

Appel à candidature

Spécialiste suivi-évaluation, apprentissages SEA

Description de l'organisation et du projet

SOCODEVI est un réseau canadien d'entreprises coopératives et mutualistes qui partage son expertise technique et son savoir-faire avec ses partenaires dans les pays en développement. Avec l'engagement de ses institutions membres et par la mise en valeur de la formule coopérative, mutualiste ou d'autres formes associatives, SOCODEVI contribue au développement durable des pays où elle intervient en ayant pour objectif principal l'amélioration des conditions de vie des populations qu'elle appuie.

SOCODEVI met en œuvre deux projet au Maroc dans lesquelles la personne responsable en suivi-évaluation, apprentissages et communication sera appelé à participer. D'une part, le projet FERMA qui vise à renforcer l'autonomisation socioéconomique des femmes et des jeunes femmes dans la région du Parc national de Khénifra dans le Moyen Atlas marocain. Cette initiative a comme objectif de consolider les rôles clés joués par les femmes membres des coopératives, notamment auprès de la population locale, dans la gestion des ressources naturelles et dans la conservation de la biodiversité forestière. Ensuite, SOCODEVI met aussi en œuvre le projet COOPFAM « Autonomisation des femmes à travers le développement des coopératives forestières de cèdre et de romarin au Maroc » qui vise l'amélioration des conditions de vie de 2000 femmes et de 2000 hommes de Communautés vulnérables rurales.

Mandat général

Sous la supervision de la Directrice pays au Maroc, la personne spécialiste suivi-évaluation et apprentissage (SEA) se verra confier les responsabilités en ce qui concerne le suivi et l'évaluation la capitalisation et l'apprentissage des projets.

La personne sélectionnée sera responsable de la mise en œuvre du plan de SEA des projets. Forte de son expérience et de sa connaissance des méthodologies et des outils de collecte et d'analyse de données, le/la Spécialiste SEA apporte un soutien méthodologique à l'ensemble des équipes des projets et travaille en étroite collaboration avec elles, ainsi qu'avec les conseillers et conseillères de SOCODEVI basés au Canada. Elle pourra aussi être amenée à contribuer au SEA d'autres projets de SOCODEVI au Maroc. Elle s'engage à assumer l'ensemble de ses tâches et responsabilités en appliquant la Politique d'égalité des genres et la Politique environnementale de l'organisation.

Mandats spécifiques

Le/la Spécialiste en suivi-évaluation et apprentissage (SEA) est responsable de la mise en œuvre, du renforcement et de l'opérationnalisation du dispositif MEL (Monitoring, Evaluation and Learning) du projet. Ses mandats incluent, sans s'y limiter :

1. Suivi de la mise en œuvre du cadre de suivi-évaluation

- Mettre en œuvre le Plan de Suivi-Évaluation-Apprentissage (SEA) des projets en collaboration avec le siège.

- Assurer le suivi régulier de l'application du cadre de mesure du rendement (CMR) et proposer des ajustements en fonction de l'évolution des activités, des résultats et des priorités.
- S'assurer de l'alignement des outils, indicateurs et méthodes de collecte avec le cadre logique du projet.
- Appuyer les équipes dans l'intégration opérationnelle des exigences du système de suivi dans la planification et la mise en œuvre des activités.

2. Collecte, gestion et qualité des données : En collaboration avec le SEA du siège,

- Coordonner et appuyer la planification et la mise en œuvre des enquêtes (baseline, mi-parcours, finale), ainsi que les autres activités de collecte de données régulières (suivi terrain, focus groups, entretiens, etc.).
- S'assurer de la qualité des données collectées conformément aux normes en vigueur.
- Préparer les bases de données, superviser leur structuration, leur documentation, et contribuer à leur mise à jour continue.
- Accompagner l'équipe dans l'utilisation d'outils numériques de collecte et de gestion des données (ex. KoboToolbox, Excel, Power BI, ImpactCoop...).

3. Analyse, rapportage et interprétation

- Contribuer à la rédaction des rapports d'analyse (Trimestriels, semestriel, annuels) incluant les progrès, écarts, effets et recommandations.
- Mettre à jour régulièrement le Cadre de Mesure du Rendement (CMR) en lien avec les résultats et cibles des projets.
- Challenger les interprétations des données à des moments clés (revues périodiques, ateliers de planification, comités de pilotage).
- Organiser des revues collaboratives de données avec les équipes de projet afin de favoriser une lecture critique partagée.

4. Apprentissage, capitalisation et amélioration continue

- Organiser et appuyer des activités d'apprentissage en continu (ateliers réflexifs, revues après action, évaluations participatives...).
- Identifier les thématiques d'apprentissage, de capitalisation et de recherche-action dès la phase de mise en œuvre.
- Intégrer les dimensions d'apprentissage dans le système de suivi dès la collecte de données.
- Identifier des thématiques de recherche-action.
- Contribuer à la documentation des apprentissages et des innovations développées par SOCODEVI.
- Contribuer à la diffusion des connaissances auprès des parties prenantes internes et externes.

5. Renforcement des capacités

- Former et accompagner les membres des équipes projet à l'utilisation du système MEL, à l'analyse des données et à l'utilisation des résultats pour l'amélioration des interventions.
- S'assurer que les équipes comprennent les enjeux de suivi-évaluation et s'approprient les outils développés.
- Favoriser un flux d'information fluide entre les différentes parties prenantes du projet (équipe terrain, siège, partenaires) pour soutenir la redevabilité et la gestion axée sur les résultats.

6. Autres tâches

- Contribuer à toute autre tâche connexe en lien avec la stratégie de suivi, d'évaluation, d'apprentissage et de gestion des connaissances du projet.

Profil recherché :

Niveau de formation requis :

- Bac+5 (Master ou équivalent) en suivi-évaluation, statistique, sciences sociales, économie du développement, gestion de projets ou dans un domaine connexe pertinent.

Qualifications requises :

- Minimum 3 ans d'expérience confirmée dans un poste en suivi-évaluation au sein de projets de développement, idéalement dans des contextes multisectoriels ou auprès de populations vulnérables.
- Solide expérience dans la mise en place et la gestion de systèmes de suivi des bénéficiaires, y compris la structuration de bases de données fiables.
- Expérience démontrée dans le développement, l'adaptation et l'optimisation d'outils de collecte de données, tant qualitatifs que quantitatifs.
- Expérience en conduite d'enquêtes terrain, en animation de processus d'apprentissage ou de capitalisation
- Maîtrise avancée des outils bureautiques (Excel, Word, PowerPoint, Outlook).
- Aisance dans l'utilisation d'outils de collecte numérique (ex. KoboToolbox, ODK) et/ou de visualisation de données (ex. Power BI, Tableau) est fortement souhaitée.
- Capacité à assurer le contrôle qualité des données, à en interpréter les résultats, et à produire des analyses orientées vers la prise de décision
- Connaissance du contexte marocain, de la région et des thèmes des changements climatiques, de la foresterie et du tourisme ;
- Excellentes capacités d'expression orale et écrite en français (niveau professionnel exigé).

- La maîtrise de l'arabe (dialectal et/ou standard). La connaissance du tamazight constitue un atout apprécié dans les interventions auprès des communautés locales.

Qualités personnelles :

- Sens de l'organisation et de la planification opérationnelle ;
- Capacité à prendre des initiatives et orientation vers les résultats ;
- Esprit d'équipe,
- Rigueur, autonomie et discrétion ;
- Dynamisme, flexibilité et ouverture d'esprit ;
- Adapter son planning aux aléas ;
- Forte intégrité et respect des valeurs de SOCODEVI.

Prise de poste : Au plus tard le 1^{er} septembre 2025.

Lieu de travail : Rabat, Maroc, avec des déplacements dans les zones d'intervention des projets.

Durée du poste : Contrat d'un an renouvelable (fin de projet prévus en 2028).

Chez SOCODEVI, nous reconnaissons que la promotion de l'égalité des genres et d'un monde plus inclusif doit s'appliquer autant aux communautés visées par nos projets, qu'aux personnes qui les mettent en œuvre. Nous travaillons donc pour garantir un milieu de travail sain, respectueux et sécuritaire pour chaque personne faisant partie de notre équipe et nous agissons, comme organisation, de manière responsable, juste et équitable. Ainsi, nous encourageons les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Votre motivation et vos expériences connexes peuvent faire toute la différence !

Veillez acheminer votre curriculum vitae et votre lettre de motivation avant le 15 juillet 2025 à l'adresse courriel suivante : rhmaroc@socodevi.org Compte tenu du nombre important de candidatures habituellement reçues, SVP notez que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Les candidatures seront analysées au fur et à mesure. SOCODEVI se réserve le droit de recruter avant la date limite.