

## Termes de Référence pour le recrutement

### Chargé(e) de projet junior

Swisscontact est une fondation indépendante à but non lucratif créée en 1959 par des représentants du secteur privé suisse. Notre travail de développement est axé sur un développement économique durable, mené par le secteur privé et sur l'amélioration de la qualité de vie pour tous dans les pays en développement et émergents. Entre autres, nous renforçons les compétences des individus et favorisons la compétitivité des entreprises.

Afin de rendre nos processus plus efficaces et pour notre propre amélioration continue, Swisscontact applique une mesure d'impact systématique. Le contrôle et la mesure uniformes des résultats dans les différents projets font partie intégrante de l'approche de gestion de projet et de l'assurance qualité de Swisscontact.

Swisscontact met en œuvre 133 projets dans 41 pays. Nous avons obtenu ces résultats à large échelle.

### Poste de Chargé(e) de projet C4EE Maroc

#### Description du projet

Le C4EE - Coaching pour l'emploi et l'entrepreneuriat- dans sa deuxième phase d'implémentation cible les jeunes NEETs en leur permettant de s'insérer sur le marché du travail par l'emploi et l'auto-emploi afin de pouvoir par eux-mêmes à leurs moyens d'existence. Cette insertion sur le marché du travail et le développement socio-économique des jeunes se fait à travers un dispositif innovant qui est mis en œuvre avec succès par Swisscontact en Albanie depuis 2010. Ce processus utilise des instruments pour créer les bases de l'inclusion sociale et de l'intégration économique des différents groupes cibles. L'approche C4EE rassemble des interventions pratiques et des innovations au niveau des partenaires de mise en œuvre et des ressources locales. Elle constitue une valeur ajoutée aux autres offres de marché existantes, en préparant les catégories de jeunes à se familiariser avec le monde du travail avant de décider de leur parcours professionnel. L'approche est adaptable à différents groupes, notamment les migrants de retour, les réfugiés, les minorités, etc.

#### Description du poste

Dans le cadre du département employabilité de Swisscontact, le/la chargé(e) Chargé(e) prépare et met en œuvre les activités terrain du projet, en particulier la mise en œuvre des séances de formation des coaches et de coaching des participants, la collecte de données et la communication avec les partenaires locaux avec un appui au suivi et de la mesure des résultats au sein du projet C4EE sous la supervision et en étroite collaboration avec la coordinatrice du projet, répondant ainsi aux besoins de responsabilité externe et de gestion interne.

#### Tâches et responsabilités spécifiques :

Il/Elle assumera les fonctions et responsabilités suivantes :

- Soutien dans la planification, la préparation, la mise en œuvre et le suivi des séances de formation des coaches ;
- Suivi continu avec les coaches et les partenaires locaux pour la mise en œuvre des séances de coaching avec les participants ;
- Soutien et coordination avec les partenaires pour la collecte des rapports mensuels et des rapports financiers ;
- Soutenir l'équipe dans le développement des chaînes de résultats et des plans de mesure ;

- Fournir l'assistance nécessaire à la formulation et au développement des études de cas, des rapports semestriels, du rapport annuel, du plan d'affaires, des études spéciales et d'autres documents similaires sur une base régulière
- Soutenir l'équipe C4EE dans l'analyse, l'agrégation et le rapport des résultats ;
- Effectuer des visites régulières sur le terrain pour s'assurer de la bonne mise en œuvre des activités et participer aux recherches sur le terrain pour garantir la qualité de la collecte des données ;
- Assurer un suivi continu avec les coaches et les partenaires locaux pour la mise en œuvre des séances de coaching avec les participants ;
- Fournir un soutien logistique pour les ateliers et autres réunions à la demande de la coordinatrice de projet.
- Effectuer toute autre tâche confiée par la coordinatrice du projet.

## **Profil du candidat(e)**

### **Formation et expérience**

- Au minimum un diplôme de Bac+3 en gestion de projet, sciences sociales, d'économie, communication ou d'autres spécialités similaires ;
- Au moins 2 ans d'expérience dans des projets de développement local ;
- Au moins 2 ans d'expérience dans le travail avec des jeunes NEET et défavorisés, et l'insertion sur le marché du travail.

### **Compétences**

- Aptitudes sociales et interculturelles élevées, confiance en soi et compétences sociales ;
- Fiabilité et capacité à travailler de manière indépendante ;
- Capacité à gérer efficacement son temps avec un sens du détail ;
- Capacité à nouer et à entretenir des relations par le biais du travail d'équipe et du réseautage ;
- Fortes compétences en communication ;
- Flexibilité et disponibilité pour voyager dans le Maroc plusieurs jours par mois.

### **Conditions**

**Statut :** Contrat à durée déterminée de droit marocain à temps plein.

**Date du contrat :** Poste à pourvoir à partir de mars 2025.

**Localisation :** Rabat dans les locaux de Swisscontact Maroc avec des déplacements fréquents au Maroc dans les sites du projet.

### **Contact**

Envoyez votre dossier de candidature (CV et Lettre de motivation) en précisant l'intitulé du poste dans l'objet de votre mail avant le 10 février 2025 à : [loubna.tofik@swisscontact.org](mailto:loubna.tofik@swisscontact.org).