



## TERMES DE REFERENCES Recrutement d'un(e) consultant(e) pour L'élaboration d'une cartographie des organisations de la société civile, des institutions étatiques et des départements ministériels actifs en matière de santé mentale et de soutien psychologique au niveau du Maroc

### 1. Contexte et justificatifs

L'Association Marocaine de Planification Familiale (AMPF) est une organisation non gouvernementale à but non lucratif, créée en 1971 et reconnue d'utilité publique par le décret numéro 72-477 du 8 juin 1972, et membre à part entière de la Fédération Internationale de Planification Familiale (IPPF) depuis 1971.

L'Association Marocaine de Planification Familiale est une association nationale de DSSR résolue et engagée envers la justice sociale centrée sur l'individu, fournit des services de qualité pour toutes et tous, partout et favorisons le choix éclairé. L'AMPF a pour mission est de promouvoir une santé et des droits sexuels et reproductifs de qualité pour tous, partout, en surmontant les obstacles.

Pour mener à bien sa mission, l'AMPF dispose d'un plan stratégique 2023-2028 dont le pilier 3 intitulé " Solidarité pour le Changement", a pour objectif d'amplifier l'impact en renforçant les liens entre les communautés, les mouvements sociaux et les intervenants.

L'AMPF met en place en partenariat avec l'Institut Danois "Dignity" un projet qui vise à améliorer l'accès à la santé mentale et au soutien psychosocial pour les jeunes et les groupes minoritaires, en tenant compte des traumatismes. Ce projet vise également à améliorer les connaissances et les attitudes des jeunes touchés par un traumatisme et ce en améliorant la fonctionnalité des services de Santé Mentale et Appui Psychosocial (SMAPS).

Parmi les actions phares de ce projet on cite la création de la Coalition "Al Amal" (espoir) sur la santé mentale et appui psychosocial au Maroc, qui regroupe plusieurs intervenants en la matière et qui ambitionne de contribuer à soutenir le droit d'accès des populations vulnérables notamment les adolescents et les jeunes aux services de SMAPS. Ce réseau permettra d'identifier, de clarifier les besoins des groupes visés (les professionnels de la SMAPS) et des bénéficiaires (les survivants de la violence, en particulier les jeunes) et de prendre des mesures concernant la documentation, le renforcement des compétences et des connaissances des professionnels, ainsi que l'amélioration de la sensibilisation et du travail de proximité.

Dans cette perspective et en vue de consolider les efforts de soutien à la SMAPS, l'AMPF lance cet appel pour le recrutement d'un.e consultant.e en vue de l'élaboration d'une cartographie des organisations de la société civile, des institutions étatiques et des départements ministériels actifs en matière de santé mentale et appui psychologique au niveau du territoire marocain.

### 2. Objectifs

Dans le but de répondre au besoin important en termes de services de SMAPS et en vue justement de la clarification de ces besoins, il s'avère nécessaire d'élaborer une cartographie des organisations de la société civile, des acteurs institutionnels et des départements ministériels agissant dans le domaine de la Santé mentale et appui psychosocial au niveau du territoire marocain et ce en vue

d'identifier les acteurs et analyser l'implication et l'influence de chacun d'eux dans l'amélioration de l'accès de la population notamment les plus vulnérables, aux services de santé mentale et d'appui psychologique.

Il est ainsi demandé à travers cette mission de produire un rapport analytique qui comprendra :

**Une cartographie nationale des associations qui comprend :**

- Le nombre d'OSC répertoriés, ventilés au niveau régional, provincial et communal, par mission et objectifs d'intervention, population cible...capacité d'accueil et par fonctionnement

**Une cartographie des acteurs institutionnels et des départements ministériels agissant sur la question de SMAPS au niveau national :**

- Acteurs institutionnels et départements ministériels clés en lien avec la SMAPS ;
- Stratégies et programmes des acteurs institutionnels et des départements ministériels sensibles à la SMAPS

### 3. Méthodologie

Le/la consultant/e devra proposer une méthodologie basée sur l'analyse documentaire, avec l'intégration d'outils pour pouvoir compléter les informations recherchées. Une méthodologie devra être développée par le/ la consultant/e pour l'analyse des informations recueillies pour produire un rapport synthétique et détaillé des caractéristiques et modalités demandées.

### 4. Livrables

Le/la consultant.e doit fournir les éléments suivants :

- **Rapport initial**

Le rapport initial comprendra une planification et un calendrier, des questions de recherche, des méthodologies (conception de l'étude, et instruments et outils suggérés) à appliquer, des considérations éthiques, des risques et des stratégies d'atténuation.

- **Rapport préliminaire**

Le rapport Draft doit être rédigé en Français et contenir toute l'information nécessaire sur le mapping réalisé.

- **Coordination d'une session de validation avec le comité de suivi de l'AMPF**

Cette session comprend également une présentation des résultats.

- **Rapport final avec intégration du feedback.**

**Le rapport de la cartographie devrait avoir une forme visuellement attrayante et innovante.**

### 5. Profil du consultant

Le/La consultant.e devrait justifier une expertise avérée dans le domaine de la santé mentale et appui psychosocial.

Le/La consultant.e devrait être titulaire d'au moins d'un niveau Master en relation avec les projets de développement, management des projets, Recherche et développement, santé publique humaines ou sociales ou d'un niveau similaire. Le consultant devra avoir les compétences suivantes :

### **Compétences générales**

- Facilité dans la collecte des données qualitatives et quantitatives
- Aptitudes à écrire des rapports de qualité en français
- Avoir une bonne connaissance du français, l'anglais est un atout

### **Compétences spécifiques**

- Solides compétences en matière de communication interpersonnelle et orale
- Compétences de haut niveau en matière de planification, d'organisation et de gestion du temps
- Excellentes capacités d'analyse, de communication et de rédaction de rapports
- Excellente capacité en méthodologie de recherche qualitatives et quantitatives
- Respect des principes fondamentaux
- Inclusion

### **Expérience**

- Au moins 5 années d'expériences prouvées en gestion et/ou évaluation de projets ou programmes d'appui aux OSC, aux femmes, aux jeunes, aux médias et autres groupes
- Connaissance approfondie et expérience des entretiens avec des informateurs clés, des études documentaires et de la facilitation des discussions de groupe
- Expérience de la recherche sur les OSC, les jeunes et la santé mentale et le soutien psychologique
- Avoir une expérience avérée dans la conception des outils de collecte des données qualitatives

## **6. Calendrier et budget**

L'étude sera réalisée avec un maximum de 20 jours de travail. Le travail commencera après la signature du contrat avec la partie commanditaire.

Les modalités de paiement seront en deux tranches :

- 1ère tranche de 40 % du montant global : à la date de signature du contrat
- 2ème tranche de 60% après l'achèvement de la consultation et remise des livrables finaux.

## **7. Dossier de l'offre :**

Le Consultant (e) est tenu de présenter :

- Une offre technique comprenant les éléments suivants : Un CV détaillé mentionnant les diplômes, les expériences, les compétences dans les domaines qui ont un lien avec la mission. Ainsi que les références des travaux similaires à cet appel.
- Une note méthodologique qui récapitule la démarche/ approche, les outils, les tâches à entreprendre pour élaborer les différents produits, et un planning des activités avec échéancier
- Une Offre financière détaillée.

## 8. Modalités de Soumission

Les candidat.e.s doivent envoyer leur dossier de candidature par mail à : [Ampf.recrutement@ampf.org.ma](mailto:Ampf.recrutement@ampf.org.ma), en précisant dans l'objet " Candidature pour l'élaboration de cartographie SMAPS ".

La date limite de réception des dossiers de candidature est le **30 mars 2025 avant minuit.**

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

L'AMPF est un employeur respectant l'égalité professionnelle.