

## Nous recherchons :

### COORDINATEUR.RICE DE PROJET SOCIETE CIVILE

Envoi des candidatures jusqu'au 24 août 2025 à minuit

<b>Localisation</b>	: Rabat, des déplacements prévues dans les zones d'intervention du projet sur le territoire marocain
<b>Superviseur direct</b>	: Responsable des Opérations Maghreb
<b>Domaine d'activités</b>	: Appui à la société civile
<b>Date de prise d'effet</b>	: Septembre 2025

#### PRESENTATION DE L'ONG

Handicap International - Humanité & Inclusion, est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale qui vient en aide aux personnes en situation de handicap et aux populations vulnérables à travers le monde. Révoltés par l'injustice dont sont victimes les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et d'inclusion, enrichi par nos différences, où chacun peut vivre dans la dignité. HI est présente au Maroc depuis 1996. La Stratégie opérationnelle 2022-2025 a pour objectif d'améliorer l'accès à des services de qualité, à un environnement protecteur et à des opportunités de vie autonome. Elle met l'accent sur 4 axes principaux : l'accès des personnes vulnérables à des services de santé de qualité inclusifs, la réduction des risques de violence, l'accès à des opportunités de vie et la gouvernance inclusive visant notamment la prise en compte du handicap dans le développement et la mise en œuvre des politiques publiques.

Le projet DIALOGUE pour lequel le recrutement est opéré est financé par l'Union Européenne et mis en œuvre par un consortium dont le chef de file est Handicap International réunissant 2 ONG partenaires, AMANE spécialisée dans la protection de l'enfance et Avocat Sans Frontière agissant dans le domaine de l'accès à la justice.

Le projet DIALOGUE vise à accompagner la **structuration de la société civile marocaine** en tant qu'actrice de **changement** et de bonne **gouvernance** et à favoriser sa **participation** effective et efficace à l'action publique.

#### Objectif du poste :

Le Coordinateur du Projet DIALOGUE est responsable de la mise en œuvre du projet en étroite collaboration avec les partenaires de consortium et les acteurs au développement engagés dans le soutien à la société civile marocaine. Il / Elle est chargé.e d'optimiser la qualité et l'impact du projet grâce à un système de délégation doté des mécanismes de contrôle appropriés. Il/elle assure également le cadrage méthodologique et technique du projet, en particulier sur les dimensions liées à l'appui à la société civile, et veille à la qualité des livrables produits. Au-delà de la mise en œuvre opérationnelle, le/la Coordinateur·trice contribue à la réflexion stratégique de HI au Maroc, en participant activement au développement de projets et d'approches innovantes dans le domaine de la société civile. Il/elle partage avec l'ensemble des managers de HI la responsabilité d'une gestion rigoureuse et d'un fonctionnement optimal de l'organisation.

#### Responsabilités

- Assure le pilotage global, la planification, la mise en œuvre et le reporting du projet conformément au cadre logique et dans le respect du budget alloué.
- Pilote la stratégie d'intervention du projet, en proposant des ajustements si les objectifs doivent être révisés ou si des risques d'atteinte des objectifs sont identifiés
- Assure et anime en tant que lead la coordination externe avec tous les membres du consortium, les organisations de la société civile impliquées dans le projet, le bailleur de fonds et les autres intervenants du secteur d'appui à la société civile donateurs, et encourage les mécanismes de communication efficaces.
- Assure le management de l'équipe projet pour HI et anime la relation fonctionnelle avec les équipes projet des autres membres du consortium. Contribue au développement des membres des équipes du projet, en créant des conditions propices à l'engagement et au professionnalisme.
- Assure le déploiement et le respect des cadres de référence mondiaux, du code de conduite et des politiques institutionnelles et des principes de HI dans le cadre du projet et de la relation partenariale.

- En lien avec les départements concernés, il / elle déploie tous les outils appropriés pour permettre le suivi du projet (suivi opérationnel, financier, logistique, ressources humaines, technique) dans le respect du cadre budgétaire de HI et des bailleurs de fonds et en conformité avec les politiques et les cadres de HI.
- Supervise la mise en place des cadres méthodologique à la qualité desquels il/elle veille en relation avec les départements techniques concernés et contribue directement au développement des contenus liées au renforcement organisationnel des OSC, au domaine du handicap et/ou de l'inclusion.
- Communique sur le projet auprès des autorités et des parties prenantes lorsque cela est pertinent.

#### **Compétences :**

- Capacité à soutenir l'élaboration de stratégies cohérentes et participatives de sensibilisation et de plaider sur le terrain, d'évaluer leur mise en œuvre effective et leur suivi, et de proposer des outils, des preuves et des options politiques crédibles sur les thèmes généraux de l'inclusion des personnes vulnérables afin de participer de manière significative à la prise de décision publique
- Maîtrise des enjeux techniques du domaine du renforcement de la société civile et des réseaux d'acteurs et de professionnels qui s'y rattache au Maroc.
- Maîtrise les techniques de renforcement des compétences pour adulte et capacité à développer des plans de renforcement de compétences.
- Très bonnes capacités de leadership, d'animation et de pilotage opérationnel
- Communique de manière claire, concise et responsable dans le respect de l'interlocuteur
- Sait négocier, gérer des problèmes et conflits. Pose un cadre, des règles et limites claires.
- Résilience vis-à-vis du stress et de l'incertitude.
- Forte autonomie dans l'organisation de son travail, organisé et rigoureux, capacité à travailler en équipe
- Respect des procédures
- Très bonne maîtrise du français (lu, écrit, parlé)

**Le poste nécessite de se déplacer régulièrement hors du bureau. Il est obligatoire pour les candidat.e.s d'avoir leur permis de conduire.**

#### **Profil académique et expérience**

- Master en droits, gestion de projets de développement/développement international, sciences politiques, politique/administration publique ou domaine connexe
- Minimum 4 ans d'expérience professionnelle pertinente en gestion de projet incluant des activités de soutien à la société civile et/ou de plaider pour des politiques inclusives
- Expérience dans la gestion de consortium et/ou une ONG internationale est un plus
- Expérience de gestion de projet sur financement de l'Union Européenne est un plus

#### **Salaire de base**

- Minimum : **26 363 Dirahms**
- Maximum : **29 622 Dirahms**
- 13<sup>ème</sup> mois, complémentaire santé.

#### **Comment vous postulez :**

Si vous êtes intéressé.e.s merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation en français à l'adresse mail : [recrutement@hi.org](mailto:recrutement@hi.org) en indiquant dans l'objet du mail : « **Coordinateur.rice Projet Société Civile** »

Date limite des candidatures : **24 août 2025 à minuit.**

Seul.es les candidat.es retenu.es seront contacté.es.

Il est possible que la position soit pourvue avant la date limite des candidatures. Nous vous encourageons à soumettre votre candidature le plus tôt possible.



Humanité & Inclusion (HI) promeut et défend les principes de l'égalité des chances et ses politiques. HI a une approche de tolérance zéro à l'égard de tout préjudice ou de toute exploitation d'un adulte ou d'un enfant vulnérable par un membre de notre personnel, nos représentants ou partenaires. Le recrutement pour tous les emplois de HI comprend, en particulier, la vérification du casier judiciaire, en fonction du niveau de risques et la collecte des références pertinentes. La protection de nos bénéficiaires est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons.