



FONDATION
ZAKOURA

Le devoir d'agir

Termes de référence

Mission d'audit de la paie Fondation Zakoura

Octobre 2025



La Fondation Zakoura, une expertise et un savoir-faire reconnus

Association marocaine reconnue d'utilité publique, la Fondation Zakoura œuvre depuis 1997 en faveur du développement humain par le biais de l'éducation des enfants, la formations des jeunes, d'autonomisation des femmes et la capacitation des acteurs locaux en milieu rural. Elle a ainsi développé une expertise unique dans le déploiement de projets socio-éducatifs et de formations à destination des populations en milieu rural et bénéficie de l'appui et du soutien de partenaires nationaux et internationaux.

o

Depuis sa création il y a 27 ans, les actions de la Fondation Zakoura ont compté plus **d'1 900 000 bénéficiaires directs** et pour accompagner cette dynamique plusieurs milliers de ressources ont été formées.

La Fondation Zakoura joue un rôle crucial dans la coordination des efforts et la mise en place de synergies entre les acteurs institutionnels, nationaux, internationaux et la société civile et se donne pour ambition de structurer et de professionnaliser le tiers- secteur dans le domaine de l'éducation. Elle a su évoluer en proposant une offre complète articulée autour de trois piliers clés positionnés sur toute la chaîne de valeur éducative (le **Zakoura Lab** - centre de veille et de recherches ; la **Zakoura Academy** - pôle de formations ; et la **Zakoura Education** - pôle opérationnel).



Contexte et défis

Dans un contexte de professionnalisation continue de ses pratiques et de renforcement de son dispositif de gestion, la Fondation Zakoura souhaite s'assurer de la fiabilité, de la conformité et de l'efficacité de son système de paie.

L'audit vise à vérifier la conformité aux obligations légales et réglementaires, identifier les écarts éventuels, sécuriser les pratiques, et proposer des axes d'optimisation. Cette mission s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue de la gestion administrative du personnel et de maîtrise des risques sociaux et financiers.

Objectif global de la mission

L'objectif principal de cette mission est d'évaluer la conformité, la fiabilité et l'efficacité du dispositif de paie de la Fondation Zakoura, afin de sécuriser les pratiques en vigueur, réduire les risques juridiques et financiers, et renforcer les processus, outils et compétences internes liés à la gestion de la paie.

Objectifs spécifiques

1. Audit de conformité de la paie :

- Vérification de la conformité des pratiques paie avec le Code du travail marocain et la réglementation sociale et fiscale.
- Analyse des éléments constitutifs du salaire (fixe, variable, primes, indemnités, cotisations sociales, etc.).
- Revue des paramétrages du logiciel et des bulletins de paie.
- Identification des écarts et risques potentiels.

2. Audit organisationnel et procédural de la paie :

- Analyse du processus de paie (collecte des données, validation, contrôle, versement, archivage).
- Évaluation de la répartition des rôles et responsabilités.
- Appréciation des outils, circuits de validation et contrôles existants.
- Proposition d'actions correctives et d'amélioration.

Livrables Attendus

1. Rapport d'audit détaillé sur la conformité paie (constats et écarts).
2. Tableau des risques identifiés et plan d'actions correctives priorisées.
3. Note de recommandations pour l'optimisation du processus paie (organisation, outils, contrôles internes).
4. Proposition de pack de canevas et d'outils de travail adaptés (grilles de contrôle, check-lists, fiches de suivi, modèles de documents paie, etc.).
5. Support de présentation synthétique des résultats.

Méthodologie

Le consultant/cabinet proposera une méthodologie adaptée et détaillera les étapes de l'audit : collecte documentaire, entretiens, analyses, vérifications sur échantillons et restitution.

Qualifications requises

Les consultant(e)s ou le cabinet postulant à cette mission doivent démontrer une expérience solide et des compétences avérées dans les domaines suivants :

- Diplôme supérieur (Bac +5) en droit social, gestion des ressources humaines, comptabilité/finance ou équivalent.
- Expérience confirmée (minimum 10 ans) en audit social et paie.
- Maîtrise du droit du travail et de la réglementation sociale et fiscale marocaine.
- Références avérées sur des missions similaires.

Critères de sélection

Les consultant(e)s ou le cabinet seront sélectionnés en fonction des critères suivants :

- Qualité et pertinence de la proposition méthodologique.

- Expérience sur des missions similaires.
- Cohérence de l'offre financière.
- Références vérifiables en audit paie et droit social.

Durée de la mission

À proposer par le consultant/cabinet en fonction de la méthodologie retenue et des objectifs à atteindre.

Dossier de candidature

Les organismes intéressés devront fournir les éléments suivants :

- Note méthodologique détaillée (compréhension des TDR et chronogramme).
- Proposition financière détaillée.
- CV du/des consultant(s).
- Lettres de références pertinentes dans le domaine de l'audit paie.

Soumission des candidatures

Les propositions de candidature doivent être transmises par courriel avant le 21 novembre 2025 aux adresses suivantes :

- ♦ m.zaari@fondationzakoura.org
- ♦ h.chadli@fondationzakoura.org