

Termes de Référence pour une prestation de service d'un(e) Expert(e)/ d'un(e) Consultant(e) pour élaboration d'une étude de capitalisation

Organisme : Association Pionniers du Changement pour le Développement et la Culture

L'Association Pionniers du Changement pour le Développement et la Culture (PCDC-Oujda) est une association marocaine à but non lucratif, fondée en octobre 2014 à Oujda. Située à rue Berka N°60, Oujda, au nord-est du Maroc, dans la région administrative de l'Oriental, Pour mener ses actions l'association établit des partenariats diversifiés au niveau national et international avec des acteurs gouvernementaux et non-gouvernementaux. Elle intervient principalement dans 05 domaines : la migration, la culture, les droits de l'homme, l'environnement et la démocratie participative.

Contexte du Projet

La présente proposition s'inscrit dans le cadre des initiatives de l'association visant à promouvoir le développement de la région de l'Oriental à travers une culture de tolérance, de coexistence et de vivre ensemble, afin d'assurer une bonne intégration des personnes en situation de migration. Le projet "**Ensemble pour une Coexistence Interculturelle - Oujda vers une société plus harmonieuse - Phase 2**" financé par **AFD - Agence Française de Développement** et mis en œuvre par **Expertise France** dans le cadre du Programme Régionalisation des Initiatives de la Migration - Maroc (PRIM) en partenariat avec **le Conseil de la Région de l'Oriental et la Wilaya de l'Oriental**, et réalisé par l'association Pionniers du Changement pour le Développement et la Culture, a pour objectif de contribuer à l'intégration de la communauté migrante dans la ville d'Oujda. Il se concentre sur la promotion de la culture du vivre ensemble et le dialogue multi-acteurs.

Afin de réaliser ce but, les activités prévues incluent la continuité d'offrir et d'assurer des espaces adaptés aux rencontres et échanges interculturels, ciblant à la fois les jeunes migrants, la communauté locale et le grand public. Des actions de sensibilisation seront également menées auprès des acteurs institutionnels et non institutionnels sur les défis et les besoins des migrants en matière d'intégration et de cohésion sociale.

Notre projet vise à :

- Contribuer à l'intégration de la communauté migrante à Oujda en promouvant le vivre ensemble et le dialogue multi-acteurs.
- Améliorer les compétences en communication et en coexistence interculturelle chez les jeunes migrants et Marocains.
- Promouvoir l'inclusion et l'autonomisation des migrants, en particulier des femmes et des filles, à Oujda.

Objectifs de la mission :

Fournir une évaluation exhaustive des effets et des résultats, afin de guider les décisions futures, justifier les investissements et communiquer les retombées positives aux parties prenantes. L'objectif principal de l'étude d'impact du projet est d'évaluer de manière approfondie et systématique les effets et les résultats du projet, en mettant l'accent sur l'analyse des retombées sur les bénéficiaires, la communauté et les parties concernées. Cette étude a pour but de fournir des informations essentielles pour guider les décisions futures, renforcer les réussites et résoudre les défis rencontrés au cours de la mise en œuvre du projet.

Résultat de la mission :

Les bonnes pratiques et initiatives favorisant le vivre ensemble et l'intégration du genre à Oujda sont recensées, documentées, et diffusées auprès des acteurs locaux et du grand public de la ville.

Mission d'un(e) Expert(e) / Consultant(e)

Sous la supervision de l'équipe du projet, L'Expert(e) / Consultant(e)

Élaborera une étude de capitalisation visant à recueillir les changements, les facteurs qui les ont favorisés, ainsi que les expériences, afin de produire un document de référence à partager avec les partenaires. Cette étude sera menée par un(e) Expert(e) / Consultant(e), et les résultats seront compilés dans un rapport détaillé.

Ce rapport comprendra une analyse détaillée des données ainsi que des recommandations.

De manière plus spécifique, cette capitalisation vise à :

1. **Documenter** les bonnes pratiques et les leçons apprises, en mettant en valeur les résultats atteints, notamment à travers les approches et méthodes utilisées pour l'implémentation des activités.
2. **Identifier** les pratiques à améliorer, à reproduire ou à ajuster, en matière de déminage et d'engagement communautaire pour favoriser un développement socio-économique inclusif et durable.
3. **Utiliser** les bonnes pratiques comme un outil de connaissance à partager avec d'autres acteurs ou partenaires impliqués dans la mise en œuvre du projet.
4. **Communiquer** les retombées positives du projet à toutes les parties concernées.
5. **Orienter** les décisions stratégiques pour de futurs projets similaires ou pour des améliorations au projet en cours.

En plus de ces éléments, le Consultant devra également rencontrer certains acteurs clés et bénéficiaires du projet pour des témoignages sur les activités du projet. Sur ce point, un accent sera mis sur la pérennisation des acquis du projet La sélection de tels acteurs clés et bénéficiaires se fera en collaboration avec le PEA-Jeunes. Des fiches d'entretien seront conçues en fonction des catégories des acteurs et bénéficiaires à rencontrer pour recueillir les success stories.

Durée de la mission : la durée de la mission est de 1 mois et demi, à partir du 1 mai 2025.

Type de contrat : Prestation de service (statut auto-entrepreneur)

Livrables de la mission :

L'Expert(e) / Consultant(e)s'engage à fournir les livrables suivants :

- Un rapport de capitalisation final, présentant les réalisations et les acquis du projet, les leçons apprises, les innovations, les bonnes pratiques ainsi que les histoires de succès.

Profil de l'Expert(e) / Consultant(e) :

Le/la candidat(e) doit posséder les qualifications suivantes :

- Diplôme Universitaire .
- Expérience avérée dans la conduite d'étude de capitalisation sur des projets de développement
- Une connaissance au sujet du développement personnel et de la culture du vivre ensemble.
- Une maîtrise de l'arabe et du français, ainsi qu'une ouverture d'esprit.
- Une connaissance approfondie des dynamiques sociales et des droits de l'homme.
- Une bonne connaissance du contexte de la région, des dynamiques institutionnelles au Maroc et du cadre juridique du pays, notamment en matière de migration, d'égalité de genre et la jeunesse.

Candidature

- Un CV détaillé
- Une synthèse de la méthodologie proposée pour mener cette étude de capitalisation (2 pages maximum)

Dépôt des Dossiers de Candidature

Les dossiers de candidature sont à envoyer à l'adresse suivante : recrut.pcdc@gmail.com, en précisant en objet : " **Expert/Consultant /ETUDE DE CAPITALISATION /PCDC**".

Date limite d'envoi des candidatures : le 29 avril2025 à 00h Heure Maroc.

L'association PCDC souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.