



Appel à candidature Pour le poste de Responsable de pôle -Dynamique Communautaire-

Présentation & mission de l'association CHIFAE :

L'Association **CHIFAE** pour la Développement et la Formation est une association à but non lucratif. Sa mission est le développement social du grand quartier de **BIR CHIFAE** à **BENI-MAKADA** (Tanger). L'Association **CHIFAE** pour la Développement et la Formation intervient dans trois domaines à savoir le développement communautaire, l'insertion professionnelle et l'éducation.

L'association **CHIFAE** s'engage avec tous ses partenaires nationaux et internationaux, publics ou privés à garantir un accès équitable aux droits ainsi qu'une participation libre et significative de toute la population du quartier aux décisions qui la concernent.

Zone d'intervention :

L'association est créée à **BIR CHIFAE**, un quartier défavorisé de Tanger, c'est son lieu d'ancrage naturel, ou elle a pu développer son expertise, ses connaissances et ses approches d'intervention, aujourd'hui l'association conduit plusieurs activités à l'échelle de la ville, son savoir-faire et sa connaissance des populations et des réalités socio- économiques des quartiers défavorisés lui permet d'élargir son champ d'intervention pour viser l'ensemble des quartiers défavorisés de Tanger.

L'Association CHIFAE recrute :

Titre du poste :

Responsable de pôle Dynamique Communautaire (DC).

Hiérarchie :

Rattaché(e) au directeur de l'association

Lieu d'affectation :

Tanger

Les missions :

Le Responsable de Pôle Dynamique Communautaire (DC) supervise et coordonne l'ensemble des actions visant à renforcer la cohésion sociale, la mobilisation communautaire et l'engagement des acteurs locaux. Il/elle pilote les équipes, élabore les stratégies d'intervention, gère les ressources, et veille à la mise en œuvre efficace des projets communautaires. Ce poste requiert également la collaboration avec les partenaires externes, le suivi des résultats et l'évaluation de l'impact des initiatives du pôle.

Le(a) Responsable DC tenu à :

- ✓ Définir les orientations stratégiques du pôle en lien avec les objectifs de l'association.
- ✓ Planifier les activités et projets communautaires en tenant compte des priorités locales et institutionnelles.
- ✓ Encadrer et accompagner les équipes (adjoints, animateurs, médiateurs, etc.).
- ✓ Coordonner les différents projets et actions menés par le pôle.
- ✓ S'assurer de la répartition optimale des ressources humaines et matérielles.
- ✓ Piloter la conception, la mise en œuvre et le suivi des projets de Dynamique Communautaire.
- ✓ Identifier et anticiper les risques liés aux projets.
- ✓ Garantir le respect des procédures administratives et des exigences des bailleurs de fonds.
- ✓ Rédiger des rapports d'activité et des bilans pour les parties prenantes.
- ✓ Mettre en place des outils de suivi pour évaluer les impacts des actions communautaires.
- ✓ Communiquer sur les réalisations et valoriser les succès du pôle auprès des partenaires et des communautés.

Compétences requises :

- ✓ **Maîtrise des enjeux communautaires :** Connaissance approfondie des dynamiques sociales et des mécanismes de mobilisation.
- ✓ **Compétences organisationnelles :** Capacité à gérer plusieurs projets simultanément et à respecter les délais.
- ✓ **Analyse et évaluation :** Compétence en suivi d'impact et en rédaction de rapports

stratégiques.

Profil de base :

- ✓ Titulaire d'un Bac+3 au minimum en Littérature, Sociologie, Education ou Economie, de préférence.
- ✓ 3 ans d'expérience dans le travail communautaire, dans des projets socioculturels avec les associations de quartier.
- ✓ Connaissance de la réalité sociodémographique des quartiers défavorisés de Tanger.
- ✓ Avoir une flexibilité dans les horaires de travail et une aisance relationnelle.
- ✓ Manifester un intérêt pour la dimension sociale du projet.
- ✓ Bonne connaissance des procédures administratives.
- ✓ Maîtrise des outils informatiques et de communication.
- ✓ Très bon niveau relationnel et aisance rédactionnelle.
- ✓ Sens du travail en équipe.
- ✓ Bon équilibre personnel permettant d'affronter des situations difficiles ou complexes.
- ✓ Capacité d'organisation.
- ✓ Capacité de relation et communication.

Ce poste demande une vision stratégique, une forte capacité de coordination et un engagement envers les valeurs de solidarité et de développement communautaire.

Type de contrat

Contrat à Durée Déterminée, avec possibilité de prolongation en fonction des performances de l'employé.

Date limite de réception des candidatures

Merci de bien vouloir envoyer votre CV et lettre de motivation avant le **07 janvier 2025**, par mail à recrutement.chifae@gmail.com, en précisant dans l'objet « **titre de poste** »

N.B :

- Seules les candidatures retenues seront contactées.
- Le candidat sélectionné sera invité à deux entretiens oral
- Nous ne prendrons pas en compte les candidatures qui ne sont pas envoyées par e-mail.

Pour plus des informations veuillez visiter notre site internet ou notre page :

- Site internet : chifae.ma
- Facebook: www.facebook.com/Asso.Chifae
- Instagram: www.instagram.com/associationchifae