



International Organization for Migration (IOM)  
The UN Migration Agency

## **APPEL A CANDIDATURE** **CON 2024 / 004**

### **Ouvert aux candidatures internes et externes**

Titre du poste : **Consultant en Réduction des Risques Climatiques et Renforcement des Capacités Locales**  
Lieu d'affectation : **Rabat & Tanger, Morocco**  
Type de contrat : **Consultance**  
Date de début : **Le plutôt possible**  
  
Date de clôture : **12 Décembre 2024**

*Créée en 1951, l'OIM est une organisation du système des Nations Unies et, en tant que principale agence des Nations Unies dans le domaine des migrations, elle travaille en étroite collaboration avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM s'engage à promouvoir une migration humaine et ordonnée pour le bénéfice de tous. Pour ce faire, elle fournit des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants. L'OIM est présente au Maroc depuis 2001 et a ouvert sa mission à Rabat en 2007.*

L'OIM s'engage en faveur d'un environnement de travail diversifié et inclusif. Ce poste est ouvert aux candidats internes et externes.

### **Contexte :**

Au cours des 30 dernières années, le Maroc a été confronté à des effets dévastateurs du changement climatique tels que les variations dans les schémas de précipitations, les températures extrêmes, les événements météorologiques extrêmes de plus en plus fréquents et l'augmentation de la fréquence et de l'intensité des sécheresses. Ces effets entraînent des répercussions directes sur les moyens de subsistance des populations notamment dans les zones rurales où les activités agricoles représentent souvent les principales sources de revenus. En effet, l'agriculture au Maroc joue un rôle vital sur le

plan socio-économique en raison de sa contribution significative à l'employabilité, la stabilisation des communautés rurales ainsi qu'à la sécurité alimentaire. Même si le secteur agricole ne représente généralement qu'environ 15 % du produit intérieur brut (PIB), près de 40 % de la main-d'œuvre est employée directement dans l'agriculture ou dans des secteurs connexes.

Selon le rapport Groundswell de la Banque mondiale, entre 1,5 et 1,9 million de personnes pourraient être contraintes de migrer en interne au Maroc ce qui représente 5,4 % de la population du pays. Les femmes, en particulier, sont disproportionnellement affectées par ces phénomènes, car elles sont souvent impliquées dans la gestion des ressources naturelles et de la sécurité alimentaire au sein de leur foyer.

Le Gouvernement marocain a entrepris plusieurs initiatives pour atténuer les effets du changement climatique et promouvoir l'adaptation. Le Maroc occupe la 9ème position dans le Climate Change Performance Index (CCPI), en grande partie grâce à son investissement dans les énergies renouvelables. Dans la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima, un Plan Climat Territorial a été développé pour répondre aux défis spécifiques liés au changement climatique et à la dégradation de l'environnement. Cependant, malgré ces efforts, la région de Tanger-Tétouan-Al-Hoceima reste confrontée à de nombreux défis environnementaux tels que la dégradation des terres, la pollution des écosystèmes, la déforestation et la pression sur les services publics due à l'urbanisation croissante. La croissance démographique rapide accentue ces défis en créant une demande accrue en logements et en ressources naturelles.

En outre, la région a été touchée par plusieurs épisodes d'aléas naturels au cours des dernières années, notamment des incendies de forêt et des inondations. En 2022, la région a enregistré 188 départs de feu, brûlant près de 18 704 hectares de terres, ce qui en fait la zone la plus touchée du pays. Les inondations sont devenues plus fréquentes et endommagent, par conséquent, les infrastructures et perturbent la production agricole dans plusieurs provinces de la région.

Face à ces défis, il est urgent de renforcer la résilience des communautés et les capacités des institutions locales pour faire face aux impacts du changement climatique et réduire les risques de migration forcée. Le projet Avenirs résilients, financé par la Chancellerie et

Affaires Étrangères de la Flandre, s'inscrit dans la continuité des travaux déjà entrepris dans la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima, en partenariat avec les Directions régionales de l'Environnement relevant du Ministère de la Transition Énergétique et du Développement Durable, ainsi que la Direction des Questions Globales relevant du Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération Africaine et des Marocains Résidant à l'Étranger. L'OIM a soutenu ladite région en renforçant les connaissances sur le lien entre la migration, l'environnement et le changement climatique à travers diverses initiatives. Cela inclut l'élaboration d'un rapport d'aide de prise à la décision et un rapport de diagnostic sur la région, mettant en lumière les défis et les opportunités dans le contexte du changement climatique et de la migration, ainsi que la mise en place de sessions de renforcement des capacités pour les acteurs locaux. Ce projet s'inscrit donc dans cette trajectoire de collaboration et de renforcement des capacités, visant à développer des solutions durables pour faire face aux défis du changement climatique et de la mobilité humaine dans la région.

Dans le cadre de ce projet, le consultant en Réduction des Risques de Catastrophe (RRC) jouera un rôle essentiel en menant une évaluation participative des risques et des défis de subsistance des communautés face aux changements climatiques, en renforçant les capacités des organisations de la société civile (OSC), et en facilitant la mise en place d'actions climatiques régionales alignées avec le Plan Territorial de Lutte contre le Réchauffement Climatique (PTRC). En tandem avec une équipe multidisciplinaire, il contribuera également, à travers des ateliers de réflexion et de collaboration, à l'élaboration de plans d'action communs et au partage d'expériences entre les institutions et les communautés, assurant ainsi des réponses adaptées et une meilleure coordination entre les parties prenantes.

### **Fonctions & Responsabilités:**

1. Présenter une note méthodologique détaillant la structure du travail en mi-décembre 2024 ;
2. Effectuer une revue documentaire, élaborer et soumettre la première version d'un questionnaire d'évaluation structuré, qui servira de base pour la collecte de données

- quantitatives et qualitatives auprès des communautés cibles et des parties prenantes pertinentes en fin décembre 2024 ;
3. Réviser et intégrer les retours des parties prenantes clés dans la version finale du questionnaire d'évaluation avant fin janvier 2025 ;
  4. Fournir un rapport détaillé, issu de l'évaluation participative administrée auprès des communautés vulnérables de la région et qui identifie les principaux risques de catastrophe, les défis socio-économiques, et les besoins spécifiques des communautés dans le contexte du changement climatique. Ce rapport doit inclure des recommandations stratégiques pour orienter les actions de renforcement de résilience et être fourni en avril 2025 ;
  5. Proposer un programme de formation sur mesure, basé sur les besoins identifiés lors de l'évaluation, pour renforcer les capacités des OSC en matière de développement de projets communautaires, gestion des risques, et intégration du nexus Migration-Environnement-Changement Climatique (MECC). Ce programme doit comprendre des supports de formation (présentations, méthodologie des travaux de groupe etc.) et des modules thématiques adaptés. Cette proposition de programme de formation doit être faite en mai 2025 et mise en œuvre entre juin 2025 à juillet 2026 (2 à 3 dates à confirmer) ;
  6. Participer et contribuer à l'organisation et l'animation de 4 ateliers de concertation avec les parties prenantes locales et régionales pour faciliter l'élaboration d'un plan d'action commun. Cela comprend l'élaboration de présentations, la contribution à l'élaboration de l'agenda et de la note de cadrage des ateliers ainsi que l'élaboration de rapports de synthèse incluant les conclusions et les recommandations. Tout au long de la consultation selon les dates définies par les parties prenantes ;
  7. Elaborer un plan d'action stratégique et opérationnel de manière collaborative incluant la contribution des communautés exposées, qui s'appuie sur les conclusions des ateliers et qui définit des mesures concrètes pour réduire les facteurs de vulnérabilité et promouvoir la résilience communautaire. Livrable par email septembre 2025 ;

8. Produire un rapport de soutien aux actions climatiques régionales : Un document synthétique détaillant les actions concrètes alignées avec le Plan Territorial de Lutte contre le Réchauffement Climatique (PTRC), y compris les partenaires impliqués, les ressources nécessaires, et les indicateurs de suivi. Livrable à soumettre par email en mai 2026
9. Produire un rapport final de consultation comprenant une récapitulation de tous les livrables, les méthodologies utilisées, les résultats obtenus, ainsi que les recommandations pour assurer la durabilité des actions et leur intégration dans les politiques régionales. Livrable par email mai 2026 ;

### **Qualifications Requisites & Experience**

#### **Education:**

Diplôme de niveau Master ou équivalent dans un domaine pertinent tel que la gestion des risques de catastrophe, le développement durable, l'environnement, les sciences sociales ou tout autre domaine connexe.

#### **Experience:**

- Minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine de la gestion des risques de catastrophe, de la résilience climatique ou de l'évaluation participative au sein de communautés vulnérables ;
- Expérience avérée dans la conception et la mise en œuvre de programmes de renforcement des capacités pour des organisations de la société civile (OSC) et d'autres acteurs communautaires ;
- Maîtrise des méthodologies d'évaluation participative et des outils de collecte de données (quantitatives et qualitatives) ;
- Connaissance approfondie des enjeux liés au changement climatique, à la gestion des risques environnementaux, et à la dynamique des migrations.

### Compétences:

- Capacité à animer des ateliers de concertation, des groupes de discussion, et des formations, en favorisant la participation active des différents acteurs ;
- Excellentes compétences rédactionnelles en français et en anglais, avec la capacité de produire des rapports clairs et structurés ;
- Aptitude à communiquer efficacement avec un large éventail de parties prenantes, y compris les autorités locales, les OSC et les communautés ;
- Une connaissance préalable des dynamiques sociales, économiques et environnementales de la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima sera considérée comme un atout ;
- Réseau établi avec des acteurs locaux et régionaux pertinents dans le domaine du développement durable et de la gestion des risques ;
- Engagement démontré envers les principes de durabilité, d'inclusivité et de participation communautaire dans toutes les interventions.

Le consultant devra également faire preuve de flexibilité, d'autonomie et de compétences en gestion de projet pour respecter les délais et atteindre les objectifs fixés dans le cadre de la consultation.

### Langues:

- La maîtrise du français est requise (oral et écrit) ;
- La maîtrise de l'anglais est un atout ;
- La connaissance des langues locales est souhaitable.

### Déplacements requis:

Vers la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima (les lieux et les dates précises seront communiquées ultérieurement)

### **Compétences**

### Valeurs

- ✚ **Inclusion et respect de la diversité** : Respecter et favoriser les différences individuelles et culturelles ; encourager la diversité et l'inclusion chaque fois que possible.

- ✚ **Intégrité et transparence** : Maintenir les hautes normes éthiques et agir en conformité avec les principes/règles de l'Organisation et les normes de conduite.
- ✚ **Professionalisme** : Démontrer une capacité à travailler de manière composée, compétente et engagée et agir avec discernement pour faire face aux défis quotidiens.

### **indicateurs comportementaux**

- ✚ **Travail d'équipe** : développer et promouvoir une collaboration efficace au sein des unités et entre celles-ci pour atteindre des objectifs communs et optimiser les résultats.
- ✚ **Résultats** : Obtenir et livrer des résultats de qualité dans le respect des délais et du service. Adopter une approche orientée vers l'action et s'engager à atteindre les résultats convenus.
- ✚ **Gestion et partage des connaissances** : Chercher constamment à apprendre, à partager ses connaissances et à innover.
- ✚ **Responsabilisation** : Gérer la réalisation des priorités de l'Organisation et assumer la responsabilité de ses propres actions et de la délégation de tâches.
- ✚ **Communication** : Encourager et contribuer à une communication claire et ouverte. Expliquer des sujets complexes de façon informative, inspirante et motivante.

### **Comment postuler :**

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre :

- Offre technique (en un seul fichier sous format PDF) comprenant un CV complet en langue française du chef de l'équipe détaillant la liste des consultations précédentes plus 2 références et une proposition technique de maximum 10 pages clarifiant la méthodologie et l'approche suivies et le plan de travail (chronogramme) ;
- Offre financière d'une page détaillée par nature de dépenses et incluant le calcul /jour.

Toutes les candidatures doivent être envoyées par courrier électronique à [iomrecrute@iom.int](mailto:iomrecrute@iom.int) au plus tard le **12 décembre 2024** et avoir comme objet « CON 2024/004 Consultant en Réduction des Risques Climatiques et Renforcement des Capacités Locales ».

Les candidats qui démontrent une capacité à fournir un travail de qualité dans des délais et à des coûts raisonnables seront pris en compte. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

### ***Posting period:***

**From 29.11.2024 to 12.12.2024**