CARE International Maroc recherche un(e) chargé suivi & évaluation Réf. : SSE Urgence/08/2025

# Présentation de Care International Maroc

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008, appartient au réseau international de CARE, l’une des plus grandes organisations internationales d’assistance et de développement dans le monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L’analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l’action de CARE autour des problématiques de l’éducation, de l’accès à des opportunités économiques et de la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables.

**Contexte :** Un séisme d'une magnitude de 6,8 a eu lieu au Maroc le 8 septembre à 23h11. L'épicentre se trouvait dans le Haut Atlas, à 75 km au sud-est de Marrakech. Il a affecté de nombreuses régions, dont Al Haouz (où CARE travaille), Marrakech, Ouarzazate, Azilal, Chichaoua, Taroudant, et s'est étendu jusqu'à Casablanca et Rabat. CARE, en tant qu'organisation humanitaire de premier plan, a immédiatement commencé à répondre aux besoins de la communauté. Compte tenu de l'urgence des besoins et du mandat de CARE de répondre aux urgences rapidement et à grande échelle, nous recrutons du personnel supplémentaire pour rejoindre notre équipe de réponse d'urgence.

# Description du poste

Le/La chargé du suivi évaluation est chargé(e) de coordonner et de gérer l'ensemble des activités de suivi et d'évaluation de la réponse post séisme de CARE Maroc. Il/Elle soutiendra le personnel dans leurs efforts pour élaborer un système de suivi et d'évaluation (S&E) approprié, adapter et mettre en œuvre des outils, des mécanismes et des systèmes de collecte et d'analyse des données en fonction d'un cadre de suivi cohérent.

Le/la Chargé MEAL aura la responsabilité de soutenir la mise en place, le suivi et l'évaluation des systèmes MEAL (Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage) dans le cadre du projet Urgence. Il sera le point focal pour l'implémentation au niveau des projets de la stratégie MEAL, en assurant la collecte et l'analyse des données, la mise en œuvre des mécanismes de suivi et l’apprentissage.

# Missions et responsabilités

1. **Application de la stratégie MEAL au niveau du programme**
* Appliquer les outils et méthodologies MEAL conformément aux orientations stratégiques définies.
* Suivre et gérer les indicateurs de performance pour garantir leur alignement avec les objectifs du programme.
* Surveiller la mise en œuvre des systèmes MEAL pour s’assurer qu’ils respectent les standards définis dans la stratégie.
* S’assurer que les activités des projets sont en cohérence avec la stratégie MEAL de CARE Maroc.
* Participer à la mise à jour de la stratégie MEAL en fournissant des retours d’expérience issus du terrain.
1. **Mise en œuvre et gestion des systèmes MEAL**
* S'assurer de la mise en place effective des systèmes MEAL conçus par le Coordinateur MEAL avant le démarrage des activités.
* Garantir la disponibilité et l’utilisation des outils MEAL nécessaires (cadres de mesure de rendement, fiches indicateurs, bases de données, etc.) pour cadrer et orienter les activités.
* Organiser la mise en œuvre des méthodologies et des processus préalables aux activités, notamment le suivi des outils et des protocoles.
* Superviser la gestion et l’adaptation continue des systèmes MEAL, en garantissant leur qualité et leur pertinence pour répondre aux besoins des équipes projets.
1. **Collecte des données**
* Organiser et superviser les activités de collecte de données qualitatives et quantitatives sur le terrain, notamment via des enquêtes, focus groups, et interviews.
* Veiller à ce que les données recueillies soient fiables, précises et conformes aux standards MEAL de l’organisation.
* Assurer l’archivage systématique des données collectées dans les bases d’informations appropriées.
* Contribuer à l’amélioration des méthodes de collecte pour mieux répondre aux besoins des projets.
1. **Suivi des performances, analyse et évaluation**
* Assurer un suivi régulier des indicateurs de performance et produire des rapports d’avancement basés sur les données collectées.
* Réaliser des évaluations ponctuelles (PDM,…) des activités lorsque nécessaire et contribuer à l’organisation des évaluations externes.
* Identifier les tendances, défis et opportunités à partir des données analytiques.
* S’assurer que les résultats des évaluations et des analyses soient partagés avec les parties prenantes concernées.
1. **Apprentissage et amélioration continue**
* Capitaliser les enseignements tirés des activités MEAL et/ou rapport PDM/feedback ainsi que proposer des ajustements pour améliorer les approches des projets.
* Contribuer à la documentation des bonnes pratiques et à la diffusion des leçons apprises en accord avec le plan d’apprentissage développé dans la stratégie MEAL.
* Participer à l’organisation d’ateliers ou de sessions de partage des connaissances entre les équipes projets.
1. **Renforcement des capacités et accompagnement des équipes**
* Former et accompagner les équipes projets sur l’utilisation des outils et systèmes MEAL.
* Appuyer les équipes dans la planification et l’exécution des activités MEAL.
* Identifier les besoins en renforcement des capacités MEAL et proposer des solutions adaptées.
1. **Reporting**
* Assurer la rédaction des rapports destinés aux donateurs et réseau CARE International, en collaboration avec les équipes pertinentes.
* Participer à la consolidation des données et des informations pour les bilans annuels et autres besoins.
* Veuiller aux respects des deadlines des rapports narratifs et financiers.

# Déplacements :

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des fonctions :

* + Déplacements réguliers sur les zones d’interventions du projet dans la région de

Marrakech-Safi

* + Déplacements sur le terrain d’autres projets mis en œuvre par CARE
	+ Déplacements dans les locaux de CARE à Casablanca où se trouvent la directrice, la responsable Qualité, la responsable Communication, la coordinatrice des programmes
	+ Des déplacements de représentation de CARE Maroc et de participation à des évènements internationaux sont également à prévoir

# Supervision et personne de contact :

**Contacts internes :** Coordinateur MEAL Marrakech et Responsable de programme et subventions d'urgence, personnel du programme, partenaires et contreparties pertinents

**Contacts externes :** Équipe Qualité support du Programme CARE

**Reporting :** relève du Coordinateur MEAL et du responsable de programme et subventions d’urgence

# Critères de Sélection Compétences de Base

* + Aptitudes relationnelles : Capacité à travailler de manière autonome et en équipe,

en faisant preuve de leadership et en étant capable de soutenir et de former le personnel local et international, et de travailler avec des communautés touchées par des catastrophes de manière sensible et participative

* + Intégrité : Travaille avec honnêteté et intégrité et s'engage clairement envers les valeurs fondamentales de CARE et les principes humanitaires
	+ Résilience/Adaptabilité et flexibilité : Capacité à travailler efficacement dans des circonstances extrêmes, y compris le stress, les risques élevés pour la sécurité et les conditions de vie difficiles. Travaille et vit de manière flexible, adaptable et résiliente.
	+ Conscience et sensibilité envers soi et les autres : Fait preuve de conscience et de sensibilité envers le genre et la diversité. A de l'expérience et la capacité de vivre et de travailler dans des contextes culturels divers de manière appropriée sur le plan culturel. A la capacité de faire une auto-évaluation précise, en particulier dans des contextes de stress et de haute sécurité
	+ Style de travail : bon en planification et organisé(e), même dans un environnement de travail fluide, et a la capacité d'initiative et de prise de décision, avec des compétences analytiques et de résolution de problèmes.
	+ Prise d’initiative forte : collaboration et prise d’initiative avec les équipes.
	+ Connaissances et compétences : Connaissance des politiques et des procédures de CARE, de Sphere et du Code de conduite de la Croix-Rouge/des ONG. Nécessite des compétences générales en finance, en administration, en gestion de l'information et en télécommunication, ainsi qu'une maîtrise des technologies de l'information et des compétences en informatique
	+ 3 à 5 ans d'expérience avec ONG/Association
	+ La maîtrise de plusieurs langues est nécessaire (Anglais, Français, Arabe)

# Compétences Techniques Requises

* + Diplôme de premier cycle ou diplôme dans des domaines connexes appropriés
	+ 3 à 5 ans d'expérience dans des rôles de suivi et évaluation
	+ Discrétion et raisonnement solide dans le traitement de questions sensibles ; capacité à résoudre de manière indépendante des problèmes complexes et difficiles
	+ Expérience avérée et compétences très développées en collecte et analyse de données à l'échelle nationale et internationale, avec un éventail de publics
	+ Connaissances démontrables et substantielles de la situation humanitaire et des problèmes auxquels sont confrontés les pays touchés par des crises

# CANDIDATURES :

Envoyer CV détaillé avec 3 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + lettre de motivation à : [recrutement@caremaroc.org](http://recrutement@caremaroc.org/) en mettant en CC castellorizios@caremaroc.org et belkhammar@caremaroc.org

IMPORTANT : Indiquer la référence de l’offre dans l’objet du message. **Réf. : SSE Urgence/08/2025**

Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s recevront une réponse et seront contacté(e)s pour entretien

Au regard de la promotion de l’égalité des chances, CARE International - Maroc donne une

chance égale à toutes les candidatures et à l’inclusion

**Date limite de l’offre : 15/08/2025**