitués de :

### Une offre technique :

- Note de compréhension des termes de référence et une présentation détaillée de la méthodologie proposée en français
- Constitution de l'équipe et CV associés.
- Le calendrier prévisionnel de la mission

**Proposition budgétaire détaillée TTC** (si applicable, incluant TVA), en intégrant la répartition proposée du nombre de jours travaillées, les différents types de frais aux différentes phases de la mission, en lien avec la méthodologie proposée.

### Annexes :

- RIB de la structure
- Preuve d'enregistrement légal : attestation ICE/IF.

## Modalités d'évaluation

Les offres seront évaluées par le comité de suivi de la mission et un membre de la direction, selon les critères suivants :

- Qualité de l'offre technique : 40 %
- Cohérence de l'offre financière : 30 %
- Expérience : 30 %

## Dépôt des dossiers de candidature

Les dossiers sont à transmettre avant le 05/01/2026, à l'adresse [prestation@migdev.org](mailto:prestation@migdev.org), avec pour objet "TDR MOBILISATION DES RESSOURCES".