

Terme de référence

Étude et Accompagnement pour des Mesures d'Atténuation et d'Adaptation au Changement Climatique pour le secteur touristique dans la Province d'Azilal

Swisscontact est une fondation indépendante à but non lucratif créée en 1959 par des représentants du secteur privé suisse. Notre travail de développement est axé sur un développement économique durable mené par le secteur privé et sur l'amélioration de la qualité de vie pour tous dans les pays en développement et émergents. Entre autres, nous renforçons les compétences des individus et favorisons la compétitivité des entreprises.

Afin de rendre nos processus plus efficaces et pour notre propre amélioration continue, Swisscontact applique une mesure d'impact systématique. Le contrôle et la mesure uniformes des résultats dans les différents projets font partie intégrante de l'approche de gestion de projet et de l'assurance qualité de Swisscontact.

Swisscontact met en œuvre 133 projets dans 41 pays. Nous avons obtenu ces résultats à large échelle.

Programme Tourisme Durable Suisse Maroc (TDSM)

Financé par le Secrétariat d'État à l'Économie suisse (SECO), le programme TDSM vise, dans sa deuxième version, à appuyer la province d'Azilal à développer un tourisme durable et compétitif pour en faire un levier de développement socioéconomique susceptible de générer des revenus, créer de nouveaux emplois et améliorer ceux déjà existants, en particulier pour les jeunes et les femmes. L'atteinte de cet objectif passe par l'accompagnement des acteurs de gestion des destinations cibles et des prestataires de services qui y opèrent à développer et promouvoir une offre touristique de qualité, compétitive et respectueuse de l'environnement.

Objet de la consultation

Dans le cadre de sa Contribution Déterminée au niveau National (CDN), le Maroc s'est engagé à renforcer la résilience de ses territoires face aux impacts du changement climatique, en adoptant des stratégies d'atténuation et d'adaptation adaptées aux réalités locales. La province d'Azilal, située dans la région de Béni Mellal-Khénifra, se distingue par la richesse de son patrimoine naturel et culturel, faisant du tourisme un secteur clé pour son développement économique. Le tourisme durable représente une opportunité majeure pour concilier développement économique et préservation de l'environnement dans la province. Toutefois, cette activité reste fortement exposée aux effets du changement climatique, notamment l'érosion des sols, la raréfaction des ressources en eau et la multiplication des phénomènes climatiques extrêmes qui fragilisent les infrastructures et les écosystèmes sur lesquels repose l'offre touristique locale.

Dans cette perspective, TDSM vise à accompagner les élus, cadres territoriaux et opérateurs touristiques dans l'identification des besoins spécifiques de la province en matière d'adaptation et d'atténuation des effets du changement climatique. Il s'agit notamment de recenser les initiatives existantes, de cartographier les acteurs impliqués dans le développement du tourisme durable et de

proposer des recommandations stratégiques pour aligner les politiques locales avec les objectifs de durabilité. Par ailleurs, la mise en place d'ateliers de renforcement des capacités permettra de doter les acteurs locaux des outils et compétences nécessaires pour intégrer la dimension climatique dans la planification et la gestion du tourisme.

Swisscontact lance un appel à candidature pour recruter un(e) consultant(e) ou un bureau d'études chargé(e) de mener une étude approfondie sur l'atténuation et l'adaptation aux changements climatiques dans la province d'Azilal. La mission inclut :

- L'identification des enjeux spécifiques en atténuation et adaptation, notamment dans le secteur touristique.
- La cartographie des initiatives existantes et des acteurs impliqués (public, privé, ONG) en matière de changement climatique et/ou de tourisme.
- L'élaboration de recommandations stratégiques en matière de coordination et de mise en œuvre des politiques climatiques appliquées au secteur touristique.
- Le renforcement des capacités des acteurs concernés à travers des ateliers de renforcement de capacités et de mise en réseau.

Tâches et Livrables

Le consultant devra assurer les missions suivantes :

- 1. Diagnostic et cartographie des acteurs et besoins**
 - Livrables : Étude des besoins en adaptation climatique, cartographie des acteurs et initiatives existantes.
- 2. Analyse stratégique des initiatives régionales**
 - Livrables : Analyse des feuilles de route territoriales en matière d'atténuation et d'adaptation, note stratégique avec recommandations.
- 3. Renforcement des capacités des acteurs locaux**
 - Livrables : Supports de formation sur le leadership climatique et la levée de fonds, animation d'un atelier de formation et d'un atelier de networking.
- 4. Synthèse et communication des résultats**
 - Livrables : Rapport de mission et synthèse vulgarisée pour la communication et la sensibilisation locale.

Profil Recherché

Le/la candidat(e) ou bureau d'études devra répondre aux critères suivants :

- Un diplôme de Master ou Doctorat en Sciences Humaines et Sociales.

- Expérience d'au moins dix ans en gouvernance climatique, adaptation au changement climatique et développement territorial.
- Une connaissance avérée des politiques publiques marocaines en matière de changement climatique, en particulier à l'échelle locale et régionale.
- Une connaissance des méthodologie de cartographie des acteurs et d'analyse de politiques publiques.
- Une capacité avérée à animer des ateliers de renforcement des capacités et à développer des outils de formation.
- Des compétences avérées en rédaction stratégique et élaboration de notes de politique publique.

Durée et Calendrier

Le niveau d'effort pour cette mission est estimé à 45 JH. La mission s'étendra sur une période aout-décembre 2025, avec un calendrier prévisionnel aligné sur les phases du projet :

- **Aout - Septembre 2025:** Diagnostic et cartographie des besoins et acteurs.
- **Octobre 2025 :** Analyse stratégique et recommandations.
- **Novembre – Décembre 2025 :** Formation et ateliers de renforcement des capacités.
- **Décembre 2025 :** Rédaction du rapport final et synthèse pour la communication.

Critères de sélection

Critères	Points
Qualité et pertinence des CV du personnel proposé	30
Méthodologie proposée	30
Proposition financière	40
Total	100

Modalités de Soumission

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent soumettre un dossier comprenant :

- Un CV détaillé (pour les consultants individuels) ou une présentation du bureau d'études incluant des références de missions similaires.
- Une note méthodologique précisant l'approche proposée pour la mission.
- Une proposition financière incluant une ventilation des coûts.

Les candidatures doivent être envoyées avant le **17 juillet 2025 midi** aux adresses suivantes : mar.achat@swisscontact.org. didier.krumm@swisscontact.org