



## Projet de « AMUSSU : Promouvoir le pouvoir d'agir de la société civile au Maroc pour la bonne gouvernance, l'environnement et le climat »

Termes de référence pour le recrutement d'un.e chargé.e de réseautage

### Chargé(e) de réseautage

Lieux :	Casablanca
Date limite de candidature :	25 janvier 2025
Catégorie de projet:	Projet de développement
Type de contrat :	Contrat Durée Déterminée (CDD)
Langues requises :	Arabe, Français et Amazighe,
Date de commencement :	1er février 2023
Durée du contrat initial	Une année (renouvellement après la 1ère année sur la durée du projet si satisfaction)
Durée prévue du projet :	33 mois

L'AESVT s'attache à recruter un personnel qualifié et diversifié en termes de genre ; les candidatures féminines pour le poste de chargée de suivi de terrain sont fortement encouragées. Toutes les candidatures seront soumises à l'examen d'un comité multiacteurs (AESVT et autres acteurs). Tous/tes les candidats/tes sélectionnés /ées devront se soumettre à de rigoureuses vérifications relatives aux références fournies.

### Structure émettrice : AESVT-Maroc

L'Association des Enseignants des Sciences de la Vie et de la Terre au Maroc (AESVT Maroc) est une association à but non lucratif. Elle a été créée en 1994 et est constituée d'un réseau de 40 sections (couverture de presque tout le territoire national). L'AESVT Maroc vise à contribuer à l'édification d'une société moderne et solidaire conformément aux principes et valeurs du développement durable. L'association agit dans le domaine du développement durable et de l'éducation. Grâce à l'engagement des membres, l'association a pu se construire une notoriété au niveau national. Elle compte à son actif des actions concrètes diverses en faveur de l'environnement ( Education à la transition écologique ; Education à l'environnement et au Développement durable ; réalisation de projets de gestion durable des écosystèmes et des ressources naturelles dans des zones fragiles ; promotion d'approche novatrices de gestion des territoires, ...).

Pour plus d'informations consultez le site web : <http://www.aesvtmaroc.org>







**Soutenir les campagnes de plaidoyer** : Accompagner les OSC dans la conception et la mise en œuvre de campagnes de sensibilisation et de plaidoyer auprès des décideurs politiques et des communautés locales.

- **Capitaliser les bonnes pratiques** : Identifier et documenter les bonnes pratiques et les succès issus des activités des OSC pour leur diffusion et répliation.
- **Coordination et facilitation des dynamiques multi-acteurs** : Assumer un rôle central dans la coordination et la facilitation des dynamiques de concertation multi-acteurs, tant à l'échelle locale que nationale, autour des thématiques de bonne gouvernance, environnement et mitigation des changements climatiques.
- **Documentation et reporting** : Rédiger des rapports réguliers sur les activités et les résultats obtenus.
- **Assurer le suivi et évaluation des activités** : Mettre en place un système de suivi et d'évaluation pour mesurer les progrès et impacter les résultats attendus.
- **Coordination avec le coordinateur et l'équipe terrain du projet** : Collaborer étroitement avec l'équipe terrain pour assurer la complémentarité des activités de réseautage et de mise en œuvre locale, et **s'assurer** que les besoins identifiés sur le terrain sont pris en compte dans les dynamiques de réseautage et les campagnes de plaidoyer.

### 3. Compétences professionnelles requises

Le/La candidat/e à ce poste devra répondre aux caractéristiques suivantes :

#### Compétences techniques :

- Être titulaire d'un diplôme supérieur
- Avoir un minimum de 3 ans d'expériences dans le suivi et gestion de de projets.
- Avoir géré au moins 2 projets d'environnement et de Développement durable
- Avoir une bonne connaissance des réseaux associatifs œuvrant dans le domaine d'environnement et de Développement durable
- Connaissances des acteurs institutionnelles œuvrant en matière de gouvernance et changement climatiques
- Expérience avérée en matière de gestion des campagnes de plaidoyer et des initiatives de dialogues multi-acteurs
- Etre capable d'anticiper, détecter et évaluer les problèmes pouvant entraver le déroulement normal du projet...
- Expérience dans le secteur associatif est tres souhaitée;
- Très bonnes capacités logistiques et organisationnelles et coordination du travail avec des équipes pluridisciplinaires (réseautage..) ;
- Une bonne maîtrise rédactionnelle et orale de l'arabe ou du français. La maîtrise de l'amazighe est nécessaire vu le contexte de travail;
- Capacité de coordination avec les différents types d'acteurs impliqués/ parties prenantes / acteurs associatifs, autorités locales à différents niveaux et presse/medias, etc ;
- Maîtrise des logiciels informatiques obligatoires: traitement de texte Word, Power Point, Excel, Internet, etc. La maîtrise des logiciels nécessaires à la gestion du projet est un atout.

#### Compétences comportementales :

- Forte autonomie, avec esprit d'initiative, de persévérance ;
- Bonne capacité d'écoute et de communication ;
- Esprit d'équipe et de partage ;
- Très bon relationnel, ouverture d'esprit, partage et capacité à mobiliser et convaincre, gérer les conflits
- Rigueur et ponctualité; bonne gestion du temps, Forte mobilité;
- Disponibilité tout au long du projet (33 mois) ;
- Respect du secret professionnel.



