



Descriptif de poste :

2 AGENTS DE TERRAIN (H/F)

<u>ORGANISATION :</u>	Maroc Solidarité Médico-Sociale (MS.2)
<u>TITRE DU POSTE :</u>	Agent de Terrain
<u>LOCALISATION DU POSTE :</u>	Casablanca
<u>TYPE ET DURÉE DU CONTRAT</u>	CDD d'un an renouvelable sur la durée du projet

1. Contexte

L'association Maroc Solidarité Médico-sociale (MS2) est une association nationale médicale et humanitaire à but non lucratif, créée en juillet 2016. Son but, tel que précisé dans son statut approuvé par l'assemblée générale ordinaire du 15/07/2016 et modifié par l'AG du 18/07/2017, est de « Venir en aide et porter une assistance (médicale, sociale, économique) à toute personne ou population vulnérable ».

L'association met en œuvre différents projet a l'attention des populations vulnérables en particulier les migrants, les femmes victimes de violence, son action comprend l'assistance humanitaire et l'inclusion socio-économique de ces populations, en coordination avec les institutions publiques, les ONGs et les bailleurs nationaux et internationaux.

Dans le cadre de ces activités en faveur des populations en situation de vulnérabilité, MS2 met en œuvre le programme Migration décliné en plusieurs projets menés avec des partenaires nationaux et internationaux, visant à améliorer l'accès aux droits, à la santé, à la protection et à l'intégration sociale des personnes migrantes au Maroc.

Le projet **VM2 – Voies migratoires, voix migrantes**, s'inscrit dans ce cadre, face à une vulnérabilité persistante des personnes migrantes, en dépit des avancées politiques telle que la Stratégie Nationale d'Immigration et d'Asile (SNIA). L'accès réel aux droits fondamentaux et aux services essentiels reste limité. Le projet s'inscrit dans une dynamique collective et en synergie avec les initiatives existantes, pour favoriser une prise en charge coordonnée, inclusive et adaptée aux réalités territoriales.

2. Objectif du poste

Sous la supervision hiérarchique de la coordinatrice du projet, le poste d'agent de terrain s'intègre dans l'équipe terrain de MS2. Il est également en lien étroit avec l'équipe psycho-sociale de l'association. Il est chargé de la mise en place des activités de terrain du projet.

3. Responsabilités et description des tâches

- i. Identification et lien communautaire**
 - Identifier les personnes migrantes au sein des communautés, notamment les plus vulnérables, et identifier leurs besoins médico-psycho-sociaux,
 - Réaliser des mappings et visites terrain, ainsi que la veille du contexte migratoire sur le terrain, en coordination avec les agents communautaires,
 - Informer et sensibiliser de manière continue les personnes aux services d'appui dispensés par MS2,
- ii. Accompagnement et prise en charge des personnes migrantes**
 - Accompagner physiquement et orienter les personnes vers les services internes MS2 (médical, social, psychologique),
 - Accompagner physiquement et orienter les personnes vers les différentes structures de santé publiques et privées, ainsi que vers les services associatifs,
 - Avec l'appui technique du / de la référent.e médical.e, informer et sensibiliser au système de santé marocain, à la promotion de la santé et aux maladies fréquemment rencontrées par la population.

iii. **Planification, analyse et reporting des activités**

- Assurer la coordination, le référencement et le suivi des cas en équipe,
- Assurer l'analyse et le reporting des visites terrain et mapping,
- Assurer la collecte de données, et la bonne application des outils et protocoles de travail sur le terrain,
- Assurer le suivi des dossiers des bénéficiaires en matière de santé,
- Participer aux réunions internes, externes et aux groupes de travail et formations en lien avec la migration,
- Toute autre tâche liée à la fonction pourra être demandée.

4. Compétences requises

- Expérience professionnelle auprès de personnes migrantes,
- Parfaite connaissance et compréhension des enjeux et problématiques rencontrés par les communautés migrantes au Maroc, notamment dans la région de Casablanca.
- Bonne connaissance du système de santé et de protection sociale, ainsi que l'offre de soins dans la zone de Casablanca
- Une expérience professionnelle dans le domaine associatif, d'aide humanitaire et/ou d'aide au développement, d'assistance socio-sanitaire aux populations vulnérables est un atout
- Respect des principes humanitaires, droits humains et genre
- Maîtrise du français, de l'anglais et de l'arabe.
- Maîtrise de l'informatique, notamment des logiciels bureautiques de base (Excel, Word)
- Capacités requises : communication, travail en équipe pluridisciplinaire et pluriculturelle, capacité d'adaptation, flexibilité, gestion du stress et de l'urgence, excellente capacité d'empathie et d'écoute, autonomie, prise d'initiatives, et respect des délais, capacités organisationnelles et rédactionnelles
- Être intéressé/e par les domaines de travail de MS2, et capable d'agir conformément au comportement accepté et aux valeurs d'intégrité et de responsabilité requises par MS2.

L'agent de terrain doit faire preuve d'une grande flexibilité, car les missions peuvent évoluer en fonction des besoins opérationnels et des situations d'urgence. La capacité à s'adapter rapidement à un environnement changeant est cruciale.

Bien que l'agent de terrain soit recruté pour des fonctions spécifiques, nous encourageons une approche polyvalente. Un engagement à soutenir divers aspects de la mission, en fonction des besoins, démontre une compréhension de la nature interdisciplinaire de notre intervention.

Pour postuler :

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent envoyer leur candidature (CV + lettre de motivation) par e-mail à : coordoprojet.casa@ms2maroc.com et adminfinrabat@ms2maroc.com en indiquant la référence de l'offre dans l'objet du message « **AGT Casa** ».

Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées. Seuls les candidat·e·s présélectionné·e·s recevront une réponse et seront contacté·e·s pour un entretien.

Les candidatures seront analysées au fur et à mesure de leur réception. MS2 se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de l'offre qui est **le 30 avril 2025**.