

Nous recherchons :

**MEAL Officer \_ Chargé.e MEAL**  
Envoi des candidatures jusqu'au 06 avril 2025 à minuit

**Localisation** : Rabat, avec des déplacements réguliers sur Casablanca, Marrakech, Agadir et possibilité de mobilité dans tous le Maroc

**Superviseur direct** : Coordinateur de projet

**Domaine d'activités** : Opérationnel

**Date de prise d'effet** : Le plus tôt possible

### PRESENTATION DE L'ONG

Handicap International\_Humanité & Inclusion, est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale qui vient en aide aux personnes en situation de handicap et aux populations vulnérables à travers le monde. Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

HI est présente au Maroc depuis 1996. La Stratégie opérationnelle 2022-2025 a pour objectif d'améliorer l'accès à des services de qualité, à un environnement protecteur et à des opportunités de vie autonome. Elle met l'accent sur 4 axes principaux : l'accès des personnes vulnérables à des services de santé de qualité inclusifs, la réduction des risques de violence, l'accès à des opportunités de vie et la gouvernance inclusive visant notamment la prise en compte du handicap dans le développement et la mise en œuvre des politiques publiques.

Dans le cadre du projet « « Voies Migratoires, Voix Migrantes : Construire des Communautés Résilientes et Inclusives (VM2) », Handicap International cherche à recruter « Un.e Chargé.e de Suivi Evaluation Apprentissage et Redevabilité ». Le projet VM2 est financé par l'Union européenne (UE) et mis en œuvre à partir du 1er avril 2025 par un consortium dont le chef de file est Handicap International, réunissant 3 ONG partenaires : Migrations & Développement (M&D), Maroc Solidarité Médicosociale (MS2) et Fondation Orient Occident (FOO).

### Objectif du poste :

Sous la supervision du/de la Coordinateur.trice de Projet VM2 et en collaboration avec le référent MEAL du siège, le/la Chargé.e de Suivi-Évaluation Apprentissage et Redevabilité (Monitoring\_Evaluation\_Accountability & Learning Officer) assure la mise en œuvre du système de suivi-évaluation du projet VM2 financé par l'UE. Il/elle met en œuvre les activités relatives aux mécanismes d'apprentissage, de participation et de redevabilité aux populations, et contribue à une meilleure compréhension des dynamiques socio-culturelles et de pouvoirs de la/des zone(s) d'intervention au(x)quel(les) il/elle est rattaché.e.

Il/elle veille à la qualité des données collectées, à l'analyse des résultats et à l'amélioration continue des interventions en collaboration avec les partenaires de mise en œuvre (M&D, MS2, FOO).

## Responsabilités

- Assurer la collecte de données sur le terrain pour le suivi-évaluation, y compris la formation des équipes et la validation des outils
- Participer aux évaluations de projets, aux ateliers de leçons apprises et à la collecte « success story »
- Mettre à jour les bases de données et rédiger des rapports réguliers sur les activités de suivi-évaluation pour appuyer la gestion opérationnelle
- Evaluer régulièrement les réalisations et proposer des améliorations
- Représenter l'organisation auprès des populations et partenaires en respectant ses valeurs et en entretenant des relations de coopération
- Présenter les résultats des enquêtes et activités aux parties prenantes internes et externes
- Assurer la mise à jour, le traitement, et l'archivage des données
- Contribuer à la mise en place et au suivi des mécanismes de feedback et de réponse aux plaintes des populations

## Compétences

- Maîtrise d'au moins un logiciel d'analyse de données (STATA, SPSS, R, etc.)
- Expérience souhaitée avec des outils de visualisation et tableaux de bord (ex. : Power BI, Tableau, etc.)
- Excellente capacité d'adaptation à des environnements de travail variés
- Aptitude à collaborer efficacement avec des équipes à distance
- Notions en gestion de projet et cycle de vie d'un projet
- Solides compétences rédactionnelles
- Français lu, écrit et parlé

## Les atouts :

- Bonne compréhension du contexte marocain, des acteurs institutionnels et des différents intervenants sur la thématique de la migration
- Engagement en faveur des droits humains, en particulier pour les personnes vulnérables, les personnes handicapées et spécifiquement les personnes migrantes
- Connaissance des cadres théoriques des méthodologies d'évaluation de projet

## Profil académique et expérience

- Minimum diplôme de niveau Licence ou Master en gestion des données, gestion de l'information, sciences sociales, sciences économiques, statistiques ou tout autre domaine connexe
- Minimum deux ans d'expérience en suivi et évaluation de projets de développement et/ou humanitaires
- Au moins un an d'expérience en gestion des données opérationnelles
- Expérience avérée dans la formation et l'accompagnement des équipes
- Solide maîtrise de MS Excel
- Expérience en conception, développement et déploiement d'outils de collecte de données (la connaissance de Survey CTO et/ou Kobo Toolbox est un atout)
- Compétence avancée en gestion et manipulation de bases de données

## Comment vous postulez :

Si vous êtes intéressé.e.s merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation en français à l'adresse mail : [recrutement@hi.org](mailto:recrutement@hi.org) en indiquant dans l'objet du mail : « **MEAL Officer \_ Chargé.e MEAL** »



- Date limite des candidatures : **06 avril 2025 à minuit**
- Seul.es les candidat.es retenu.es seront contacté.es
- **Il est possible que la position soit pourvue avant la date limite des candidatures. Nous vous encourageons à soumettre votre candidature le plus tôt possible.**

Humanité & Inclusion (HI) promeut et défend les principes de l'égalité des chances et ses politiques. HI a une approche de tolérance zéro à l'égard de tout préjudice ou de toute exploitation d'un adulte ou d'un enfant vulnérable par un membre de notre personnel, nos représentants ou partenaires. Le recrutement pour tous les emplois de HI comprend, en particulier, la vérification du casier judiciaire, en fonction du niveau de risques et la collecte des références pertinentes. La protection de nos bénéficiaires est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons.