

Fiche de Recrutement : Coordinateur National de la Santé à Base Communautaire

1. Contexte

Titre	Coordinateur Santé communautaire Administration centrale CRM- RABAT
Classification Niveau	Coordinateur National
Localisation du poste	Basé à RABAT, déplacements fréquents
Responsable Hiérarchique et technique	Chef de la division de la santé et des affaires sociales, Croissant-Rouge Marocain (CRM) Rabat
Durée du contrat	12 mois
Nombre de subordonnés Indirects	Toute personne ayant des responsabilités liées à la santé communautaire, qu'il s'agisse de coordinateurs de programmes ou de points focaux de santé communautaire au niveau des branches

En septembre 2023, un séisme dévastateur a frappé le Maroc, particulièrement au sud-ouest de Marrakech (Région Al Haouz), touchant près de 380 000 personnes et détruisant environ 60000 maisons. Face à cette crise, le Croissant-Rouge Marocain (CRM), avec le soutien de ses partenaires, a mobilisé des ressources pour fournir une aide vitale, en mettant l'accent sur les besoins de santé des communautés isolées. En collaboration avec la Fédération Internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (FICR), la Croix-Rouge allemande et la Croix-Rouge français, un programme de santé communautaire (eCBHFA) a été lancé pour renforcer la résilience des populations affectées. Ce programme repose sur l'engagement des volontaires, adoptant une approche centrée sur l'humain pour identifier et résoudre les défis de santé locaux, contribuant ainsi à bâtir des communautés plus fortes et en meilleure santé.

Cette situation a demandé une présence beaucoup plus forte du CRM dans le secteur de la santé, augmentant considérablement la charge de travail, mais offrant également une belle opportunité de faire croître le département de santé et de renforcer les capacités de l'organisation. Dans ce contexte, le recrutement d'un Coordinateur National de la Santé à Base Communautaire est essentiel. Sa mission principale consistera à soutenir la mise en œuvre des programmes de santé communautaire, à coordonner les interventions de santé dans les communautés, et à accompagner les volontaires dans l'identification des besoins locaux. Il sera également chargé de développer des solutions adaptées en collaboration avec les membres des communautés, renforçant ainsi leur résilience et leur bien-être face aux défis de santé actuels.

2. Objectif Principal

Renforcer les capacités du CRM en santé à base communautaire et assurer un suivi efficace des initiatives au niveau local et national

3. Résultats Attendus

- Amélioration de l'accès aux services de santé pour les populations touchées.
- Mise en place de programmes de promotion de la santé et de prévention adaptés aux besoins locaux.

- Renforcement de la résilience des communautés par le biais d'initiatives communautaires efficaces.

4. Objectifs de l'Emploi

Le coordinateur en Santé Communautaire, basé à l'administration centrale à Rabat, joue un rôle essentiel dans le développement, la coordination et le suivi des initiatives de santé communautaire au niveau local et national. Il ou elle assure la liaison avec les comités provinciaux du CRM et les partenaires locaux pour optimiser les interventions et renforcer la résilience des populations.

Mission et Activités

Le Coordinateur National de la Santé à Base Communautaire aura les responsabilités suivantes :

1. Mise en Place et Coordination des Activités de Santé à base Communautaire

- Élaborer un plan d'action national et sa déclinaison pour les branches cibles.
- Superviser la mise en œuvre du programme de santé à base communautaire.
- Veiller au respect et à la mise à jour du chronogramme des activités.
- S'assurer de la disponibilité des ressources matérielles nécessaires.
- Organiser des cadres de collaboration sur la santé à base communautaire.
- Adapter les stratégies en fonction des besoins identifiés.
- Assurer l'intégration et harmonisation des initiatives de santé communautaire de manière multisectorielle (y compris la promotion de l'hygiène, le Wash, la santé mentale...)

2. Appui Technique

- Fournir un soutien technique en santé à base communautaire au niveau national et local.
- Assurer l'adéquation des activités avec les normes de la FICR.
- Développer des ressources techniques pertinentes (méthodologies, outils, guides).

3. Gestion des Ressources Humaines

- Identifier les besoins en ressources humaines aux différents niveaux du CRM.
- Contribuer à la formation des cellules de santé à base communautaire dans chaque branche.
- Contribuer à l'identification et fidélisation des relais communautaires.
- Concevoir et animer des formations pour le personnel et les volontaires.

4. Capitalisation des Activités et des Données

- Organiser des réunions d'échanges sur l'implémentation du projet.
- Mettre en place des ateliers de capitalisation.

5. Relations Externes

- Identifier les acteurs publics et privés engagés dans la santé à base communautaire.
- Participer aux clusters et plateformes pertinentes.
- Créer et formaliser des partenariats avec des acteurs clés.

6. Suivi, Évaluation et Apprentissage

- Coordonner le suivi des programmes et garantir la fiabilité des données collectées.
- Superviser la mise en place d'un cadre de redevabilité.
- Apporter une expertise technique pour la production de rapports internes et externes.
- Consolider et assurer la cohérence des rapports pour diffusion.

5. Processus de Sélection

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation précisant le poste demandé et le lieu de l'affectation à :

- crm.crarecruitment@gmail.com
- abdelmalekcrm@gmail.com

Les critères de sélection des dossiers tiendront comptes des aspects suivant le tableau ci-dessous

Éducation	Exigé	Préféré
Formation : Formation technique en santé : infirmier diplômé d'état, Master en santé publique ou dans un domaine connexe, etc.	X	
Expérience	Exigé	Préféré
Expérience professionnelle préalable dans le domaine du santé communautaire	X	
Expérience professionnelle préalable dans un contexte d'intervention post urgence, avec des approches d'engagement communautaire, un soutien direct aux personnes affectées		X
Expérience du travail avec des organisations partenaires, de l'élaboration et de l'adaptation d'outils, de formations et d'expériences, ainsi que du renforcement des capacités des acteurs locaux.		X
Expérience en matière de formation et de supervision		X
Expérience préalable avec le Croissant-Rouge marocain ou des organisations de développement communautaire au Maroc		X

Connaissances et compétences requises	Exigée	Préféré
Bonne compréhension des enjeux en matière de santé communautaire dans la région d'intervention	X	
Excellentes compétences en matière de relations interpersonnelles, de communication et de mise en réseau	X	

La date de clôture pour le dépôt des dossiers de candidature est fixée au 10/04/2025. Les candidatures seront révisées par ordre de réception. Le CRM se réserve le droit de modifier cette date si cela est jugé nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Le CRM souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.