

Monitoring- Evaluation et Learning Officer

Casablanca, Oujda & Pool

01/2025/MELOP/MAR2025

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

Enabel recrute actuellement deux MELO, l'un basé à Casablanca, pour **le projet GSP-Soins**, le second, basé à Oujda, pour le **projet Maroc circulaire**. En même temps, Enabel constitue un pool de MELO afin de pourvoir aux vacances de poste ultérieures.

GSP-soins :

Le projet "Global Skills Partnership pour le secteur des Soins" a pour objectif général d'établir un partenariat de mobilité dans le secteur des soins aux personnes entre la Belgique et le Maroc et qui soit innovatif et durable. Le projet est bâti sur les expériences et les approches d'Enabel dans le cadre de la mise en œuvre des projets de Partenariat des Talents, pour la concrétisation des "Talent Partnerships" de l'UE que la Belgique soutient activement. Le projet, financé, par la Mobility Partnership Facility (MPF) de l'UE, opérationnalisée par l'ICMPD, sera mis en œuvre dans les deux pays avec deux sous-équipes dédiées et travaillant très étroitement ensemble. La période de mise en œuvre est de 32 mois, à partir d'octobre 2024. Le projet s'articulera en deux étapes, une première visant à analyser la faisabilité d'un programme de mobilité professionnelle dans le secteur des soins entre la Belgique et les pays cibles. La deuxième étape, qui démarra à la suite d'une concertation entre acteurs sur base des résultats de la première étape, permettra de mettre en œuvre un programme de mobilité dans le secteur des soins entre la Belgique et le Maroc, sur la base de l'approche du Partenariat mondial pour les compétences.

Marco Circulaire

Le projet « *Maroc Circulaire* » vise l'appui à la transition vers une économie circulaire via la qualification et l'inclusion socio-économique des jeunes (en priorité les femmes) dans le secteur de la gestion des déchets industriels et d'origine industrielle, en alignement avec les priorités nationales définies dans le Nouveau Modèle de Développement et la Stratégie Nationale de Développement Durable.

Ce projet est financé par le gouvernement flamand et mis en œuvre avec l'appui technique de Enabel, VITO et l'OVAM. Il combine l'expertise flamande dans le domaine de l'économie circulaire à l'ancrage territorial et local d'Enabel au Maroc, tant au niveau national que régional. Il s'inscrit dans le cadre de la stratégie Maroc-Flandre 2024-2028, signée le 3 mai 2024.

Le projet vise concrètement l'atteinte de 3 résultats :

- L'amélioration de l'employabilité et la facilitation de l'insertion professionnelle grâce à des actions ciblées de renforcement des compétences.
- L'appui aux services d'orientation et d'accompagnement ainsi que le soutien des initiatives entrepreneuriales au sein d'un centre dédié à l'économie circulaire dans les deux régions cibles. (Ce centre

intégrera des services d'incubation et de think tank en collaboration avec l'ensemble des acteurs en charge du développement socio-économique régional).

- L'amélioration de la gouvernance et la promotion de l'économie circulaire, à travers la sensibilisation des citoyens et la mobilisation des acteurs territoriaux pour la planification d'actions concertées dans le secteur.

Le projet cible les jeunes âgés de 18 à 35 ans en recherche d'emploi disposant de qualifications techniques de base ou avancées et, parmi eux, en priorité les femmes. Les régions ciblées sont la Région de l'oriental et la région de Béni Mella-Khénifra".

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique du Manager de projet, le Monitoring-Évaluation & Learning Officer (MELO) garantit l'existence, la qualité, la fiabilité et l'adaptation du système de monitoring et d'apprentissage sur les résultats de développement au niveau du projet et assure que les Managers Projets (PM) disposent de l'information pertinente sur les résultats pour la prise de décision, l'apprentissage et pour rendre des comptes sur les résultats atteints par rapport aux objectifs fixés. Il est force de proposition auprès des experts, du Manager de projet et des autres collaborateurs (mais les Project Manager gardent la responsabilité finale de la prise de décision).

Domaine de résultat 1 : Comme Expert.e

Il/elle met en place un système de monitoring des résultats du projet afin de pouvoir disposer de toutes les informations nécessaires pour suivre les effets de changement et la performance ; générer les données nécessaires pour appuyer la prise de décision et la planification stratégique ; faciliter la dynamique d'apprentissage et la capitalisation ; rendre des comptes sur les résultats de développement atteints, les rapportages et les évaluations basées sur les évidences.

En étroites concertation avec les partenaires, les collaborateurs et les MELO des autres projets d'Enabel :

- Réviser, en démarrage du projet, la théorie du changement des deux premières interventions du programme.
- Confirmer la pertinence des indicateurs (et reformuler les indicateurs le cas échéant) pour mesurer l'atteinte des résultats et des dimensions transversales (digitalisation, genre, environnement, etc.).
- Analyser les « besoins en informations » permettant de renseigner ces indicateurs.
- Elaborer les outils de collecte de données nécessaires pour collecter les informations (en faisant appel à des méthodes quantitatives et qualitatives et en proposant des approches innovantes).
- Planifier les moyens humains et financiers pour réaliser les collectes d'informations.
- Mettre en place un cadre/comité d'analyse des données collectées et un système d'assurance de la qualité.
- Sur la base des éléments ci-dessus, finaliser la matrice de monitoring et élaborer le manuel de monitoring, en conformité à la politique de Gestion Axée sur les Résultats d'Enabel et aux lignes directrices concernées.

Domaine de résultat 2 : Comme Conseiller-Analyste - Monitoring

Il/elle conseille les membres de l'équipe au sein de l'intervention afin que les indicateurs soient renseignés et que les informations générées par le système MEL soient utiles :

- Challenger l'analyse/l'interprétation des données lors de la préparation du rapportage annuel.
- Participer à la planification opérationnelle des activités, en cohérence avec les indicateurs à atteindre.
- Piloter les exercices d'évaluations.

Il/elle organise et appuie des activités d'apprentissage afin de s'assurer que des leçons soient tirées, que les expériences pertinentes de la mise en œuvre soient capitalisées et disséminées, en cohérence avec les politiques MEL et Learning d'Enabel :

- Identifier dès la mise en place du système de monitoring et tout au long de la mise en œuvre de l'intervention, en fonction des opportunités qui se présentent, les thèmes de capitalisation et les questions d'évaluations provisoires.
- Assurer que la collecte de données sur ces questions d'apprentissage soit intégrée dans le système de monitoring.
- Assurer la cohérence et complémentarités entre les données collectées dans le cadre du monitoring et celles collectées dans le cadre de la recherche-action et la capitalisation.
- Appuyer l'organisation des exercices de capitalisation.
- Capitaliser les bonnes pratiques dans le domaine du Monitoring.
- Partager et faire connaître les outils développés.
- Planifier et accompagner la mise en œuvre de la recherche-action.
- Capitaliser les bonnes pratiques dans le domaine de la recherche-action.

Domaine de résultat 4 : Comme Promoteur.rice

Il/elle promeut une culture de résultats et fait de la gestion axée sur les résultats de développement une responsabilité commune :

- Former/coacher/accompagner les collaborateurs, sur la gestion axée sur les résultats de développement et sur l'apprentissage continu.
- Appuyer le project Manager dans l'instauration d'une dynamique qui responsabilise l'ensemble de l'équipe du programme pour l'atteinte des résultats de développement.
- Contribuer à la mise en œuvre la stratégie de communication institutionnelle et de communication pour le développement du projet et produire pour cela toute forme d'information utile (blogs, vidéos, articles de presse, articles scientifiques, etc.) : produire les communications stratégiques, politiques et techniques (présentations techniques, articles scientifiques, communications visuelles ou narratives, histoires de changements, photos, etc.) sur les avancées du projet ; produire les données factuelles sur les innovations et réalisations et les présenter (posters, présentations à l'occasion de colloques...).

Domaine de résultat 5 : Comme Networker

Il/elle se met en réseau avec les personnes ressources en GAR/MEL d'Enabel et d'autres organisations :

- Collaborer avec les communautés de pratiques GAR/MEL et approches innovantes en monitoring et apprentissage au sein de Enabel.
- Se mettre en réseau avec personnes ressources du domaine MEL en monitoring et apprentissage des résultats d'autres programmes d'Enabel dans le pays et dans la sous-région.
- S'impliquer dans des initiatives sectorielles dans le pays concernant le monitoring des résultats.

Domaine de résultat 6 : Comme Facilitateur.ice

En collaboration avec le.a/les expert.es sectoriel.les du projet, Il/elle renforce les capacités des structures partenaires :

- Évaluer les systèmes MEL des structures partenaires.
- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur système MEL.
- Donner un appui technique à la mise en œuvre de ces actions.
- Faciliter le processus de changement par un renforcement de capacités et un coaching continu.

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master BAC+5 en sciences sociales ou économiques, sciences pédagogiques ou équivalent.

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans un poste de M&E responsable de la mise en œuvre des activités de S&E de projets de développement ;
- Expérience de la conception et de la gestion de systèmes de suivi des bénéficiaires et de bases de données ;
- Expérience dans le développement et le perfectionnement d'outils de collecte de données ;
- Expérience aux réseautages digitaux ;

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissance des principales méthodologies d'évaluation (par exemple, qualitative, quantitative, à méthodes mixtes et d'impact) et des méthodologies de collecte et d'analyse des données ;
- Connaissances solides en gestion de projet et coordination de partenariats ;
- Bonne connaissance des techniques et pratiques de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation des programmes ;
- Bonne connaissance et expérience de l'intégration des thématiques transversales, genre, environnement, digitalisation ;
- Maîtrise de logiciels de traitement de données, le SIG est un atout ;
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants ;
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'anglais (atout).

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Discipline et auto-discipline ;
- Esprit d'initiative ;
- Esprit critique ;
- Capacité de synthèse ;
- Curiosité intellectuelle ;
- Intelligence émotionnelle ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain.

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé basé à **Oujda ou à Casablanca** avec déplacements fréquents
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire, retraite épargne, prime de scolarité, prime de vacances.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le **19/03/2025** en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant, ***obligatoirement dans l'objet du mail***, la **ville d'affectation** et la **référence de l'offre** : **01/2025/MELOP/MAR2025**