

TERMES DE REFERENCE

Intitulé du poste : Technicien(ne) d'insertion professionnelle

Lieu du travail : L'Association Hasnouna de Soutien aux Usagers et Usagères de Drogues (AHSUD)

Ville : Tanger avec des fréquentes déplacements intra ville et extra ville

Durée de contrat : CDD d'un an, renouvelable

Date limite de soumission de candidatures : Au plus tard le 02/02/2025 avant minuit

Présentation de l'association

Créée en 2006 sur initiatives du professionnel de la santé publique et des acteurs associatifs de la ville de Tanger, AHSUD a pour mission de défendre les droits des usagers et des usagères de drogues en développant des outils et des moyens permettant le respect de leur citoyenneté. A travers cette mission, AHSUD souhaite que les usagères et les usagers des drogues deviennent plus autonomes dans une société sans discrimination qui limite l'offre et la demande de drogues.

L'intervention de terrain de AHSUD s'est renforcée avec l'appui du Ministère de la santé et de la protection sociale qui a fait de la Réduction de Risques une stratégie nationale avec l'appui financier du Fonds Mondial de lutte contre le sida.

La réponse de AHSUD en la matière est structurée autour de quatre domaines d'action stratégiques :

- i) Prise en charge des personnes usagères de drogues à travers des interventions de proximité de réduction des risques et d'appui psychosocial
- ii) Intervention primaire des jeunes qui ne sont pas dans l'addiction mais sont à risque
- iii) Insertion socioprofessionnelle des personnes usagères de drogues ;
- iv) Plaidoyer en politiques publiques ;
- v) Renforcement de capacités des acteurs.

Les objectifs opérationnels visés par les interventions sont :

- ✓ Promouvoir des actions de prévention et de réduction de la demande de la drogue chez les populations les plus exposés aux risques de la consommation ;
- ✓ Promouvoir la réduction des méfaits et dommages liés à la consommation de drogue injectables spécifiquement le VIH, les hépatites virales, la tuberculose, les décès liés aux overdoses des opiacés ;
- ✓ Faciliter la réhabilitation et la réinsertion des usagers de drogue ;
- ✓ Renforcer les compétences des usagers pour une responsabilisation et une implication dans le développement de leur communauté ;
- ✓ Lutter contre la stigmatisation et l'exclusion sociale des usagers de drogue ;
- ✓ Défendre les droits des personnes usagères de drogues.

Valeurs de l'AHSUD :

- ✓ *Liberté* : Promouvoir les droits fondamentaux de l'individu ;
- ✓ *Egalité* : Permettre à tous les individus de jouir de leur droit ;
- ✓ *Acceptation de l'autre* : Non stigmatisation et non-discrimination dans le cadre du respect de la dignité humaine ;
- ✓ *Engagement et responsabilisation* ;
- ✓ *Progressisme* : Démocratie participative.

Contexte de la mission

Dans le cadre de son engagement à renforcer les capacités opérationnelles et à promouvoir l'élargissement de son équipe, l'Association Hasnouna de Soutien aux Usagers et Usagères de Drogues (AHSUD) souhaite consolider ses ressources humaines pour mieux répondre aux besoins des bénéficiaires.

Sous la supervision du bureau exécutif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet **INCORPORA**, en partenariat avec l'association **Casal dels Infants** et financé par la fondation **La Caixa**, AHSUD recrute un(e) technicien(ne) d'insertion professionnelle. Ce recrutement s'inscrit dans une démarche visant à offrir un accompagnement adapté et efficace aux

bénéficiaires, tout en renforçant les synergies avec les partenaires locaux pour favoriser l'accès à des opportunités d'emploi et de formation.

Profil recherché pour le poste

1. Tâches et responsabilités

a) Accueil, identification et orientation des bénéficiaires :

- ✓ Accueillir les bénéficiaires et identifier leurs demandes, besoins, et ressources.
- ✓ Assurer une orientation adaptée vers les dispositifs ou services pertinents.

b) Évaluation et diagnostic global :

- ✓ Réaliser une analyse approfondie du profil professionnel, des préférences, des motivations et des compétences des bénéficiaires.
- ✓ Identifier les obstacles à l'insertion et les opportunités à exploiter.

c) Élaboration des itinéraires professionnels :

- ✓ Co-construire avec les bénéficiaires des parcours d'insertion adaptés à leurs objectifs et à leurs capacités.
- ✓ Proposer des étapes claires et structurées pour atteindre l'autonomie professionnelle.

d) Renforcement des aptitudes sociales essentielles :

- ✓ Sensibiliser les bénéficiaires aux droits du travail et aux principes d'égalité et de non-discrimination dans le cadre professionnel.
- ✓ Animer des ateliers sur les concepts de genre, d'inclusion, et de respect mutuel en milieu de travail.

e) Développement des compétences techniques et transversales

- ✓ Organiser des formations en soft skills (communication, gestion du temps, résolution de problèmes) et life skills (gestion des émotions, résilience, etc.).
- ✓ Collaborer avec des partenaires pour proposer des modules pratiques adaptés aux besoins des bénéficiaires.

f) Intermédiation professionnelle et accompagnement vers l'insertion

- ✓ Appuyer les bénéficiaires dans la préparation aux processus de sélection et de recrutement.
- ✓ Gérer les offres d'emploi et assurer la mobilisation des entreprises partenaires.
- ✓ Faciliter l'accès à des stages, formations ou emplois via des partenariats solides.

g) Appui au maintien en insertion

- ✓ Accompagner les bénéficiaires dans leur adaptation et intégration au milieu professionnel.
- ✓ Offrir un suivi régulier pour s'assurer de la pérennité de leur insertion et intervenir en cas de difficulté.

1. Profil recherché

a) Formation et expériences

- ✓ *Diplôme* : Licence (Bac+3) en sciences sociales, ressources humaines, économie, gestion ou tout domaine lié à l'insertion professionnelle ;
- ✓ *Expérience* : Au moins 2 années d'expérience dans l'accompagnement à l'emploi, la formation professionnelle ou l'insertion socio-professionnelle ;
- ✓ Très bonne connaissance du cadre législatif lié à l'emploi, aux droits du travail et aux dispositifs d'insertion professionnelle ;
- ✓ *Connaissance des acteurs clés* : entreprises locales, centres de formation, institutions de financement (microcrédit, bailleurs de fonds publics et privés) ;
- ✓ *Bonne maîtrise des outils et méthodologies d'insertion professionnelle* : évaluation des compétences, construction d'itinéraires professionnels, techniques de recherche d'emploi (CV, entretien, etc.).

b) Compétences exigées

- ✓ La connaissance du tissu associatif à Tanger et des spécificités du marché de l'emploi local ;
- ✓ Compétences en animation : capacité à animer des ateliers participatifs (soft skills, droits du travail, etc.) ;

- ✓ Aptitude à travailler avec des publics vulnérables, y compris ceux ayant un faible niveau d'éducation ;
- ✓ Capacité à rédiger des rapports détaillés et structurés ;
- ✓ Excellentes maîtrise de l'arabe et du français (A l'oral comme à l'écrit) ;
- ✓ Bonne maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint) et des bases de données ;
- ✓ Excellentes compétences en communication écrite et orale.

c) Qualités personnelles

- ✓ Dynamisme et esprit ouvert ;
- ✓ Patience et persévérance ;
- ✓ Fortes qualités relationnelles ;
- ✓ Sens de la responsabilité et de l'engagement ;
- ✓ Autonomie et sens de l'organisation ;
- ✓ Discrétion : Respect de la confidentialité des informations sensibles.

Conditions

- **Horaires du travail :** Temps plein, avec possibilité d'interventions en soirée ou durant le week-end ;
- Engagement envers une formation continue pour se tenir informé des évolutions dans le domaine des addictions et de l'accompagnement.

Dossier de candidature

- ✓ CV actualisé
- ✓ Lettre de motivation

Modalités de candidature

Pour rejoindre notre équipe et faire la différence dans la vie des personnes usagères de drogues, veuillez envoyer votre dossier à l'adresse email suivante au plus tard le **02 Février 2025 avant minuit** recrutements2016ahsud@gmail.com.