



Appel à Consultation pour l'élaboration d'une politique de PHSEA

<u>Titre de la consultation</u>	Consultant.e Expert.e pour l'élaboration d'une politique de PHSEA
<u>Organisme</u>	Maroc Solidarité Médico-Sociale MS2
<u>Lieu d'affectation</u>	Oujda/Rabat

Introduction :

L'association Maroc Solidarité Médico-sociale (MS2) est une association nationale médicale et humanitaire à but non lucratif, créée en juillet 2016. Son objectif est de « Venir en aide et porter une assistance (médicale, sociale, économique) à toute personne ou population vulnérable ».

L'association met en œuvre différents projets à l'attention des populations vulnérables en particulier les migrants, les Mineurs et les femmes victimes de violence. Son action comprend l'assistance humanitaire et l'inclusion socio-économique de ces populations, en coordination avec les institutions, les ONGs et des bailleurs nationaux et internationaux.

Dans le cadre de ces activités en faveur des populations en situation de vulnérabilité, MS2, en partenariat avec un consortium (Médecins du Monde Belgique, GIZ, TDH, Helvetas), met en œuvre le projet EJM « Enfants et Jeunes sur les Routes Migratoires » visant l'amélioration de la protection et l'insertion socio-professionnelle des enfants et jeunes migrants dans la ville d'Oujda



Objectif de la Consultation

L'objectif de la consultation en mapping consiste à renforcer les capacités de l'association MS2 dans la mise en place d'une politique de prévention et lutte contre les harcèlement et l'exploitation des abus sexuels . Le/la consultant.e travaillera à mettre en place une politique visant à prévenir, détecter et traiter les incidents de harcèlement, d'exploitation et d'abus sexuels dans divers contextes liés au travail de l'association et par rapport au EJM(enfants et jeunes en migration) .

Description de la Consultation :

Analyse contextuelle :

- Identifier les risques liés à l'exploitation et au abus sexuels liés aux contextes de travail de l'association .
- Faire un état des lieux des procédures et mesures pour lutter contre les exploitations et abus sexuel dans l'organisation.
- Identifier les lois et mécanismes en cours en matière de PHSEA.

Etablir une procédure de signalement d'abus et d'exploitation sexuelle :

- Mettre en place une procédure claire standardisée et pratique pour le signalement et le traitement des plaintes liées aux exploitations, harcèlement et abus sexuel.

Soutien et Formation :

- Assurer la formation du personnel de MS2 sur les thématiques liées à la PHSEA.
- Fournir un support technique et méthodologique pour intégrer les normes PHSEA dans les manuels de procédure de l'organisation.



Méthodologie

A titre indicatif, la méthodologie devra comporter les éléments suivants :

- 1- Une recherche bibliographique : sur les lois et réglementation en matière de PHSEA ainsi que les bonnes pratiques.
- 2- Une analyse contextuelle de la situation : comprenant une revue de la documentation disponible, des entretiens individuels et groupales incluant les différents intervenants dans l'activité de l'association (CA, salariés, bénévoles, ayants droits, partenaires...)
- 3- Réalisation d'une procédure de signalement des abus et exploitation sexuelle, harcèlement : avec l'adoption d'une approche participative.
- 4- Elaboration et réalisation d'un module de formation au profit des membres de l'association : comprenant les éléments liés à la PHSEA(définition, aspects légaux, pratiques, prévention, signalement, sanctions.....).

Livrables :

Au terme de la consultance les livrables suivants devront être fournis :

- Une procédure de signalement du harcèlement , des abus et de l'exploitation sexuelle.
- Un module de formation au profit des membres de l'association sur la PHSEA.
- Un rapport de consultance comportant notamment les recommandations pour améliorer la politique de PHSEA

Durée de la Consultation :

La consultation s'étalera sur un mois, à partir d'Avril 2025



Profil du Consultant ou du Bureau d'études

Le/la consultant.e idéal. e devra démontrer les compétences et expériences suivantes :

- ✓ Diplômé.e bac+ 4 en sciences sociales ou équivalents
- ✓ Une expérience spécifique dans le domaine de la PHSEA est souhaitée.
- ✓ Une expérience avérée de travail avec des Organisations Non Gouvernementales
- ✓ Une expérience préalable dans des projets liés au domaine social, humanitaire ou de coopération internationale serait un atout.
- ✓ Capacité à travailler de manière flexible et à répondre rapidement aux demandes et recommandations.
- ✓ Excellentes compétences en rédaction pour la création des rapports et guides d'utilisation.
- ✓ Maîtrise de la langue française et arabe, l'anglais est un atout, avec la capacité de communiquer efficacement avec les parties prenantes.

Consistance de dossier de candidature

Les soumissionnaires sont priés de soumettre des offres techniques et financières à cet appel à consultation avant la date et heure limite spécifiée.

Les consultant.e. s souhaitant soumettre une offre à cet appel à consultation sont invité.e. s à présenter leurs propositions comprenant les éléments suivants :

- ✓ Un CV actualisé.
- ✓ Une note méthodologique de la mission
- ✓ Une offre tarifaire précisant les honoraires. Le montant total de la prestation doit inclure le montant global du coût des honoraires de le/a consultant.e, comprends les déplacements, les coûts de logement et de restauration du consultant.e si besoin.



- ✓ Une synthèse sur l'historique des honoraires du/de la consultant.e des dernières deux années.
- ✓ Expérience du consultant : coordonnées complètes d'au moins trois clients pour lesquels il a fourni un service similaire au cours des cinq dernières années, y compris le nom, l'adresse, l'adresse électronique et les numéros de téléphone ;

Dépôt des dossiers de candidature

Les dossiers de candidature sont à envoyer à l'adresse suivant : coordoprojetoujda@ms2maroc.com. En spécifiant en objet : « Consultation PHSEA ».

Date limite d'envoi des candidatures : le 31 MARS 2025 à 23H59 (Heure Maroc)

- Nous vous remercions pour l'intérêt envers notre organisation et nous vous souhaitons beaucoup de succès dans votre parcours;
- Nous nous réservons la possibilité de finaliser un recrutement avant la date de clôture de réception des candidatures;
- Seules les candidatures présélectionnées seront contactées, si vous ne recevez pas de feedback de notre part une semaine après la fin du délai de candidature, c'est que votre candidature n'a pas été retenu;
- Nous nous engageons pour les personnes en situation de handicap et lutte contre toutes les discriminations;
- Nous vous informons que les données vous concernant sont informatisées, elles seront traitées de façon confidentielle;

Dans le cadre de la présente candidature, vos données sont conservées pour une durée de 6 mois.

