



CARE International Maroc recherche un(e) conseiller(ère) Réf : Marr-ConsAGR.

I. Présentation de CARE International Maroc

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008, appartient au réseau international de CARE qui est l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement au monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, l'accès à des opportunités économiques et la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables, notamment les enfants, les femmes et les jeunes.

II. Description du poste

Dans le cadre du programme : « Autonomisation des femmes par l'entrepreneuriat durable dans les zones rurales de la région Marrakech-Safi » cofinancé par la coopération canadienne (Affaires Mondiales Canada) et française (Agence Française de Développement), CARE Maroc est à la recherche d'un(e) **conseiller(ère) terrain**.

Le projet est mis en œuvre dans la région de Marrakech-Safi et s'achèvera en Mai 2026.

Le projet Autonomisation des Femmes à travers l'entrepreneuriat Durable (AFED), mis en œuvre par CARE International Maroc en collaboration avec CARE France et CARE Canada, vise le renforcement de 40 coopératives féminines et l'accompagnement de plus de 1000 femmes pour la création de leurs entreprises et ce à travers la méthodologie, développée par CARE partout dans le monde, des associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC).

Plus spécifiquement, le projet cherche à lutter contre les stéréotypes de genre qui entravent la participation économique des femmes, et à renforcer l'entrepreneuriat féminin pour plus d'autonomie et de prise de pouvoir.

Ce projet est conçu pour avoir un impact sur les communautés elles-mêmes au fur et à mesure que les groupes de femmes ciblées ont renforcé leurs capacités techniques d'entrepreneuriat. L'accent sera mis en particulier sur une implication complète des hommes et des femmes dans ce processus (concept de la masculinité positive).

III. Tâches et responsabilités spécifiques

Sous la responsabilité directe du responsable microentreprise et relance économique, l'objectif global du/de la conseiller(ère) est d'aider les femmes membres des AVEC porteuses de projet à créer, développer leurs AGR et créer leurs microentreprises et accompagner à la mobilisation de la communauté et appuyer l'équipe dans l'organisation d'ateliers et formations ciblant les femmes et hommes de la communauté. Dans le cadre de ce suivi et accompagnement, un accent particulier sera mis sur la relance économique des AGR à la suite du séisme du 8 septembre 2023.



Il/elle aura entre autres les responsabilités suivantes :

- Assurer l'exécution des activités telles que décrites dans le document de projet en vue de favoriser l'atteinte des objectifs ;
- Assurer un l'accompagnement et un suivi approfondi avec les membres des AVEC, les porteuses des projets dans le processus de création de leur AGR, individuelle et collectives ;
- Assurer un suivi approfondi des AGR créées dans le cadre du projet et accompagnement des femmes dans l'élaboration des Business Plan, gestion de la documentation du programme (rapports et études etc. ...) ;
- Sélection, montage et validation des idées de projets AGR avec les groupes des femmes ;
- Maintenir une bonne communication avec les acteurs locaux ;
- Assurer la planification et l'exécution des activités ;
- Réaliser la collecte des informations de terrain par le biais de méthodes adaptées (enquêtes, réunions communautaires, etc.) ;
- Elaboration des fiches techniques de chaque AGR identifiée dans chaque AVEC et suivi du nombre d'AGR issues des AVEC filles créées ;
- Accompagner les femmes à formaliser leur AGR en créant des micros entreprises (coopérative, statut micro-entrepreneur, SARL) ;
- Utiliser à sa propre initiative et/ou à la demande de son manager toute forme de restitution jugée utile pour la mise en œuvre du projet ;
- Fournir au responsable microentreprise des informations relatives à l'évolution des activités ;
- Prendre part au suivi-évaluation participative du projet ;
- Elaborer et présenter le compte rendu et les rapports des activités et les rapports bailleurs ;
- Contribuer au travail de capitalisation et d'évaluation sur les réalisations du projet ;
- Gestion de l'appui financier distribué aux participant.e.s en fonction des besoins et des ressources ;
- Accompagnement des AGR à la relance économique à travers la formation et par la participation à des événements (foires, salons), le partage des informations financières et la mise en lien avec les services financiers, les fournisseurs de services de développement des entreprises et le secteur privé ; ainsi que l'accompagnement des AGR dans la commercialisation en les mettant en lien avec le marché à travers les plateformes e-commerce ou autres.
- Mobilisation des hommes et femmes de la communauté et appuyer l'équipe dans l'organisation de formations et ateliers
- Accomplir toutes autres tâches qui lui seront confiées.

IV. Déplacements

Le poste de conseiller(ère) terrain AGR est basé au bureau de Marrakech et des déplacements sont à prévoir dans le cadre des fonctions :

- Déplacements quotidiens sur les zones d'interventions du projet dans la région de Marrakech-Safi, en particulier la province d'Al Haouz ;
- Déplacements ad hoc dans les locaux de CARE à Casablanca ;



- Déplacements ad hoc sur le terrain d'autres projets mis en œuvre par CARE, par exemple Pour des échanges techniques ou des formations ;
- Déplacements chez les partenaires.

V. Profil du candidat/ diplômé :

- Être titulaire d'un Bac+3 ou plus de préférence en économie sociale et solidaire ou en gestion des entreprises.

VI. Expérience

- Avoir au moins 3 ans d'expérience dans un poste similaire.
- Connaissance et expérience de l'approche genre et du travail avec des groupes de femmes sont indispensables.

Connaissances et aptitudes

- Capacité de travailler en équipe, bonne communication, pédagogie, respect des délais ;
- Avoir l'aptitude et la disponibilité au déplacement et d'entrer en contact avec les habitants
en particulier avec les femmes, les acteurs sociaux ;
 - Avoir une connaissance de la zone d'intervention du projet ;
 - Bonne connaissance du secteur associatif ;
 - Avoir de grandes capacités de synthèse, et de rédaction des comptes rendus et rapports ;
 - Maîtriser l'informatique (Excel, Word, Powerpoint, internet et Courrier électronique...)

Langues

- Bonne connaissance écrite et parlée de la langue arabe et française.
- La connaissance de la langue tamazight est souhaitée.

IV. Conditions

Durée du contrat : contrat de mission.

Lieu de travail : Poste au bureau de CARE Maroc à Marrakech.



Date de démarrage : dès que possible.

Candidatures

Envoyer CV détaillé avec 3 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + lettre de motivation à : recrutement@caremaroc.org

Indiquer la référence de l'offre dans l'objet du message : **Réf : Marr-ConsAGR.**

Les candidatures qui ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées. Seuls les candidat-e-s présélectionnés recevront une réponse et seront contactés pour entretien. Etant donné l'urgence du recrutement, les candidatures seront analysées au fur et à mesure de leur réception. CARE Maroc se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de l'offre.

Au regard de la promotion de l'égalité des chances, CARE International - Maroc donne une chance Égale à toutes les candidatures et à l'inclusion.

Date limite de l'offre : 20/ 12/2024.