

مرار المديرية العامة للوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي
رقم 2025/192 بفتح باب الترشيح لمباراة توظيف مواكب اجتماعي بالتمثيلية الترابية
للوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي بالجديدة
(15) منصبا

إن المديرية العامة للوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي:

- بناء على القانون رقم 59.23 المتعلق بإحداث الوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي؛
- وعلى الظهير الشريف رقم 1.24.55 الصادر في 19 ربيع الثاني 1446 (18 أكتوبر 2024) بشأن تعيين السيدة وفاء جمالي مديرة عامة للوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي؛
- وعلى الظهير الشريف رقم 1.58.60 الصادر بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 من ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- وعلى المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العمومية والجماعات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمنصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين؛
- وعلى القانون رقم 05.81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.18.246 بتاريخ 6 ماي 1982 والقانون 07.92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.92.30 بتاريخ 10 شتنبر 1993؛
- وعلى المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية، حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- وعلى منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 22 أكتوبر 2012 حول تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية؛
- وعلى مقتضيات النظام الأساسي لمستخدمي الوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي؛
- وعلى قانون الأطر برسم سنة 2025، كما تم تعديله؛

قررت ما يلي:

المادة الأولى: تعلن الوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي عن فتح باب الترشيح لمباراة توظيف خمسة عشر (15) مواكبا اجتماعيا بالتمثيلية الترابية للوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي بالجديدة.

المادة الثانية: تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكون من جنسية مغربية؛
- أن يكون حاصلًا على دبلوم الإجازة أو ما يعادلها في العلوم الاقتصادية أو الاجتماعية أو في علوم التسيير أو في أي تخصص آخر ذي صلة؛
- أن يكون بالغًا من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر، في تاريخ نشر هذا القرار؛
- أن تتوفر على تجربة مهنية لا تقل عن 3 سنوات في مجال المواكبة الاجتماعية أو الإدماج المهني؛
- ألا يكون المترشح مسجلاً في السجل التأديبي المركزي للإدارة العمومية؛
- أن تتوفر على المؤهلات المحددة في بطاقة المنصب المشار إليها في المادة الثالثة بعده.

المادة الثالثة: تحدد المهام والمؤهلات المرتبطة بالمنصب المشار إليه في المادة الأولى أعلاه وفقاً لبطاقة المنصب المرفقة بهذا القرار.

المادة الرابعة: تخصص نسبة 25% لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة الحاملين لبطاقة شخص معاق.

المادة الخامسة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح موجه للمديرة العامة للوكالة؛
 2. سيرة ذاتية محينة للمترشح(ة)، تتضمن بريده الإلكتروني ورقم هاتفه وصورته الفوتوغرافية؛
 3. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
 4. نسخة من الشهادة أو الدبلوم المحصل عليه في التخصص المطلوب.
- في حالة الإدلاء بشهادة النجاح في ملف الترشيح، يجب على المترشح، في حالة نجاحه في المباراة، الإدلاء بالدبلوم قبل التاريخ المحدد للالتحاق بالعمل؛
5. نسخة من قرار المعادلة للدبلوم أو الشهادة الجامعية، عند الاقتضاء؛
 6. شهادة أو شواهد العمل التي تبين توفر المترشح على الخبرة المهنية المطلوبة في المنصب المتبارى بشأنه، **ولا تؤخذ بعين الاعتبار شواهد الفترات التدريبية؛**
 7. ترخيص باجتياز المباراة مسلم وجوباً من طرف السلطة المخول لها إعطاء هذا الترخيص بالإدارة الأصلية، بالنسبة للمترشحين العاملين بإدارات الدولة والجماعات الترابية والمؤسسات العمومية.

المادة السادسة: يجب على كل مترشح أو مترشحة أن يقوم، داخل أجل أقصاه 09 يوليوز 2025، بإيداع ملف الترشيح، المكون من الوثائق المحددة في المادة الخامسة أعلاه، عبر فضاء الترشيح ببوابة التشغيل العمومي <https://www.emploi-public.ma>

ولا يقبل كل ملف غير كامل أو يرد بعد التاريخ المحدد أعلاه.

المادة السابعة: تشتمل المباراة على اختبارين كتابي وشفوي تحدد مدتهم ومعاملاتهم حسب الجدول أسفله:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي العام	موضوع أو أسئلة تتعلق بمسألة اجتماعية أو قانونية أو اقتصادية.	ساعتين (02)	2

4	ثلاث ساعات (03)	موضوع أو أسئلة ترتبط بالتخصص المطلوب أو بالمهام والمهارات المهنية المرتبطة بالوظيفة المراد شغلها.	الاختبار الكتابي المتعلق بالتخصص
4	حوالي 30 دقيقة	لقاء مع لجنة المباراة بهدف تقييم مدى ملائمة مهارة وقدرة المترشح على ممارسة المهام والوظائف المطلوبة	الاختبار الشفوي

- ينقط كل اختبار من 0 إلى 20، وتعتبر كل نقطة تساوي أو تقل عن 5 من 20، نقطة إقصائية بالنسبة لاختبار التخصص؛
- يقبل لاجتياز الاختبار الشفوي، كل مرشح حصل على معدل يساوي أو يفوق 10/20 في الاختبار الكتابي.

المادة الثامنة:

- ينشر هذا القرار على البوابة الالكترونية للتشغيل العمومي: <https://www.emploi-public.ma>؛
- يتم الإعلان عن لائحة المرشحات والمرشحين المقبولين لاجتياز المباراة على البوابة الالكترونية للتشغيل العمومي: <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء لهذه المباراة؛
- يعلن عن لائحة المرشحين والمرشحات المقبولين لاجتياز الاختبار الشفوي الذين اجتازوا الاختبار الكتابي بنجاح على البوابة الالكترونية للتشغيل العمومي: <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء لاجتياز هذا الاختبار؛
- يعلن عن النتائج النهائية على البوابة الالكترونية للتشغيل العمومي: <https://www.emploi-public.ma>
- ويمكن التواصل مع الوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي عبر البريد الالكتروني: RH_recrutement@anss.ma أو على رقم الهاتف: 0715232305

المادة التاسعة:

- سيتم الإعلان عن تاريخ ومكان إجراء الاختبارات الكتابية والشفوية لاحقا على البوابة الالكترونية للتشغيل العمومي: <https://www.emploi-public.ma>

وحرر بالرباط، في: 2025/06/25

الإمضاء:

المديرة العامة للوكالة
إمضاء: وفاء جمالي

