



# Description de Poste

## Croissant Rouge Marocain

<b>Titre du poste</b>	Officier, Eau, assainissement et hygiène - Opération tremblement de terre
<b>Niveau de classification</b>	Officier au niveau de la branche
<b>Titre du superviseur</b>	Coordinateur de programmes
<b>Appui technique FICR</b>	Délégué eau, assainissement et hygiène
<b>Durée de l'accord</b>	12 mois
<b>Nombre de rapports directs</b>	Volontaires et superviseurs
<b>Localisation</b>	Marrakech ALHAOUZ

### Contexte organisationnel

Créée par décret royal en 1957, le Croissant-Rouge marocain est une association de secours volontaire, auxiliaire des autorités civiles et militaires, qui compte 8 565 volontaires à travers le pays. En tant qu'auxiliaire des pouvoirs publics, le CRM soutient les organes de l'État tout en maintenant sa neutralité et son indépendance en se conformant aux principes et aux valeurs du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Le Croissant-Rouge marocain met actuellement en œuvre un plan de réponse et de rétablissement de deux ans pour soutenir les personnes touchées par le tremblement de terre de Marrakech-Safi (septembre 2023). Ce plan comprend des aspects de secours (distribution de biens de première nécessité), d'abris, d'eau, d'assainissement et d'hygiène, de santé communautaire, de premiers secours et de soutien psychosocial, ainsi que de réduction des risques de catastrophe par le biais d'approches communautaires et participatives. Les activités sont implémentées avec l'appui de la Fédération Internationale de Sociétés de la Croix Rouge et du Croissant Rouge (FICR) et la Croix Rouge Allemande (CRA).

### Objectif du poste

L'officier chargé de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène doit, en tant que membre de la structure de la MRCS, contribuer au programme de la MRCS en matière d'eau, d'assainissement et d'hygiène et à la mise en œuvre des opérations, le cas échéant. Il/elle sera responsable de la coordination et de la gestion des activités visant à améliorer l'accès à l'eau, à l'assainissement et à l'hygiène dans les communautés touchées par le tremblement de terre. L'agent chargé de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène veillera à la réduction rapide des risques de maladies liées à l'eau et à la mise en œuvre d'activités efficaces et efficientes. Il/elle sera placé(e) sous la supervision du coordinateur du programme de la branche et bénéficiera de l'appui technique d'un responsable technique chargé de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène et d'experts techniques de la Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. L'agent chargé de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène contribuera aux activités en cours et prévues (tant au niveau des logiciels que du matériel) et à toute nouvelle initiative de programmation dans le domaine de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène.

- L'officier se familiarisera avec les outils et les développements eau et assainissement (WASH) du MRCS, du RCRC et de la FICR, en particulier ceux qui sont pertinents pour les contextes, les langues et les cultures du Maroc.
- L'officier coordonnera toutes les activités d'eau et assainissement en étroite collaboration avec le coordinateur WASH et les URE du département, les autres secteurs et les branches concernées du MRCS. Il/elle devra :
  - Aider à planifier des activités visant à réduire les risques sanitaires liés à l'eau et à l'assainissement ainsi que les risques pour l'environnement.
  - Veiller à ce que les activités de Wash soient conformes aux normes et indicateurs de SPHERE et de l'OMS.
  - Veiller au respect des réglementations nationales relatives aux normes en matière d'eau et d'assainissement, le cas échéant.
  - Assurer la liaison avec les chefs de communautés, les autorités et les autres secteurs et agences travaillant localement.
  - Contribuer à la cartographie, à l'évaluation des besoins et aux études de référence et de suivi des activités liées au lavage.
  - Assurer la coordination avec le personnel de terrain chargé de l'eau et de l'assainissement et veiller à ce qu'il y ait un équilibre entre les composantes logicielles et matérielles.
  - Travailler avec les équipes de formation à la promotion de l'hygiène pour mettre en œuvre les lignes directrices de la FICR en matière de santé publique dans les situations d'urgence, le cas échéant, et faciliter la participation de la communauté à la conception et à la fourniture de services et d'installations de lavage essentiels.
  - Tenir compte des questions de genre, de protection, d'environnement et d'autres
  - Mener des activités qui reflètent les besoins de groupes et d'individus spécifiques (personnes âgées, enfants, femmes enceintes, personnes handicapées).
  - Aider à identifier les besoins en kits d'hygiène et en kits de dignité tenant compte des spécificités de chaque sexe.
  - Travailler avec l'équipe de secours et les équipes de promotion de l'hygiène pour développer la stratégie de distribution, la promotion de l'utilisation efficace et le suivi post-distribution.
  - Soutenir l'infrastructure sanitaire selon les besoins et conformément aux autorisations des autorités, y compris les toilettes, les douches et la gestion des déchets solides.
  - Soutenir la distribution, le stockage, le traitement et/ou la réhabilitation de la source d'eau selon les besoins avec les ressources locales disponibles et conformément aux autorisations des autorités.
  - S'assurer que la qualité des infrastructures d'eau et assainissement construites ou réhabilitées est adaptée aux femmes et accessible aux personnes handicapées
  - Aider à l'acquisition de fournitures et de services d'eau et assainissement par le biais d'un cahier des charges et d'un examen technique des offres.
  - Effectuer des visites sur le terrain lorsque les opérations l'exigent, aider les équipes d'eau et d'assainissement de l'équipe de réponse rapide d'eau et assainissement sur le terrain et collaborer avec d'autres secteurs et partenaires si nécessaire.
  - Assurer le recrutement, la formation et le soutien aux volontaires du croissant rouge marocain et contribuer au renforcement des capacités du personnel impliqué dans

les services d'eau et assainissement; base de données des volontaires, promotion de l'hygiène, supervision technique et test/traitement de l'eau.

- Assister aux réunions opérationnelles et produire des rapports complets et en temps opportun.

L'officier travaillera avec le soutien technique des délégués eau et assainissement de la FICR et la supervision technique du responsable eau et assainissement (pour l'ensemble du tremblement de terre).

### Tâches applicables à l'ensemble du personnel

- Travailler activement à la réalisation des objectifs de la CRM.
- Respecter les principes et le code de conduite de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et travailler conformément à ceux-ci.
- S'acquitter de toutes les autres tâches et responsabilités liées au travail qui peuvent être assignées par le supérieur hiérarchique ou le coordinateur de l'eau et assainissement.

### Exigences du poste

Education	Exigé	Préféréd
Diplôme universitaire pertinent en ingénierie, en santé publique ou dans des domaines similaires.		●
Expérience préalable de la mise en œuvre de programmes humanitaires dans le domaine de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène		●
Expérience	Required	Preferred
Deux ans d'expérience dans des programmes eau, assainissement, hygiène, ou similaire		●
Expérience d'implémentation de programmes dans les communautés éloignées		●
Expérience des travaux de construction, des entrepreneurs/fournisseurs, de la procédure d'appel d'offres et des contrats	●	
Expérience dans ce domaine au sein d'un gouvernement et/ou d'une ONG, d'une organisation humanitaire ou de développement.		●
Expérience de travail au Croissant-Rouge.		●
Connaissances et compétences	Exigée	Préféréd
Bonne connaissance de la gestion du programme eau, assainissement et hygiène, ainsi que des mécanismes, outils et lignes directrices pour la programmation et la coordination à différents niveaux.		●
Organisé, bon esprit d'analyse et capacité à établir des priorités.	●	
Capacité à travailler dans un environnement multiculturel, multilingue et pluridisciplinaire.	●	
Compétences en matière d'élaboration et d'animation de formations, ainsi qu'en matière de préparation et de présentation d'exposés. Maîtrise des outils Microsoft Office.		●
Intérêt pour le développement communautaire et le développement de partenariats intersectoriels	●	
Langues	Exigée	Préféréd

Parler et écrire couramment l'arabe marocain	<input checked="" type="radio"/>	
Anglais ou français courant	<input checked="" type="radio"/>	
Parler couramment le berbère (tachelhit)		<input checked="" type="radio"/>

**Processus de selection :**

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation précisant le poste demandé et le lieu de l'affectation à :

[crm.crarecrutement@gmail.com](mailto:crm.crarecrutement@gmail.com)

La date de clôture pour le dépôt des dossiers de candidature est fixée au **05/02/2025**, les candidatures seront révisées par ordre de réception. Le CRM se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Le CRM souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.