

1. Présentation de l'Association

Notre fondation travaille à promouvoir l'intégration sociale, culturelle, éducative et professionnelle des personnes migrantes, en particulier celles d'origine marocaine, pour qu'elles deviennent des citoyens à part entière en Europe. Depuis trente ans, nous avons assisté des milliers de personnes dans leur intégration, en mettant l'accent sur la coexistence sans racisme et la valorisation de la diversité culturelle.

Pour le projet au Maroc, nous souhaitons soutenir les femmes résidentes à l'étranger afin qu'elles deviennent des entrepreneuses dans leur pays d'origine. À travers des programmes de formation et d'insertion professionnelle, nous visons à renforcer leurs compétences et à encourager leurs initiatives entrepreneuriales, contribuant ainsi au développement économique et social du Maroc.

2. Présentation du projet

Dans le cadre du programme régional d'initiatives de la Migration (PRIM), financé par l'Agence Française de Développement et mis en œuvre par Expertise France et en partenariat avec les acteurs régionaux, Conseil de la région et la Wilaya de l'Oriental. **La Fondation Ibn Battuta** a bénéficié d'un financement à hauteur de **99.000,00€** pour une durée de **12 mois** pour la mise en œuvre d'un projet intitulé « **Alzdihar: Promouvant le rôle des MRE pour le développement durable sur l'Oriental, en clé de genre** », dans le territoire de **Nador, Jerada et Guercif, dans la Région Orientale**. Et ayant comme cible **les femmes et les jeunes**.

Dans ce sens, le projet vise à renforcer les capacités entrepreneuriales et la coopération entre les communes de la Région Orientale (RO) et de la Catalogne. Les activités incluent des réunions de travail pour analyser les besoins techniques et préparer le lancement du projet, un programme de formation en entrepreneuriat pour 60 femmes MRE dans les communes de Jerada, Nador et Guercif, et la participation à un forum sur l'ESS. En outre, le projet prévoit des échanges de formation entre les communes marocaines et catalanes, avec un focus sur la représentation des femmes, et le renforcement des capacités des fonctionnaires pour l'accueil des MRE. Le projet se conclura par une cérémonie de clôture et la signature d'un accord entre les communes partenaires.

Objectif Global : Promouvoir le rôle des MRE dans le développement socio-économique et l'accès à l'emploi de qualité durable sur la Région de l'Oriental, avec une attention spécifique aux femmes et jeunes.

Objectifs Spécifiques :

OS 1 : Encourager le renforcement des initiatives entrepreneuriale à travers la formation et l'accompagnement des femmes MRE (NEETs), dans la région de l'Oriental, avec une attention spéciale aux initiatives d'économie sociale et solidaire sur Guercif, Jerada et Nador.

OS 2 : Renforcer les capacités des Administrations Publiques (cellules d'accueil) de la Région de l'Oriental pour orienter et accompagner l'intégration des MRE et MRE de retour dans le marché de travail et, avec une attention spécifique aux femmes et jeunes

Résultats attendus : Les résultats attendus du projet sont les suivants :

1. **Résultat 1 :** Les capacités des femmes ressortissantes de la Région Orientale (RO) seront renforcées grâce à des formations adaptées, leur permettant ainsi de disposer des outils nécessaires pour leur insertion professionnelle efficace.
2. **Résultat 2 :** Un processus de coopération technique sera établi entre les communes de Catalogne et les communes de la RO, visant à répondre aux besoins administratifs, sociaux et professionnels des MRE et MRE de retour, avec un accent particulier sur les femmes.
3. **Résultat 3 :** Les capacités des fonctionnaires des communes de la RO seront améliorées pour mieux accompagner les besoins socio-économiques et administratifs des MRE et MRE de retour, notamment des femmes.
4. **Résultat 4 :** Des matériaux communicatifs seront produits pour informer et renforcer les connaissances et compétences des fonctionnaires des communes concernées, facilitant ainsi leur travail.

3. Tâches et Responsabilités

La mission du formateur/consultant sera de réaliser un diagnostic des besoins en formation et de proposer un plan d'action (plan de formation) adapté. Ce plan devra être basé sur les besoins spécifiques des techniciens et élus municipaux de la Région Orientale (RO), identifiés à partir des échanges de coopération technique entre les communes de la RO et les municipalités catalanes.

Les thématiques principales à aborder dans cette mission incluent :

- **Amélioration des services d'insertion socioprofessionnelle pour les femmes en situation de vulnérabilité** : adaptation des bonnes pratiques internationales, cadre normatif et coordination avec les acteurs étatiques et régionaux.
- **Déploiement des services locaux de promotion économique**, y compris dans les domaines de l'économie transformatrice, sociale et solidaire.
- **Application de l'approche Genre et Basée sur les Droits** dans les politiques locales.
- **Engagement de la diaspora de la RO** dans les processus de développement local à travers l'identification et l'adaptation de bonnes pratiques.
- **Orientation des investissements productifs** pour les Marocains Résidant à l'Étranger (MRE) et/ou leurs familles.
- **Identification des besoins de formation et d'accompagnement des communes de la RO**, dans les domaines cibles du projet ou d'autres compétences, en vue de développer des relations d'échange technique à long terme avec les municipalités catalanes impliquées.

Phase I : Étude Préliminaire

1. **Analyse documentaire** :
 - Consultation de plans de formation, évaluations, bibliographies et identification des sources d'information pertinentes ainsi que des informateurs clés.
2. **Proposition méthodologique** :
 - Présentation d'un programme de travail actualisé, incluant un calendrier et une méthodologie détaillée.
3. **Conception des outils de collecte de données** :
 - Élaboration d'une enquête adaptée à la taille démographique et au contexte social des communes de la RO (et éventuellement de Catalogne), structurée selon des sections définies.
 - Conception d'un guide d'entretien semi-structuré tenant compte des particularités territoriales et sociales des communes.

Phase II : Collecte et Analyse des Données

1. **Collecte d'informations** :
 - Compilation de résultats qualitatifs et quantitatifs désagrégés par commune, province, et tranche démographique.
2. **Traitement et interprétation** :

- Analyse détaillée des résultats, accompagnée de graphiques et infographies pour une visualisation claire.

3. **Accompagnement aux échanges techniques :**

- Participation active aux échanges organisés entre la RO et la Catalogne pour enrichir l'analyse contextuelle.

Phase III : Rapport Final et Accompagnement

1. **Rédaction et présentation du rapport final :**

- Proposition d'un **plan de formation à moyen et long terme** pour les techniciens et élus de la RO, incluant :
 - Développement de blocs thématiques.
 - Proposition de ressources pédagogiques et bibliographiques associées.
 - Système d'évaluation du contenu.
- Création d'infographies basées sur les résultats et conclusions du diagnostic.
- Intégration systématique de la perspective de genre dans les produits livrables et les processus.

2. **Accompagnement post-formation :**

- Organisation de séances pour répondre aux questions et offrir un soutien aux techniciens et élus des communes impliquées.

Offre Technique

Le candidat doit soumettre :

- Une **proposition technico-méthodologique** détaillant l'approche prévue pour la mission.
- Un **plan de travail et calendrier précis**.
- Le(s) **curriculum vitae** des expert(e)s impliqué(e)s.
- Un **budget** détaillé pour la réalisation de la mission.

Le délai pour soumettre cette offre technique est de **deux semaines** à compter de la date de publication de cette offre.

4. Qualifications

Le chargé de la formation devra répondre aux critères suivants :

Conditions requises :

- Diplôme, de préférence en sciences politiques et de l'administration, sociologie, gestion et administration publique, anthropologie, relations internationales, sciences humaines ou similaire.
- Expérience en gestion et/ou évaluation de projets d'insertion socio-professionnelle et d'approche genre.
- Expression orale et écrite fluide. Connaissance orale et écrite de la langue arabe (darija) et française.
- Connaissance avancée des feuilles de calcul et des bases de données.
- Connaissance contrastée du territoire de la RO et de la Catalogne.
- Personne responsable, ordonnée, polyvalente, dynamique, décisive et faisant preuve d'initiative.

Acquis valorisés :

- Formation spécifique en insertion socio-professionnelle et promotion économique à travers un doctorat, un master, une formation postuniversitaire.
- Formation spécifique en évaluation des politiques publiques.
- Formation spécifique en approche genre et droits humains.
- Formation spécifique en migrations.
- Expérience en évaluation des politiques publiques.
- Expérience dans la préparation, la conception et l'évaluation de plans de formation.
- Connaissance orale et écrite de la langue amazigh, catalane et/ou espagnole.

La personne/organisation sélectionnée s'engage à :

- Intégrer, après discussion avec la Fondation Ibn Battuta et le Fonds Catalan de Coopération, les évaluations et propositions d'amélioration dans les produits et rapports de cet appel d'offre.
- Présenter les conclusions et produits requis le 1 avril 2025 au plus tard.

Lieu d'affectation : Province de Oujda

Dernier délai de dépôt de dossier : 1^{er} Janvier 2025

Type de contrat : CDD – Salarié ou Autoentrepreneur

Durée du contrat : 15 jours / 1 moi

Date de prise de fonction : 20 Janvier

Dossier de candidature :

Les personnes intéressées pourront postuler en envoyant un dossier de candidature composé de :

- CV,
- Lettre de motivation,
- Diplômes,

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse suivante : cooperacio@fundacioibnbattuta.org et narjisyakoubi@yahoo.com

NB :

- Seuls les dossiers qui répondent aux critères indiqués ci-dessus, seront étudiés.
- Les candidats présélectionnés recevront une réponse et seront contactés pour un entretien.