

DESCRIPTION DE POSTE

Coordinateur/trice de programmes

Identification du Poste	
Position :	Coordinateur/trice de programmes
Lieu de travail	Tanger – Nador
Type et durée de contrat	CDD de 1 an renouvelable

L'organisation
<p>La Délégation Diocésaine des Migrations (DDM) est une entité de l'archevêché de Tanger, créée en juillet 2011 par Mgr Santiago Agrelo, éminent défenseur des droits des personnes migrantes, pour articuler une réponse coordonnée au phénomène migratoire le long de toute la côte méditerranéenne. Le travail de la DDM est déployé dans quatre endroits stratégiques : Tanger, Tétouan, Al-Hoceïma et Nador, structurés au niveau organisationnel dans deux zones géographiques, appelées respectivement Zone occidentale et Zone orientale. La DDM vise à contribuer à la promotion et au respect des droits des personnes migrantes dans cinq principaux domaines d'intervention :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Le domaine de l'intervention sociale 2. Le domaine de l'intervention sanitaire 3. Le domaine de l'intervention psychosociale 4. L'intervention spécifique à destination des femmes et des enfants 5. L'hébergement d'urgence <p>Le projet de la DDM s'encadre dans la Stratégie Nationale d'Immigration et d'Asile SNIA et dans le cadre d'appui socio-psycho- sanitaire signalé dans les conventions signées par le Maroc pour protéger la vie des migrants et leur faciliter l'accès aux droits et l'intégration sociale.</p> <p>La DDM a défini ses axes d'interventions à travers sa planification stratégique 2024-2027 :</p> <p><u>Notre mission :</u></p> <p>La Délégation diocésaine des Migrations fait partie de l'action sociale de l'Eglise catholique et travaille auprès des personnes vulnérables en mobilité dans le Diocèse de Tanger. Nous travaillons pour la défense et la promotion de leur dignité, de leurs droits et pour leur protection. Nous œuvrons pour leur accompagnement dans le processus de renforcement de leur résilience individuelle et communautaire afin d'être acteurs et actrices de leur destin. La DDM se veut être un refuge aux frontières de l'humanité pour les personnes migrantes les plus vulnérables où elles se voient assistées et protégées dans leur intégrité physique et morale.</p>

Notre Vision :

S'engager pour un plus grand développement de la justice sociale et de l'égalité des chances, en promouvant **le respect de la dignité humaine, les droits des personnes en mobilité et la coexistence pacifique.**

Nos Valeurs :

- | | |
|----------------|------------------|
| 1. Dignité | 5. Participation |
| 2. Solidarité | 6. Diversité |
| 3. Espoir | 7. Égalité |
| 4. Hospitalité | |

Contexte

En raison de sa situation géographique, le Maroc est un pays d'émigration, d'immigration et aussi une partie importante du corridor migratoire africain vers l'Europe. Les personnes migrantes au Maroc sont en transit vers l'Europe, déplacées de force à l'intérieur du pays par les autorités, ou des personnes qui ont décidé de rester au Maroc et qui sont en phase d'intégration. Aucune statistique officielle n'est disponible, mais les ONG du secteur estiment qu'entre 40 000 et 70 000 migrants transitent par le Maroc chaque année.

Malgré un cadre juridique favorable, une partie importante des personnes migrantes et réfugiées au Maroc vivent dans des conditions très précaires, exclues des services publics et des systèmes nationaux de protection. Beaucoup d'entre elles se trouvent dans une situation administrative irrégulière, ce qui accroît leur exposition aux abus, à l'exploitation et à la violence. Il convient de noter que le HCR estime que 70 % des migrants dans les zones frontalières comme Tanger et Nador sont des bénéficiaires potentiels de la protection internationale, bien que très peu la demandent.

DESCRIPTION DU POSTE

Mission principale	Membre de l'équipe de coordination de la DDM, le/la Coordinateur/trice de programmes assure la coordination de l'intervention de la DDM sur ses différentes villes d'implémentation. Il/elle assure le suivi des coordinateur/trice d'intervention dans leur travail quotidien en appuyant les prises de décisions selon les critères internes, les limites budgétaires et les possibilités de prises en charge complémentaire par des partenaires. Il/elle appui la coordination dans la définition de la stratégie d'intervention, la définition de référentiels communs et leur mise en application	
Positionnement du poste dans l'organisation	Sous la responsabilité de :	Directrice DDM

Fonctions et tâches

Coordination de projets :

- Piloter les différents projets en cours et s'assurer de leur bonne mise en œuvre au niveau de l'intervention et de l'atteinte des indicateurs formulés en lien avec l'équipe de la coordination.
- Superviser le bon déroulement logistique des activités en lien avec les coordinateur/trices d'interventions
- Garantir le respect des règles et des procédures en vigueur au sein de la DDM,
- Garantir et superviser la qualité du recueil de données, la rédaction des rapports d'activités et bilans
- Appuyer la chargée de suivi et évaluation dans la définition de nouveaux outils de collectes quantitatifs et qualitatifs et s'assure de leur déploiement au niveau de l'intervention
- Contribuer à la dynamique des 2 zones d'intervention (transversalité entre les programmes de la délégation, travail en cours autour de la planification stratégique)

Gestion des interventions :

- Appuyer les coordinateur/trices d'intervention dans leur prise de décision et veiller à la qualité des pratiques de l'équipe sur l'ensemble des activités
- Garantir la validation des prises en charge selon les barèmes de responsabilité
- Assurer les référencements auprès des partenaires pour les situations en dehors des villes d'intervention des coordinateurs d'intervention
- Appuyer l'équipe de la coordination dans la définition de la stratégie de l'intervention
- Assurer le développement de protocoles en lien avec l'intervention et leur mise en application
- Garantir la cohérence de l'intervention de la DDM et de sa mise en application sur les différentes villes d'intervention
- Conseiller, arbitrer et accompagner des dispositions à prendre en cas de difficulté, dysfonctionnement ou incident
- Assure un relais opérationnel à la direction dans les situations de crises

Gestion d'équipe :

- Encadrer les coordinateurs d'intervention dans leur travail quotidien
- Assure la mise en relation entre les différents coordinateurs pour un partage des connaissances des différents contextes et les référencements internes
- Accompagner l'équipe dans le renforcement de capacités et leur montée en compétences
- Assurer le suivi RH des personnes sous sa responsabilité (congés, contrats, évaluations annuelles)
- Superviser le recrutement et l'intégration des équipes d'intervention
- S'assurer de la bonne dynamique de l'équipe
- Coordonner les réunions d'équipe et faire le suivi du planning des activités

Missions transverses :

- Assurer la définition des plans de fonctionnement annuels et leur cohérence au niveau des interventions

- Appuyer la chargée de suivi et évaluation dans la mise en place des diagnostics d'intervention
- Point focal protection de l'organisation (genre / enfant)
- Appuyer à la rédaction du rapport annuel de la DDM
- Appuyer à la rédaction d'articles de communication
- Assurer sur demande de la direction la représentation de l'organisation dans des événements avec des partenaires et/ou bailleurs de fonds
- Appuyer aux chantiers transversaux : planification stratégique, plan de fonctionnement annuel, etc.
- Participer à des rencontres de coordination, des réunions extérieures avec les partenaires du programme, identifier et créer de nouveaux partenariats

Formation et compétences requises

- BAC + 5 en gestion de projet, travail social ou psychosocial ou tout autre domaine en lien avec le poste
- Maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit
- Maîtrise de l'espagnol à l'oral et à l'écrit, l'anglais serait un plus
- Connaissance des procédures des bailleurs de fonds internationaux
- Capacité de communication et de travail en équipe.
- Diplomatie, sens relationnel et partenarial
- Rigueur dans l'exécution des tâches confiées
- Très bonnes connaissances du contexte en lien avec la migration au Maroc
- 5 ans d'expérience de travail dans l'intervention sociale, psychosociale
- 3-5 ans d'expérience en management et gestion d'équipe

Conditions d'emploi

- Prise de poste : ASAP
- Conditions : Selon grille interne, profil et expérience
- Présence sur lieu de travail de 9h à 18h du lundi au vendredi
- 20 jours de vacances/ an
- Lieu de résidence : Tanger avec des déplacements dans les zones d'intervention
- Durée du contrat : 1 an renouvelable

Présentation des candidatures

Envoyer votre CV (au format : NOM_PRENOM_CV) + Lettre de motivation (au format :

NOM_PRENOM_LM) en mentionnant **Coordinateur/trice de programmes** dans l'objet du mail à l'adresse suivante à a.razoariniaina.ddm@gmail.com et a.elverfeldt.ddm@gmail.com avant le 21 Février 2025.

Veuillez fournir également des références de 2 travaux antérieurs (les contacts email)

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure, la DDM se réserve le droit de mener des entretiens avant l'échéance du délai de soumission des candidatures.

La DDM ne contactera que les personnes ayant été retenues pour un entretien.