



## Termes de Référence

D'une mission d'Evaluation à mi-parcours projet :

« Femmes violentées et droits humains FVDH »

*Projet financé par Union européenne.*

## i. CONTEXTE DE LA MISSION ET DESCRIPTION DU PROJET :

L'Association Marocaine de Solidarité et de Développement (AMSED) est une organisation à but non lucratif fondée en 1993. Grâce à l'essor de ses activités et à la qualité de ses interventions, elle a obtenu en 1999 la reconnaissance de l'État à travers l'octroi du statut d'utilité publique. En 2002, AMSED a été accréditée en tant que membre consultatif auprès du **Conseil économique et social des Nations Unies (ECOSOC)**, consolidant ainsi sa position d'acteur majeur de la société civile au Maroc.

L'un des axes stratégiques majeurs d'AMSED est la **promotion de la participation des organisations de la société civile** dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des politiques publiques aux niveaux central et territorial. Forte d'une expérience de plus de trois décennies, AMSED a accompagné de nombreuses associations à travers des actions de renforcement des capacités, d'appui organisationnel et technique, leur permettant ainsi de jouer pleinement leurs rôles constitutionnels.

Dans le cadre de cette mission, AMSED met en œuvre, en partenariat avec l'Association d'Appui au Complexe Social IBTISSAMA à Essaouira (AACSIE), le projet « **Femmes Violentées et Droits Humains (FVDH)** », financé par l'Union européenne pour une durée de quatre (4) ans.

Ce projet a pour objectif de **promouvoir la culture de l'égalité de genre et de lutter contre les violences basées sur le genre**, à travers l'amélioration de la situation socio-économique des femmes et filles victimes de violences (FFVV), en lien étroit avec les **Établissements Multifonctionnels des Femmes (EMF)**.

Le projet intervient à trois niveaux d'action :

- **Au niveau micro** : Amélioration de la chaîne de services offerts aux FFVV au sein de **11 (EMFs<sup>1</sup>)** partenaires ;
- **Au niveau méso** : Création d'une dynamique locale favorisant l'autonomisation socio-économique des bénéficiaires ;
- **Au niveau macro** : Renforcement des cadres juridiques et des politiques publiques afin de garantir une prise en charge plus efficace et coordonnée des FFVV, en cohérence avec le Protocole national de prise en charge.

Ce projet est mis en œuvre dans **sept (7) régions du Royaume du Maroc**, en partenariat avec dix (10) EMF. Il adopte une approche multisectorielle intégrant les dimensions juridiques, sociales, économiques et institutionnelles, tout en tenant compte des besoins spécifiques exprimés par les FFVV.

Dans ce contexte, AMSED et son partenaire codemandeur AACSIE souhaitent recruter un-e expert-e ou un **cabinet spécialisé** afin de **réaliser une évaluation à mi-parcours** du projet FVDH, permettant d'analyser les progrès accomplis, d'identifier les leviers d'amélioration, et de formuler des recommandations pour le reste de la période de mise en œuvre.

## ii. OBJECTIFS DE LA CONSULTATION

L'objectif principal de cette mission est de réaliser une **évaluation à mi-parcours** du projet afin d'analyser sa mise en œuvre, ses résultats intermédiaires et ses perspectives d'évolution. [L'évaluation devra porter sur les critères suivants : pertinence, efficacité, efficience, impact potentiel et durabilité.](#)

**Les objectifs spécifiques sont les suivants :**

- Apprécier les progrès réalisés en termes de mise en œuvre des activités et d'atteinte des résultats ;
- Évaluer la pertinence des choix stratégiques et la cohérence de l'intervention par rapport au contexte local et national ;
- Analyser le fonctionnement des dispositifs de coordination, de gestion et de suivi-évaluation ;

---

<sup>1</sup>Les EMFs sont des établissements de protection sociale destinés aux femmes et jeunes filles en situation difficile. Ils émanent du Programme Gouvernemental pour l'Égalité, ils constituent une réponse à l'institutionnalisation de la prise en charge des femmes et des filles victimes de violence. Ils ont pour vocation de contribuer à l'autonomisation des femmes et à la lutte contre la violence et les discriminations fondées sur le genre et sont régis par la loi 65.15.

- Apprécier le niveau d'implication des parties prenantes (acteurs locaux, EMF, bénéficiaires) ;
- Évaluer les avancées de la stratégie de plaidoyer menée par le réseau national des EMF ;
- Identifier les bonnes pratiques, les forces, les faiblesses et les obstacles rencontrés ;
- Apprécier le degré de réalisation des indicateurs du cadre logique du projet, incluant une analyse SWOT par axe d'intervention ;
- Proposer des recommandations stratégiques et opérationnelles pour la suite du projet (jusqu'à août 2026), avec un accent sur les actions prioritaires.

~~L'évaluation devra également porter sur les critères suivants : pertinence, efficacité, efficience, impact potentiel et durabilité.~~

### iii. Méthodologie proposée

La mission sera supervisée par AMSED, en concertation étroite avec AACSIÉ et les EMF partenaires.

Le/la consultant-e devra adopter une démarche participative et inclusive, en veillant à impliquer l'ensemble des parties prenantes à toutes les étapes du processus.

Le processus d'évaluation comportera les phases suivantes :

- **Phase 1 – Cadrage** : réunion initiale, collecte documentaire, élaboration d'une note méthodologique validée par les partenaires ;
- **Phase 2 – Travail de terrain** : entretiens semi-directifs, groupes de discussion, visites des EMF, enquêtes auprès des bénéficiaires et partenaires ;
- **Phase 3 – Analyse et rédaction** : analyse des données collectées, formulation des constats, enseignements et recommandations ;
- **Phase 4 – Restitution** : présentation du rapport provisoire, intégration des observations, élaboration du rapport final et d'une synthèse.

### iv. Livrables attendus

Le/la consultant-e ou cabinet devra produire les livrables suivants :

- **Livrable 1** : Note méthodologique détaillée incluant outils de collecte, échantillonnage, plan d'action et calendrier.
- **Livrable 2** : Rapport provisoire d'évaluation, remis dans un délai de deux (2) semaines après la fin du travail de terrain.
- **Livrable 3** : Rapport final (maximum 50 pages hors annexes), accompagné d'une synthèse (10 pages max.) et d'une présentation PowerPoint.

### v. TACHES PRINCIPALES DU CONSULTANT / ~~Cabinet~~ CABINET

Le/la consultant-e ou cabinet devra :

- Participer à la réunion de cadrage avec AMSED et AACSIÉ ;
- Élaborer et valider la méthodologie d'évaluation ;
- Réaliser la collecte et l'analyse des données qualitatives et quantitatives ;
- Organiser les réunions ~~de suivi~~ avec les partenaires ;
- Assurer le respect du calendrier convenu ;
- Fournir les livrables dans les délais impartis.

### vi. DURÉE DE LA MISSION

- La mission s'étendra du ~~25 mai 1er~~ au ~~25-30~~ juin 2025.
- La remise finale des livrables, y compris le rapport final, est attendue au plus tard le 30 juin 2025.
- Les soumissionnaires doivent démontrer leur disponibilité pendant toute la durée de la mission.

## vii. PROFIL ET COMPÉTENCES REQUISES

En vue de réaliser cette mission, le ou la consultant-E devra répondre aux qualifications requises suivantes :

- **Compétences techniques :**
  - Expertise confirmée en évaluation de projets de développement ;
  - Maîtrise des approches orientées changement (y compris MSC) ;
  - Bonne connaissance des dispositifs de suivi-évaluation.
- **Expérience souhaitée :**
  - Connaissance du contexte marocain en matière de droits des femmes ;
  - Expérience antérieure avec les EMF et/ou sur des projets similaires ;
  - Travail avec des associations, collectivités territoriales, acteurs publics.
- **Compétences transversales :**
  - Excellentes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse ;
  - Maîtrise du français écrit et oral ; darija exigée ; amazigh souhaitée ;
  - Maîtrise des outils bureautiques et de communication.

## viii. MODALITÉS DE SOUMISSION DE L'OFFRE

Les candidat-e-s sont invité-e-s à soumettre une ~~offre technique et financière~~ comprenant :

### Offre technique :

- Note de compréhension des enjeux ;
- Méthodologie détaillée et chronogramme ;
- CV de l'équipe et répartition des rôles ;
- 2 attestations de référence.

### Offre financière :

- Budget détaillé en dirhams incluant tous les frais (honoraires, déplacements, per diem, etc.).

Les offres, rédigées en français, ~~et ne dépassant pas 10 pages (hors CV)~~, doivent être envoyées par email au plus tard le 23 mai 2025 à 23h59 avant le 20 mai 2025 à :  [amsed2@amsed.ma](mailto:amsed2@amsed.ma)  
Cc : [k.benjelloun@amsed.ma](mailto:k.benjelloun@amsed.ma)

Les offres seront évaluées selon les critères et la pondération suivante :

- Méthodologie	40%
- Profil des expert-e-s	35%
- Proposition financière	25%