



## APPEL À CANDIDATURE

### Officier Santé – Al Haouz, Maroc – H/F

**Classification :** Officier

**Localisation :** Basé à Al Haouz, avec déplacements fréquents en zones séisme et à Marrakech

**Responsable hiérarchique :** Coordinateur/trice Programme CRM de la branche d'Al Haouz

**Responsables techniques :**

- Chef de la division de la santé
- Coordinateur/trice Santé basé(e) à Rabat (CRM)

**Nombre de subordonnés indirects :** Toute personne liée au programme de santé communautaire dans la branche d'Al Haouz, y compris les volontaires et d'autres personnes qui pourraient être recrutées pour appuyer le programme, si nécessaire.

**Durée du contrat :** 7 mois

## OBJECTIF DU POSTE

Sous la supervision directe du/de la Coordinateur/trice Santé du Croissant-Rouge Marocain (CRM) et avec l'appui technique du/de la Délégué(e) Santé de la Croix-Rouge Allemande au Maroc, l'Officier Santé aura pour mission principale d'assurer la mise en œuvre du programme de santé communautaire au sein de la branche d'Al Haouz. Il/elle veillera à l'adaptation du programme aux réalités locales, en accord avec les orientations techniques du Département de Santé du CRM.

L'Officier Santé aura également pour priorité le renforcement des activités de santé à base communautaire afin de répondre efficacement aux besoins des populations touchées par le séisme et de soutenir le développement des capacités des volontaires. Il/elle sera en charge du suivi des activités sur le terrain, de la collecte des données et de la production de rapports destinés aux responsables du programme.

## MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

L'Officier Santé sera chargé(e) des missions suivantes sous la supervision du/de la Coordinateur/trice Programme CRM et avec l'appui du/de la Coordinateur/trice Santé et du/de la Délégué(e) Santé de la Croix-Rouge Allemande :

## **1. Mise en œuvre et suivi des activités de santé communautaire**

- Déployer et contextualiser le programme de santé communautaire au niveau de la branche, en alignement avec les directives du Département de Santé du CRM.
- Assurer le suivi des activités sur le terrain, collecter et analyser les données, et préparer des rapports réguliers sur l'avancement du programme.
- Veiller à la mise en place et au respect du chronogramme des activités de santé.
- Collaborer avec les volontaires et les leaders communautaires pour une mise en œuvre efficace des projets.
- Communiquer régulièrement avec le Département de Santé sur les progrès, les défis rencontrés et les besoins en soutien supplémentaire.

## **2. Formation et appui technique aux volontaires et aux membres de la communauté**

- Organiser et animer des formations en premiers secours et soins de santé communautaire pour les volontaires et la population.
- Fournir un appui technique et logistique aux volontaires et aux équipes locales du CRM.
- Accompagner les volontaires sur le terrain à travers des visites régulières et des sessions de formation continue.
- Adapter et diffuser du matériel de formation et de sensibilisation en fonction du contexte local.

## **3. Coordination et sensibilisation en santé communautaire**

- Coordonner les activités communautaires de sensibilisation et de promotion de la santé.
- Collaborer avec les acteurs locaux impliqués dans la santé et la protection.
- Représenter le CRM dans les plateformes et groupes de travail régionaux en santé communautaire.
- Assurer l'organisation des activités de soutien psychosocial au sein des communautés affectées.

## **4. Gestion et accompagnement des volontaires**

- Participer au recrutement et à la formation des volontaires en santé communautaire.
- Organiser et animer des ateliers de renforcement des capacités pour les volontaires et le personnel.
- Assurer un suivi opérationnel et technique des volontaires sur le terrain.

## **5. Capitalisation des expériences et reporting**

- Assurer la collecte, l'analyse et la gestion des données des activités de santé communautaire.
- Mettre en place des mécanismes de redevabilité (feedback, gestion des plaintes, évaluation de la satisfaction des bénéficiaires).
- Rendre compte régulièrement aux responsables par des rapports de suivi et d'évaluation.

## CRITÈRES DE SÉLECTION

Critères	Exigé	Préféré
Formation	Diplôme en santé (infirmier, Master en santé publique, etc.)	-
Expérience en santé communautaire	Oui	-
Expérience post-urgence et engagement communautaire	-	Oui
Expérience en formation et supervision	-	Oui
Expérience avec le Croissant-Rouge marocain ou organisations similaires	-	Oui

## PROCESSUS DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont invitées à envoyer leur CV et une lettre de motivation à :

- [crm.crarecrutement@gmail.com](mailto:crm.crarecrutement@gmail.com)
- [abdelmalekcrm@gmail.com](mailto:abdelmalekcrm@gmail.com)

**Date limite de candidature : 26/05/2025** (les candidatures seront examinées par ordre de réception). Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Le CRM souscrit aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion.