



Financé par
l'Union européenne



TERMES DE RÉFÉRENCE D'APPEL A CONSULTATION

1. Cadre Général

Le Programme DIALOGUE : TAKWIA – IBTIKAR – HIWAR – TAGHYIR est une initiative financée par l'Union Européenne dans le cadre de son Programme global d'Appui Stratégique à la Société Civile au Maroc. Mis en œuvre sur une durée de quatre ans (2023-2027) par un consortium composé de Handicap International (HI), de l'Association Meilleur Avenir pour Nos Enfants (AMANE) et d'Avocats Sans Frontières (ASF Maroc), il vise à renforcer les capacités des organisations de la société civile (OSC) marocaines pour qu'elles deviennent des acteurs influents dans la co-construction des politiques publiques.

Le projet de RdR Maroc, inscrit dans ce programme, vise à renforcer les capacités organisationnelles, institutionnelles et techniques de l'association pour améliorer ses interventions en matière de réduction des risques liés à l'usage de drogues et promouvoir une approche inclusive axée sur les droits humains.

2. Présentation de RdR Maroc

L'Association Nationale de Réduction des Risques (RdR Maroc), fondée en 2008, œuvre pour la réduction des risques liés à l'usage de drogues, la lutte contre la stigmatisation des usagers et la promotion de l'accès aux soins sans discrimination. Présente dans sept régions, et contribue activement au développement des politiques publiques inclusives, en partenariat avec des acteurs nationaux et internationaux.

Ses axes d'intervention incluent :

- La réduction des risques liés à l'usage de drogues ;
- Appui psychosocial et insertion professionnel ;
- Communication et plaidoyer pour les droits des usagers.

3. Objet de la Mission

La présente consultation vise à recruter des consultants, et/ou bureau d'étude spécialisés pour la mise en œuvre des activités de renforcement des capacités prévues dans le cadre logique du projet. Ces activités incluent l'animation d'ateliers de formation, l'accompagnement dans l'élaboration des politiques stratégiques, et la production des outils d'intervention nécessaires pour améliorer la Gouvernance et les capacités opérationnelles de l'association.

4. Objectifs de la Mission

Les consultants, et/ou bureau d'étude auront pour mission de :

1. Renforcer les capacités des membres de RdR Maroc à travers des formations thématiques et des ateliers participatifs.
2. Accompagner l'association à l'élaboration des politiques stratégiques et d'outils de gestion organisationnelles et programmatiques.
3. Contribuer à la mise en œuvre des axes transversaux liés au Genre, Handicap et Enfance (HGE).





Financé par
l'Union européenne

5. Consultations prévues à postuler par les consultants et/ou bureau d'étude :

1. **Elaboration de plan stratégique de l'association avec l'implication de l'ensemble des parties prenantes, soit 10 jours, à savoir 4 en présentiel et 6 jours en virtuelles.**
Livable : Plan stratégique de RdR Maroc, Rapports des ateliers
2. **Organisation des ateliers de mise à jour de mécanisme de gouvernance de RdR Maroc au niveau national avec les sections, soit 8 jours, à savoir 2 en présentiel et 6 en mode virtuel. Cet appui doit prendre en considération aussi le suivi post élaboration de mécanisme de gouvernance.**
Livable : Documents plan référent de gouvernance (code de conduite, charte des valeurs, gestion des conflits d'intérêts, rapports des ateliers).
3. **Elaboration d'un plan de suivi et évaluation de RdR Maroc, à savoir 4 en présentiel et 2 en mode virtuel, total 6 jours.**
Livable : Plan de suivi et évaluation de RdR Maroc, rapport des ateliers et rapport de l'opérationnalisation des actions de suivi et évaluation ;
4. **Elaboration de plan de communication de RdR Maroc, soit 8 jours de consultation/formation, à hauteur de 3 jours présentiel et 5 jours en mode virtuel.**
Livable : Plan de communication de RdR Maroc et rapport des ateliers ;
5. **Elaboration de la mise à jour du plan stratégique de plaidoyer, soit 8 jours de consultation/formation, à hauteur de 3 jours en présentiel et 5 jours en virtuel.**
Livable : Plan stratégique de plaidoyer de RdR Maroc et rapport des ateliers.
6. **Elaboration d'un plan de mobilisation des ressources : soit 6 jours de consultation/formation, à hauteur de 4 jours en présentiel et 2 jours en virtuel.**
Livable : Plan de mobilisation des ressources de RdR Maroc, rapports des ateliers. Cette consultation prendra aussi en considération les actions de suivi du plan élaboré ;
7. **Organisation de 3 ateliers de formation sur l'intégration de l'approche Handicap, genre et enfance (HGE) dans la stratégie de RdR Maroc, soit 3 jours, à hauteur de 2 jours en présentiel et 1 jour en virtuel ;**
8. **Elaboration de manuel des procédures propre de RdR Maroc, soit 5 jours de consultation/formation, à hauteur de 4 jours présentiel et 1 jour en mode virtuel. Cette action doit prendre en considération l'intégration d'une politique RH et aussi les aspects de la gestion administrative et financière au sein du manuel des procédures ;**
Livable : Manuel des procédures de RdR Maroc, et rapports des ateliers, Politique RH.
9. **Elaboration de plan de volontariat de RdR Maroc, soit 5 jours de consultation/formation, à hauteur de 4 jours présentiel et 1 jour en mode virtuel.**
Livable : Plan de volontariat de RdR Maroc et rapport des ateliers.
10. **Formation sur le montage et gestion des projets, à hauteur de 2 jours en présentiel et 3 jours en virtuel, pour un total de 5 jours.**
Livable : Rapport des ateliers, Plan d'action consolidé.



Financé par
l'Union européenne

7. Durée de la Mission

L'ensemble des consultations seront étalés sur une période de 24 mois, à partir de la date de signature du contrat. Chaque consultant interviendra selon un calendrier spécifique défini en concertation avec RdR Maroc.

8. Profil Recherché :

Les consultants et/ou bureau d'étude devront répondre aux critères suivants :

- Niveau académique bac + 5 dans le domaine social ou équivalent ;
- Expérience professionnelle : Minimum 5 ans dans le domaine de spécialisation des thématiques objet de consultation ;
- Compétences en animation des ateliers de formation ;
- Compétence dans l'élaboration des politiques et outils stratégiques ;
- Maîtrise des approches participatives et inclusives.
- Maîtrise et expertise sectorielle : Gouvernance associative, gestion RH, suivi-évaluation, plaidoyer, ou mobilisation des ressources ;
- Maîtrise des approches transversales : Genre, Handicap et Enfance (HGE)....

9. Dossier de Candidature

Les soumissionnaires devront soumettre :

- Une note méthodologique détaillant l'approche et les aspects techniques pour la mission ;
- Une offre financière précisant les honoraires et les frais associés ;
- CV détaillé mentionnant les expériences pertinentes ;
- Références professionnelles en ce qui concerne les missions similaires.

10. Modalités de Soumission

Les candidatures doivent être envoyées par email à l'adresse suivante :

rdrrcruitment@gmail.com et au mail : saidtche@outlook.fr

Date limite de soumission : 15 janvier avant 23h59.

11. Évaluation des Offres

Les propositions seront évaluées selon les critères suivants :

- Pertinence de la méthodologie : 40 %.
- Expérience et qualifications : 30 %.
- Offre financière : 20 %.
- Références et réalisations antérieures : 10 %