



Organisation Non Gouvernementale - CARE International Maroc

CARE International Maroc recherche un(e) consultant(e) pour **la formation et l'assistance technique des micro-entreprises sur la thématique d'élevage ruminants, aviculture, cuniculture et hydroponie.**

Projet :

**« Autonomisation des femmes à travers l'entrepreneuriat durable » -
« Femmes pour l'environnement »**

Réf.

Contexte :

Présentation de CARE International Maroc :

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008, reconnue d'utilité publique, appartient au réseau international de CARE, l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement au monde. CARE cherche à s'attaquer aux causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, l'accès à des opportunités économiques et la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables.

Description du projet :

Dans le cadre du programme intitulé « Autonomisation des femmes par l'entrepreneuriat durable dans les zones rurales de la région Marrakech-Safi », « Femmes pour l'Environnement » qui bénéficie d'un cofinancement de la coopération canadienne (Affaires Mondiales Canada) et française (Agence Française de Développement), CARE Maroc recherche actuellement un bureau ou un(e) consultant(e) pour une formation et une assistance technique des microentreprises du projet sur la thématique des techniques d'élevage ruminants, aviculture, cuniculture et hydroponie.

Le programme (AFED-FPE) est mis en œuvre par CARE International Maroc en collaboration avec CARE Canada et a pour objectif de renforcer 40 coopératives féminines ainsi que d'accompagner plus de 1000 femmes dans la création de leurs entreprises. Cette réalisation est rendue possible grâce à l'application réussie de la méthodologie des associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC) développée par CARE. Plus spécifiquement, le programme se concentre sur la lutte contre les stéréotypes de genre qui entravent la participation économique des femmes, en mettant l'accent sur le renforcement de l'entrepreneuriat féminin pour favoriser l'autonomie et la prise de pouvoir des femmes.

L'impact de ce programme est conçu pour se refléter dans les communautés elles-mêmes à mesure que les groupes de femmes ciblés renforcent leurs capacités techniques en entrepreneuriat.

Une attention particulière sera accordée à la pleine participation des hommes et des femmes dans ce processus, en promouvant le concept de masculinité positive.

L'élevage est un secteur important de l'agriculture dans de nombreux pays, contribuant à la sécurité alimentaire et à la création de moyens de subsistance pour les populations rurales. Les éleveurs.ses doivent être formé.e.s aux techniques les plus efficaces pour augmenter leur productivité et leur rentabilité.

À PROPOS DU MANDAT À RÉALISER :

Objectif de la mission :

L'objectif de cette mission d'assistance technique est de trouver un bureau ; une boîte ou un(e) formateur/formatrice compétent(e) et expérimenté(e) pour dispenser des formations, assistance technique et assurer un accompagnement terrain sur les techniques d'élevage ruminants, aviculture, cuniculture et hydroponie à 120 femmes porteuses d'AGR en élevage.

Public cible :

La formation, l'assistance technique et l'accompagnement s'adressent aux femmes membres des AVEC porteuses d'AGR en élevage, notamment celles issues des Zones sinistrées de la province Al Haouz.

Zone d'intervention :

La région de Marrakech-Safi, province d'Al Haouz.

Approche pédagogique :

Les formations seront dispensées sous forme d'ateliers pratiques et interactifs, animés par des formateurs/formatrices spécialisé(e)s. Les participantes seront encouragées à partager leurs expériences et à travailler en groupe pour renforcer l'apprentissage.

L'approche pédagogique recommandée est de type participatif et interactif. Elle privilégiera l'identification des besoins et des contraintes à prendre en considération; la mise en valeur des ressources et des expériences des participantes dans leur domaine d'intervention. Cette approche pourra être basée sur les principes suivants :

- Développer le module de formation en se basant sur le niveau des participantes pour prendre en compte leurs besoins ;
- L'acquisition de connaissances et le développement de compétences par des exercices pratiques ;

- La consolidation des acquis de cette formation avec les bonnes pratiques au quotidien des participantes.
- Les formateurs doivent également fournir des documents écrits et des outils pratiques pour aider les participantes à appliquer les compétences acquises.

Après la formation (de masse), des visites d'assistance technique vont être organisées sur terrain chez les participant.e.s à deux niveaux : le premier c'est pour vérifier si les apprentissages des formations ont été mises en œuvre par les participant.e.s et donner des recommandations, et le deuxième, c'est pour vérifier si les recommandations ont été appliquées et faire un suivi.

Objectifs spécifiques, mission et Calendrier

Activités-clés/Agenda	Objectifs spécifiques et mission	AGENDA
Début du mandat	Signature du contrat de consultation	
Développement du kit de formation et diagnostic	La mission commencera par des formations de masse avec un contenu couvrant les sujets suivants : • Les bonnes pratiques d'élevage, notamment en matière d'alimentation, de santé et de reproduction et d'hygiène ; • Les techniques de gestion du troupeau, y compris la planification de la reproduction, la sélection des animaux et la gestion des maladies ; • Les pratiques de calcul des coûts de reviens et commercialisation des produits animaux, y compris la transformation et la vente de la viande, du lait et des œufs. • Technique d'hydroponie. • Démonstration des matériels nécessaires pour chaque type d'élevage. • Diagnostic pour adaptation du contenu de la formation.	5 Jours
Programme de formation	Le cabinet, le formateur/la formatrice doit : ▪ Animer la formation par une pédagogie participative et l'utilisation d'outils interactifs tels que les illustrations, exercices pratiques, débats, brainstorming, ▪ Adapter le module de la formation développé selon les spécificités des participantes et du contexte dans la zone d'intervention du projet. La formation doit être sous forme d'ateliers pratiques et animés par des formateurs spécialisés en élevage et privilégiera l'identification des besoins et des contraintes à	16 J/H

	prendre en considération ; la mise en valeur des ressources et des expériences des participantes dans leur domaine d'intervention. Produire un rapport sur le déroulement, les résultats des évaluations de la formation.	
Accompagnement Sur terrain et Reporting	L'assistance technique doit se faire sous forme de deux visites sur terrain dans la zone d'intervention du projet pour voir la mise en application de la formation et donner des orientations spécifiques selon le besoin des participant.e.s, pour la mise en pratique des connaissances acquise au moins une visite par micro-entreprise doit être faite. Première visite par groupe de femmes Deuxième visite : individuel one to one Chaque visite doit faire l'objet d'un compte rendu avec des photos et actions/recommandations concrètes. Rapport final	15 J/H 20 J/H 4 Jours
Total jours		60 J/H

NOTE

- La durée de la consultation sera de 60 jours ouvrables. Le mandat débutera à la signature du contrat.
 - La conception des outils d'évaluation des ateliers de formation sur le terrain doit prendre en considération le niveau d'éducation de la cible.
- Les rapports, en langue française, sont livrés en version papier (une copie) et électronique selon un calendrier établi en commun accord avec le / la consultant (e).

PROFIL RECHERCHÉ POUR LA MISSION DE CONSULTANCE

Compétences requises :

- Diplôme de Technicien Spécialisé / Certificat de Qualification Professionnelle en Productions Animales en Agroalimentaire avec une spécialisation en élevage ou équivalent.
- Avoir une expérience terrain et être familier/ère avec le travail avec les coopératives et microentreprises.
- Avoir travaillé en ferme, en entreprise d'élevage ou en conseil agricole est un atout.
- Avoir des expériences dans le domaine de l'entrepreneuriat féminin et l'approche genre est un atout.
- Disposer d'une expérience probante dans la conception et le développement des modules de formation.
- Disposer d'une capacité rédactionnelle en langues arabe et française.
- Avoir un statut juridique
- Le cabinet doit mobiliser au moins deux personnes intervenantes.

Note : il est impératif de joindre dès la soumission les CV de la totalité des formateurs/trices postulant à cette mission.

ÉVALUATION DES OFFRES

Documents à inclure lors de la soumission de la proposition

Le/la consultant/e doit soumettre les documents/informations suivants pour démontrer leurs qualifications :

Proposition technique (conformément aux Termes de Référence)

La proposition devrait contenir :

Une note méthodologique portant sur le contexte et la compréhension des TDRs et décrivant en détail les modalités de réalisation de la mission ; cette description portera sur la justification et pertinence méthodologique, ainsi que la méthodologie proposée en référence aux objectifs, proposition méthodologique ; étapes et durée de réalisation et livrables prévus dans les TDRs.

Liste complète et à jour des CV pour le personnel de l'équipe proposée en français ainsi que les informations de contact permanent, courrier électronique et téléphone.

Fournir une liste et/ou des échantillons de formations similaires réalisées

Une offre financière détaillée en TTC (tous les postes de dépenses, y compris les frais annexes et les jours/consultant(e)).

Critères d'évaluation des offres

Les offres reçues seront évaluées techniquement et financièrement. 70% de la note finale sera pour la partie technique de l'offre appliquée, 20% sera pour la qualification et l'expérience et 10% pour la partie financière (respect du budget et offre financière détaillée).

Les cabinets ou les consultants(es) **présélectionnés** seront invités à une réunion de présentation de la méthodologie proposée en présence de tous les membres d'équipe de consultants précisés dans l'offre.

Budget alloué

Un budget total de 280000 MAD est prévu pour cette mission, incluant les honoraires, les frais logistiques (frais de déplacement des participant.e.sn salle.etc), et les supports de formation .

Merci d'envoyer vos offres à l'adresse suivante :

akhezzane@caremaroc.org et recrutement@caremaroc.org, en mentionnant dans l'objet du message

« Offre : assistance technique des micro-entreprises sur les techniques d'élevage ruminants, aviculture, cuniculture et hydroponie.

Ou à l'adresse suivante (recommandée avec accusé de réception) :

179, Avenue Moulay Hassan 1er, Escalier A, 3ème étage, Appt N°12

20 000 Casablanca (Maroc)

Date limite de réception des offres : 14/07/2025.

