

Maroc Circulaire

1 Project Manager

Oujda

01/2025/PM/MAR23004

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

Le projet « *Maroc Circulaire* » vise l'appui à la transition vers une économie circulaire via la qualification et l'inclusion socio-économique des jeunes (en priorité les femmes) dans le secteur de la gestion des déchets industriels et d'origine industrielle, en alignement avec les priorités nationales définies dans le Nouveau Modèle de Développement et la Stratégie Nationale de Développement Durable.

Ce projet est financé par le gouvernement flamand et mis en oeuvre avec l'appui technique de Enabel, VITO et l'OVAM. Il combine l'expertise flamande dans le domaine de l'économie circulaire à l'ancrage territorial et local d'Enabel au Maroc, tant au niveau national que régional. Il s'inscrit dans le cadre de la stratégie Maroc-Flandre 2024-2028, signée le 3 mai 2024.

Le projet vise concrètement l'atteinte de 3 résultats :

- L'amélioration de l'employabilité et la facilitation de l'insertion professionnelle grâce à des actions ciblées de renforcement des compétences.
- L'appui aux services d'orientation et d'accompagnement ainsi que le soutien des initiatives entrepreneuriales au sein d'un centre dédié à l'économie circulaire dans les deux régions cibles. (Ce centre intégrera des services d'incubation et de think tank en collaboration avec l'ensemble des acteurs en charge du développement socio-économique régional).
- L'amélioration de la gouvernance et la promotion de l'économie circulaire, à travers la sensibilisation des citoyens et la mobilisation des acteurs territoriaux pour la planification d'actions concertées dans le secteur.

Le projet cible les jeunes âgés de 18 à 35 ans en recherche d'emploi disposant de qualifications techniques de base ou avancées et, parmi eux, en priorité les femmes. Les régions ciblées sont la Région de l'oriental et la région de Béni Mella-Khénifra".

Maroc Circulaire

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique du Programme Manager, **le Project Manager - PM** gère une équipe basée au Oujda et à Béni Mella constituée d'un.e Project Officer économie circulaire, d'un.e MEL Officer et de 2 Agent.es de terrain. Il est le responsable de l'atteinte des résultats du projets en coordonnant le travail de toutes les parties prenantes.

Domaine de résultat 1 : Comme Membre du Comité de coordination du projet (10%)

Il/elle fournit des contributions et informations nécessaires facilitant l'élaboration ultérieure de choix stratégiques, de méthodologies et d'instruments du projet.

- Piloter les réunions de la Coordination du projet ;
- Soutenir la Program Manager dans la diffusion de la stratégie du projet ;
- Soutenir la participation des parties prenantes dans le domaine d'intervention ;
- Contribuer à toute synergie avec d'autres interventions au sein des programmes mis en oeuvre par Enabel au Maroc.
- Coordonner les acteurs (partenaires) flamands et marocains impliqués aux différents niveaux politique, institutionnel, opérationnel
- Assurer une bonne communication avec le bailleur ainsi qu'avec l'ensemble des partenaires.

Domaine de résultat 2 : Comme Intervention Manager (30%)

Il/elle veille à intégrer l'ensemble des domaines de gestion de l'intervention (contenu/scope, planning, budget, qualité, etc.) :

- Démarrer, mettre en œuvre et clôturer le projet en prêtant attention à une bonne planification et à la prise de décisions pertinentes, tout en veillant à une bonne représentation des parties prenantes ;
- Elaborer une planification opérationnelle annuelle et pluriannuelle en concertation avec la cellule contractualisation, la coordination du projet et les partenaires.
- Assurer, en collaboration avec l'équipe financière, la transposition de la planification opérationnelle en une planification financière efficiente.
- Redéfinir périodiquement et de manière participative, les objectifs de changement réalistes dans l'ensemble de la chaîne de résultats (quels outputs, quelle transition/quelles activités de gestion du changement conjointes), sous-tendus par une vision à long terme commune sur le développement et le changement ;
- Coordonner la mise en place et le suivi du système de monitoring et d'évaluation ; ainsi que les processus d'apprentissage et de la gestion des connaissances.
- Coordonner la mobilisation de VITO et OVAM et de tout autres expertises internes et externes ;
- Gérer les principaux risques et opportunités, et prendre des mesures préventives et correctives ;
- Assurer la communication sur le projet dans le respect des règles de communication du bailleur et d'Enabel.

Domaine de résultat 3 : Comme Expert (30%)

Il/Elle contribue à la mise en œuvre de l'intervention à travers des inputs comme expert, en concertation avec l'expertise de VITO et OVAM, avec le projet Officer du projet et avec tout autre collègue expert dans les thématiques de l'économie circulaire, de l'inclusion économique et du travail décent :

- Assurer la qualité des termes de références des conventions de subsides et accords de coopération, ainsi que le suivi de leur mise en œuvre en mobilisant les inputs techniques nécessaires.
- Assurer la mobilisation de l'expertise externe quand et où cela est nécessaire, produire les termes de référence des marchés publics et en assurer le suivi.
- Se tenir informé des derniers développements dans le domaine de l'économie circulaire, de l'inclusion économique et du travail décent ; à travers des articles scientifiques, le réseautage, etc.
- Promouvoir l'échange de bonnes pratiques.

Maroc Circulaire

Domaine de résultat 4 : Comme Appui au changement (20%)

Il/elle appuie les personnes identifiées par le partenaire pour diriger le processus de changement et contribue au renforcement des capacités des structures partenaires :

- Entretien des bonnes relations avec les partenaires institutionnels, ACNG, privés, académiques ;
- Renforcer les capacités des partenaires, ce qui contribue à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et de leurs systèmes.

Domaine de résultat 5 : Comme People manager (20%)

Il/Elle dirige l'équipe placée sous sa responsabilité hiérarchique :

- Mettre en place une organisation adéquate en termes de rôles et responsabilités ;
- Garantir le respect des règles et procédures internes à Enabel ;
- Définir les objectifs et les priorités des membres du personnel ;
- Contribuer au recrutement des membres du personnel ;
- Motiver, coacher et suivre les membres du personnel ;
- Créer un climat de confiance et de redevabilité ;
- Développer les compétences des membres du personnel ;
- Favoriser l'ambiance interne et gérer les conflits au sein de l'équipe.

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master BAC+5 en sciences sociales, humaines, en innovation, en développement durable ou équivalent.

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum 5 ans d'expérience pertinente dans la gestion de projets et la coordination des partenariats.
- Expérience pertinente avec les acteurs impliqués dans le domaine de l'économie circulaire.
- Expérience en tant que Manager d'équipe, idéalement de plus de 5 personnes.
- Expérience dans les régions de l'Oriental et/ou de Beni Mellal Khenifra (atout).
- Expérience dans la gestion des contrats (marchés publics, subventions, etc.) (atout).
- Expérience au sein d'équipes multiculturelles (atout).
- Expérience dans une institution gouvernementale ou paraétatique nationale ou régionale (atout) ;

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissance approfondie des méthodologies de gestion de projet.
- Très bonnes connaissances des acteurs du gouvernement Flamands (atout).
- Connaissance approfondie dans le domaine de l'économie circulaire.
- Connaissances en monitoring, évaluation et capitalisation.
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants.
- Parfaite maîtrise de l'arabe, du français, de l'anglais.
- Maîtrise du néerlandais (atout).

Maroc Circulaire

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Capacité de réseautage.
- Capacité d'innovation.
- Capacité de négocier en situation complexe.
- Bon esprit d'équipe et de coopération.
- Leadership et grande capacité à motiver.
- Aptitudes développées à créer et entretenir un réseau.
- Intelligence émotionnelle.
- Disposé(e) aux déplacements de terrain.

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel.
- Un contrat de travail déterminé basé à **Oujda** avec déplacements très fréquents dans les régions de l'oriental et de Béni Mellal-Khénifra
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire, retraite épargne, prime de scolarité, prime de vacances.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le **07/02/2025** en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant, obligatoirement, la référence de l'offre : **01/2025/PM/MAR23004**