



Cofinancé par
l'Union européenne



Termes de références pour le recrutement d'un consultant - formateur en techniques de plaidoyer et d'analyse des politiques publiques

Contexte général :

Le Programme DIALOGUE : TAKWIA – IBTIKAR – HIWAR – TAGHYIR (Renforcement, Innovation, Dialogue et Changement), est un programme financé par l'Union Européenne, dans le cadre de son Programme global d'Appui Stratégique à la Société Civile au Maroc. Il s'étend sur une durée de quatre années, de 2023 à 2027 et est mis en œuvre par un consortium de trois organisations : Handicap International (HI), l'Association Meilleur Avenir pour Nos Enfants (AMANE), et Avocats Sans Frontières (ASF Maroc).

L'objectif général du programme DIALOGUE est d'appuyer la structuration de la société civile marocaine en tant qu'actrice du changement et de bonne gouvernance et de favoriser sa participation effective et efficace à l'action publique. Ce programme entend accompagner 20 Organisations de la Société Civile (OSC) marocaine, pour qu'elles renforcent leurs capacités à influencer les politiques publiques sectorielles et pour qu'elles s'inscrivent comme force de propositions dans quatre domaines principaux :

- i) La promotion et la protection des droits des personnes en situation de handicap ;
- ii) La protection de l'enfance ;
- iii) L'accès à la justice ;
- iv) Les droits des femmes.

Le programme vise à atteindre deux objectifs spécifiques :

1. Contribuer au développement organisationnel et structurel des acteurs stratégiques de la société civile marocaine par le renforcement de leurs capacités institutionnelles et financières ;
2. Renforcer la participation de la société civile aux politiques publiques sectorielles à travers la facilitation du dialogue multi-acteurs et la mise en réseau.

Présentation du Consortium DIALOGUE :

Handicap International, est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale qui vient en aide aux personnes en situation de handicap et aux populations vulnérables à travers le monde. HI est présent au Maroc depuis 1996. La stratégie opérationnelle met l'accent sur 3 axes principaux dans la continuité des priorités des années précédentes : l'accès des personnes vulnérables à des services de qualité permettant l'inclusion et la participation sociale, la protection contre les violences de tous types, la prévention de la détresse psychologique, l'amélioration de la prise en charge du handicap par le développement de nouvelles filières métier et la gouvernance inclusive.



Association Meilleur Avenir pour Nos Enfants (AMANE) est une organisation marocaine à but non lucratif, apolitique et non confessionnelle qui lutte contre les violences, notamment sexuelles, à l'égard des enfants depuis 2009. La stratégie opérationnelle met l'accent sur 3 axes principaux, conformément au plan stratégique 2022-2026 d'AMANE : le renforcement des capacités des opérateurs publics et associatifs en lien avec la protection de l'enfance pour une prévention et prise en charge adaptées de la violence à l'égard des moins de 18 ans, la sensibilisation du grand public, des enfants et des parents à leurs droits et à des normes sociales protectrices, et le plaidoyer pour l'application des droits et obligations de chacun pour lutter contre les violences à l'égard des enfants.

Avocats Sans Frontières (ASF) est une Organisation Non Gouvernementale Internationale œuvrant dans le domaine de la justice et dont l'objectif principal est de contribuer à la réalisation d'une société juste et équitable, dans laquelle le droit est au service des groupes les plus vulnérables.

Au Maroc, Avocats Sans Frontières vise à promouvoir l'accès à la justice et à garantir la protection des droits humains notamment des personnes en situation de vulnérabilité. Plus précisément, ASF cherche à renforcer le pouvoir d'agir des justiciables en mettant en place des services d'aide légale accessibles, à permettre une prise en charge de qualité par les acteurs de l'aide légale et à effectuer un plaidoyer pour un environnement juridique respectueux des standards nationaux et internationaux.

Contexte et objectifs de la mission :

Plusieurs organisations de la société civile (OSC) ont déjà suivi des formations sur le plaidoyer et l'analyse des politiques publiques. L'objectif de cette mission est d'aller au-delà des approches théoriques pour approfondir les dimensions pratiques et stratégiques, permettant ainsi aux OSC de développer et de mettre en œuvre des stratégies de plaidoyer pertinentes, efficaces et adaptées à leurs contextes.

Dans le cadre du programme, ASF au Maroc souhaite engager un consultant pour la conception et la mise en œuvre d'une série de formations en stratégies et techniques de plaidoyer et d'analyse des politiques publiques au profit des 20 organisations de la société civile qu'accompagne le programme afin de renforcer leurs capacités d'analyse de politiques publiques et de dialogue avec les institutions publiques dans le cadre des quatre thématiques du programme.

Les objectifs de la formation sont définis comme suit :

1. Consolider les compétences des OSC lead en matière de stratégies de plaidoyer pratiques et opérationnelles sur la base de l'analyse de leurs diagnostics participatifs ;
2. Proposer des outils, des méthodes et des études de cas permettant une application concrète dans leurs contextes respectifs ;
3. Soutenir les OSC dans l'ajustement de leurs stratégies sur la base des retours d'expérience et des réalités conjoncturelles ;
4. Appuyer les OSC dans leur analyse des politiques publiques sectorielles et les orienter vers le renforcement de stratégies de réseautage et de plaidoyer intégrées.



Méthodologie proposée :

La démarche proposée devra d'une part combiner entre les aspects théoriques et pratiques et d'autre part être participative et prendre en considération la diversité des participant.es, la participation de chacun, l'écoute et la communication positive.

Le.la consultant.e est appelé.e à prendre en considération les points suivants :

- La méthodologie à adopter doit être participative et interactive ;
- Alternier des présentations en plénière et des travaux de groupe pour mieux mobiliser l'expérience des participant.es et faciliter une meilleure appropriation ;
- Faire recours aux techniques d'animation les plus adaptées au module de formation et à les diversifier pour créer, maintenir et animer la dynamique du groupe ;
- Illustrer les présentations avec des cas pratiques concrets et centrés sur l'objectif de la formation.

Tâches et responsabilités du formateur :

1. Analyse des besoins :

- Collaborer avec l'équipe du programme pour identifier les besoins spécifiques à partir des résultats des auto-diagnostics.
- Participer à la définition des priorités et des lacunes à combler des OSC leads.

2. Conception du curriculum :

- Développer un curriculum adapté, incluant des modules communs et personnalisés selon les niveaux de maîtrise et les thématiques couvertes.
- Intégrer des méthodes d'animation participatives : échanges, analyses de cas, mises en situation, outils pratiques.

3. Animation des sessions de formation :

- Faciliter des sessions présentiels interactives, centrées sur l'action et les compétences pratiques.
- Inviter des personnes ressources (chercheurs, experts, praticiens) pour enrichir les formations.
- Fournir des exemples concrets de campagnes de plaidoyer réussies.

4. Suivi et évaluation :

- Assurer l'évaluation des connaissances et des capacités des OSC avant et après les formations.
- Collecter et analyser les retours des participants pour ajuster les contenus de formation.

5. Production de ressources :

- Elaborer des fiches pratiques illustrées par des études de cas réalisés par les OSC.
- Veiller à la diffusion de ces ressources via des plateformes en ligne afin de toucher un large public.

Profil recherché :

1. Expérience significative en formation sur le plaidoyer et l'analyse des politiques publiques.
2. Maîtrise des approches participatives et des méthodes d'animation adaptées aux OSC.
3. Compétences avérées dans la conception de curriculums et d'outils pédagogiques.
4. Capacité à mobiliser des experts et à présenter des cas pratiques inspirants.
5. Connaissance du contexte des OSC au Maroc ou dans des contextes similaires.
6. Capacités de communication et d'animation d'ateliers ;
7. Capacité de production et de rédaction de rapports ;
8. Maîtrise de l'arabe (animation) et du français (Rédaction du rapport).

Livrables :

1. Un curriculum de formation complet, incluant des modules adaptés aux différents niveaux de maîtrise.
2. Des outils et méthodes présentés lors des formations.
3. Un rapport d'évaluation des sessions de formation avec des recommandations pour l'amélioration des contenus.
4. Des fiches pratiques diffusables en ligne, contenant des éléments théoriques et des exemples concrets.

Durée et période de la mission :

La mission se déroulera en deux temps, un premier atelier de 2-3 jours en mars 2025 et un deuxième de 2-3 jours en juin 2025.

Ce calendrier approximatif sera validé avec les partenaires du programme.

Modalités de soumission :

Les offres techniques et financières sont à envoyer par e-mail avant le **28 février 2025**, à minuit à : consultances-maroc@asf.be

Pour être étudiées, les candidatures devront obligatoirement comporter :

- Une offre technique incluant à minima la méthodologie détaillée envisagée pour conduire la présente mission contenant le programme, le contenu et le plan d'animation.
- Une offre financière incluant l'ensemble des frais relatifs à la mission.
- Le CV du consultant (e) avec au moins deux références.

N.B : Toute soumission incomplète ne sera pas traitée et les dossiers de candidature seront étudiés par un comité constitué des représentants d'Avocats Sans Frontières et ses partenaires du projet.

