

Termes de Référence pour le Recrutement d'un Formateur/ Formatrice

Contexte

Dans le cadre du projet « Développement d'Activités Génératrices de Revenus (AGR) », mis en œuvre par Soleterre en partenariat avec Caritas Maroc, nous cherchons à recruter un formateur expérimenté pour accompagner les femmes bénéficiaires dans la région d'El Haouz. Ce projet vise à renforcer la résilience économique et à promouvoir l'autonomisation des femmes à travers le développement d'AGR durables.

Objectif du recrutement

Recruter un formateur compétent pour dispenser des formations théoriques et pratiques aux bénéficiaires sur plusieurs thèmes, notamment :

- La gestion financière et l'entrepreneuriat.
- Les bonnes pratiques en achat et gouvernance.
- Les compétences techniques adaptées aux secteurs prioritaires de la région (agriculture, artisanat, transformation agroalimentaire, etc.).
- Le renforcement des « soft skills » pour une collaboration harmonieuse et durable.

Les formations doivent être dispensées en conformité avec les besoins spécifiques de chaque AGR, dans un souci de personnalisation de la prestation et de prise en compte des domaines d'intervention.

Zone d'intervention

Toute la région d'El Haouz, avec des déplacements réguliers dans les villages sinistrés. Les frais de déplacement dans la région sont pris en charge par l'organisme porteur du projet.

Rôles et responsabilités du formateur

1. Planification et organisation des formations :

- Participer à l'élaboration des programmes de formation en collaboration avec l'équipe du projet.
- Identifier les besoins spécifiques des bénéficiaires en termes de formation technique et entrepreneuriale.

2. Dispense des formations :

- Animer des sessions de formation sur les thèmes prévus.
- Utiliser des approches pédagogiques adaptées aux niveaux et besoins des participants.

- Fournir des exemples pratiques et des outils concrets pour soutenir les apprentissages.
- 3. Suivi et évaluation :**
 - Évaluer les connaissances acquises par les bénéficiaires à la fin des sessions.
 - Produire des rapports sur les formations dispensées et proposer des recommandations pour renforcer l'efficacité des activités futures.
- 4. Documentation et reporting :**
 - Assurer la tenue de listes de présence et de rapports d'activité.
 - Fournir des outils de suivi (supports de formation, fiches techniques, etc.) pour capitaliser sur les résultats des sessions.

Profil recherché

Qualifications académiques :

- Diplôme universitaire en sciences sociales, gestion, développement rural ou domaine connexe.

Compétences professionnelles :

- Expérience confirmée (minimum 3 ans) en animation de formations pour des projets de développement communautaire ou économique.
- Maîtrise de l'amazigh parlé dans la région d'El Haouz (obligatoire).
- Maîtrise des outils et méthodes pédagogiques modernes.
- Connaissance des réalités socio-économiques et culturelles de la région d'El Haouz.
- Compétences en gestion de projets et en suivi évaluatif.

Qualités personnelles :

- Capacité à travailler dans des zones rurales avec des populations vulnérables.
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles.
- Flexibilité et esprit d'équipe.

Conditions d'engagement

- **Lieu de travail :** Toute la région d'El Haouz avec des déplacements dans les villages.
- **Frais pris en charge :** Déplacements dans la région d'El Haouz uniquement.
- **Durée du contrat de consultance :** début janvier (date à préciser) jusqu'au 31 mars 2025
- **Rémunération :** Selon grilles en vigueur.

Soumission des candidatures

Les candidats intéressés sont invités à envoyer :

- Un CV actualisé.



- Une lettre de motivation décrivant leur expérience pertinente.

Envoyez vos dossiers à l'adresse suivante : **naima.eddaoudi@soleterre.org**, avec l'objet :
« Candidature Formateur – Projet AGR El Haouz ».

Date limite de soumission : 5 janvier 2025