

## DESCRIPTION DE POSTE

### ASISTANT.E SOCIAL.E CHARGE.E D'ACCUEIL(NADOR)

Identification du Poste	
<b>Position :</b>	ASISTANT.E SOCIAL.E CHARGE.E D'ACCUEIL(NADOR)
<b>Lieu de travail</b>	Tanger – Nador
<b>Type et durée de contrat</b>	CDD de 1 an renouvelable

L'organisation
<p>La Délégation Diocésaine des Migrations (DDM) est une entité de l'archevêché de Tanger, créée en juillet 2011 par Mgr Santiago Agrelo, éminent défenseur des droits des personnes migrantes, pour articuler une réponse coordonnée au phénomène migratoire le long de toute la côte méditerranéenne. Le travail de la DDM est déployé dans quatre endroits stratégiques : Tanger, Tétouan, Al-Hoceïma et Nador, structurés au niveau organisationnel dans deux zones géographiques, appelées respectivement Zone occidentale et Zone orientale. La DDM vise à contribuer à la promotion et au respect des droits des personnes migrantes dans cinq principaux domaines d'intervention :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le domaine de l'intervention sociale</li> <li>2. Le domaine de l'intervention sanitaire</li> <li>3. Le domaine de l'intervention psychosociale</li> <li>4. L'intervention spécifique à destination des femmes et des enfants</li> <li>5. L'hébergement d'urgence</li> </ol> <p>Le projet de la DDM s'encadre dans la Stratégie Nationale d'Immigration et d'Asile SNIA et dans le cadre d'appui socio-psycho- sanitaire signalé dans les conventions signées par le Maroc pour protéger la vie des migrants et leur faciliter l'accès aux droits et l'intégration sociale.</p> <p>La DDM a défini ses axes d'interventions à travers sa <b>planification stratégique 2024-2027</b> :</p> <p><u>Notre mission</u> :</p> <p>La Délégation diocésaine des Migrations fait partie de l'action sociale de l'<b>Eglise catholique</b> et travaille auprès <b>des personnes vulnérables en mobilité</b> dans le <b>Diocèse de Tanger</b>. Nous travaillons pour la défense et la promotion de leur dignité, de leurs droits et pour leur protection. Nous œuvrons pour leur accompagnement dans le processus de renforcement de leur résilience individuelle et communautaire afin d'être acteurs et actrices de leur destin. La DDM se veut être <b>un refuge aux frontières de l'humanité pour les personnes migrantes les plus vulnérables</b> où elles se voient assistées et protégées dans leur intégrité physique et morale.</p> <p><u>Notre Vision</u> :</p> <p>S'engager pour un plus grand développement de la justice sociale et de l'égalité des chances, en promouvant <b>le respect de la dignité humaine, les droits des personnes en mobilité</b> et</p>

## la coexistence pacifique.

### Nos Valeurs :

- |                |                  |
|----------------|------------------|
| 1. Dignité     | 5. Participation |
| 2. Solidarité  | 6. Diversité     |
| 3. Espoir      | 7. Égalité       |
| 4. Hospitalité |                  |

## Contexte

En raison de sa situation géographique, le Maroc est un pays d'émigration, d'immigration et aussi une partie importante du corridor migratoire africain vers l'Europe. Les personnes migrantes au Maroc sont en transit vers l'Europe, déplacées de force à l'intérieur du pays par les autorités, ou des personnes qui ont décidé de rester au Maroc et qui sont en phase d'intégration. Aucune statistique officielle n'est disponible, mais les ONG du secteur estiment qu'entre 40 000 et 70 000 migrants transitent par le Maroc chaque année.

Malgré un cadre juridique favorable, une partie importante des personnes migrantes et réfugiées au Maroc vivent dans des conditions très précaires, exclues des services publics et des systèmes nationaux de protection. Beaucoup d'entre elles se trouvent dans une situation administrative irrégulière, ce qui accroît leur exposition aux abus, à l'exploitation et à la violence. Il convient de noter que le HCR estime que 70 % des migrants dans les zones frontalières comme Tanger et Nador sont des bénéficiaires potentiels de la protection internationale, bien que très peu la demandent.

## DESCRIPTION DU POSTE

<b>Mission principale</b>	Assurer le premier entretien des bénéficiaires arrivant à la DDM Nador. Il.elle aura pour mission d'identifier les besoins des bénéficiaires afin de les orienter au sein des services de la DDM pour une prise en charge en interne ou de le référer vers des partenaires externes. De même l'assistant.e social.e devra être en mesure d'identifier les éventuels demandeurs d'asile et de les référer vers le HCR et dans le cadre des retours volontaires vers l'OIM.	
<b>Positionnement du poste dans l'organisation</b>	Sous la responsabilité de :	Coordinateur d'intervention de la zone Orientale

## Fonctions et tâches

Les principales tâches seront :

- Accueillir, écouter et identifier les besoins des bénéficiaires
- Orienter les bénéficiaires en fonction de ses besoins au sein des services de la DDM
- Assurer le référencement des bénéficiaires vers les partenaires de la DDM
- Assurer le référencement et le suivi des cas à l'OIM et au HCR.
- Préparer les carnets, dossiers, liste d'attente, RDV, affiches... Mettre à jour le dossier individuel de chaque bénéficiaire
- Conduire les entretiens sociaux approfondis (priorité groupes vulnérables, enfants, femmes avec enfants...).

- Accompagner les bénéficiaires dans leurs démarches administratives
- Rédiger les rapports sociaux (situation globale) des situations spécifiques et veiller au suivi des prises en charge mises en place
- Participer aux différentes réunions de coordination
- Veiller au changement de contexte et à la remontée des informations
- Assurer les séances de sensibilisation du pré-accueil et celles demandées par la responsable hiérarchique
- Collecter et saisir les données nécessaires au suivi et évaluation interne de la DDM
- Rédiger le reporting périodique en garantissant la fiabilité des données récoltées
- Réaliser les activités définies dans le plan de fonctionnement annuel en lien avec son service
- Travailler en coordination avec les autres équipes d'intervention de la DDM.
- Assurer tout autre tâche que pourra lui communiquer son supérieur au regard des activités de la DDM

### Formation et compétences requises

- De formation Bac+3 dans le domaine social avec 2 ans d'expérience dans un poste similaire
- Maîtrise du français exigé
- Avoir une base en anglais et ou espagnol
- Expérience préalable dans un poste similaire, idéalement avec des populations vulnérables
- Connaissance des thèmes des migrations, genre et système de protection des mineurs au Maroc et système de protection internationale
- une bonne connaissance du tissu associatif local et national est nécessaire.
- Connaissance du contexte migratoire au Maroc, spécifiquement à Nador
- Connaissance de la législation des Droits Humains par rapport aux migrations
- Capacité de communication et de travail en équipe
- Maîtrise des outils bureautiques (excel, word, PPT, Google Sheet,..)
- Enthousiasme de travail sur le terrain avec des migrants en situation très vulnérable

### Conditions d'emploi

- Prise de poste : ASAP
- Contrat à durée déterminée- 44 heures/ semaine
- Salaire selon échelle salariale de la DDM
- Siège de travail : Nador avec des déplacements dans les zones d'intervention

### Présentation des candidatures

Envoyer votre CV (au format : NOM\_PRENOM\_CV) + Lettre de motivation (au format :NOM\_PRENOM\_LM) en mentionnant ASISTANT.E SOCIAL.E CHARGE.E D'ACCUEIL(NADOR) dans l'objet du mail à l'adresse suivante à [ous.ba.ddm@gmail.com](mailto:ous.ba.ddm@gmail.com) en mettant en copie [a.razoariniaina.ddm@gmail.com](mailto:a.razoariniaina.ddm@gmail.com) et [assitsocialddmnador@gmail.com](mailto:assitsocialddmnador@gmail.com) avant le 21 Février 2025.

Veuillez fournir également des références de 2 travaux antérieurs (les contacts email)  
Les candidatures seront traitées au fur et à mesure, la DDM se réserve le droit de mener des entretiens avant l'échéance du délai de soumission des candidatures.

La DDM ne contactera que les personnes ayant été retenues pour un entretien.