



## **Appel à candidature Pour le poste de Responsable de pôle -Dynamique Communautaire-**

### **Présentation & mission de l'association CHIFAE :**

L'Association **CHIFAE** pour la Développement et la Formation est une association à but non lucratif. Sa mission est le développement social du grand quartier de **BIR CHIFAE** à **BENI-MAKADA** (Tanger). L'Association **CHIFAE** pour la Développement et la Formation intervient dans trois domaines à savoir le développement communautaire, l'insertion professionnelle et l'éducation.

L'association **CHIFAE** s'engage avec tous ses partenaires nationaux et internationaux, publics ou privés à garantir un accès équitable aux droits ainsi qu'une participation libre et significative de toute la population du quartier aux décisions qui la concernent.

### **Zone d'intervention :**

L'association est créée à **BIR CHIFAE**, un quartier défavorisé de Tanger, c'est son lieu d'ancrage naturel, ou elle a pu développer son expertise, ses connaissances et ses approches d'intervention, aujourd'hui l'association conduit plusieurs activités à l'échelle de la ville, son savoir-faire et sa connaissance des populations et des réalités socio- économiques des quartiers défavorisés lui permet d'élargir son champ d'intervention pour viser l'ensemble des quartiers défavorisés de Tanger.

### **L'Association CHIFAE recrute :**

#### **Titre du poste :**

Responsable de pôle Dynamique Communautaire (DC).

#### **Hiérarchie :**

Rattaché(e) au directeur de l'association

#### **Lieu d'affectation :**

Tanger

## **Les missions :**

Le Responsable de Pôle Dynamique Communautaire (DC) supervise et coordonne l'ensemble des actions visant à renforcer la cohésion sociale, la mobilisation communautaire et l'engagement des acteurs locaux. Il/elle pilote les équipes, élabore les stratégies d'intervention, gère les ressources, et veille à la mise en œuvre efficace des projets communautaires. Ce poste requiert également la collaboration avec les partenaires externes, le suivi des résultats et l'évaluation de l'impact des initiatives du pôle.

## **Le(a) Responsable DC tenu à :**

- ✓ Définir les orientations stratégiques du pôle en lien avec les objectifs de l'association.
- ✓ Planifier les activités et projets communautaires en tenant compte des priorités locales et institutionnelles.
- ✓ Encadrer et accompagner les équipes (adjoints, animateurs, médiateurs, etc.).
- ✓ Coordonner les différents projets et actions menés par le pôle.
- ✓ S'assurer de la répartition optimale des ressources humaines et matérielles.
- ✓ Piloter la conception, la mise en œuvre et le suivi des projets de Dynamique Communautaire.
- ✓ Identifier et anticiper les risques liés aux projets.
- ✓ Garantir le respect des procédures administratives et des exigences des bailleurs de fonds.
- ✓ Rédiger des rapports d'activité et des bilans pour les parties prenantes.
- ✓ Mettre en place des outils de suivi pour évaluer les impacts des actions communautaires.
- ✓ Communiquer sur les réalisations et valoriser les succès du pôle auprès des partenaires et des communautés.

## **Compétences requises :**

- ✓ **Maîtrise des enjeux communautaires :** Connaissance approfondie des dynamiques sociales et des mécanismes de mobilisation.
- ✓ **Compétences organisationnelles :** Capacité à gérer plusieurs projets simultanément et à respecter les délais.
- ✓ **Analyse et évaluation :** Compétence en suivi d'impact et en rédaction de rapports

stratégiques.

### **Profil de base :**

- ✓ Titulaire d'un Bac+3 au minimum en Littérature, Sociologie, Education ou Economie, de préférence.
- ✓ 3 ans d'expérience dans le travail communautaire, dans des projets socioculturels avec les associations de quartier.
- ✓ Connaissance de la réalité sociodémographique des quartiers défavorisés de Tanger.
- ✓ Avoir une flexibilité dans les horaires de travail et une aisance relationnelle.
- ✓ Manifester un intérêt pour la dimension sociale du projet.
- ✓ Bonne connaissance des procédures administratives.
- ✓ Maîtrise des outils informatiques et de communication.
- ✓ Très bon niveau relationnel et aisance rédactionnelle.
- ✓ Sens du travail en équipe.
- ✓ Bon équilibre personnel permettant d'affronter des situations difficiles ou complexes.
- ✓ Capacité d'organisation.
- ✓ Capacité de relation et communication.

Ce poste demande une vision stratégique, une forte capacité de coordination et un engagement envers les valeurs de solidarité et de développement communautaire.

### **Type de contrat**

Contrat à Durée Déterminée, avec possibilité de prolongation en fonction des performances de l'employé.

### **Date limite de réception des candidatures**

Merci de bien vouloir envoyer votre CV et lettre de motivation avant le **07 janvier 2025**, par mail à [recrutement.chifae@gmail.com](mailto:recrutement.chifae@gmail.com), en précisant dans l'objet « **titre de poste** »

N.B :

- Seules les candidatures retenues seront contactées.
- Le candidat sélectionné sera invité à deux entretiens oral
- Nous ne prendrons pas en compte les candidatures qui ne sont pas envoyées par e-mail.

Pour plus des informations veuillez visiter notre site internet ou notre page :

- Site internet : [chifae.ma](http://chifae.ma)
- Facebook: [www.facebook.com/Asso.Chifae](https://www.facebook.com/Asso.Chifae)
- Instagram: [www.instagram.com/associationchifae](https://www.instagram.com/associationchifae)